



Samverkansgruppen

Sammanträdesdatum

Plats

Klockan

2023-08-30

Rebeckas rum

10.15-11.15

Protokoll

Arbetsgivarrepresentanter

Rebecka Persson, miljödirektör, ordförande

Pernilla Hedin, HR-chef

Karina Månsson, HR-konsult

Anna Colliander, tillförordnad (vikarierande) HR-chef
from 1/9

Saco

Eva Klamméus

Rasmus Fredriksson

Vision

Christel Olsson

Åsa Thorné

Huvudskyddsombud

Camilla Thörn (meddelat förhinder)

§1 Personal, ekonomi och organisationsfrågor

Verksamhets- och organisationsöversyn 2023, information och dialog

Miljödirektören informerar om avsikten att göra en verksamhets- och organisationsöversyn på miljöförvaltningen, enligt bifogat underlag.

Rebecka Persson, ordförande

Justeras

Karina Månsson, protokoll

Justeras

Eva Klamméus, Saco

Christel Olsson, Vision

Verksamhets- och organisationsöversyn 2023

Förslag till beslut

Bakgrund och förutsättningar

- Malmö växer snabbt med ökade krav på bostadsbyggande, infrastruktur och service. För att kunna möta stadens dagens och framtidens behov behöver vi ha en effektiv och ändamålsenlig organisation.
- 2024 och resten av mandatperioden blir ekonomiskt ansträngda år för Sveriges kommuner. Kostnadsökningar, minskade statliga bidrag till kommunerna. Vi måste kunna möta framtida utmaningar genom effektiviseringar. Ändrad lagstiftning på livsmedelsområdet där efterhandsdebitering för livsmedelskontroll införs och påverkar budgeten.
- De ambitiösa politiska målen för klimat- och miljöarbetet står fast. Vi måste öka intäkterna genom mer externfinansiering för våra prioriterade områden - för egna och stadens uppdrag. Förvaltningen har påbörjat anpassning genom att 2022-2023 se över arbetssätt och organisering på miljöstrategiska avdelningen. Den 1 juni 2023 - ny programenhet.

Syfte och mål

- Det övergripande målet är en ekonomi i balans och en fungerande organisation som svarar mot stadens och miljöförvaltningens behov, mål och uppdrag.
- Behålla helhetsperspektivet och arbeta som en förvaltning över avdelnings- och enhetsgränser för att minska sårbarheten.
- Se den ekonomiska utmaningen som en möjlighet till positiv förändring för att utveckla ändamålsenliga arbetssätt och hitta fler synergier mellan förvaltningens olika verksamheter.
- Se över våra arbetsprocesser för att hitta rätt ambitionsnivå och minska hindren i arbetet för medarbetarna.
- Säkerställa vår kompetensförsörjning med rätt kompetens genom fortbildning, samarbete och lärande.

Förslag till beslut

1. Administrativa assistenter organiseras på KOJ under en ny gemensam enhetschef

Ny enhetschef ska se över arbetssätt och roller

Arbetssättet ska bli tydligt och mer enhetligt

Ge effekt på samarbete, lärande, kompetensutveckling

Ersättare vid frånvaro

Likartat arbetssätt bidrar till ökad rättssäkerhet

Medarbetarna ska vara delaktiga i utvecklingsarbetet

Förslag till beslut

1. Administrativa assistenter organiseras på KOJ under en ny gemensam enhetschef
2. Samrådsyttranden och granskningsyttranden organiseras på MSA

Arbetsgivaren har för avsikt att ompröva ett tidigare beslut från 2021 och ge miljöstrategiska avdelningen ett uppdrag att ansvara för samrådsyttranden och granskningsyttranden för detaljplaner.

Förslag till beslut

2. Samrådsyttranden och granskningsyttranden organiseras på MSA

Förslaget innebär att ett antal ansvarsområden och medarbetare byter enhet på avdelningen:

Enheten för miljö och natur får ansvar för hållbar stadsplanering och blågrön infrastruktur, inklusive hela ansvaret för samrådsyttranden och granskningsyttranden för detaljplaner. Nuvarande avdelningschef på MHS får nytt uppdrag som chef för enheten för miljö och natur, genom förflyttning enligt AB §6. Enheten kommer även att förstärkas med relevant kompetens kring markföroreningar och vatten.

Ansvarsområdet för medborgarinvolvering och beteendeförändringar samt klimatneutralt byggande organiseras på enheten för klimat och energi

Ansvarsområdet för fairtrade city och hållbar mat organiseras på enheten för miljöövervakning och analys.

