



## Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2021-03-25 kl. 09:00-11:45
Plats	Kungsgatan 13/Teams
Beslutande ledamöter	Sedat Arif (S) (Ordförande) Joel Laguna (L) (Vice ordförande) Helena Nanne (M) (Andre vice ordförande) Ann-Marie Hansson (S) Anders Nilsson (S) Pernilla Hagen (S) Janne Grönholm (MP) Kerstin Håkansson (V) Ingrid Gunnarson (M) Farishta Sulaiman (M) Joacim Ahlqvist (C) Simon Enqvist (SD) Nichlas Holmgren Gellersten (SD) ersätter Magnus Olsson (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	Peter Nilsson (S) Vanja Andersson (S) William Spegel (S) Mira Markovinovic (S) Ulla Herbert (L) Louise Arndt (MP) Emma-Lina Johansson (V) Anna Adell (M) Claes Holmerup (M) Bertil Lindberg (M) Felicia Siecke (SD)
Övriga närvarande	Rebecca Setterberg (Nämndsekreterare) Daniel Mattsson (Nämndsekreterare) Britt-Marie Pettersson (Förvaltningsdirektör) Sara Kleijnsen Åhlander (Avdelningschef) Lene Cordes (Avdelningschef) Carina Opasiak (Avdelningschef) Rebecka Kärholm (Enhetschef) Petra West Stenkvis (Enhetschef) Peppe Fransson (Förvaltningsjurist) Hanna Ljungberg (Facklig representant) Luisa Hansson (Ekonomichef)
<b>Underskrifter</b>	Sekreterare ..... Rebecca Setterberg  Ordförande ..... Sedat Arif  Justerande ..... Helena Nanne

Utses att justera	Helena Nanne
Justeringen	2021-04-01
Protokollet omfattar	§106

## § 106 Överenskommelse om arbetsmarknadsanställningar mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och övriga nämnder utifrån beslut i kommunfullmäktige

**ASN-2021-3327**

### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige beslutade i december 2020 att ge arbetsmarknads- och socialnämnden i uppdrag att teckna överenskommelser om totalt 1 500 arbetsmarknadsanställningar med övriga nämnder, utom valnämnd och överförmyndarnämnd (KF 2020-12-22, § 291, STK-2020-1509).

Överenskommelserna syftar till att fastställa det gemensamma åtagandet och fördelningen av platser för respektive nämnd. Syftet är också att tydliggöra övergripande ansvarsfördelning och de ekonomiska konsekvenser som kan bli aktuella om platser för anställningar inte realiserar.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens förslag till överenskommelse framgår av bilaga 1. För att överenskommelserna snabbt ska komma på plats föreslås att förvaltningen får i uppdrag att teckna dessa med var och en av de nämnder som ska ta emot platser.

### **Beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner Överenskommelse om arbetsmarknadsanställningar, enligt bilaga 1 till detta ärende.

2. Arbetsmarknads- och socialnämnden ger arbetsmarknads- och socialförvaltningen i uppdrag att teckna överenskommelser om arbetsmarknadsanställningar med Malmö stads övriga nämnder, i enlighet med den fördelning av platser som anges i tabellen Fördelning av arbetsmarknadsanställningar per nämnd i ärendet.

### **Yrkanden**

Helena Nanne (M), med instämmande av Joacim Ahlqvist (C) och Simon Enqvist (SD) yrkar avslag på föreliggande förslag.

Sedat Arif (S) yrkar bifall till föreliggande förslag.

### **Beslutsgång**

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut, bifall till föreliggande förslag och avslag. Ordförande ställer proposition på föreliggande förslag till beslut, bifall mot avslag. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag.

### **Reservationer**

Helena Nanne (M), Ingrid Gunnarson (M), Farishta Sulaiman (M) och Joacim Ahlqvist (C) reserverar sig skriftligen till beslutet, bilaga.

Simon Enqvist (SD) och Nichlas Holmgren Gellersten (SD) reserverar sig skriftligen till beslutet, bilaga.

