



Malmö stad  
Kommunstyrelsen

## Protokollsutdrag

Sammanträdestid 2023-04-12 kl 13:00-14:30  
Plats Sessionssalen, stadshuset  
Utses att justera John Eklöf  
Protokollet omfattar §88

**Underskrifter**

Sekreterare	.....	.....
	Martin Ljungberg	
Ordförande	.....	.....
	Katrin Stjernfeldt	
	Jammeh	
Justerande	.....	.....
	John Eklöf	

**Beslutande ledamöter**

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)  
Roko Kursar (L) (Vice ordförande)  
Andréas Schönström (S)  
Sofia Hedén (S)  
Mubarik Mohamed Abdirahman (S)  
Anton Sauer (C)  
Magnus Olsson (SD)  
Anders Olin (SD)  
Emma-Lina Johansson (V)  
Anders Skans (V)  
Stefana Hoti (MP)  
John Eklöf (M) ersätter Helena Nanne (M) (Andre vice ordförande)  
Tony Rahm (M) ersätter Håkan Fäldt (M)

**Ej tjänstgörande ersättare**

Amani Loubani (S)  
Anders Rubin (S)  
Sanna Axelsson (S)  
Anders Nilsson (S)  
Rickard Åhman Persson (SD)  
Anders Pripp (SD)  
Sadiye Altundal (V)  
Janne Grönholm (MP)  
Sara Wettergren (L)

**Övriga närvarande**

Andreas Norbrant (stadsdirektör)  
Tomas Barring (chefsjurist)  
Martin Ljungberg (nämndsekreterare)  
Magdalena Bondeson (sektionschef)  
Nicklas Sjöqvist (presschef)  
Jonas Rosenkvist (avdelningschef)  
Micael Nord (näringslivsdirektör)  
Johanna Juhlin (HR-direktör)  
Per-Erik Ebbeståhl (avdelningschef)  
Anna Westerling (ekonomidirektör)  
Ann Andersson (budgetchef)  
Ann-Louise Eringsmark (arkivarie)  
Claes Ramel (enhetschef)  
Carina Nilsson (S) (kommunfullmäktiges ordförande)  
Sedat Arif (S) (kommunalråd)

## § 88 Återrapportering kring utvecklingen av Malmöandan 2022

### STK-2023-267

#### Sammanfattning

I detta ärende finns en återrapport för 2022 för den verksamhet som skett inom överenskommelsen om samverkan mellan Malmö stad och idéburen sektor i Malmö, den så kallade "Malmöandan". Det övergripande syftet med Malmöandan är att samverka mellan kommunen och den idéburna sektorn för ökad demokrati, delaktighet och jämlikhet i Malmö.

Arbetet inom Malmöandan följer en samarbetsplan som kommunstyrelsen antog 2021. Samarbetsplanen sträcker sig fram till och med 2026. Styrgruppen för Malmöandan tar, enligt riktlinjer i samarbetsplanen, årligen fram ett fokusområde som aktiviteterna inom Malmöandan ska kretsa kring. För 2022 valde styrgruppen fokusområdet "ungas trygghet och delaktighet".

Kommunstyrelsen finansierar samordning av den idéburna sektorn inom Malmöandan genom ett årligt bidrag om 1 000 000 kronor fram till och med 2026. Den ekonomiska redovisningen finns inkluderad i årsrapporten.

Stadskontorets bedömning är att arbetet inom Malmöandan skett i enlighet med vad samarbetsplanen anger och att de ekonomiska medlen använts på ett ändamålsenligt sätt för 2022. Stadskontoret föreslår därför att kommunstyrelsen godkänner årsrapporten och lägger den till handlingarna.

#### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunstyrelsen godkänner årsrapport för Malmöandan 2022 och lägger den till handlingarna.
2. Kommunstyrelsen översänder årsrapport för Malmöandan till stadens samtliga nämnder för kännedom.

#### Reservationer och särskilda yttranden

Magnus Olsson (SD) och Anders Olin (SD) avser lämna in ett särskilt yttrande, bilaga 7.

#### Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Malmö Ideella

Malmö Idrottens Samorganisation (MISO)

Hållbarhetsavdelningen, Stadskontoret

#### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KSAU 230403 § 146
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 230403 Återrapportering kring utvecklingen av Malmöandan 2022
- Malmöandan Dialogforum - Rapport (2022)

- Årsrapport Malmöandan 2022



## Särskilt yttrande

Kommunstyrelsen

Ärendenummer: STK-2023-267

### Återrapportering kring utvecklingen av Malmöandan 2022

I detta ärende finns en återrapport för 2022 för den verksamhet som skett inom överenskommelsen om samverkan mellan Malmö stad och idéburen sektor i Malmö, den så kallade "Malmöandan". Kommunstyrelsen finansierar samordning av den idéburna sektorn inom Malmöandan genom ett årligt bidrag om 1 000 000 kronor fram till och med 2026. Stadskontoret föreslår att kommunstyrelsen godkänner årsrapporten och lägger den till handlingarna.

Sverigedemokraterna yrkade år 2020 avslag på förslaget att avsätta 1,1 miljoner kr till samarbetsplanen inom den så kallade "Malmöandan". Malmöandan är ett samarbete mellan kommunen och föreningslivet. I Malmö stad har vi många olika kommunala bidrag till civilsamhället samt olika former av samarbeten mellan kommunen och civilsamhället. Malmöandan går ett steg för långt och är egentligen kommunal styrning av delar av civilsamhället. Vi Sverigedemokrater vill se ett oberoende kritiskt civilsamhälle som går före och visar oss politiker morgondagens utmaningar. Vi ser hellre ett stöd till föreningslivet, inte en styrning av den.

Denna återrapportering säger inte särskilt mycket om resultatet. Vad har Malmöandan egentligen gjort för skillnad? De har arbetat inom ramen för vad de skulle göra, men till vilken nytta? Det är viktigt att engagera barn och unga, men Malmö stad ska vara med som en styrande part.

### För Sverigedemokraterna Malmö

*Magnus Olsson*

---

Magnus Olsson (SD)

*Anders Olin*

---

Anders Olin (SD)

Med instämmande av

*Rickard Åhman Persson*

---

Rickard Åhman Persson (SD)

*Anders Pripp*

---

Anders Pripp (SD)

2023-04-12



Datum  
2023-03-23  
Vår referens  
Tom Roodro  
Utvecklingssekreterare  
Tom.Roodro@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### **Återrapportering kring utvecklingen av Malmöandan 2022 STK-2023-267**

#### **Sammanfattning**

I detta ärende finns en återrapport för 2022 för den verksamhet som skett inom överenskommelsen om samverkan mellan Malmö stad och idéburen sektor i Malmö, den så kallade ”Malmöandan”. Det övergripande syftet med Malmöandan är att samverka mellan kommunen och den idéburna sektorn för ökad demokrati, delaktighet och jämlikhet i Malmö.

Arbetet inom Malmöandan följer en samarbetsplan som kommunstyrelsen antog 2021. Samarbetsplanen sträcker sig fram till och med 2026. Styrgruppen för Malmöandan tar, enligt riktlinjer i samarbetsplanen, årligen fram ett fokusområde som aktiviteterna inom Malmöandan ska kretsa kring. För 2022 valde styrgruppen fokusområdet ”ungas trygghet och delaktighet.

Kommunstyrelsen finansierar samordning av den idéburna sektorn inom Malmöandan genom ett årligt bidrag om 1 000 000 kronor fram till och med 2026. Den ekonomiska redovisningen finns inkluderad i årsrapporten.

Stadskontorets bedömning är att arbetet inom Malmöandan skett i enlighet med vad samarbetsplanen anger och att de ekonomiska medlen använts på ett ändamålsenligt sätt för 2022. Stadskontoret föreslår därför att kommunstyrelsen godkänner årsrapporten och lägger den till handlingarna.

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen godkänner årsrapport för Malmöandan 2022 och lägger den till handlingarna.
2. Kommunstyrelsen översänder årsrapport för Malmöandan till stadens övriga nämnder för kännedom.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 230403 Återrapportering kring utvecklingen av Malmöandan 2022
- Malmöandan Dialogforum - Rapport (2022)
- Årsrapport Malmöandan 2022

**Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-04-03

Kommunstyrelsen 2023-04-12

**Beslutet skickas till**

Fritidsnämnden

Kulturnämnden

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Funktionsstödsnämnden

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Tekniska nämnden

Stadsbyggnadsnämnden

Grundskolenämnden

Förskolenämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Servicenämnden

Överförmyndarnämnden

Valnämnden

Malmö Ideella

Malmö Idrottens Samorganisation (MISO)

**Ärendet**

Enligt riktlinjer i överenskommelsen Malmöandan - samverkan mellan Malmö stad och idéburen sektor i Malmö - vilken beslutades i kommunfullmäktige 2017 (STK-2017-381) ska det göras en årlig åiterrapportering om utvecklingen av samverkan mellan parterna.

