



Datum  
2019-11-28  
Vår referens  
Pernilla Hedin  
HR-chef  
pernilla.hedin@malmo.se

## **Förslag till kompetensförsörjningsplan 2020 MN-2019-9511**

### **Sammanfattning**

Malmö stad har en gemensam process för kompetensförsörjning. Kompetensförsörjningsprocessen är ett ledningssystem som säkerställer att vi har rätt kompetens för att vi ska klara vårt uppdrag och nå våra mål på kort och lång sikt. Alla förvaltningar ska upprätta en kompetensförsörjningsplan och identifiera och analysera sitt eventuella kompetensgap.

Miljöförvaltningens bedömning är att vi klarar av kompetensförsörjningen på såväl kort som lång sikt. Personalomsättningen ligger på cirka 10 procent och det väntas inga stora pensionsavgångar. Det inkommer relativt många ansökningar till miljöförvaltningens lediga tjänster men det är dock svårare att rekrytera medarbetare med lång erfarenhet, speciellt när det sker rekryteringar till visstidsanställningar. Till vissa befattningar, till exempel enhetschefer och vissa specialisttjänster, kan antalet sökande vara något lägre.

### **Förslag till beslut**

1. Miljönämnden godkänner plan för kompetensförsörjning och analys av kompetensgap.
2. Miljönämnden översänder plan för kompetensförsörjning och analys av kompetensgap till stadskontoret.

### **Beslutsunderlag**

- Bilaga 1 Tjänsteskrivelsen, daterad 2019-11-28
- Bilaga 2 Rapport – Kompetensförsörjning 2020

### **Beslutsplanering**

Miljönämnden, 2019-12-10

### **Beslutet skickas till**

Stadskontoret

### **Ärendet**

Stadskontoret har översänt anvisningar för kompetensförsörjningsplan och analys av kompetensgap. Planen ska rapporteras in till nämnd och stadskontor årligen senast 2019-12-31.

**Barnkonventionen**

Beaktande av barnkonventionen är inte aktuellt i detta ärende.

**Ansvariga**

Rebecka Persson  
Miljödirektör

Pernilla Hedin  
HR-chef