### **Beslutet skickas till**

Funktionsstödsnämnden; Hälsa-, vård och omsorgsnämnden; Förskolenämnden; Grundskolenämnden; Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden; Fritidsnämnden; Kulturnämnden; Tekniska nämnden; Servicenämnden; Miljönämnden; Stadsbyggnadsnämnden; Kommunstyrelsen

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse ASN 2021-03-25 Överenskommelse om arbetsmarknadsanställningar mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och övriga nämnder utifrån beslut i kommunfullmäktige
- Bilaga 1 - Överenskommelse om arbetsmarknadsanställningar



## Reservation

### **Arbetsmarknads- och socialnämnden 2021-03-25 Överenskommelse om arbetsmarknadsanställningar mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och övriga nämnder utifrån beslut i kommunfullmäktige ASN-2021-3327**

Socialdemokraternas och Liberalernas upplägg med tvingande arbetsmarknadsanställningar i hela kommunens organisation är på många sätt en häpnadsväckande hantering av massarbetslösheten i Malmö. Det enda syftet som uppnås är att 1500 arbetslösa Malmöbor inte längre kommer att synas i statistiken för ekonomiskt bistånd, men av allt att döma kommer vara kvar i arbetslöshet.

Arbetsmarknadsåtgärder i form av extratjänster leder i extremt liten utsträckning till arbete. Av de personer som under 2017 och 2018 hade en extratjänst, i hela landet, hade endast 2.3 % ett jobb på den reguljära arbetsmarknaden 90 dagar efter avslutas insats. Detta kan exempelvis jämföras med arbetsmarknadsutbildning som i samma granskning av arbetsförmedlingens statistik ledde till jobb i 38.5 % av fallen.

Dessa arbetsmarknadsanställningar är inte pensions-, sjuklöne-, eller a-kassegrundande. Åtgärderna är alltså inte bara verkningslösa för individen. Man får inte heller ta del av samma ekonomiska trygghet som man får vid andra anställningar i Malmö stad.

Avslutningsvis anser vi det vara mycket anmärkningsvärt med ett upplägg där övriga nämnder får betala straffavgifter till arbetsmarknads- och socialnämnden. Det bör stå alla nämnder och förvaltningar fritt att avstå från att delta i denna typ av projekt som endast ser bra ut på pappret, men inte hjälper någon i verkligheten.

Med anledning av ovanstående yrkade vi avslag på ärendet. Då vi inte fick gehör för vårt yrkande avger vi härmed denna reservation.

Helena Nanne (M)

Ingrid Gunnarson (M)

Farishta Sulaiman (M)

Joacim Ahlqvist (C)

Med instämmande av:

Anna Adell (M)

Claes Holmerup (M)

Bertil Lindberg (M)

# Reservation

**Arbetsmarknads- och Socialnämnden**

**Ärendenummer: ASN-2021-3327**

## **Överenskommelse om arbetsmarknadsanställningar mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och övriga nämnder utifrån beslut i kommunfullmäktige**

Enligt beslut i kommunfullmäktige från december 2020 fick arbetsmarknads- och socialnämnden i uppdrag att teckna överenskommelser med övriga nämnder om sammantaget 1500 arbetsmarknadsanställningar, undantaget valnämnden samt överförmyndarnämnden.

Vi i Sverigedemokraterna ser flera allvarliga brister i detta beslutet som sannolikt kommer att få omfattande negativa konsekvenser för flera av kommunens verksamheter.

Det framtagna målvärdet om 5.7% av nuvarande personalstyrka är allt för arbiträrt och saknar reell förankring till vad varje förvaltning rimligtvis kan ta emot, då möjligheterna för varje förvaltning är olika satt till behov och kompetenskrav.

Vidare riskerar den straffavgift om 7500 kronor per ej uppfyllt arbetstillfälle och månad att snedfördela resurser som behövs i respektive förvaltning. Det är inte rimligt att Arbetsmarknads- och socialförvaltningen kannibaliserar andra förvaltningar och att medel avsedda för skola eller sjukvård därmed istället går till socialtjänsten.

