

Handlingsplan för den nationella minoriteten romer och minoritetsspråket romani chib i Malmö stad 2026–2028



Organisation/Förvaltning
Avdelning/Enhet
Upprättad
Version
Ansvarig

RIKC/ Kulturförvaltningen Malmö
Malmö stadsarkiv
2026
KN-2025-2420
Enhetschef, RIKC

Innehållsförteckning

Inledning	5
Bakgrund	5
Syfte och målsättning	5
Lagstiftning	5
Antiziganism	6
Delaktighet och inflytande	6
Barnkonsekvensanalys	7
Stärka kunskapen om den nationella minoriteten romer	7
Främja romska barns språkutveckling	7
Motverka diskriminering och utsatthet	8
Stärka delaktighet och inflytande	8
Uppföljning	8
Målgrupp	9
Romskt informations- och kunskapscenter (RIKC)	9
Uppföljning och revidering	9
Kommunstyrelsen	10
Arbetsmarknads- och socialnämnden med överförmyndarnämnden	11
Fritidsnämnden	12
Funktionsstödsnämnden	13
Förskolenämnden	14
Grundskolenämnden	15
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	16
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden	17
Kulturnämnden	18
Miljönämnden	20
Servicenämnden	21

Stadsbyggnadsnämnden	22
Tekniska nämnden.....	23
Referenslista.....	24

Inledning

Bakgrund

Kommunfullmäktige i Malmö stad beslutade år 2014 att ge sociala resursnämnden, genom Romskt informations- och kunskapscenter (RIKC), ansvar för och samordning av *Handlingsplan för den nationella minoriteten romer* (fortsättningsvis handlingsplanen). Beslutet utgick från *Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter* (senaste version 3 från 2024). Den första handlingsplanen för den nationella minoriteten romer, perioden 2016 – 2019, godkändes av kommunstyrelsen 2016 och omfattade åtta nämnder. Sedan perioden 2020 – 2022 omfattas stadens samtliga nämnder. Sedan december 2019 ansvarar kulturnämnden för att revidera och följa upp handlingsplanen.

Syfte och målsättning

Denna handlingsplan är ett komplement till *Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter*. För varje nationell minoritet finns motsvarande handlingsplan eller program, dessa syftar till att förverkliga policyn och därmed lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk på kommunal nivå.

Lagstiftning

År 2000 ratificerade Sverige Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter samt Europeisk stadga om landsdels- eller minoritetsspråk. Judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar erkändes som Sveriges fem nationella minoriteter och språken jiddisch, romani chib, samiska, finska och meänkieli (inklusive dessa språks varieteter) som nationella minoritetsspråk. I enlighet med konventionen har [Lag \(2009:724\) om nationella minoriteter och minoritetsspråk](#) och [Språklag \(2009:600\)](#) stiftas. Den 1 januari år 2019 trädde flera lagförstärkningar i kraft, (Lag 2018:1367). Ändringarna innebär förtydligande av det allmännas ansvar, exempelvis ställs krav på att kommuner och regioner ska föra en strukturerad dialog med respektive minoritet och utifrån det upprätta minoritetspolitiska mål och riktlinjer. Lagen fastslår även att kommuner och landsting särskilt ska stärka och främja barns utveckling av sin kulturella identitet och användningen av sitt minoritetsspråk. I samband med lagändringen förstärktes även åtaganden gällande de

nationella minoriteterna inom socialtjänstlagen, skollagen och läroplan för förskolan (Lpfö 18).

De minoritetspolitiska målen, i enlighet med lagstiftningen, kan delas in i tre delområden:

- Att motverka diskriminering av och utsatthet för de nationella minoriteterna
- Att skydda och främja de nationella minoriteternas möjlighet att behålla och utveckla sitt språk och sin kultur
- Att ge de nationella minoriteterna möjlighet till inflytande och delaktighet i frågor som berör dem

Antiziganism

Antiziganism är den rasism som särskilt riktas mot romer eller personer som uppfattas som eller associeras med den romska minoriteten på olika sätt. Staden utgår från den definition av antiziganism som används i statliga offentliga utredningar:

”Antiziganism är en bestående latent struktur av föreställningar fientliga mot romer som kollektiv, vilka på det individuella planet manifesteras som attityder och i kulturen som mytologi, ideologi, folkliga traditioner och bildspråk, och i handlingar – social eller legal diskriminering, politisk mobilisering mot romerna, och kollektivt eller statligt våld – vilket resulterar i och/eller syftar till att fjärma, driva bort eller tillintetgöra romer just för att de är romer.” (SOU 2010:55)

Följder och effekter av antiziganism finns på flera nivåer, såväl individuellt som strukturellt och diskursivt. Ett centralt begrepp kopplat till antiziganism är minoritetsstress. Det är en särskild typ av stress som personer som tillhör minoritetsgrupper kan uppleva som ett resultat av att tillhöra en marginaliserad och nedvärderad grupp i samhället. Minoritetsstress är en följd av strukturella ojämlikheter, fördomar, stigmatisering och medvetna och omedvetna handlingar och kränkningar, vilket kan påverka såväl den fysiska som den psykiska hälsan negativt.

Delaktighet och inflytande

Den romska minoritetens delaktighet och inflytande ska, i enlighet med nationell minoritetslagstiftning, genomsyra såväl framtagande och förverkligande som revidering och uppföljning av handlingsplanen.

Tidigare handlingsplan har samråtts med *Malmö stads råd för den nationella minoriteten romer*. Rådet inrättades år 2018 och tillhör organisatoriskt kommunstyrelsen. Sedan år 2023 håller staden öppna samråd med den romska minoriteten. Dessa samordnas av RIKC och hålls två gånger per år, alla romska Malmöbor är välkomna. Aktuell revidering av handlingsplanen, för perioden 2026–2028, har samråtts på öppna samråd vid två tillfällen. De förslag som har lyfts av samrådsdeltagare är att begreppet antiziganism skrivs in i handlingsplanen, att kommunen ska motverka antiziganistiska hatbrott samt efterfrågan om bättre bemötande inom socialtjänst och stärkta arbetsmarknadsinsatser riktade till minoriteten. Utöver dessa förslag har teman och synpunkter från tidigare öppna samråd, år 2024 och 2023, beaktats i revideringen av handlingsplanen. Även de behov och förutsättningar som förmedlas till RIKC löpande i kontakt med den romska minoriteten påverkar handlingsplanens innehåll och riktning.

Under 2024 färdigställdes rapporten *Lycklig är den som har en öppen väg framför sig. Rapport om förutsättningar och hinder för romskt liv i Malmö*. Rapporten är i huvudsak baserad på 38 intervjuer, 28 med romska Malmöbor med en bred representation utifrån ålder, kön samt romsk grupp och talad varietet av romani chib. Rapportens rekommendationer och slutsatser har integrerats i handlingsplanen.

Barnkonsekvensanalys

Enligt FN:s barnkonvention, som är svensk lag sedan år 2020, ska ett barnrättsperspektiv genomsyra offentliga verksamheters arbete. I arbetet med revideringen av handlingsplanen har en barnkonsekvensanalys genomförts. För att ta del av barnkonsekvensanalysen i sin helhet se bilaga. Nedan beskrivs analysens slutsatser och effekter.

Stärka kunskapen om den nationella minoriteten romer

För att motverka okunskap om nationella minoriteter, och i detta sammanhang särskilt den romska, behövs åtaganden som bidrar till att stärka kunskapen i samhället i stort men framför allt inom skolan. I handlingsplanen är kunskapshöjande insatser ett åtagande som berör stadens samtliga förvaltningar. Fritidsförvaltningen har ett särskilt åtagande riktat till personal inom verksamheter som möter barn och unga.

Främja romska barns språkutveckling

För att stärka (bland annat) romska barns rätt att behålla och utveckla sitt språk har romani chib skrivits fram i handlingsplanens titel. I enlighet med nationell minoritetslagstiftning samt

förskolans och grundskolans läroplaner har även specifika åtaganden skrivits in för berörda förvaltningar.

Motverka diskriminering och utsatthet

För att möjliggöra för fler att vara öppna med sin romska tillhörighet i skolan, på fritiden och på jobbet har samtliga förvaltningar ett åtagande riktat till HR- avdelningen. Detta åtagande syftar till att både motverka diskriminering och utsatthet samt bidra till att fler personer som arbetar inom staden kan vara öppna med sin romska tillhörighet och språkliga kompetens. De tre skolförvaltningarna och arbetsmarknads- och socialförvaltningen har även särskilda åtaganden rörande barns och ungas rättigheter.

Stärka delaktighet och inflytande

RIKC ska vidareutveckla former för att fler romska barn och unga ska kunna tillgodogöra sig rätten till delaktighet och inflytande. Ett särskilt åtagande för samverkan mellan RIKC och stadskontoret avseende detta har skrivits in i handlingsplanen.

Uppföljning

Barns rättigheter ska särskilt tas hänsyn till och redogöras för vid uppföljning av handlingsplanen.



Målgrupp

Insatserna i handlingsplanen riktar sig till samtliga anställda, ledare och förtroendevalda inom kommunen för att säkerställa att Malmö stad har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter avseende den romska minoriteten.

Romskt informations- och kunskapscenter (RIKC)

RIKC har det kommunövergripande tjänstemannauppdraget att implementera nationell minoritetslagstiftning avseende den romska minoriteten och samordnar stadens arbete med dessa frågor. Centret samordnar framtagande, uppföljning och rapportering av handlingsplanen. Kulturnämnden, som centret tillhör sedan december 2019, har ansvar för att planen tas fram och följs upp.

Uppföljning och revidering

Handlingsplanen följs upp årligen och i samband med detta redovisas en kort rapport för kulturnämnden. Handlingsplanen samråds vart tredje år med den romska minoriteten och revideras vid behov. Särskild hänsyn ägnas åt barnrättsperspektiv. Varje förvaltning utser en kontaktperson som förankrar handlingsplanen inom förvaltningen och samverkar med RIKC.

Nedan följer en tabell för respektive nämnds åtaganden.

Kommunstyrelsen

Inriktningsmål

Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodoser den romska minoritetens mänskliga rättigheter

Resultatmål

Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda på stadskontoret

Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten

Åtaganden

Kommunstyrelsen ska informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028

RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag

Utifrån HR-avdelningens uppdrag och befintliga arbetssätt ska kunskapen om diskriminering av den nationella minoriteten romer stärkas

Utveckla samverkan avseende kunskapshöjande insatser om nationella minoriteter och minoritetslagstiftningen för anställda i staden

Genom samverkan främja möjligheter till delaktighet och inflytande för barn och unga som tillhör de nationella minoriteterna i Malmö

Stärka samverkan mellan berörda verksamheter på stadskontoret och RIKC för att öka kunskapen om hatbrott

Arbetsmarknads- och socialnämnden med överförmyndarnämnden

Inriktningsmål	Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodoser den romska minoritetens mänskliga rättigheter
Resultatmål	<p>Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda på arbetsmarknads- och socialförvaltningen</p> <p>Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten</p>
Åtaganden	<p>Arbetsmarknads- och socialnämnden och överförmyndarnämnden ska informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028</p> <p>RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag</p> <p>Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor</p> <p>Fortsätta utveckla samverkan mellan RIKC och förvaltningens styrgrupp för mänskliga rättigheter för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten och förvaltningen</p> <p>RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda medarbetare om barns och ungas rättigheter i enlighet med nationell minoritetslagstiftning, främst i relation till språk och kulturell identitet</p>

Fritidsnämnden

Inriktningsmål Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodoser den romska minoritetens mänskliga rättigheter

Resultatmål Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom fritidsförvaltningen

Bidra till att stärka och främja det romska civilsamhället i Malmö

Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten

Åtaganden Fritidsnämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028

RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag

Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor

Stärka samverkan mellan RIKC och förvaltningen för att skapa bättre förutsättningar för fler att bli aktiva i föreningslivet och engagera sig ideellt

Utveckla samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter avseende barns och ungas rättigheter i enlighet med nationell minoritetslagstiftning

Funktionsstödsnämnden

Inriktningsmål

Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodoser den romska minoritetens mänskliga rättigheter

Resultatmål

Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom funktionsstödsförvaltningen

Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten

Åtaganden

Funktionsstödsnämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028

RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag

I linje med förvaltningens övergripande MR-arbete särskilt stärka kunskap om diskriminering av romer och antiziganism bland personal och ledning inom HR- och myndighet

Förskolenämnden

Inriktningsmål

Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter

Resultatmål

Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom förskoleförvaltningen

Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten

Åtaganden

Förskolenämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028

RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag

Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor

För att bidra till barns grundläggande förståelse för de nationella minoriteternas språk och kulturer ska förvaltningen i samverkan med RIKC tillgängliggöra pedagogiskt material avseende den romska minoriteten

Verka för att rektorer inom förvaltningen stärker sitt arbete som syftar till att barn som tillhör den nationella minoriteten romer får stöd i sin språkutveckling och främjas i sin utveckling av kulturell identitet

Utveckla samverkan mellan RIKC och förvaltningen avseende uppsökande arbete för att tillgängliggöra information om förskolans syfte och barns rätt till förskola

Grundskolenämnden

Inriktningsmål

Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter

Resultatmål

Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom grundskoleförvaltningen

Stärka och främja de olika varieteterna av romani chib inom grundskolorna i Malmö

Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten

Åtaganden

Grundskolenämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028

RIKC ska erbjuda förvaltningen utbildningsinsatser för att utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag

Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor

Utveckla samverkan mellan förvaltningen och RIKC för att tillgodose barn och unga som tillhör den nationella minoriteten romers rättigheter, särskilt för att motverka diskriminering och utsatthet samt främja och utveckla sin flerspråkighet och kulturella identitet

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Inriktningsmål

Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter

Resultatmål

Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen

Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten

Åtaganden

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028

RIKC ska i samverkan med förvaltningen utveckla förankringsbara fortbildningsinsatser för att utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag

Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor

Utveckla samverkan mellan förvaltningen och RIKC för att tillgodose barn och unga som tillhör den nationella minoriteten romers rättigheter, särskilt för att motverka diskriminering och utsatthet samt främja och utveckla sin flerspråkighet och kulturella identitet

Genom samverkan mellan IRIS-skolan och RIKC ska den romska minoritetens tillgång till rätten till utbildning stärkas och tillgängliggöras

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Inriktningsmål

Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodoser den romska minoritetens mänskliga rättigheter

Resultatmål

Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom hälsa-, vård och omsorgsförvaltningen

I enlighet med Socialtjänstlagen (SFS 2025:400) 8 Kap 7 § stärka den romska minoritetens rättighet att erbjudas omvårdnad inom äldreomsorgen av personal som behärskar romani chib

Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten

Åtaganden

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028

RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag

Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor

Utveckla samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter för att synliggöra romskt kulturarv i förvaltningens programinnehåll som riktar sig till brukare och Malmöbor

Kulturnämnden

Inriktningsmål

Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodoser den romska minoritetens mänskliga rättigheter

Resultatmål

Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom kulturförvaltningen

Stärka och främja det romska civilsamhället i Malmö

Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten

Åtaganden

Kulturnämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028

RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag

Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor

Genom samverkan med berörda avdelningar ska RIKC stödja förvaltningen i deras uppdrag kopplat till nationell minoritetslagstiftning, särskilt avseende att synliggöra romsk historia, språk, konst och kulturarv

RIKC ska stödja Biblioteken i Malmö i deras uppdrag som resursbibliotek för det nationella minoritetsspråket romani chib

Förvaltningen ska uppmärksamma romska minnes- och högtidsdagar, för såväl stadens anställda som Malmöbor

Verka för att stärka och utveckla den romska minoritetens möjligheter till inflytande och delaktighet i staden

Vidareutveckla former för romska barns och ungas möjligheter till inflytande och delaktighet i staden

Miljönämnden

Inriktningsmål

Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter

Resultatmål

Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom miljöförvaltningen

Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten

Åtaganden

Miljönämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028

RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag

Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor

Utveckla samverkan mellan RIKC och förvaltningen med utgångspunkt i kommunfullmäktiges mål om att Malmö 2030 ska vara en klimatneutral stad

Serviceämnden

Inriktningsmål

Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodoser den romska minoritetens mänskliga rättigheter

Resultatmål

Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom serviceförvaltningen

Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten

Åtaganden

Serviceämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028

RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag

Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor

Stadsbyggnadsnämnden

Inriktningsmål

Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodoser den romska minoritetens mänskliga rättigheter

Resultatmål

Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom stadsbyggnadskontoret

Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten

Åtaganden

Stadsbyggnadsnämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028

RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag

Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor

Tekniska nämnden

Inriktningsmål

Att förvaltningen har förutsättningar att leva upp till lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk avseende den romska minoriteten samt tillgodose den romska minoritetens mänskliga rättigheter

Resultatmål

Öka kunskapen om och förståelsen för nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag bland anställda inom fastighets- och gatukontoret

Stärka och utveckla det rättighetsbaserade arbetet inom förvaltningen avseende den romska minoriteten

Åtaganden

Tekniska nämnden ska vid minst ett tillfälle informeras om handlingsplanen, relevant lagstiftning och RIKC:s uppdrag under perioden 2026 – 2028

RIKC ska i samverkan med förvaltningen utbilda chefer och medarbetare inom nationell minoritetslagstiftning, antiziganism och romska livsvillkor samt informera om handlingsplanen och RIKC:s uppdrag

Chefer och medarbetare inom HR erbjuds kunskapshöjande insatser gällande antiziganism och romska livsvillkor

Referenslista

AFC/31DOC (2008)001, Den rådgivande kommittén om ramkonventionen om skydd för nationella minoriteters kommentarer till effektivt deltagande för personer som tillhör nationella minoriteter i det kulturella, sociala och ekonomiska livet samt i offentliga angelägenheter

Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter (1995) European Commission against Racism and Intolerance (ECRI)
Rapport om Sverige (2012), (2018), (2025)

Lag (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk och Lag om ändring av lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk SFS (2018:1367)

Lycklig är den som har en öppen väg framför sig. En rapport om förutsättningar och hinder för romskt liv i Malmö (2024). Romskt informations- och kunskapscenter (Malmö stad) och Malmö universitet

Läroplan för förskolan (Lpfö 18)

Regeringsproposition (1998/99:143) *Nationella minoriteter i Sverige*. Förslagen i propositionen antogs av riksdagen i december 1999. (Bet. 1999/2000:KU6, rskr. 1999/2000:69)

Regeringsproposition *Från erkännande till egenmakt – regeringens strategi för de nationella minoriteterna* Prop. 2008/09:158

Skollagen (2010:800)

Socialtjänstlagen (2001:453)

SOU (2010:55) *Romers rätt - en strategi för romer i Sverige*

Årsrapporter 2009-2024 Romskt informations- och kunskapscenter, Malmö stad

2026 – 2028



Malmö stad