Stadskontoret har i uppdrag att samordna utvecklingen av samverkan mellan kommunen (alla dess förvaltningar) och den idéburna sektorn i Malmö. Arbetet tar utgångspunkt i de prioriteringar som kommunstyrelsen gjort genom en samarbetsplan för detta. Ansvaret för genomförandet av samarbetsplanen delas mellan stadskontoret och med den idéburna sektorn i Malmö, genom paraplyorganisationerna Malmö idrottens samorganisation (MISO) och Malmö ideella.

**Styrgrupp**

En styrgrupp med representanter från idéburen sektor och kommunen ansvarar för styrningen av Malmöandan. Kommunstyrelsens arbetsutskott, eller dem som utskottet utser i sitt ställe, utgör Malmö stads representanter i styrgruppen. Styrgruppen består av totalt åtta personer, varav tre från Malmö stad och fem från idéburen sektor. Samordnarna är adjungerade i styrgruppen och ska gemensamt, eller var för sig, fortlöpande åiterrapportera till denna grupp. Styrgruppen har ansvar för övergripande styrning av Malmöandan. Det innebär bland annat att ta in förslag till nya fokusområden och att årligen göra en avvägning av vilket/vilka områden som ska vara prioriterat för nästkommande år.

Under 2022 hölls fyra styrgruppsmöten. Protokoll från dessa finns att läsa [här](#).

**2022 års fokusområde**

Som nämns ovan är det styrgruppen som beslutar om vilket fokusområde Malmöandan ska ta sig an för varje år. För 2022 tog styrgruppen beslut att ha fokusområdet ”ungas trygghet och

delaktighet”. Det innebär i praktiken att de arrangemang som genomförs under ett år ska ha koppling till fokusområdet.

### **Dialogforum**

Dialogforumet syftar till att främja en fortlöpande dialog om förutsättningar för samverkan mellan sektorerna kring gemensamma samhällsutmaningar. Forumet syftar också till att öka inflytandet och demokratin kring de uppdrag/ansvar/engagemang de olika aktörerna har. Vid 2022 års dialogforum, deltog cirka 120 personer, verksamma i Malmö stad, idéburen sektor, näringslivet och inom akademien. Vid forumet gavs alla deltagare möjlighet att bidra med sina tankar och idéer kring 1) ungas situation på arbetsmarknaden och 2) ungas psykiska och fysiska hälsa. Dialogforumet finns dokumenterat i en rapport som finns att läsa här och som ligger som bilaga i detta ärende.

### **Parternas förutsättningar att samverka**

Samarbetsplanen anger att Malmö stad och den idéburna sektorn i Malmö tillsammans ska verka för att föreningscentret på Nobelvägen 21 (Nobel 21) ska bli ”...en levande plats där idéer utvecklas och förverkligas”. Under 2022, efter att restriktionerna kring pandemin släpptes, har aktiviteterna på centret ökat. För 2022 hade Nobel 21 cirka 545 besökare per vecka. Det arrangerades 2850 möten, seminarier, workshops och andra träffar på centret. I sin årsrapport skriver Nobel 21 att de ”...är en plats för föreningslivet att växa på, utvecklas och skapar möjligheten för möten som annars inte kunnat ske. Vi är platsen dit näringslivet kommer och blir inspirerade av den kraft och känsla som centret erbjuder till besökare. Vi är platsen för Malmös stads olika förvaltningar att hålla seminarium, utbildningsdagar och dialog med civilsamhället.”<sup>1</sup>

Det går att följa Nobel 21 via sociala medier och deras [hemsida](#).

### **Lärande och kunskap**

Malmöandan erbjuder för andra året tjänstepersoner inom kommunen och representanter och anställda inom idéburna organisationer att delta i utbildningen ”Medskapa förändring” som hålls av Malmöakademien.<sup>2</sup> Syftet med utbildningen är att stötta dem som har ett uppdrag att driva processer med många involverade parter och intressenter. Utbildningen har ett praktiskt fokus och ger deltagarna möjlighet att pröva metoder och omsätta insikter och lärdomar i sitt arbete. Kursen omfattade fem träffar, varav tre online och två fysiska.

Under 2022 var det fyra personer som fick en plats genom Malmöandan.

### **Inspiration och möten**

Malmöandan är, enligt samarbetsplanen, avgränsad till att fokusera på dialog och samråd. En övervägande del av arbetet handlar därför om att erbjuda tillfällen att träffas över sektorerna. Under 2022 genomfördes två Malmötimmar, den första med fokus på ungdomars väg till arbetsmarknaden och den andra med fokus på hur man kan bidra till att motverka hat och hot (primärt på internet).

Utöver Malmötimmar hölls nio lärandeluncher. Ett koncept där någon, antingen från kommu-

<sup>1</sup> 2023-03-16 [Rapport från 2022: Nobel 21 växer och utvecklas](#)

<sup>2</sup> 2023-03-16 [Medskapa förändring — Malmöakademien \(malmoakademien.se\)](#)



nen eller från en idéburen organisation, under lunchtid presenterar en aktuellt fråga, verksamhet eller projekt. Under 2022 hölls bland annat lärandelunch om Communities That Care (CTC), samhälls-entreprenörskap, Klimatkontrakt 2030, lokal valuta och rätten till idrott.

### **Kommunikation**

Kommunikationen runt Malmöandan ska bidra till de övergripande målen om att öka demokratin, delaktigheten och jämlikheten i Malmö. Det går framför allt att följa Malmöandan på LinkedIn där Malmöandan har drygt 600 följare och via Instagram och Facebook med cirka 1000 följare. Dessutom uppdateras [hemsidan](#) fortlöpande.

### **Exempel på samarbeten**

I årsrapporten ges ett par exempel på samarbeten som vuxit fram genom Malmöandan. Det största enskilda projekt just nu är [Malmö Tillsammans](#) som på deras hemsida beskrivs som "...ett samverkansinitiativ mellan Malmö Ideella, Sensus studieförbund, NyföretagarCentru, Öresund och Malmö stad med stadskontoret, fritidsförvaltningen och funktionsstödsförvaltningen".<sup>3</sup> Syftet med Malmö Tillsammans är att främja en hållbar stadsutveckling genom att arbeta för minskad segregation, ökad sysselsättning, hållbart boende och förnyelse av de stationsnära områdena Persborg, Rosengård och Östervärn.

Under 2022 har projektet bland annat genomfört två tester av medborgarbudget (på Sofielund och i Kirseberg), testat en så kallad "lokal valuta" på Kirseberg, haft "round-table" coaching med idéägare, genomfört kompetensutveckling inom idéburen välfärd och hållit en ledarskapsutbildning.

Malmö Tillsammans avslutas i april 2023. Den 13 april hålls en lärandekonferens för att samla samman och reflektera över erfarenheter från projektet.<sup>4</sup>

Enligt samarbetsplanen så har samordnarna för Malmöandan bland annat i uppdrag att stötta idéburna organisationer och kommunens förvaltningar i processer att ta fram Idéburna Offentliga Partnerskapsavtal (IOP).<sup>5</sup> Samordnarna för Malmöandan har varit med och stöttat, och vidareutvecklat, två IOP-avtal under året. Den ena är Kraftsamling Herrgården, där det finns ett avtal på plats sedan 2021 med Rädda Barnen, Tillsammans i Förening, Malmö Universitet, fritidsförvaltningen, kulturförvaltningen och stadskontoret. Därutöver har det under året hållits en löpande dialog med involverade parter kring "jämlig hälsa på Lindängen" om att sluta ett IOP-avtal.

### **Inför 2023**

Det prioriterade området för 2023 är "jämlig hälsa – rörelse och kost – med särskild inriktning på diabetes typ 2. Valet av tema bygger på en insikt av den dramatiska ökningen av övervikt, fetma och stillasittande, inte minst hos barn och unga, vilket leder till att andelen som får diabetes typ 2 också ökar.

Det prioriterade området kommer att utgöra en röd tråd för alla insatser, samarbeten och aktivi-

<sup>3</sup> 2023-03-16 [Malmö Tillsammans | Ett samverkansprojekt \(malmotillsammans.se\)](#)

<sup>4</sup> 2023-03-22 [Halvdagskonferens med Malmö Tillsammans \(malmotillsammans.se\)](#)

<sup>5</sup> 2023-03-16 För att läsa mer om samarbetsformen IOP följ länken [Idéburet offentligt partnerskap \(IOP\) måste vara förenligt med upphandlings- och statsstödsreglerna | Upphandlingsmyndigheten](#)

teter som sker inom ramen för Malmöandan under 2023.

