



Samverkansgruppen

Protokoll

Sammanträdesdatum 2020-02-26

Plats Rebeckas rum

Klockan 14.15-15.30

Arbetsgivarrepresentanter

Rebecka Persson, miljödirektör, ordförande

Pernilla Hedin, HR-chef

Karina Månsson, HR-konsult

Saco

Rasmus Fredriksson (meddelat förhinder)

Eva Klamméus (meddelat förhinder)

Vision

Christel Olsson

Chatrine Friman Henriksson

Huvudskyddsombud

Inger Bjurnemark Stark (Saco)

§ 1 Föregående protokoll

Föregående protokoll kommer att justeras och läggas ut på Komin.

§ 2 Verksamhetsfrågor på miljöförvaltningen

Aktuellt från förvaltningschefen, *information och dialog*

Dokumenterna "Tidplan och process" samt "Organisationsöversyn av Tryggare Malmös" delades ut. Det övergripande målet med organisationsöversynen är att få en väl fungerande organisation som svarar mot miljöförvaltningens uppdrag, förutsättningar och Malmös behov. Syftet är att ge medarbetarna bästa möjliga förutsättningar att arbeta med trygghetstillsyn med en chef som har ansvar för verksamhet, ekonomi och personal. Förvaltningschefen inleder med att konstatera att delaktighetssamtalen varit väldigt positiva samtal och menar att detta varit ett bra sätt att arbeta på. Förvaltningschefen presenterar det som kommit fram i delaktighetssamtalen samt informerar om sitt förslag på ny tillhörighet:

- Ny "enhet för trygghetstillsyn" skapas under avdelningen för livsmedelskontroll
- From 1 juli 2020 (preliminärt)
- Rekrytering av ny enhetschef
- Enhetsnamn?

Förslaget ovan kommer att presenteras för berörda medarbetare samt chefer 2020-02-27.

Riskbedömningar tillsammans med chefer, medarbetare och skyddsombud kommer att göras innan beslut fattas av förvaltningschef i april/maj.

§ 3 Personal-, ekonomi- och organisationsfrågor

Årsanalys 2019, fortsättning från föregående samverkansmöte, *information och dialog*.
Inga synpunkter eller frågor från de närvarande.

§ 4 Hälsa, arbetsmiljö och rehabilitering

Uppföljning av arbetsmiljön 2019, *information och dialog*

Arbetsgivaren presenterade uppföljning av arbetsmiljön 2019 som även finns som bilaga till årsanalysen. Huvudskyddsombud efterfrågar personalomsättning, uppdelad per avdelning. Arbetsgivaren tar fram detta och lägger till i uppföljningen.



Rebecka Persson, ordförande



Karina Månsson, protokoll

Justeras



Christel Olsson, Vision