



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2021-11-10 kl 13:00-13:35
Plats	Sessionssalen, stadshuset
Utses att justera	Håkan Fäldt
Justeringen	2021-11-18
Protokollet omfattar	§396

Underskrifter	Sekreterare Anna-Lena Alnerud	
	Ordförande Katrin Stjernfeldt Jammeh
	Justerande Håkan Fäldt

Beslutande ledamöter

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)
Roko Kursar (L) (1:e vice ordförande)
Andréas Schönström (S)
Rose-Marie Carlsson (S)
Mubarik Mohamed Abdirahman (S)
Stefana Hoti (MP)
Emma-Lina Johansson (V)
Håkan Fäldt (M)
Helena Nanne (M)
Anton Sauer (C)
Magnus Olsson (SD)
Anders Olin (SD)
John Roslund (M) ersätter Vakans M (M) (2:e vice ordförande)

Ej tjänstgörande ersättare

Anders Rubin (S)
Nils Anders Nilsson (S)
Janne Grönholm (MP)
Anders Skans (V)
John Eklöf (M)
Tony Rahm (M)
Martin Molin (C)
Nima Gholam Ali Pour (SD)
Rickard Åhman Persson (SD)

Övriga närvarande

Carina Nilsson (S) (Ordförande) (Kommunfullmäktige)
Sedat Arif (S) (Kommunalråd)
Ewa Bertz (L) (Kommunalråd)
Andreas Norbrant (Stadsdirektör)
Tomas Barring (Chefsjurist)
Anna-Lena Alneurd (Sekreterare)
Jonas Rosenkvist (Avdelningschef)
Magdaldena Bondeson (Sektionschef)
Belma Rosarv (Sekreterare)
Anna Westerling (Ekonomidirektör)
Ann Andersson (Budgetchef)
Micael Nord (Avdelningschef)
Erica Arvebratt (tf HR-direktör)
Nicklas Sjöqvist (Presschef)
Louise Lagerlund (Stadsjurist)
Simon Frostne (Praktikant)

§ 396 Riktlinje för förmåncykel i Malmö stad

STK-2021-1238

Sammanfattning

Under arbetet med att ta fram ett förslag till ny mötes- och resepolicy för Malmö stad aktualiserades ett uppdrag att utreda möjligheten att erbjuda alla medarbetare en miljö- och hälsofrämjande förmån i form av cykel. Bakgrunden var ett antagande om att ökad tillgång till cykel skulle kunna öka medarbetarnas hälsa och minska påverkan på miljön genom att delvis ersätta bilkörande.

En förmåncykel innebär att en medarbetare hyr/leasar en cykel och betalar via ett bruttolöneavdrag. Medarbetaren förfogar då fritt över cykeln under 36 månader. Upphandling av förmåncykel är klar och ett första erbjudande planeras till november/december 2021. I ärendet presenteras riktlinjer för förmåncykel i Malmö stad.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. Kommunstyrelsen godkänner reviderat förslag till riktlinjer för förmåncyklar, att gälla för samtliga nämnder med start den 1 december 2021.
2. Kommunstyrelsen uppdrar åt stadskontoret att vid behov göra justeringar av mindre principiell karaktär i riktlinjerna.

Beslutsgång

Ordföranden Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag med ett tillägg i *Riktlinjer för förmåncykel i Malmö stad* under rubriken *Åtgärd vid avsaknad av bruttolön* i följande mening där den tillagda texten är markerad i kursiv stil:

Om det trots åtgärder inte finns någon lön att göra bruttolöneavdrag mot kommer HR-service att skicka inbetalningskort hem till medarbetare med belopp motsvarande bruttolöneskulden/nettolöneskulden för den ansökta ledighetsperioden, *med möjlighet att dela upp inbetalningen*. Hantering av åtgärder vid avsaknad av bruttolön regleras närmare i ”Allmänna villkor för hyra av förmåncykel”.

Samtliga ledamöter instämmer i förslaget och ordföranden finner att kommunstyrelsen bifaller ordförandens reviderade förslag.

Reservationer och särskilda yttranden

Magnus Olsson (SD) och Anders Olin (SD) lämnar in ett särskilt yttrande, bilaga 18.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Fackliga organisationerna i kommuncentral samverkan (Kommunal, Vision, Lärarförbundet, SACO, LR (SACO), Ledarna och Vårdförbundet)

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KSAU 211101 §619
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 211101 Riktlinjer för förmåncykel i Malmö stad
- Beslut KF 210204 §42 med Muntlig Reservation från (V) och (SD)

Särskilt yttrande

Kommunstyrelsen

Ärendenummer: STK-2021-1238

Riktlinjer för förmåncykel i Malmö stad

Sverigedemokraterna motsatte sig förslaget om att införa förmåncyklar när beslutet togs i kommunfullmäktige i februari 2021. Vi uppfattar det som kommunal uthyrning av cyklar till Malmö stads medarbetare. Uthyrning av cyklar är en tjänst som privata aktörer redan erbjuder. När beslutet togs hade det inte ens genomförts en konsekvensanalys av hur denna kommunala konkurrens påverkar de företag som berörs.