### **Stadskontorets bedömning**

Stadskontoret menar att Överenskommelsen Malmöandan är en viktig grund för samarbeten mellan kommunen och idéburna organisationer. Överenskommelsen, och tillhörande samarbetsplan, anger dels principer för samverkan, dels vägledning till hur och vad man kan göra tillsammans. I praktiken fungerar beslutet om Överenskommelsen som ett policy-dokument vilket ger legitimitet att ta sig an samhällsutmaningar på tvärs av samhällssektorerna i Malmö. Några av de samarbeten som återfinns i årsrapporten handlar om hållbar stadsutveckling, integration och medskapande mötesplatser. Värt att notera är att dessa endast är exempel på de samarbeten som finns i Malmö. Utöver dessa går att se hur samarbeten kontinuerligt växer fram inom olika områden, allt från skate-kultur till att minska hat och hot på nätet.

Stadskontorets samlade bedömning är att arbetet med Malmöandan för 2022 skett i enlighet med samarbetsplanen. Det är också stadskontorets bedömning att de medel som kommunstyrelsen avsatt för samordning av den idéburna sektorn använts på ett ändamålsenligt sätt. Därav föreslår stadskontoret att kommunstyrelsen godkänner årsrapport för Malmöandan 2022 och lägger den till handlingarna.

### **Ansvariga**

Per-Erik Ebbeståhl Avdelningschef

Magdalena Bondeson Sektionschef

Andreas Norbrant Stadsdirektör

ÖVERENSKOMMELSEN MALMÖANDAN

# ÅRSRAPPORT 2022

TOM ROODRO, SAMORDNARE FÖR MALMÖ STAD OCH  
VERENICE BENGTSOON, SAMORDNARE FÖR IDÉBUREN SEKTOR

I MALMÖ

2023-03

[WWW.MALMOANDAN.SE](http://WWW.MALMOANDAN.SE)



Malmöandan

Dialog, idéer & delaktighet

# INNEHÅLL

Om rapporten .....	02
Kort om Malmöandan .....	02
Malmöandan 2022 .....	03
Styrgrupp .....	03
Prioriterade utmaningar 2022 .....	03
Dialogforum .....	04
Parternas förutsättningar att samverka.....	05
Föreningscentret Nobel 21 .....	05
Lärande och kunskap .....	06
Medskapta förändring.....	06
Inspiration och möten .....	07
Malmötimmen .....	07
Lärandeluncher .....	08
Kommunikation .....	10
Exempel på samarbeten .....	11
Malmö tillsammans .....	11
Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) .....	12
Engagemang i Malmö .....	13
Inför 2023.....	14
Ekonomisk Redovisning - MISO.....	15

## OM RAPPORTEN

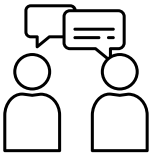
I samband med att kommunfullmäktige beslutade om "Överenskommelse om samverkan mellan Malmö stad och den idéburna sektorn i Malmö" togs också beslut om att en årlig rapport om denna samverkan ska tas fram. För att få en så helhetlig bild som möjligt av det gångna årets aktiviteter har denna rapport tagits fram av samordningsfunktionen, där både kommunen och den idéburna sektorn är representerade.

## KORT OM MALMÖANDAN

Malmöandan är en överenskommelse om samverkan mellan Malmö stad och den idéburna sektorn i Malmö. Överenskommelsen syftar till att förenkla och förbättra samverkan för att stärka Malmöbornas välbefinnande, hälsa och ett meningsfullt liv. Den långsiktiga effekten som Malmöandan ska bidra med är att "öka demokratin, delaktigheten och jämlikheten". Malmöandan är beslutad i kommunfullmäktige efter en lång process av dialoger mellan kommunens förvaltningar och föreningslivet i Malmö. Måluppfyllelsen är beroende av en rad samverkande aktörer (alla förvaltningar och hela föreningslivet) i båda sektorerna. I den här rapporten går det primärt att läsa om de aktiviteter som ligger inom ansvaret för Malmöandans samordningsfunktion, vilket är att främja samverkan, genom dialog och samråd, mellan idéburna organisationer och kommunen. Det är dock viktigt att påpeka att det pågår många fler samarbeten mellan Malmö stad och den idéburna sektorn än vad som ryms i denna rapport. För mer information se [malmöandans hemsida](#).



# MALMÖANDAN 2022



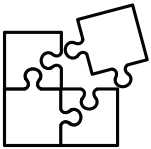
## STYRGRUPP

Malmöandans styrgrupp består av tre politiska representanter som utses av kommunstyrelsens arbetsutskott och fyra representanter från idéburen sektor. Styrgruppen ansvarar för övergripande styrning av Malmöandan.

Representanter från idéburen sektor för 2022 var: Fredrik Björk, Kristiina Pekkola, Omid Mahmoudi, Tommy Theorin och Zeynep Erdal.


Utsedda av kommunstyrelsens arbetsutskott var: Ewa Bertz (L), Frida Trollmyr (S) och Tony Rahm (M). Adjungerade var samordnarna: Tom Roodro och Verence Bengtsson.

Styrgruppen sammanträdde fem gånger under 2022. Läs protokoll från styrgruppen [här](#).



## PRIORITERAD UTMANING 2022

Malmöandans styrgrupp tar beslut om den tematiska prioriteringen för varje år. Under 2022 var temat "ungas trygghet och delaktighet". Tanken är att denna prioritering ska utgöra en röd tråd för de arrangemang Malmöandan gör under året.



Tom Roodro och Verence Bengtsson driver Malmöandans arbete tillsammans med styrgruppen.



## DIALOGFORUM

Den 30 maj arrangerades 2022 års dialogforum. Detta forum syftar till att främja en fortlöpande dialog om förutsättningar för samverkan mellan sektorerna kring gemensamma samhällsutmaningar. Forumet syftar också till att öka inflytandet och demokratin kring de uppdrag/ansvar/engagemang vi har. Vid dialogforumet deltog cirka 120 personer, verksamma i Malmö stad, idéburen sektor, näringslivet och inom akademien.

Det övergripande temat för forumet var "unga, trygghet och delaktighet". Forumet arrangerades i samarbete med ZigZag, Fryshuset, Möllans Basement, Ensamkommandes Förbund samt Tillsammans i Förening (TiF). Unga Malmöbor fick möjlighet att, genom en enkät, vara med och bestämma vad forumet skulle fördjupa sig i. Utifrån svaren på enkäten hölls två panelsamtal. Det första handlade om "ungas situation på arbetsmarknaden" och det andra om "ungas psykiska och fysiska hälsa".

Panelsamtalen följdes av gruppdialoger, med fokus på att tillsammans förstå hur man kan agera för att motverka utanförskap hos unga, för att sedan avslutas med att grupperna delade sina rekommendationer i helgrupp. Rapporten från dialogforumet ska kunna användas som underlag för beslutsfattare, i kommunen och idéburen sektor, att göra prioriteringar från. Rapporten finns att läsa [här](#).

Dialogforumet utvärderades genom att deltagarna fick svara på en enkät. På en skala från 1 - 5 fick forumet betyget 4 på frågan om forumet levt upp till de förväntningar man hade innan.



# PARTERNAS FÖRUTSÄTTNINGAR ATT SAMVERKA



## FÖRENINGSCENTRET NOBEL 21

Föreningscentret är en plattform för nya idéer och resultatet av ett samarbete mellan Malmö Ideella och fritidsförvaltningen (Malmö stad) och är en del av Malmöandan. Föreningscentret är en levande plats för möten, arbete och olika typer av arrangemang. Plattformen ska underlätta kommunikationen och relationerna mellan organisationer och mellan idéburen sektor och Malmö stad.

Föreningscentret Nobel 21 invigdes 2020. Under 2022, när restriktionerna kring pandemin släppte, har aktiviteterna på centret ökat. Det har skett en positiv utveckling av platsen, med konferenslokaler, kontorslokaler, studio och utrymme för spontana möten. Under förra året nådde Nobel 21 ca. 545 besökare per vecka. Vid sidan av det dagliga samarbetet arrangerade centret 2 850 möten, seminarier, workshops och andra träffar.

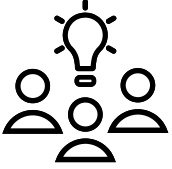
Föreningscentret är en neutral plats där man kan mötas, trots olikheter i uppdrag eller åtaganden, för att hitta synergier och potentiella samarbeten. Nobel 21 är en levande, inkluderande och viktig mötesplats för ett demokratiskt samhälle där lokala föreningar får möjlighet att utvecklas, förstärka samverkan samt bidrar till långsiktigt hållbar samhällsutveckling. Rapporten från 2022: "Nobel 21 växer och utvecklas" finns att läsa [här](#).

Det går att följa Nobel 21 via sociala medier, där de har en aktiv närvaro och via deras [hemsida](#).





# LÄRANDE OCH KUNSKAP



## MEDSKAPA FÖRÄNDRING

Malmöandan erbjuder tjänstepersoner inom kommunen samt representanter och anställda inom idéburna organisationer till utbildningen "Medskapa förändring" som hålls av Malmöakademin. Inbjudan publicerades i augusti via Malmöandans hemsida och Malmö stads intranät.

