

Anställning i Malmö stad

Malmö stads verksamheter ska ge Malmöborna service av hög kvalitet. För att erbjuda god service är det av avgörande betydelse att Malmö stad har attraktiva arbetsplatser där staden kan behålla och rekrytera engagerade medarbetare med rätt kompetens.

Malmö stad ska vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare erbjuds goda anställningsvillkor och en god arbetsmiljö. Det innebär att erbjuda tillsvidareanställning och heltidstjänster i så hög utsträckning som möjligt. Staden ska också skapa goda förutsättningar för heltidsarbete.

Anställningsform

Huvudregeln är att anställning ska ske tillsvidare. Tidsbegränsad anställning kan ingås om grund föreligger. Vad särskilt gäller allmän visstidsanställning (AVA) ska den formen användas strikt och begränsat. En tidsbegränsad anställning som innebär att medarbetaren är timavlönad ska endast tillämpas i begränsad utsträckning. Anställningar som är planerade att pågå tre veckor eller längre och som omfattar minst 40 % av den för motsvarande heltid gällande arbetstiden, ska vara månadsavlönade.

Höjd sysselsättningsgrad enligt Allmänna bestämmelser¹

Vid behov av personal, ska det innan nyanställning sker, prövas om arbetstagare som är anställda på arbetsstället² och som anmält intresse ska erbjudas höjd sysselsättningsgrad. När arbetstidens höjs ska heltidsarbete eftersträvas.

Ledighetsförmåner

Malmö stad ska erbjuda god arbetsmiljö och attraktiva arbetsplatser där staden ska ge förutsättningar för kontinuerlig kompetensutveckling och möjligheter för medarbetare att skapa balans mellan arbetsliv och privatliv. Utöver ledighetsförmåner som regleras i lag och avtal kan medarbetare, i dialog med närmsta chef, ges ledigt utifrån verksamhetens förutsättningar.

¹ Enskild förvaltning kan träffa överenskommelse om den närmre hanteringen av § 5. Annan tillämpning av § 5 kräver lokalt kollektivavtal.

² Arbetsställe i kommun är den organisatoriska enhet som leds av den arbetsledare eller motsvarande som beslutar om nyanställning om inte annat har överenskommits på förvaltning.