Utöver detta kvarligger även grundproblemet med arbetsmarknadsanställningar. Subventionerade arbetstillfällena har gång på gång visat sig underprestera när det gäller att få personer i arbetslöshet till en varaktig självförsörjning samtidigt som de riskerar att stänga ute ordinarie arbetssökande som inte har möjlighet att konkurrera på lika villkor.

Med bakgrund av ovan yrkade vi avslag på förslaget till beslut. Då vårt yrkande inte vann gehör reserverar vi oss därför mot beslutet.

---

**Magnus Olsson (SD)**

---

**Simon Enqvist (SD)**

---

**Nichlas Holmgren Gellersten (SD)**

---

**Felicia Siecke (SD)**

# Överenskommelse mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och [mottagande nämnds namn] avseende arbetsmarknadsanställningar

I Malmö stads budget för 2021 finns ett gemensamt uppdrag och åtagande att åstadkomma fler arbetsmarknadsanställningar i stadens förvaltningar, i syfte att öka självförsörjningen och minska bidragsberoendet.

Av budgeten framgår att det krävs ”...ytterligare stora insatser lokalt för att fler Malmöbor ska kunna rustas att ta de jobb som växer fram och klara sin egen försörjning. Hela Malmö stads organisation kraftsamlar kring uppdraget och hjälps åt.”

Utifrån skrivelsen i budgeten har kommunfullmäktige genom beslut i december 2020 (KF 2020-12-22, § 291, STK-2020-1509) fastställt en volym på 1 500 arbetsmarknads-anställningar för hela staden med en procentuell fördelning (5,7 %) utifrån antalet anställda i respektive förvaltning.

Då beslutet togs innebar det en ökning av cirka 1 000 ytterligare anställningar i staden. Föreliggande överenskommelse syftar till att fastställa det gemensamma åtagandet och fördelningen av antalet anställningar per nämnd samt tydliggöra övergripande ansvarsfördelning och de ekonomiska konsekvenser som kan bli aktuella om platser för anställningar inte realiserar.

## Åtagande och övergripande ansvarsfördelning

**Arbetsmarknads- och socialnämnden** har det övergripande ansvaret för att målsättningen om 1 500 arbetsmarknadsanställningar uppnås. Nämnden ansvarar för matchning av lämpliga deltagare utifrån mottagande nämnds behov och ansvarar för kontakterna med Arbetsförmedlingen kring vilken typ av anställning som är tillämplig.

**[Mottagande nämnds namn]** ansvarar för att uppnå det antal anställningar som fördelats till nämnden enligt denna överenskommelse. Nämnden ansvarar också för facklig samverkan med berörda förbund samt att upprätta en platsbank för att underlätta matchning av deltagare.

En gemensam styrgrupp, där representanter från såväl arbetsmarknads- och socialförvaltningen som den mottagande förvaltningen ingår, ansvarar för planering, genomförande och uppföljning av arbetet enligt denna överenskommelse.

### **Ansvarsfördelning för arbetsmarknadsanställningen**

Arbetsmarknadsanställningar avser i första hand Extratjänster. I de fall anställning sker med annan form av lönestöd hanteras och bekostas detta av **arbetsmarknads- och socialnämnden**.

**Arbetsmarknads- och socialnämnden** tar formellt arbetsgivaransvar för den anställda vilket också inbegriper försäkringsfrågor för den anställdes inskrivning och anställning. Arbetsmarknads- och socialnämnden ansvarar också för att genomföra en övergripande introduktion till Malmö stad.

**[Mottagande nämnds namn]** utser handledare för den anställda och har det dagliga ansvaret för en god arbetsmiljö där den arbetsmarknadsanställda därmed ingår i arbetsplatsens systematiska arbetsmiljöarbete. Arbetsplatsens handledare står för introduktion till arbetsplatsen och de specifika arbetsuppgifterna. Handledaren ger stöd i det dagliga arbetet och sköter kontakten med arbetsmarknadssekreterare på Arbetsmarknadsavdelningen hos arbetsmarknads- och socialnämnden.