För 2022 fanns intresse och engagemang för att närvara på hela utbildningen främst bland aktiva i föreningslivet. Fyra personer har erbjudits en plats på utbildningen genom Malmöandan. Dessa fyra personer arbetar på En frisk generation, Fryshuset, Jämställd Utveckling Skåne och Malmö Tigers.

Syftet med utbildningen är att stötta dem som har ett uppdrag att driva processer i frågor som berör många och förutsätter samverkan. Utbildningen har ett praktiskt fokus och syftar till att stödja deltagarna med att pröva metoder, omsätta insikter och lärdomar i sitt arbete. Utbildningen är grundad i komplexitetsteori och processmodeller för förändring och ger en solid grund för den som vill ta sitt nästa utvecklingssteg som processledare. Kursen omfattade 5 träffar - 3 online och 2 fysiska träffar i Malmö och pågår från oktober 2022 till mars 2023.

I januari arrangerade Malmöakademin en lärandeworkshop som ett träningstillfälle för de som går utbildningen men också en unik möjlighet att ta del av och fördjupa sig i medskapande processledning.



# INSPIRATION OCH MÖTEN



## MALMÖTIMMEN

Vid dessa arrangemang turas idéburna och offentliga om att presentera ett projekt, en verksamhet, process eller motsvarande. Syftet är primärt att öka förståelsen och kunskapen om varandras förutsättningar.

Under 2022 arrangerades dessa två Malmötimmar:

- Malmötimmen den 7 april genomfördes digitalt, där Malmöandans samordnare träffade **Fryshuset som berättade om deras projekt 4-uvas [four-uvas]**, ett strategiskt nationellt projekt som avser att skapa ett samverkansprotokoll som tydliggör civilsamhällets roll som legitim aktör inom arbetsmarknadspolitiken, i dialog med offentliga aktörer, näringsliv och politik. Med på Malmötimmen var också **Lampan**, en verksamhet inom Fryshuset som finns till för ungdomar mellan 16 till 25 år och som vill hitta sina vägar till ett arbetsliv som de vill ha och trivs med. Lampan arbetar både med nuets behov och framtidens drömmar. Ta del av Malmötimmen [här](#).
- **Så här vänder Malmö hatet ryggen åt hatet när vi stöttar varandra.** Malmötimmen den 6 oktober genomfördes i samarbete med Kodex Malmö, som är ett initiativ som samlar organisationer, myndigheter, politiska partier, näringsliv och akademi i ett gemensamt upprop mot hat och rasism. Vid Malmötimmen hölls en panel där Malmö stad, ABF, Altitude Meetings, Flamman och Open Skåne deltog. För mer information se [här](#). Malmötimmen utvärderades genom att deltagarna fick svara på en enkät. På en skala från 1 - 5 fick forumet betyget 4.7 på frågan om eventet levte upp till de förväntningar man hade innan.



## LÄRANDELUNCHER

Lärandeluncher är ett informellt koncept där personer som arbetar med, forskar om, studerar eller på annat sätt har kunskap om samverkan och innovation delar med sig av sitt arbete. Mötena sker i samverkan med stadens förvaltningar, utifrån deras respektive uppdrag, och i förhållande till föreningars behov och engagemang kring olika frågor.

Under 2022 genomfördes följande lärandeluncher:

- **2 mars. Communities that care (CTC).** Samordnare i ett av CTC områdena berättade om Communities That Care, vad det är och hur det fungerar och hur det kan skapa goda uppväxtvillkor för barn och unga i Malmö.
- **16 mars. Föreningen Drevet.** Drevet är ett kooperativ som startade 2015 med kurser för ensamkommande ungdomar. Idag jobbar de med medborgardriven stadsutveckling. Vid lärandelunch berättade Drevet om hur de byggt upp sin verksamhet, vad de fokuserar på idag och hur de samarbetar med andra aktörer i staden.
- **27 april. Glokala Folkhögskolan.** Glokala har verkat som folkhögskola i Sofielund sedan 2005. Under lunchen berättade man bland annat om distanskursen "Samhällsentreprenör".
- **25 maj. Klimatkontrakt 2030.** Miljöförvaltningen höll föredrag och ledde samtal om hur Malmö ska kunna bli klimatneutralt till 2030 och hur hela samhället behöver kopplas in i detta.
- **8 juni. Lokal valuta för ökad inkludering.** Internationella Kvinnoföreningen (IKF) berättade om sitt projekt med att utforska lokal valuta som ett verktyg för att bryta utanförskapet för utrikesfödda kvinnor. De berättade också om hur projektet samarbetar med köpcentret Mobilia och de verksamheter som befinner sig där.
- **14 september. Habitat Q.** Det queera community syns och hörs med stärkande budskap men mår enligt statistiken sämre än andra jämnåriga grupper i samhället. Under lunchen berättade projektledaren för HabitatQ - en unik mötesplats för unga hbtqi+ personer mellan 13 och 19 år- om arbetsmetoder, processerna för att bygga välkomnande rum och vad normsamhället behöver bli bättre på.

## LÄRANDELUNCHER

- **11 oktober.** I samarbete med MISO och projektet "Unga för unga mot diskriminering" genomförde vi lärandelunchen **Ung livsstil och rätten till idrott.** Vid denna lärandelunch fokuserade vi på förutsättningar för unga Malmöbor att ha en aktiv fritid. Med detta tema ville vi belysa hur ens fritidssysselsättning påverkar även andra aspekter i ens liv, såsom t ex våra sociala nätverk, och hur de i sin tur gör det enklare eller svårare att komma in på arbetsmarknaden.
- **9 november. Hur kan ett fastighetsbolag göra skillnad i en stadsdel.** Rosengårds fastigheter berättade om sitt arbete med social hållbarhet och hur de stärker upplevelsen av tryggheten och trivseln.
- **1 december. Skate Malmö.** Fastighets- och gatukontoret berättade om hur Malmö blivit en av världens främsta skatestäder i världen. Hur har skejtarna själva hittat samarbeten med kommunen, näringslivet och andra föreningar för att etablera Malmö som skejtstad? Och hur växte Bryggeriets gymnasium fram som en del av det hela?

Vid lärandeluncherna deltog runt 15-20 personer per tillfälle bland politiker, aktiva i föreningslivet, tjänstepersoner och studenter från Malmö Universitet.



# KOMMUNIKATION

Malmöandans vision är en mer jämlik, öppen och demokratisk stad som klarar dagens och framtidens utmaningar. Det övergripande budskapet är att Malmöandan drivs av viljan att skapa en hållbar framtid; där individer, föreningar och kommunen samverkar för ett mer jämlikt och demokratiskt Malmö.

Vårt mål är att kommunikationen kring Malmöandan ska bidra till: Delaktighet, kunskap och samverkan.

Genom vårt kommunikationsarbete via sociala medier och vår nya hemsida ska vi:

- Väcka engagemang bland offentliga aktörer och aktiva i föreningslivet för att tillsammans skapa en hållbar stad.
- Medverka för att förstärka ett inkluderande ledarskap i staden.
- Lyfta fram Malmöandans arbete och samverkan med våra partners där vi känner oss stolta över vår stad och starka för att klara dagens och framtidens utmaningar.
- Sprida kunskap kring jämlikhet, inkludering och delaktighet.

Under 2022 har Malmöandan stärkt sin närvaro i sociala medier. Det går primärt att följa utvecklingen av vårt arbete på [LinkedIn](#) där Malmöandan har 627 följare plus ca. 1000 följare på Facebook och Instagram.



# EXEMPEL PÅ SAMARBETEN

## MALMÖ TILLSAMMANS

Malmö Tillsammans är ett samverkansinitiativ mellan Malmö Ideella, Sensus studieförbund, NyföretagarCentrum Öresund och Malmö stad med stadskontoret, fritidsförvaltningen och funktionsstödsförvaltningen.

Målet med initiativet är att i tre stationsnära områden – Östervärn, Persborg och Rosengård – lyfta initiativ och idéer från medborgare för att tackla lokala samhällsutmaningar. Malmö Tillsammans ska främja en hållbar stadsutveckling genom att arbeta för minskad segregation, ökad sysselsättning, hållbart boende och förnyelse av de stationsnära områdena. Projektet pågår från 2021 - 2023.

Under 2022 genomfördes bland annat:

- Kvartersbudget på Sofielund och Husbudget på Kirseberg
- Test av lokal valuta (BACKS) på Kirseberg
- Round-table med idéägare
- Konstworkshop på Kirseberg
- Uppbyggnad av idéinkubator
- Kompetensutveckling inom idéburen välfärd
- Ledarskapsutbildning

Följ länken för mer information om [Malmö Tillsammans](#).



## IDÉBURET OFFENTLIGT PARTNERSKAP (IOP)

Idéburet Offentligt Partnerskap, eller IOP som det förkortas, beskrivs i SOU 2019:56 med följande tre kännetecken:

- Partnerskapet är ett samarbete mellan en eller flera offentliga aktörer och en eller flera idéburna aktörer i välfärden.
- Det syftar till att uppnå ett gemensamt allmännyttigt mål.
- Såväl den offentliga som den idéburna aktören bidrar med resurser.

