



Protokollsutdrag

| | |
|----------------------|--|
| Sammanträdestid | 2019-11-19 kl. 15:00-16:30 |
| Plats | Stadshuset rum 6233 |
| Beslutande ledamöter | Anders Rubin (S) (Ordförande) Rose-Marie Carlsson (S) Håkan Fäldt (M) |
| Övriga närvarande | Carina Tempel (HR-direktör) Erica Arvbratt (Enhetschef) Cecilia Carlsson (HR-specialist) Hans Henrik-Helldahl (Stadsjurist) Emil Bengtsson (Sekreterare) |
| Utses att justera | Håkan Fäldt (M) |
| Justeringen | 2019-11-29 |
| Protokollet omfattar | §45 |

Underskrifter

| | | |
|-------------|------------------|-------|
| Sekreterare | | |
| | Emil Bengtsson | |
| Ordförande | | |
| | Anders Rubin (S) | |
| Justerande | | |
| | Håkan Fäldt (M) | |

§ 45 Upphävning av riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder

STK-2019-1297

Sammanfattning

Den 1 januari 2020 ändras reglerna i lagen om anställningsskydd, LAS, avseende åldersgränsen för rätten att kvarstå i anställning, den s.k. LAS-åldern. Förändringen görs mot bakgrund av Riksdagens pensionsgrupps överenskommelse för att utveckla pensionssystemet i syfte att säkra långsiktigt höjda och trygga pensioner. Som ett led i arbetet med att förlänga arbetslivet höjer regeringen åldersgränserna i LAS och inför samtidigt ett förenklat uppsägningsförfarande för denna kategori. Enligt nuvarande regler i LAS har en medarbetare rätt att kvarstå i anställning till utgången av den månad han eller hon fyller 67 år. Från och med den 1 januari 2020 höjs åldern till 68 år och från och med den 1 januari 2023 höjs åldern till 69 år. Möjligheten för arbetsgivaren att avsluta anställningen genom ett skriftligt besked när åldersgränsen uppnåtts tas bort liksom den särskilda formen för tidsbegränsad anställning av arbetstagare över 67 år. I stället införs en ny reglering med bland annat ett förenklat uppsägningsförfarande för arbetstagare som uppnått LAS-åldern vilket för arbetsgivaren innebär en förändrad arbetsrättslig och administrativ hantering. Riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder utgår från lagstiftning som från och med den 1 januari 2020 inte kommer att gälla.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar

1. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott upphäver härmed tidigare fastställda, den 25 oktober 2016, riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder (STK 2016-605) från och med den 1 januari 2020.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse (version 2) AGU 191119 Upphävning av riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder
- Riktlinjer anställning efter 67
- Bil 1 Rutin o mall



Datum
2019-11-13/2019-11-13
Vår referens
Cecilia Carlsson
HR-specialist
cecilia.carlsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Upphävning av riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder STK-2019-1297

Sammanfattning

Den 1 januari 2020 ändras reglerna i lagen om anställningsskydd, LAS, avseende åldersgränsen för rätten att kvarstå i anställning, den s.k. LAS-åldern. Förändringen görs mot bakgrund av Riksdagens pensionsgrupps överenskommelse för att utveckla pensionssystemet i syfte att säkra långsiktigt höjda och trygga pensioner. Som ett led i arbetet med att förlänga arbetslivet höjer regeringen åldersgränserna i LAS och inför samtidigt ett förenklat uppsägningsförfarande för denna kategori. Enligt nuvarande regler i LAS har en medarbetare rätt att kvarstå i anställning till utgången av den månad han eller hon fyller 67 år. Från och med den 1 januari 2020 höjs åldern till 68 år och från och med den 1 januari 2023 höjs åldern till 69 år. Möjligheten för arbetsgivaren att avsluta anställningen genom ett skriftligt besked när åldersgränsen uppnåtts tas bort liksom den särskilda formen för tidsbegränsad anställning av arbetstagare över 67 år. I stället införs en ny reglering med bland annat ett förenklat uppsägningsförfarande för arbetstagare som uppnått LAS-åldern vilket för arbetsgivaren innebär en förändrad arbetsrättslig och administrativ hantering. Riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder utgår från lagstiftning som från och med den 1 januari 2020 inte kommer att gälla.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslås besluta

1. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott upphäver härmed tidigare fastställda, den 25 oktober 2016, riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder (STK 2016-605) från och med den 1 januari 2020.

Beslutsunderlag

- Riktlinjer anställning efter 67
- Bil 1 Rutin o mall
- Tjänsteskrivelse (version 2) AGU 191119 Upphävning av riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder

Beslutsplanering

Arbetsgivarutskottet 2019-11-19

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Ärendet

Den 1 januari 2020 ändras reglerna i lagen om anställningsskydd, LAS, avseende åldersgränsen för rätten att kvarstå i anställning, den s.k. LAS-åldern. Förändringen görs mot bakgrund av Riksdagens pensionsgrupps överenskommelse för att utveckla pensionssystemet i syfte att säkra långsiktigt höjda och trygga pensioner. Som ett led i arbetet med att förlänga arbetslivet höjer regeringen åldersgränserna i LAS och inför samtidigt ett förenklat uppsägningsförfarande för denna kategori.