Förslag till beslut

1. Administrativa assistenter organiseras på KOJ under en ny gemensam enhetschef
2. Samrådsyttranden och granskningsyttranden organiseras på MSA
3. Avdelningen för miljö- och hälsoskydd organiseras på fyra enheter

Enheten för bostadstillsyn och enheten för hälsa och omgivning bildar tillsammans den nya enheten för hälsoskydd med en gemensam chef från nuvarande enheten för hälsa och omgivning.

Enheten för hälsoskydd får ett bredare uppdrag med fler verksamhetsområden, vilket minskar sårbarheten och ökar flexibiliteten inom hälsoskyddstillsynen.

Förslag till beslut

1. Administrativa assistenter organiseras på KOJ under en ny gemensam enhetschef
2. Samrådsyttranden och granskningsyttranden organiseras på MSA
3. Avdelningen för miljö- och hälsoskydd organiseras på fyra enheter
4. Vakanta tjänster som inte återbesätts i nuläget
Arbetsgivaren föreslår, av rent ekonomiska skäl, att i nuläget inte återbesätta:
2 tjänster - projektledare/utredare på MSA
1-2 tjänster - miljöinspektör på enheten för trygghet och samordnad tillsyn, ALK
1 tjänst - jurist på verksamhetsstödet

Förslag till beslut

1. Administrativa assistenter organiseras på KOJ under en ny gemensam enhetschef
2. Samrådsyttranden och granskningsyttranden organiseras på MSA
3. Avdelningen för miljö- och hälsoskydd organiseras på fyra enheter
4. Vakanta tjänster som inte återbesätts i nuläget

Detta händer nu

- Arbetsgivarens förslag till beslut ska riskbedömas av arbetsgivarrepresentanter och skyddsombud. Resultatet ska hanteras av förvaltningsledningen och vägs in i beslutsunderlaget "Förslag till beslut för verksamhets- och organisationsöversyn 2023".
- Den organisatoriska förändringen samverkas *inför beslut* i november och börjar gälla den 1 januari 2024.
- Förslag på bemanning av ny organisation förhandlas enligt 11§ MBL av ansvarig chef och HR.
- Arbetsgivaren ska rekrytera enhetschef med ansvar för diariehantering och registratur med placering på KOJ.
- Arbetsgivaren ska rekrytera avdelningschef till miljö- och hälsoskyddsavdelningen.

Tidplan

Kommunikation augusti

- *Tis 29/8* - Miljödirektör presenterar arbetsgivarens förslag för chefsgruppen
- *Ons 30/8 kl 10.15-11.00* - Miljödirektör presenterar arbetsgivarens förslag för samverkansgruppen
- *Ons 30/8 efter kl 11.00* - Ansvariga chefer informerar administrativa assistenter
- *Ons 30/8* - Avdelningschefer presenterar förslag på organisationsöversyn för respektive avdelning vid digitalt möte på eftermiddagen (ca kl 13).
- *Ons 30/8 sen eftermiddag* – kommunikationschef informerar på Komin

Dialog och delaktighet september-oktober

- Förankring i ledningsgrupp och chefsgrupp
- Information och dialog löpande i samverkansgruppen, ev. extra samverkansmöten
- Delaktighetssamtal genomförs med miljödirektör, HR tillsammans med en representant från SACO och en från Vision under september. Delaktighetssamtal erbjuds chefer och medarbetare som vill lämna synpunkter
- Fortsatt dialog och förankring av inriktningsbesluten i Ledningsgruppen under september-oktober.
- Avdelningschef: Information och dialog löpande på avdelningsnivå
- Kommunikationsenheten: Löpande kommunikation på Komin till alla medarbetare



Riskbedömning inför ändring i verksamheten – oktober

Riskbedömning genomförs på organisationsförslag som arbetsgivaren planerar att besluta. Riskbedömningen ska utgå ifrån den planerande ändringen och de eventuella riskerna för ohälsa och olycksfall som ändringen kan medföra (arbetsmiljö). Riskbedömningen genomförs i en grupp med chefer, skyddsombud och några medarbetare och ska avse tiden efter genomförd förändring.

Samverkan okt-nov

Arbetsgivaren skickar ut slutgiltigt beslutsunderlag till samverkansgruppen, inför beslut

Miljödirektör fattar beslut nov-dec

November-december 2023, som börjar gälla från 2024-01-01

Uppföljning av organisationsöversyn

September 2024