I samarbetsplanen står det att samordnarna för Malmöandan har i uppgift att ge rådgivning, exempelvis kring IOP-processer.

På hösten 2020 fick stadskontoret i uppdrag från kommunstyrelsen (genom tre olika beslut) att utreda förutsättningarna för att ingå IOP:avtal kring tre verksamheter; Kraftsamling Herrgården, Helamalmö och Rädda Barnen och Röda Korset.

Under 2021 slöts ett IOP-avtal för Kraftsamling Herrgården, där avtalsparterna är fritidsnämnden, kulturnämnden, kommunstyrelsen, Rädda Barnen, Tillsammans i Förening samt Malmö Universitet. Syftet med avtalet är att samla gemensamma resurser för att skapa bättre förutsättningar för de boende att bli mer delaktiga i samhället. En viktig aspekt i samarbetet är att man strävar efter att ge egenmakt till de boende att kunna vara en del av lösningen. En del av Kraftsamling Herrgården är mötesplats Varda som fungerar som ett nav för de aktiviteter som görs av aktörerna. Här kan man läsa mer om **Kraftsamling Herrgården.**

Det finns ännu inga förslag på avtal med Helamalmö eller Röda Korset och Rädda Barnen. Processen kommer att fortsätta under 2023.

Utöver dessa tre partnerskap har Malmöandans samordnare bidragit med processtöd till Fastighets- och Gatukontoret i deras dialog med Bryggeriet om skate-kulturen i Malmö.

Det ska tilläggas att det finns ytterligare IOP-avtal mellan Malmö stad och idéburna organisationer i Malmö. De flesta inom arbetsmarknad och det sociala området.

## ENGAGEMANG I MALMÖ

Engagemang i Malmö” är ett samverkansprojekt mellan Malmö Ideella, MISO och Malmö stad (fritidsförvaltningen) som syftar till att lotsa nyanlända till föreningslivet i Malmö. Tanken är att nyanlända, genom att bli aktiva i föreningslivet, ska få lättare med sin introduktion till det svenska samhället. Genom att vara aktiv i en förening ges nyanlända möjlighet att stärka sina färdigheter i det svenska språket, hälsan blir bättre och de får ett bredare nätverk. Projektet inleddes under 2020 och pågick till augusti 2022. Under de tre år som Engagemang i Malmö varit igång har flera samarbeten med olika förvaltningar/enheter i Malmö stad kunnat förädlas. De samarbeten som utvecklats under 2020-2022 är:

**Samhällsorientering:** studiebesök i föreningar som genomförts med varje språkgrupps vid ett tillfälle under 3 timmar.

**Integrationscenter:** utökad informationsinsats under ”Ny i Malmö”-kursen.

Deltagarna fortsätter in i Samhällsorienteringen och får ta del av de studiebesök de föreningar de efterfrågat.

**Arbetsmarknads- och Socialförvaltningen:** Info-point på Arbetsmarknadsavdelningens mottagning på Nobelvägen 66.

**SFI:** Info-point på Komvux Södervärn. En dag i veckan finns Föreningslotsen i rasthallen för att informera om aktiviteter för barn, unga och vuxna, samt lotsa personer vidare genom kontakt med föreningar. Kontinuerliga informationstillfällen i olika klasser på Komvux Södervärn, men också externa SFI-aktörer.

## MALMÖANDAN EN SAMVERKANSMODELL

Under våren lyfte **Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF)** fram Malmöandans arbete som samverkansmodell mellan Malmö stad och lokala civilsamhällesorganisationer.

Vi fick även internationellt besök från studenter från Malmö Universitet samt politiker, tjänstepersoner och aktiva i föreningar från olika europeiska länder som årligen deltar i ett utbytesprogram som arrangeras av Internationellt centrum för lokal demokrati.





## INFÖR 2023

Som en uppföljning av dialogforumet 2022, och Malmötimmen hösten 2022, kommer samordnarna att arbeta vidare med frågor kring ungas situation på arbetsmarknaden och arbetet mot det digitala hatet.

Det prioriterade området för 2023 är "jämlig hälsa - rörelse och kost - med särskild inriktning på diabetes typ 2". Anledningen till val av tema bygger på insikten av den dramatiska ökningen av övervikt och fetma, både bland barn och unga, vilket bland annat också ökar andelen av människor med diabetes typ 2.

Att arbeta förebyggande och hälsofrämjande är ett komplext arbete då barn som har dåliga levnadsvanor ofta bor med vuxna med dåliga levnadsvanor. För att uppnå en social hållbarhet och jämlig hälsa behövs därför en bred ansats för att påverka utvecklingen där flera olika aktörer arbetar tillsammans mot flera målgrupper så att många små insatser leder till en stor förflyttning. Om vi vill uppnå en förändring måste vi göra saker annorlunda och våga testa nya samarbeten.

Utvecklingen går att bromsa genom att påverka riskfaktorer som t. ex. övervikt, stillasittande, kost, rökning, och stress. Dessa faktorer spelar även in i psykisk ohälsa och andra livsstilssjukdomar. Malmöandan kan i detta sammanhang utgöra en plattform för dialog, samråd och utveckling av nya lösningar att tillsammans över sektorerna bidra till att bryta en negativ trend.

Det prioriterade området kommer att vara en röd tråd för alla de insatser Malmöandan inleder under 2023.



Sedan 2021 har MISO det ekonomiska och administrativa ansvaret för Malmöandan samt bär anställningsansvaret för den idéburna samordnaren. Under denna perioden har styrgruppen konstaterat att alla kostnader härleds till de aktiviteter som finns redogjorda för i samarbetsplanen. Härmed visar vi resultatrapport för 2022.

## Resultatrapport

MALMÖ IDROTTSFÖR SAMORG 846001-9824

Sida 1 (2)

Vald period: Hela räkenskapsåret

Utskriven: 2023-02-22 14:19:53

Räkenskapsår: 2022-01-01 - 2022-12-31

Senaste ver.nr: A979

Urval av Miso / För pool / Mö andan: 3 -

	Perioden	Perioden / Budget	Malmöandan Budget
<b>Rörelsens intäkter och lagerförändring</b>			
Övriga rörelseintäkter			
3993 Malmöandan	992 501,76	99,3%	1 000 000,00
<b>S:a Övriga rörelseintäkter</b>	<b>992 501,76</b>	<b>99,3%</b>	<b>1 000 000,00</b>
<b>S:a Rörelsens intäkter och lagerförändring</b>	<b>992 501,76</b>	<b>99,3%</b>	<b>1 000 000,00</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Råvaror och förnödenheter			
4121 Projektmöten	-12 268,81	87,6%	-14 000,00
4124 Lärandelunch	-25 886,55	76,1%	-34 000,00
4127 Dialogforum	-142 492,00	109,6%	-130 000,00
4128 Medskapa Förändring	-63 000,00	112,5%	-56 000,00
4129 Styrgrupp	-1 941,48	32,4%	-6 000,00
<b>S:a Råvaror och förnödenheter</b>	<b>-245 588,84</b>	<b>102,3%</b>	<b>-240 000,00</b>
<b>Bruttoresultat</b>	<b>746 912,92</b>	<b>98,3%</b>	<b>760 000,00</b>
Övriga externa kostnader			
5090 Övriga lokalkostnader	-28 204,00	74,8%	-37 704,00
5420 Dataprogramvaror	-1 314,53	-	0,00
5460 Förbrukningsmaterial	-4 021,70	67,0%	-6 000,00
5800 Resekostnader	-263,00	-	0,00
5831 Kost och logi	-250,00	-	0,00
5920 Marknadsföring	-28 038,00	93,5%	-30 000,00
5930 Reklam	-4 441,77	88,8%	-5 000,00
6212 Mobiltelefon	-3 110,00	104,1%	-2 988,00
6230 Datakommunikation/hemsidor	-7 237,44	72,4%	-10 000,00
6550 Konsultarvoden	-4 641,00	92,8%	-5 000,00
<b>S:a Övriga externa kostnader</b>	<b>-81 521,44</b>	<b>84,3%</b>	<b>-96 692,00</b>
Personalkostnader			
7010 Löner till kollektivanställda	-434 694,00	103,5%	-420 000,00
7019 Lönebuffert	0,00	0,0%	-50 308,00
7090 Förändring semesterlöneskuld	-15 201,00	-	0,00
7510 Lagstadgade sociala avgifter	-136 581,00	94,8%	-144 000,00
7533 Särskild löneskatt för pensionskostnader	-12 336,00	-	0,00
7583 Pensionsförsäkring	-50 849,48	254,2%	-20 000,00
7610 Utbildning, intern	-11 430,00	114,3%	-10 000,00
7690 Övr personalkostn/erh bidrag	-4 300,00	22,6%	-19 000,00
<b>S:a Personalkostnader</b>	<b>-665 391,48</b>	<b>100,3%</b>	<b>-663 308,00</b>