Enligt nuvarande regler i LAS har en medarbetare rätt att kvarstå i anställning till utgången av den månad han eller hon fyller 67 år. Från och med den 1 januari 2020 höjs åldern till 68 år och från och med den 1 januari 2023 höjs åldern till 69 år. Bestämmelsen är tvingande till arbetstagarens förmån och inte möjlig att avtala bort. Möjligheten att avsluta anställningen genom ett skriftligt besked när åldersgränsen uppnåtts (nuvarande lydelse i 33 § LAS) tas bort liksom den särskilda formen för tidsbegränsad anställning av arbetstagare över 67 år (nuvarande lydelse i 5 § punkt 4 LAS).

Ny reglering införs med bland annat ett förenklat uppsägningsförfarande för arbetstagare som uppnått LAS-åldern. Av den nya lydelsen framgår att det inte krävs saklig grund vid uppsägning av arbetstagaren som uppnått LAS-åldern. Arbetsgivaren är skyldig att underrätta arbetstagaren och varsla fackliga organisation. Arbetsgivaren är dock inte skyldig att ange grund för uppsägningen och arbetstagaren kan inte ogiltigförklara uppsägningen.

Efter att arbetstagaren uppnått LAS-åldern består anställningen fram till dess att arbetstagaren väljer att säga upp sig själv eller arbetsgivaren väjer att säga upp arbetstagaren. Härmed finns det för arbetsgivaren ett förenklat förfaringsätt i det fall verksamheten har ett fortsatt behov av arbetstagare som uppnått LAS-åldern.

Lagändringen innebär en förändrad arbetsrättslig och administrativ hantering när arbetstagare uppnår LAS-åldern. Riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder utgår från lagstiftning som från och med den 1 januari 2020 inte kommer att gälla.

Ansvariga

[Här kommer namnet på de chefer som i systemet har godkänt ärendet inför nämnd att hämtas in automatiskt. Du behöver bara skriva något under denna rubrik om du INTE kommer att få ärendet godkänt digitalt.]

**STYRDOKUMENT**

| | | | |
|--|-------------------|--|--------------------------------|
| Dokumentets rubrik Riktlinjer för anställning efter 67 års ålder | | Diarienummer STK 2016-605 | Datum för utskrift |
| Organisation Malmö stad | | Dokumentägare, beslutad av Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott | Datum för beslut 2016-10-25 |
| Typ av styrdokument Riktlinjer | | Framtagen av Stadskontoret | Versionsnummer |
| Följs upp (datum) | Revideras (datum) | Reviderad av | Senaste revidering |

Riktlinjer för anställning i Malmö stad efter 67 års ålder

Huvudregel

Malmö stads huvudregel är att medarbetare som fyllt 67 år avgår i enlighet med den avgångsskyldighet som föreligger (enligt Lagen om anställningsskydd, LAS).

Undantag

Förvaltningar kan som temporär lösning i särskilda fall anställa medarbetare som fyllt 67 år. Ställningstagande, inför sådant beslut om anställning, görs med utgångspunkt från verksamhetens behov, rådande rekryteringssituation och möjlighet till kompetensförsörjning för visst yrke.

Beslut om anställning efter 67 år bör fattas med stor restriktivitet och Arbetsgivarutskottet rekommenderar att beslut fattas av förvaltningschef i samråd med förvaltningens HR-avdelning.

Anställningsförfarande

Bilaga 1 anger rutin vid anställning efter 67 års ålder.



Bilaga 1

Rutin vid anställning i Malmö stad efter 67 års ålder

Tidsbegränsad anställning

En anställning som påbörjas efter att medarbetaren har fyllt 67 år ska vara tidsbegränsad enligt 5 § LAS. Vid registrering i HR-systemet ska anställningsformen ”Tidsbegr anst medarb >67” användas.

Företrädesrätt

En medarbetare som är anställd enligt ovan kan, som framgår av 33 § tredje stycket LAS, inte hävda sin rätt till återanställning.

Omreglering av tillsvidareanställda medarbetare

För medarbetare som redan är tillsvidareanställda i Malmö stad och där beslut är fattat att anställningen ska fortsätta efter 67 år, görs en överenskommelse om omreglering av anställningsavtalet till att i stället gälla för viss tid i enlighet med 5 § LAS. Överenskommelse, enligt mall, träffas skriftligen senast månaden innan medarbetaren fyller 67 år och ska innehålla uppgift om datum för sista anställningsdag.

Nås inte en sådan överenskommelse ska arbetsgivaren lämna besked enligt 33 § första stycket LAS om att tillsvidareanställningen avslutas.

Pensionsintjänande

Vid anställning efter fyllda 67 år fortsätter intjänande till den allmänna pensionen (gäller medarbetare födda -38 eller senare) medan intjänande till tjänstepension upphör.

MALL

Överenskommelse om anställning efter 67 års ålder – omreglering av anställningsavtal

(Namn och personnummer)

Härmed överenskommes att (NNs) tillsvidareanställning som (befattning) vid (arbetsplats) omregleras till att gälla för viss tid enligt 5 § LAS, till och med (datum).

Nytt anställningsavtal utfärdas.

Malmö (datum)

Chef
(namnförtydligande)

Medarbetare
(namnförtydligande)