Det föreliggande ärendet berör riktlinjerna vid uthyrningen av dessa förmåncyklar. Självklart ska det finnas regler när kommunfullmäktige, trots Sverigedemokraternas reservationer, tagit beslut om att Malmö stad ska hyra ut cyklar.

Magnus Olsson (SD)

Anders Olin (SD)

Nima Gholam Ali Pour (SD)

Rickard Åhman Persson (SD)



2021-11-10

Riktlinjer för förmånscykel i Malmö stad

Malmö stads riktlinjer för förmånscykel tydliggör vad som gäller för att ta del av en förmånscykel och hur hantering under och efter avtal sker. Det är Malmö stad som hyr ut cyklar till medarbetaren som i sin tur ansvarar för att uppfylla de krav som ställs. Avtalet för förmånscykel är bindande och gäller i 36 månader. Undantag är uppsägning eller annan giltig orsak till att anställningen upphör. En medarbetare har möjlighet att ansöka om upp till två förmånscyklar. Beställningarna kan ske vid olika beställningstillfällen.

Kriterier för förmånscykel

Erbjudandet vänder sig till:

- Alla tillsvidareanställda i Malmö stad, vars anställningstid inklusive pensionsavgång, sträcker sig minst 36 månader framåt i tiden från tidpunkten för första bruttolöneavdraget.
- Medarbetare ska inte vid beställningstillfället ha pågående heltidsfrånvaro som sträcker sig över mer än tre månader. Om beställningstillfälle äger rum under hösten ska medarbetare inte ha pågående heltidsfrånvaro som går ut vid årsskiftet eller senare.
- Medarbetare med hel sjukfrånvaro som passerar 90 (kalenderdagar) vid beställningstillfället ges inte möjlighet att beställa förmånscykel.

Kriterierna utgår från att medarbetare måste ha en lön så att arbetsgivaren kan göra ett bruttolöneavdrag. Vid en längre ledighet utan lön har arbetsgivaren ingen möjlighet att göra avdrag på lönen.

Vid särskilda omständigheter är det Malmö stad som äger bedömningen av vem som är berättigade att ta del av erbjudandet. Med särskilda omständigheter menas tex pågående eller planerad frånvaro, partiell ledighet, skuld eller utmätning på lön.

Frånvaro under avtalsperiod

Vid planerad heltidsfrånvaro efter ingång av avtalet så som tjänstledig, studieledig, föräldraledig, ledig med graviditetsspenning, sjukledig eller en kombination av flera frånvaroorsaker är medarbetaren skyldig att kontakta HR-service i god tid innan ledigheten börjar, för att göra upp en avbetalningsplan om ett eller flera förskottsavdrag som täcker ledigheten.

Vid oplanerad heltidssjukfrånvaro som kan överstiga 90 kalenderdagar ska medarbetaren kontakta HR-service för att diskutera eventuella lösningar för reglering av bruttolöneavdrag.

Åtgärd vid avsaknad av bruttolön

För att avdrag ska kunna göras vid kommande/pågående frånvaro kan HR-service, utifrån orsak, avtala med medarbetare om att:

- Göra upp en avbetalningsplan om ett förskottsavdrag som täcker ledighetsperioden.
- Göra bruttolöneavdrag mot föräldrapenningtillägg.
- I samråd med medarbetaren avtala om att lägga ut semester under ledighet med graviditetspenning eller sjukledighet, byta ut föräldraledighet, tjänstledighet/studieledighet mot semesterdagar eller annan eventuell lösning.

Om det trots åtgärder inte finns någon lön att göra bruttolöneavdrag mot kommer HR-service att skicka inbetalningskort hem till medarbetare med belopp motsvarande bruttolöneskulden/nettolöneskulden för den ansökta ledighetsperioden, med möjlighet att dela upp inbetalningen. Hantering av åtgärder vid avsaknad av bruttolön regleras närmare i ”Allmänna villkor för hyra av förmånsykel”.

Upphörande av avtal

Avslut av anställning

Om medarbetarens anställning avbryts bryts även avtalet. Medarbetaren kan välja att köpa ut cykeln till då rådande marknadsvärde eller lämna tillbaka cykeln och betala avgift för uppkomna kostnader för avtalsbrott. Med avslut av anställning avses också pensionsavgång.

Medarbetaren är skyldig att kontakta HR-service och leverantören i god tid innan anställningen avslutas.

Dödsfall

Vid dödsfall är det dödsboets ansvar att kontakta leverantör och HR-service och återlämna förmånsykeln till leverantören på anvisad plats.

Annan anledning

Om medarbetaren vill avsluta avtalet av annan anledning än att anställning upphör görs en individuell prövning. Efter prövning kan, i särskilda fall, avtalsbrott godkännas. I dessa fall gäller samma regler för avtalsbrott som när anställning upphör.

Försäkring och garanti

Försäkring

I förmånsykelavtalet ingår inte stöld- eller otursförsäkring. Det är viktigt att medarbetaren har en hemförsäkring som täcker stöld av cykel. Det finns

möjlighet att köpa till en tilläggförsäkring med nettolöneavdrag.
Hemförsäkring är dock alltid ett krav.

Garanti

I avtalet ingår 3 års garanti för samtliga produkter om inget annat anges.
Garantin gäller inte vid normalt slitage, förbrukningsvaror eller eventuella mjukvaror.