# EKONOMISK REDOVISNING - MISO

## Resultatrapport

MALMÖ IDROTTSFÖR SAMORG 846001-9824

Vald period: Hela räkenskapsåret

Räkenskapsår: 2022-01-01 - 2022-12-31

Senaste ver.nr: A979

Sida 2 (2)

Utskriven: 2023-02-22 14:19:53

Urval av Miso / För pool / Mö andan: 3 -

	Perioden	Perioden / Budget	Malmöandan Budget
<b>S:a Rörelsens kostnader</b>	-992 501,76	99,3%	-1 000 000,00
Rörelseresultat före avskrivningar	0,00	-	0,00
Rörelseresultat efter avskrivningar	0,00	-	0,00
Resultat före finansiella intäkter och kostnader	0,00	-	0,00
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader	0,00	-	0,00
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	0,00	-	0,00
Resultat före skatt	0,00	-	0,00
<b>Beräknat resultat:</b>	<b>0,00</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>

## MALMÖANDANS DIALOGFORUM 2022 I BILDER





**RÅD OCH INITIATIV TILL BESLUTSFATTARE**

**DIALOGFORUM 2022**

**"UNGA, TRYGGHET OCH DELAKTIGHET"**

TOM ROODRO, SAMORDNARE FÖR MALMÖ STAD OCH  
VERENICE BENGTSOON, SAMORDNARE FÖR IDÉBUREN SEKTOR I MALMÖ  
2022

[MALMOANDAN.SE](http://MALMOANDAN.SE)

Malmö, staden i våra hjärtan - där engagemanget bara tycks växa dag för dag. För vissa representerar Malmö en geografisk punkt, en stad i södra Sverige. För oss, i Malmöandan, är det mycket mer än en stad.

Malmö är en engagerad, demokratisk och solidarisk stad som söker jämlikhet och delaktighet; att de tystade rösterna ska höras av alla. I alla fall om vi ska se på hur galet stort föreningslivet är här, samt hur många som vill vara delaktiga i att hitta lösningar på Malmös utmaningar, i det här fallet kopplat till ungas trygghet och delaktighet.

Vid Malmöandans dialogforum vill vi ge fler Malmöbor chansen att uttrycka sina förutsättningar och behov. Vi sträcker också ut en hand till varandra, med hopp om att vi tillsammans kan vara en positiv kraft för ett Malmö där demokratin är stark, där delaktigheten och samverkan är hög och där jämlikhet präglar utvecklingen.

I denna rapport hittar ni ett urval av perspektiv som kom fram under Malmöandans dialogforum 2022. Vår förhoppning är att **rösterna från dessa unga Malmöbor ska kunna ligga till grund för beslut och prioriteringar inom såväl kommun och näringsliv som idéburna organisationer**. Vi hoppas att du som läser kan inspireras och att denna rapport bidrar till att stärka argumenten för att samverkan samt fler och mer effektiva förebyggande insatser som gagnar barn och ungdomar är nödvändiga för att skapa ett mer hållbart samhälle.

Vi vill rikta ett stort tack till organisationerna som samarbetade med oss för att arrangera Dialogforumet: En frisk generation, Ensamkommandes förbund, Fryshuset, Möllans Basement, Tillsammans i förening och ZigZag förening. Vi tackar också de näringslivsaktörer som inte tvekade att agera som allierade för att genomföra dialogforumet: Altitude Meetings, HSB, MKB, Scandic Triangeln, Randstad, Wihlborgs Fastigheter samt Malmö Universitet, Malmöakademin och Level Malmö.

**Slutligen ett stort tack till dig som varit med på Dialogforumet.** Ni är många vars goda vilja, betydelse och engagemang är ovärderliga.

**Tom Roodro och Verence Bengtsson**

# DIALOGFORUM VÅREN 2022: JOBBS OCH HÄLSA FÖR UNGA

Hur kan vi höja och stärka ungas delaktighet och trygghet i Malmö? Bland deltagarna på Dialogforum 2022, "Unga, Delaktighet och Trygghet", väcktes flera intressanta och viktiga idéer.

2022 är som tidigare nämnts "Europaåret för unga" inom EU, men Malmöandans planer på ett tvärsektorieellt samtal om unga väcktes redan hösten 2021, efter det dialogforum som handlade om "Återstart", där ungas situation och plats kom upp på flera håll i diskussionerna.



Förtroendevalda politiker, tjänstepersoner från Malmö stad samt aktörer från föreningsliv, näringsliv och akademi bjöds därför under våren 2022 in till ett dialogforum om "unga, trygghet och delaktighet".

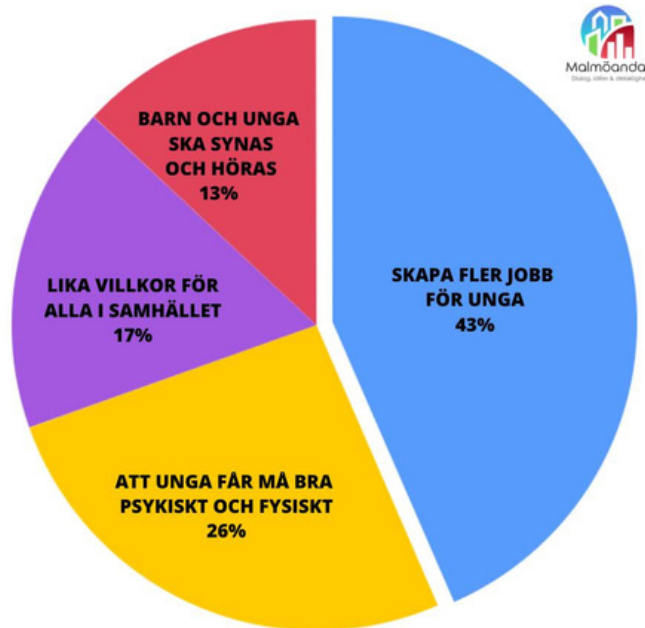
Inbjudan riktade sig till personer med ett intresse för unga, social hållbarhet, inkludering och delaktighet, som arbetade med frågor som krävde mångas perspektiv och engagemang och som var nyfikna på hur de kunde växla upp sitt arbete med hjälp av utökad dialog och samarbete mellan sektorerna.

## DEMOKRATISERAD PROCESS

Unga personer, 15-25 år, fick möjlighet att delta i utformningen av programmet, genom att ange i en enkät vilka frågor de ville skulle få mer plats. Enkäten spreds via mejl, hemsida och sociala medier,

De unga kunde välja mellan fyra olika alternativ ("Att unga får må bra psykiskt och fysiskt", "Barn och unga ska synas och höras i samhället", "Lika villkor för alla i samhället", "Skapa fler jobb för unga"), men hade även möjlighet att fritt ange ämnen och frågor att ta upp under mötet.

Resultatet från enkäten visade på ett stort intresse för jobb och arbetsmarknad.



Bland fritt angivna förslag fanns rasism, miljöfrågor, otryggheten i samhället som skapas till följd av kriminalitet samt att unga får verktyg (workshops, utbildningar) som kan stärka dem på individuell nivå för att må bättre och hitta jobb.

På en fråga om hur viktigt det är få att träffa politiker, företagare och andra med makt, och att makthavarna lyssnar på den unga, svarade de unga i genomsnitt 4.3 av 5.

## UNGA EXPERTER I PANELERNA

Malmöandans Dialogforum 2022 arrangerades i samarbete med ungdomsorganisationer. I arbetsgruppen ingår följande organisationer: En frisk generation, Ensamkommandes förbund, Fryshuset, Möllans basement, Tillsammans i förening och ZigZag förening. Arbetsgruppen föreslog tio paneldeltagare med olika perspektiv och erfarenheter till Dialogforumet. Det var sex unga kvinnor och fyra unga män, boende i Malmö, med engagemang i olika föreningar och projekt.

Deltagarna gavs grundläggande utbildning i att tala inför publik, och fick välja själva vilken panel de ville sitta med i; "Ungas situation på arbetsmarknaden" eller "Ungas psykiska och fysiska hälsa".

**PANEL I  
MALMÖANDANS  
DIALOGFORUM 2022**



**Duha Al-Taay**



**Philip Brooks**



**Maya Mbog Rosén  
Moderator**



**Rahman Heydari**



**Hani Warsame**

**Panel 1:** Duha Al-Taay (Tillväxtkommisionens ungdomsgrupp), Philip Brooks (Parasport Sverige), Rahman Heydari (Ensamkommandes Förbund), Hani Warsame (Nätverket Hani, Altitude Meetings).

**Moderator:** Maya Mbog Rosén (Tillsammans i Förening, TIF)

## UNGAS SITUATION PÅ ARBETSMARKNADEN

🕒 30:e maj kl. 16.00

**Panel 2:** Darin Osman (ZigZag), Hadil Hoseini (Möllans Basement, projektet "Aktion som metod" med Malmö mot Diskriminering), Frida Lundh (Parasport Sverige), Katya Skog (Spelens hus), Tala Alsaadi (Möllans Basement).