### **Kostnader och intäkter för arbetsmarknadsanställningen**

**Arbetsmarknads- och socialnämnden** ansvarar för lönekostnader för den anställda samt erhåller intäkterna från Arbetsförmedlingen i form av anställningsstöd. **[Mottagande nämnds namn]** ansvarar för eventuella arbetskläder och annan utrustning som krävs för arbetets utförande. Ansvarsfördelning för eventuella övriga merkostnader hanteras via dialog i styrgruppen.

### **Ekonomiska konsekvenser vid bristande måluppfyllelse**

I enlighet med beslut i kommunfullmäktige har **arbetsmarknads- och socialnämnden** rätt att begära ersättning med 7 500 kronor per utebliven anställning och månad. Rätt att begära ersättning föreligger i det fall **[mottagande nämnds namn]** inte fullföljer sitt åtagande avseende antal platser och/eller implementeringstakt enligt denna överenskommelse.

Avstämning mellan parterna sker månadsvis i styrgruppen och eventuell fakturering ska enligt kommunfullmäktiges ärende ske halvårsvis.



### **Åtagande – antal platser och implementeringstakt**

**[Mottagande nämnds namn]** åtar sig att samverka och realisera **[ange antal]** platser. Målsättningen ska vara uppfylld senast **[ange månad då samtliga platser ska vara igång]**.

[Mottagande nämnds namn]

Arbetsmarknads- och socialnämnden

---

[Namn på undertecknare]

---

[Namn på undertecknare]

Titel

Titel



Datum

2021-03-24

Vår referens

Karin Göranson

Controller

karin.goranson@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### Överenskommelse om arbetsmarknadsanställningar mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och övriga nämnder utifrån beslut i kommunfullmäktige ASN-2021-3327

#### Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade i december 2020 att ge arbetsmarknads- och socialnämnden i uppdrag att teckna överenskommelser om totalt 1 500 arbetsmarknadsanställningar med övriga nämnder, utom valnämnd och överförmyndarnämnd (KF 2020-12-22, § 291, STK-2020-1509).

Överenskommelserna syftar till att fastställa det gemensamma åtagandet och fördelningen av platser för respektive nämnd. Syftet är också att tydliggöra övergripande ansvarsfördelning och de ekonomiska konsekvenser som kan bli aktuella om platser för anställningar inte realiseras.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens förslag till överenskommelse framgår av bilaga 1. För att överenskommelserna snabbt ska komma på plats föreslås att förvaltningen får i uppdrag att teckna dessa med var och en av de nämnder som ska ta emot platser.

#### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner *Överenskommelse om arbetsmarknadsanställningar*, enligt bilaga 1 till detta ärende.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden ger arbetsmarknads- och socialförvaltningen i uppdrag att teckna överenskommelser om arbetsmarknadsanställningar med Malmö stads övriga nämnder, i enlighet med den fördelning av platser som anges i tabellen *Fördelning av arbetsmarknadsanställningar per nämnd* i ärendet.

#### Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse ASN 2021-03-25 Överenskommelse om arbetsmarknadsanställningar mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och övriga nämnder utifrån beslut i kommunfullmäktige

#### Beslutsplanering

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2021-03-25

#### Beslutet skickas till

Funktionsstödsnämnden; Hälsa-, vård och omsorgsnämnden; Förskolenämnden; Grundskolenämnden; Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden; Fritidsnämnden; Kulturnämnden; Tekniska nämnden; Servicenämnden; Miljönämnden; Stadsbyggnadsnämnden; Kommunstyrelsen

### Ärendet

I Malmö stads budget för 2021 finns ett gemensamt uppdrag och åtagande att åstadkomma fler arbetsmarknadsanställningar i stadens förvaltningar, i syfte att öka självförsörjningen och minska bidragsberoendet. Av budgeten framgår att det krävs "...ytterligare stora insatser lokalt för att fler Malmöbor ska kunna rustas att ta de jobb som växer fram och klara sin egen försörjning. Hela Malmö stads organisation kraftsamlar kring uppdraget och hjälps åt".

