



Datum

2019-11-28

Vår referens

Pernilla Hedin

HR-chef

pernilla.hedin@malmo.se

Förslag till kompetensförsörjningsplan 2020 MN-2019-9511

Sammanfattning

Malmö stad har en gemensam process för kompetensförsörjning.

Kompetensförsörjningsprocessen är ett ledningssystem som säkerställer att vi har rätt kompetens för att vi ska klara vårt uppdrag och nå våra mål på kort och lång sikt. Alla förvaltningar ska upprätta en kompetensförsörjningsplan och identifiera och analysera sitt eventuella kompetensgap.

Miljöförvaltningens bedömning är att vi klarar av kompetensförsörjningen på såväl kort som lång sikt. Personalomsättningen ligger på cirka 10 procent och det väntas inga stora pensionsavgångar. Det inkommer relativt många ansökningar till miljöförvaltningens lediga tjänster men det är dock svårare att rekrytera medarbetare med lång erfarenhet, speciellt när det sker rekryteringar till visstidsanställningar. Till vissa befattningar, till exempel enhetschefer och vissa specialisttjänster, kan antalet sökande vara något lägre.

Förslag till beslut

1. Miljönämnden godkänner plan för kompetensförsörjning och analys av kompetensgap.
2. Miljönämnden översänder plan för kompetensförsörjning och analys av kompetensgap till stadskontoret.

Beslutsunderlag

- Bilaga 1 Tjänsteskrivelsen, daterad 2019-11-28
- Bilaga 2 Rapport – Kompetensförsörjning 2020

Beslutsplanering

Miljönämnden, 2019-12-10

Beslutet skickas till

Stadskontoret

Ärendet

Stadskontoret har översänt anvisningar för kompetensförsörjningsplan och analys av kompetensgap. Planen ska rapporteras in till nämnd och stadskontor årligen senast 2019-12-31.

Barnkonventionen

Beaktande av barnkonventionen är inte aktuellt i detta ärende.

Ansvariga

Rebecka Persson
Miljödirektör

Pernilla Hedin
HR-chef