**Moderator:** Alexander Nazar (En frisk generation)

**PANEL II  
MALMÖANDANS  
DIALOGFORUM 2022**



**Darin Osman**



**Hadil Hoseini**



**Frida Lundh**



**Katya Skog**



**Alexander Nazar  
Moderator**



**Tala Alsaadi**

## UNGAS PSYKISKA OCH FYSISKA HÄLSA

🕒 30:e maj kl. 16.00



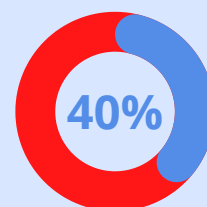
# BRED UPPSLUTNING I MÖTET MED DE UNGAS REPRESENTANTER

Malmöandans Dialogforum den 30 maj 2022 samlade ungefär 120 deltagare på Scandic Triangeln i centrala Malmö.



I sitt välkomsttal talade kommunstyrelsens ordförande och ledande politiker Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) sig varm för stadens samverkan med den idéburna sektorn. Hon påminde om Malmökommissionens slutsats om föreningslivets och civilsamhällets positiva inverkan på Malmö; hur det kanske räddat staden från vissa problem.

"Trots att många har det ganska tufft så finns här ett aktivt kulturliv. Här finns många människor som stöttar varandra, som bygger nätverk, som skapar en gemenskap, som skapar goda förutsättningar för bra liv. (...) Väldigt många olika Malmöbor som på olika sätt ser till att bidra till att den här staden blir bättre; mer hel och mer hållbar."



av Malmös  
invånare  
är under 29 år



Under sitt tal tog Katrin även upp Malmös internationella samt unga identitet. "Det finns ingen stad som sticker ut och som har så mycket kraft och potential som Malmö" menade hon.



## PANELSAMTAL OCH GRUPPDIALOG

Efter inledning och välkomstal hölls kvällens två panelsamtal om "Ungas situation på arbetsmarknaden" och "Ungas psykiska och fysiska hälsa", efter varandra.

Pannelsamtalen följdes upp av en timmeslång diskussion i smågrupper, där deltagarna hade i uppdrag att gemensamt formulera konkreta råd samt initiativ till beslutsfattare.

## Program

- 16.00 Registrering, fika, mingel**
- 16.20 Välkommen**
- 16.30 Pannelsamtal 1**
- 16.55 Reflektion, parvis i publiken
- 17.00 Pannelsamtal 2**
- 17.25 Reflektion, parvis i publiken
- 17.40 Dialoggrupper**
- 18.30 Presentation i helgrupp**
- 18.40 Avrundning och avslutande mingel**

## INITIATIV FÖR BÄTTRE VILLKOR

Gruppdialogerna sammanfattade sina tankar och slutsatser på två olika lappar; en blå och en grön. På den blå lappen formulerades sådant som grupperna ansåg är viktigt för beslutsfattare att vara medvetna om gällande ungas situation, medan den gröna gav plats för konkreta initiativ för att förbättra ungas villkor.

Många av idéerna berörde kvällens huvudtema - arbete och hälsa. Andra handlade om exempelvis grundskolan eller övergripande strukturer i samhället.

Här i rapporten har förslagen redigerats något för att skapa överblick och förståelse.



## ÖVERGRIPANDE INITIATIV

### 01 VÅGA

Våga överskrida gränserna för den egna verksamheten och lotsa individer till ytterligare eller annat stöd.

### 02 MEDSKAPA

Skapa nya sätt för samverkansmodeller => låt oss jobba tillsammans mot samma mål!

### 03 UTBILDA

Förbättra kompetensen hos medarbetare gällande diskriminering, rasism, mänskliga rättigheter, ett inkluderande bemötande.

### 04 INKLUDERA

Skapa rutiner hos organisationer för att inkludera fleras perspektiv i beslutsfattande. Hitta sätt att tillgängliggöra sig fleras perspektiv.

## VAD KAN DU GÖRA



### VIKTEN AV MEDLEDARSKAP

Fortsätt skapa dialog som unga driver. Ta med ungdomarna i medskapande-processer; ge dem utrymme för sina åsikter och ge dem möjlighet att bestämma och fatta beslut.



### PROCESS I STÄLLET FÖR PROJEKT

Stärka förtroendet för målgruppen. Satsa på processer i stället för projekt; det finns en känsla av projekt-trötthet. BID Malmö (Boende, Integration och Dialog) fokus på processer i stället för projekt som är öppen för alla organisationer.



TRÄFFA MÅLGRUPPEN. SKAPA INBLICK.



### NÄTVERK

Skapa mer event för att skapa mer nätverk och olika perspektiv samt bygga kompetens kring nätverk och strategier.



### UTBILDNING

Nå ut och utbilda fler privatpersoner för att ge alla lika möjligheter.



### VÄRDEGRUNDSARBETE

Arbeta med värdegrunden i organisationer i samtliga sektorer.



### KUNSKAPSÖVERFÖRNING

Skapa möjligheter för kunskapsöverföring mellan generationer som en strategisk resurs.



### STABIL FINANSIERING

Ge resurser till civilsamhället. Stötta föreningslivet och organisationer som jobbar för och med ungdomar.



### COLLECTIVE IMPACT

Hitta ett gemensamt sätt att mäta effekter av olika insatser, inspirerat av modellen "Collective Impact". Pussla ihop var man gör mest nytta / har störst effekt?.

# VAD UNGA SÄGER OCH VAD DU KAN TÄNKA PÅ



**"Alla som har makt har skyldigheter. Ge förtroendet, ge folk en chans!"**

## VUXNA KAN ÖPPNA SINA HÄNDER, LYSSNA, AGERA OCH VÄGLEDA

### PRIVILEGIER OCH BRA BEMÖTANDE

Var medveten om dina privilegier och använd dem rätt. Det är viktigt med bra bemötande, till exempel att inte döma.

### STRUKTURELLA OCH INSTITUTIONELLA HINDER

Det finns strukturella hinder och problemet ligger inte på enstaka individer. Vi måste gemensamt i samhället ta tag i problemen.

### MEDVETENHET OCH INKLUDERING

Många olikheter i Dagens Sverige (som inte ska förenklas). Det kräver medvetenhet om omedvetenhet och att det är viktigt att inkludera och se alla perspektiv i alla lägen.



**"BESLUTFATTARE MÅSTE FATTA ATT DE INTE KAN FATTA ALLT"**

# HUR UPPLIVER UNGDOMAR I MALMÖ ARBETSMARKNADEN?

Nätverk är svårt, sänk trösklarna in till arbetsmarknaden för unga.

Utanförskapet och fördomar påverkar tillgång till arbetsmarknaden.

Rekryteringen är bara första steget; bemötande och trivseln på arbetsplatsen är lika viktig för att behålla arbetskraft och kompetens!

## REKOMMENDATIONER

01

Synliggör och agera på diskriminerande strukturer och processer (t ex rekryteringsprocesser, mm). För diskussioner.

02

Aidentifierad rekryteringsprocess, där kandidaten inte anger namn, ålder eller har med bild.

03

Stryk det personliga brevet, och träffa kandidaten direkt.

04

Rekryteringssystem för studenter som anpassas efter deras studietid, som t ex Academic Work.

05

Uppvakta viktiga personer i näringslivet och få politiker att lyssna. Använd mer av sociala medier för att rekrytera och nå ut till ungdomar.

06

Stötta unga till att de får "första" jobbet. En väg in till regelbunden anställning genom att stötta civilsamhälle och använda sig av kommunens tillgängliga "sommarjobb".

### **För en snabbare väg in i arbetslivet.**

Öppna dörren till nyanlända, en person kan lära sig språket på arbetsplatsen och behöver inte kunna tala perfekt innan en börjar.

## OM SKOLAN



### DET SKA BLI LÄTT ATT IDENTIFIERA SIG MED ELEVEN

Fler elevassistenter i skolan som är unga och som kan relatera till eleverna.



### VIKTEN AV BRA FÖREBILDER!

Det behövs fler förebilder än Zlatan! Fler förebilder, fler möjligheter.

Fler förebilder på skolor som besöker och föreläser i skolmiljö.



### NÄRVARO

Rektorer ute i verksamheter.



### BARNES UTVECKLING

Ge skola förutsättningar att kompensera för olika hemförhållanden.



### BARNEN I FOKUS

Våga utgå från elevernas behov, inte bara läroplanen!"



### UTBILDNING

Bättre kvalitet på lärarutbildningen och ge möjlighet till Eleverna att få betygsätta lärarna.



### SAMVERKAN MED FÖRENINGSLIVET

Släppa in föreningslivet i skolan.



### ÖMSESIDIG RESPEKT

Lära elever om respekt och samarbete. Bemöta eleven med respekt och lämna känslorna bakom sig.

# OM MÅENDE OCH VÄLBEFINNANDE



Det kan finnas flera anledningar till dåligt mående. Fråga personen många gånger "Varför?" hen inte mår bra!

Det är viktigt att säkerställa fysisk tillgänglighet och social delaktighet för alla oavsett fysisk kapacitet.

Långa köer till hjälp på exempelvis BUP.

Många unga känner sig utanför och många som mår dåligt i skolan, lärarna har inte tid att fråga.

Minoritetsstress påverkar ungas hälsa.

Fokusera på det friska, inte bara det sjuka.

Det finns olika typer av behov som behöver lyftas. Se möjligheten hos individen, inte problem.

Ungdomar har olika förutsättningar och behöver hopp och självförtroende.

## REKOMMENDATIONER

Börja jobba redan i tidig ålder, i skolan, med förebyggande arbete.

Uppmärksamma Finsam på att psykiatri / sjukvården behöver bli bättre på hälsa, aktivitet, osv.

Livskunskap i skolan där man lär sig hur man ska klara sig i livet. Ämnen som psykisk ohälsa, mm.

Att sjukvården kan tänka hälsovård (inte bara medicin, utan friskvård och hjälp till t ex aktiviteter).

Nätverk behövs! Det är viktigt med mentorer som stöttar individen på olika vis, exempelvis genom nätverk.

Ge stöd och resurser till unga och samarbeta: Äldre människor har erfarenhet, yngre har nya perspektiv och nya idéer.



# OM FUNKTIONSvariationer, MÅENDE OCH VÄLBEFINNANDE



Den upplevda ohälsan är 10 gånger högre bland personer med funktionsnedsättning jämfört med den övriga befolkningen. En tredjedel av denna ohälsa går inte att koppla till själva funktionsnedsättningen utan beror på ekonomisk otrygghet, arbetslöshet, diskriminering, bristande tillgänglighet och levnadsvanor.

En person har en funktionsnedsättning och det är miljön som är funktionshinder. Exempelvis: Funktionshinder är inget en person har, funktionshinder är något som uppstår i mötet med en otillgänglig miljö.

## REKOMMENDATIONER

"Genom att arbeta med tillgänglighet kan vi bättre ta tillvara människors olikheter. Då skapas ett arbetsliv som är anpassat för alla, oavsett funktionssätt".

Det är viktigt att kanske nämna hur lokalen fungerar redan i en jobbbannons. "Arbetsplatsen är universellt utformad och fungerar ur ett tillgänglighetsperspektiv för alla människor" eller något liknande.

Begreppet **universell utformning** definieras i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, som Sverige och ungefär 180 andra länder har ratificerat:

"Sådan utformning av produkter, miljöer, program och tjänster att de ska kunna användas av alla i största möjliga utsträckning utan behov av anpassning eller specialutformning. Universell utformning ska inte utesluta hjälpmedel för enskilda grupper av personer med funktionsnedsättning där så behövs."

## EUROPAÅRET FÖR UNGA

År 2022 är "Europaåret för unga" inom EU och alla kan engagera sig för att lyfta fram de europeiska ungdomarnas betydelse för att bygga en hållbar framtid.

Därför arrangerade Malmöandan för första gången ett forum för att unga, politiker, akademiker, föreningar, näringslivsaktörer och tjänstepersoner från Malmö stad skulle kunna mötas och tillsammans ta fram förslag på hur vi skapar bättre villkor för ungas delaktighet och trygghet i Malmö. Ungas deltagande var avgörande och vi fick lyssna på, och prata med, en ny generation starka ungdomar där nyfikenhet, engagemang, tydlighet och ambition att sträva mot jämlika villkor är ledord för att göra impact i Malmö; nu och i framtiden.

**"Haur du sitt Malmö har du sitt varden"** är ett gammalt uttryck i Malmö som fortfarande stämmer. I Malmö finns människor med rötter från i stort sett alla världens länder; ca 183 stycken! Mångfalden är en unik potential som ger oss styrka, innovation och kreativitet. Dock är vi medvetna om att olika omständigheter också leder till svårigheter och utmaningar. I Malmö lever 24% av våra barn i utanförskap och fattigdom. Malmö är hemstaden för många som känner sig exkluderade och för dem som har informella jobb och även för dem som inte ens har ett jobb att gå till varje morgon.

Enligt Malmö stad är den totala arbetslöshetssiffran för 18–24 åringar i Malmö, 13.1 procent. Arbetslösheten är högre bland utrikes födda ungdomar, särskilt bland unga utrikes födda män mellan 18 och 24 år. I Malmöandan är vi övertygade om att det finns en plats för alla på samma mark, diskriminering oavsett grund här ingen plats här.

Samverkan mellan föreningarna, näringslivet, kommunen och andra offentliga aktörer är nyckeln för att stärka ungas möjlighet och tillgång till en hållbar försörjning. Hela samhället måste göra mer för att förebygga utanförskap och arbetslöshet, men en grundförutsättning för att unga kan försörja sig själva är att de får en ärlig chans att komma in på arbetsmarknaden. Det är vi, du och jag som gör Malmö, hela tiden, varje dag. Tillsammans är vi många människor som stöttar varandra, som bygger nätverk, som skapar förutsättningar för att alla individer som bor och/eller verkar i Malmö ska leva ett bra liv. Du som har en maktposition är en viktig möjliggörare för att skapa en inkluderande arbetsmarknad och en mer jämlik stad.

**Tom Roodro och Verence Bengtsson**

## DIALOGFORUMET 2022 I BILDER



Titta gärna på vår video om dialogforumet [här](#)

Fler  
bilder  
från  
forumet:



## CA. 120 PERSONER

## REPRESENTERADE

## ORGANISATIONER, KOMMUNEN, FÖRETAG OCH ANDRA AKTÖRER

Altitude Meetings  
BID Malmö  
Boost by FC Rosengård  
Ensamkommandes förbund  
En frisk generation  
Engagemang i Malmö  
Fryshuset  
Föreningen Värnet  
Glokala Folkhögskolan  
Granitor  
HaBiTat Q / RFSL Rådgivningen  
Skåne  
HSB Malmö  
KC Kompetenscenter  
Malmö AmatörteaterForum  
Malmöandan  
Malmö Ideella  
Malmö Idrottsföreningars  
Samorganisation - MISO  
Malmö mot diskriminering  
Malmö stad (Arbetsmarknads-  
och socialförvaltningen,  
Biblioteken i Malmö - Garaget,  
Fritidsförvaltningen,  
Förskolenämnden,  
Grundskolenämnden,  
Kulturförvaltningen,  
Lokal utveckling och trygghet  
Stadsbibliotek,  
Miljöförvaltningen,  
Pedagogisk Inspiration)  
Malmö Tigers Wrestling  
Malmö Tillsammans

Malmö Universitet  
Maskrosbarn  
MKB Fastighets AB  
Möllans Basement  
Parasport Sverige  
Randstad  
RSMH Skåne + RSMH Mittpunkten Malmö  
RFSL Rådgivningen Skåne  
Scandic Triangeln  
Spelens hus  
Think BIG  
Tillsammans i förening -TIF  
Wihlborgs fastigheter  
ZigZag förening

### **Deltagande politiker:**

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S),  
Roko Kursar (L),  
Frida Trollmyr (S)  
Ewa Bertz (L)  
Sedat Arif (S)  
Amanda Onsberg Brumark (L)  
Ana Maria Stuparich (V)  
Christina Melin Dahlvid (S)  
Cornelia Björklund Røjner (M)  
Gustaf Kock (M)  
Jean-Pierre Denape (S)  
Lisa Stolpe (V)  
Mohamed Yassin (MP)  
Nada Johansson (S)  
Ola Tedin (L)  
Surra Al Sakban (MP)  
Torsten Gunnarson (M)

## VILKA VI ÄR

Malmöandan är en plattform för samverkan mellan den idéburna sektorn i Malmö och Malmö stad. Vi utgår från att påverkan måste ske mer kontinuerligt, inflytande över inriktningen ska inbegripa fler, och att vi ska få igång fler insatser för samverkan. Vår vision är en mer jämlik, öppen och demokratisk stad som klarar dagens och framtidens utmaningar.

En styrgrupp med representanter från idéburen sektor och kommunen ansvarar för styrningen av Malmöandan. Kommunstyrelsens arbetsutskott, eller dem som utskottet utser i sitt ställe, utgör Malmö stads representanter i styrgruppen. Styrgruppen består av totalt åtta personer, varav tre från Malmö stad och fem från idéburen sektor.

Styrgruppen har ansvar för övergripande styrning av Malmöandan. Representanter från idéburen sektor är:

- Fredrik Björk
- Kristiina Pekkola
- Omid Mahoumadi
- Tommy Theorin
- Zeynep Erdal

Utsedda av kommunstyrelsens AU är:

- Ewa Bertz
- Frida Trollmyr
- Tony Rahm

Adjungerade är:

- Tom Roodro
- Verence Bengtsson

Läs mer om oss på [malmoandan.se](http://malmoandan.se)