



Samverkansgruppen

Sammanträdesdatum

Plats

2023-01-17

Samlingssalen

Protokoll

Arbetsgivarrepresentanter

Rebecka Persson, miljödirektör, ordförande

Pernilla Hedin, HR-chef

Karina Månsson, HR-konsult

Håkan Nilsson, Ekonomichef samt lokalansvarig

§3-4

Saco

Eva Klamméus

Rasmus Fredriksson

Vision

Anneli Sahlin

Åsa Thorné

Huvudskyddsombud

Camilla Thörn (Saco)

§ 1 Föregående protokoll

Föregående protokoll är justerat och kommer att läggas ut på Komin.

§ 2 Verksamhetsfrågor på miljöförvaltningen

Aktuellt från förvaltningschefen, information och dialog

Miljödirektören inleder med att informera om att miljönämnden haft ett konstituerande möte och att det nästa vecka, förutom att det första reguljära nämndsmötet hålls, kommer att vara två utbildningsdagar för nämnden. Vid dessa utbildningsdagar deltar miljöförvaltningens avdelningschefer samt en del av enhetscheferna.

Vidare informerar miljödirektören om att samarbetet mellan direktörerna i det tekniska klustret kommer att fördjupas ytterligare, bland annat kommer till exempel deltagande i styrgrupper ses över och effektiviseras.

Miljödirektören konstaterar att energifrågan fortsatt är en mycket viktig fråga, inte minst för miljönämnden och miljöförvaltningen.

Avslutningsvis konstaterar miljödirektören att löneöversynsprocessen 2023 inletts. Nya lönen betalas ut i april.

§ 3 Personal-, ekonomi- och organisationsfrågor

Arbetsgivaren informerar om förvaltningens rekryteringar

Arbetsgivaren presenterar en förteckning på vilka rekryteringar, förlängningar och avgångar som har skett och kommer att ske på förvaltningen.

Nämndsbudget 2023, information och dialog

Ekonomichef sammanfattar och redogör förslaget till nämndsbudget 2023. I miljönämndens budget för 2023 beskriver nämnden sitt ansvar och planering för verksamheten under året. Planen innehåller utvecklingen av verksamheten, prioriteringar under året och vilken effekt samt resultat som prioriteringarna förväntas ha. Miljönämndens prioriteringar för 2023 baseras på lagar och andra övergripande styrdokument, Malmö stads budget och nämndens reglemente. Miljöförvaltningens bidrag till kommunfullmäktigemålen och budgetuppdrag ska beslutas i nämnden senast 31 mars 2023.

Kommunbidraget för 2023 uppgår till 81 710 000 kronor, vilket är en nettoökning med 3 519 000 kronor jämfört med budget 2022. Ökningen består av indexuppräknning och justering för nytt personalomkostnadspålägg. Nämnden har även fått ett effektiviseringskrav med 3,1 %. Effektiviseringskravet har fördelats till respektive avdelning att hantera inom sin verksamhet.

Vision ställer fråga om de sparkrav som miljöförvaltningen fått innebära att neddragningar på personal kommer att göras och arbetsgivaren menar att några sådana åtgärder inte är aktuella.

§ 4 Hälsa, arbetsmiljö och rehabilitering

Tillbudsansmälningar från IT-stödet Agera, information och dialog

Arbetsgivaren informerar och redogör för de tillbud och arbetsskador som registrerats i Agera sedan förra samverkansmötet.

Uppföljning av samverkan, information och dialog

Enligt Malmö stads samverkansavtal finns en partsammansatt grupp (PSG) med uppdrag att följa upp och utvärdera samverkan, ge råd och stöd för att underlätta samverkansarbetet samt planera för information och utbildning kring avtalet.

I syfte att främja fortsatt utveckling av samverkan har parterna kommit överens om att stödja förvaltningsrådets/samverkansgruppens roll i samverkansarbetet genom en gemensam uppföljningsstruktur för samverkansgrupper. Parterna förväntas föra en dialog om hur de centrala delarna i samverkansavtalet fungerar utifrån nedanstående frågeställningar:

- Hur fungerar detta i vår samverkansgrupp?
- Vilka är de största utmaningarna?
- Vilka åtgärder kan vi göra för att förändra och utveckla?

Parterna i samverkansgruppen för en dialog om samverkansavtalet och konstaterar följande:

- Parterna i samverkansgruppen har överlag ett gott samarbetsklimat, dialog är viktigt och det är viktigt att handlingarna kommer ut i tid. Båda fackliga organisationer aktualiserar ärenden. Bättre kommunikation från lokalgruppen efterfrågas. Lokalgruppen är en arbetsgrupp med lokalsansvar samt representanter från både Saco och Vision.
- Parterna eftersträvar enighet, och tycker att det är en styrka att kunna arbeta tillsammans för verksamhetens bästa och vara lyhörda för varandras ståndpunkter även om parterna inte alltid är eniga. Det är viktigt att vi bemöter varandra med en respektfull ton och att det finns en förståelse för varandras uppdrag och roller.
- Saco och Vision menar att vi ska eftersträva att riskbedömning genomförs innan arbetsgivaren fattar beslut. Vision menar att sena tillsättningar av vakanta tjänster blir en arbetsmiljöfråga.
- I protokollet framgår det när ett ärende behandlats som information, dialog eller inför beslut.
- Bra med ett årshjul för samverkansärenden och att kallelse skickas ut fem arbetsdagar i förväg. Strävan är att lägga samverkansmötet en vecka innan nämnden men ibland upplevs ändå tiden mellan dessa möten vara för kort. Vid behov kan extra samverkansmöten sättas och då behövs tidsplanering. I år har vi redan planerat in ett extra möte i slutet av året med vetskap om att vi då har många uppföljningar.

Uppföljning av tillbud och arbetsskador 2022, information och dialog, bordläggs till nästa möte

Riskbedömning av ny arbetsuppgift för klimatambassadörer (extratjänster), information och dialog
Arbetsgivaren informerar om den riskbedömning som genomfördes 2022-12-06 med anledning av en eventuellt ny arbetsuppgift för klimatambassadörerna på förvaltningen.

Saco lyfter några frågeställningar:

1. Startar Lokalgruppen igen? Det finns kontinuerlig information om lokalerna som inte fångas upp nu, till exempel ombyggnationen på vån tre som ska göras framöver: Tidplan och vad ska göras? Våning fyra har renoverats - informationen inte gått ut.

Arbetsgivaren svarar: Lokalansvarig informerar om att möte med lokalgruppen är inplanerat och att dialog med huvudskyddsombud är inlett. Angående renovering på plan fyra håller arbetsgivaren med om att informationen kunde varit bättre.

2. Utrymningsskyltar efter ommålning 2019/2020 har fortfarande inte kommit upp.

Arbetsgivaren svarar: Lokalansvarig menar att de utrymningsskyltar som ska vara uppe är det.

3. Ventilationen som dragits ner något i energibesparing; borde dock inte stängas av på toaletterna

Arbetsgivaren svarar: Lokalansvarig meddelar att det stämmer att ventilationen dragits ner, dock inte under arbetstid. Det går inte att skilja på ventilationen på toaletterna och andra rum i resten av huset.



Rebecka Persson, ordförande



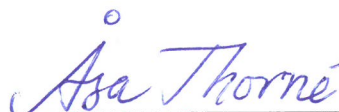
Karina Månsson, protokoll

Justeras



Eva Klamméus, Saco

Justeras



Åsa Thorné, Vision