Med anledning av formuleringarna i budgeten tog kommunfullmäktige i december 2020 (KF 2020-12-22, § 291, STK-2020-1509) beslut om en kommunövergripande målsättning om totalt 1 500 arbetsmarknadsanställningar under 2021. Då beslutet togs innebar det en utökning med cirka 1 000 anställningar i staden i förhållande till befintligt antal anställningar. Arbetsmarknadsanställningarna ska enligt beslutet fördelas mellan nämnderna med ett fördelningstal om 5,7 % av det totala antalet anställda i respektive förvaltning. Fördelningen av platser ska fastställas genom överenskommelse mellan respektive nämnd och arbetsmarknads- och socialnämnden. Överenskommelserna som tecknas ska ange vilka villkor som ska gälla för att målet ska anses vara uppfyllt samt ange hur fördelning av ansvar och eventuella omkostnader ska se ut. Styrgrupper ska bildas på varje förvaltning som ett forum för styrning och uppföljning av genomförandet.

Genom fullmäktiges beslut fick arbetsmarknads- och socialnämnden i uppdrag att teckna överenskommelser om arbetsmarknadsanställningar med övriga nämnder. Valnämnden och överförmyndarnämnden undantogs i beslutet eftersom de saknar egna förvaltningar.

Efter kommunfullmäktiges beslut i december 2020 har arbetsmarknads- och socialförvaltningen arbetat fram ett förslag till överenskommelse med övriga nämnder. Förslaget framgår av bilaga 1.

Överenskommelsen syftar till att fastställa det gemensamma åtagandet och fördelningen av antalet platser för respektive nämnd/förvaltning samt tydliggöra övergripande ansvarsfördelning och de ekonomiska konsekvenser som kan bli aktuella om platser för anställningar inte realiserar.

För att överenskommelserna snabbt ska komma på plats föreslås att förvaltningen får i uppdrag att teckna dessa med var och en av de nämnder som ska ta emot platser. Tabellen nedan visar fördelningen av de drygt 1 500 arbetsmarknadsanställningarna per nämnd, enligt fördelningsnyckeln om 5,7 % av antal anställda.

<b>Fördelning av arbetsmarknadsanställningar per nämnd</b>	
<b>Nämnd</b>	<b>Antal platser</b>
Arbetsmarknads- och socialnämnden	133
Funktionsstödsnämnden	155
Hälsa-, vård och omsorgsnämnden	303
Förskolenämnden	267
Grundskolenämnden	347
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	90

Fritidsnämnden	23
Kulturnämnden	34
Tekniska nämnden	27
Servicenämnden	94
Miljönämnden	10
Stadsbyggnadsnämnden	12
Kommunstyrelsen	19
<b>Total</b>	<b>1 514</b>

Arbetsmarknads- och socialnämnden finansierar lönekostnader för deltagare i arbetsmarknadsanställningar samt erhåller intäkten i form av anställningsstöd. Hur stor del av lönekostnaden som finansieras av anställningsstödet varierar för olika typer av arbetsmarknadsanställningar. För extratjänster motsvarar stödet 100 % av lönekostnaden medan det för andra typer av anställningar som mest omfattar 80 % av lönekostnaden.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, verksamhetsområde *Arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd*, har kostnadsansvaret för mellanskillnaden mellan anställningsstöd och lönekostnader inklusive personalomkostnadspålägg.

Enligt överenskommelsen ska mottagande förvaltning stå för att ombesörja eventuella arbetskläder och utrustning för arbetet. Frågor om särskilda merkostnader ska hanteras via dialog i styrgrupp för respektive förvaltning. Mottagande förvaltning står också för kostnader för julgåva och liknande som i förekommande fall utgår till ordinarie personal.

#### **Ansvariga**

Luisa Hansson Ekonomichef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef