



Datum
2019-02-21
Vår referens
Christine Samevik
HR-specialist
Christine.Samevik@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Riktlinje Anställning i Malmö stad STK-2017-1520

Sammanfattning

Stadskontoret har getts i uppdrag att ta fram en riktlinje som omfattar heltid som norm, önskad tjänstgöringsgrad, delade turer och timavlönade.

Uppdraget har resulterat i riktlinjen *Anställning i Malmö stad*. Riktlinjen ersätter tidigare beslutade *Riktlinjer för Önskad tjänstgöringsgrad i Malmö stad*, *Riktlinjer timavlönade* och *Ledighet för att prova annat arbete*. När det gäller riktlinjen för önskad tjänstgöringsgrad finns behov av en övergångsbestämmelse vilket innebär att nuvarande riktlinje fasas ut successivt.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslås besluta

1. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott antar riktlinjen *Anställning i Malmö stad*.
2. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att riktlinje *Anställning i Malmö stad* ersätter *Riktlinjer för önskad tjänstgöringsgrad i Malmö stad*, *Riktlinjer timavlönade* och *Ledighet för att prova annat arbete*.
3. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott antar övergångsbestämmelsen för *Riktlinjer för önskad tjänstgöringsgrad i Malmö stad*.

Beslutsunderlag

- Anställning i Malmö stad
- G-Tjänsteskrivelse AGU 190219 Riktlinje anställning i Malmö stad

Beslutsplanering

Personalberedningen 2018-10-16
Arbetsgivarutskottet 2018-10-18
Arbetsgivarutskottet 2019-02-19

Beslutet skickas till

HR-strategiska avdelningen

Ärendet

Bakgrund

I budget 2015 uppdrogs åt stadskontoret att utreda möjligheterna att fasa ut (ofrivilligt) delade turer inom Malmö stads verksamheter. Utredningen presenterades för personalberedningen 14 oktober 2015 i ”Rapport delade turer Stadskontoret STK-2015-933”. I den sammanfattande bedömningen i rapporten framgår att erfarenheter från andra kommuner visar att ett beslut om att helt ta bort delade turer med samtidigt beaktande av de beslutade personalpolitiska målen heltid som norm, önskad tjänstgöringsgrad och minskning av andelen arbetad tid utförd av timavlönade medarbetare ter sig som en svår ekvation inom befintlig budgetram. Mot bakgrund av ovanstående gavs stadskontoret i uppdrag att ta fram en riktlinje som beaktar såväl heltid, önskad tjänstgöringsgrad, delade turer som timavlönade.

I ärende STK 2016-1192 gavs stadskontoret i uppdrag att se över riktlinjen för önskad tjänstgöringsgrad. Detta för att säkerställa att riktlinjen på ett bättre och mer effektivt sätt stödjer den lokala handlingsplanen för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid.

Riktlinjen påbörjades parallellt med att den lokala handlingsplanen för att öka andelen medarbetare som arbetar heltid togs fram. Uppdraget har resulterat i riktlinje *Anställning i Malmö stad*. Riktlinjen är avsedd att ersätta *Riktlinjer för önskad tjänstgöringsgrad i Malmö stad*, *Riktlinjer timavlönade* och *Ledighet för att prova annat arbete*. Riktlinjen har varit i kommuncentral samverkan 31 augusti 2018 för dialog och 8 februari 2019 i kommuncentral samverkan inför beslut.

Övergångsbestämmelse önskad tjänstgöringsgrad

Under förutsättning att riktlinje *Anställning i Malmö stad* beslutas av arbetsgivarutskottet kommer den ersätta *Riktlinjer för Önskad tjänstgöringsgrad i Malmö stad*. Detta innebär att önskemål om högre sysselsättningsgrad hanteras utifrån Allmänna bestämmelser § 5 Höjd sysselsättningsgrad. När det gäller riktlinjen för önskad tjänstgöringsgrad finns behov av en övergångsbestämmelse, vilket innebär att riktlinjen kommer fasas ut succesivt. Detta betyder att anmälningar utifrån den tidigare riktlinjen hanteras i sex månader efter anmälan dock längst till och med 31 augusti 2019. Inga nya anmälningar om önskad tjänstgöringsgrad kan göras enligt den tidigare riktlinjen från och med 1 april 2019.

Kommunikationsplan

En kommunikationsplan kommer tas fram till riktlinje *Anställning i Malmö stad*. Förvaltningarna kommer ges i uppdrag att förtydliga vad riktlinjen innebär på respektive förvaltning, då deras förutsättningar ser olika ut.

Ansvariga

Liselott Nilsson HR-direktör

Eva Marie Tancred Utvecklingssekreterare

Andreas Norbrant Stadsdirektör