



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-08

Vår referens

Sara Igefjord

Projektledare

sara.igefjord@malmö.se

Remiss Plan för arbetet mot afrofofi och antisvart rasism Svar senast 28 januari

KN-2024-5559

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade i oktober 2022 att ge stadskontoret i uppdrag att ta fram ett förslag på en plan för arbetet mot afrofofi och antisvart rasism (STK-2022-950). Stadskontoret har tagit fram samt skickat ett förslag till handlingsplan för åren 2025–2028 på remiss till berörda nämnder och kommunala bolag, utan eget ställningstagande, för inhämtande av synpunkter. Kulturförvaltningen ställer sig positiva till föreslagen handlingsplan och inkommer med synpunkter.

Förslag till beslut

Kulturnämnden föreslås besluta

1. Kulturnämnden godkänner förslag till yttrande och översänder det till kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- E-post Remiss Beslut KSAU 2024-10-28 § 503 Plan för arbetet mot afrofofi och antisvart rasism (STK-2022-1456)
- Beslut KSAU 241028 § 503 Plan för arbetet mot afrofofi och antisvart rasism; nu fråga om remiss
- Remissversion - Plan för arbetet mot afrofofi och antisvart rasism
- Anstånd t o m 5 februari
- Tjänsteskrivelse - Remiss- Plan för arbetet mot afrofofi och antisvart rasism
- Yttrande - Remiss Plan för arbetet mot afrofofi och antisvart rasism

Beslutsplanering

Kulturnämndens Ordförandeberedning 2025-01-08

Kulturnämndens arbetsutskott 2025-01-16



Kulturnämnden 2025-01-28

Beslutet skickas till

[Här skriver du vem beslutet ska skickas till efter att protokollet är justerat, ange funktion eller organisation. Uppgifterna överförs till protokoll och protokollsutdrag. I fliken expediera till, på ärendekortet, anger du fullständiga uppgifter som exempelvis e-postadress, som en information till nämndsekreteraren. Om beslutet inte ska expedieras, kan denna text och rubrik tas bort.]

Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade i oktober 2022 att ge stadskontoret i uppdrag att ta fram ett förslag på en plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. Stadskontoret har tagit fram samt skickat ett förslag till handlingsplan för åren 2025–2028 på remiss till berörda nämnder och kommunala bolag, utan eget ställningstagande, för inhämtande av synpunkter.

Förslag till Plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism

Stadskontoret föreslår att planen gäller under åren 2025-2028. I förslaget ”Plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism” finns fem strategiska arbetsområden:

- Ökad kunskap om afrofobi och antisvart rasism i Malmö
- Dialog och inkludering
- Kraftsamling mot afrofobi och antisvart rasism i samhället i stort
- Särskilt fokus på målgruppen barn och unga
- Kommunikation av Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism

Kommunfullmäktige har det övergripande ansvaret att fatta beslut om planen och kommunstyrelsen har ansvar för stöd, samordning och uppföljning av nämndernas och styrelsernas arbete utifrån planen. Alla nämnder och styrelser ansvarar för arbetet med planen i ordinarie verksamhet och att vid behov ta fram och administrera mer detaljerade aktivitetsplaner för arbetet inom ramen för planen i dialog med civilsamhället och Malmöbor.

Arbetet med planen ska utföras inom ramen för nämndernas ordinarie budget.

Förslag på yttrande

Kulturförvaltningen ställer sig positiva till föreslagen handlingsplan samt inkommer med synpunkter på respektive strategiskt arbetsområde och ansvarsfördelningen.

Ökad kunskap om afrofobi och antisvart rasism i Malmö

Kulturförvaltningen ställer sig positiva till att öka kunskap om afrofobi och antisvart rasism. En sådan möjlighet innefattar produktion av ny kunskap, vilken kan vara till stöd för kulturförvaltningens fortsatta arbete mot afrofobi och vidareutveckling av dess befintliga insatser.



Kulturförvaltningen vill lyfta vikten av att inte endast koncentrera sig på afrofofi och antisvart rasism, utan även främja och synliggöra den afrosvenska kulturen i staden. Att integrera främjandet och synliggörandet av afrosvenskt liv i arbetet mot afrofofi sänder en signal om att samlevnad och respekt inte bara handlar om att försvara sig mot hat och rasism utan också om att aktivt omfamna det unika som varje gemenskap i Malmö tillför.

Dialog och inkludering

Kulturförvaltningen ställer sig positiva till arbetsområdet dialog och inkludering samt till att bibehålla samverkan med civilsamhället och andra samhällsviktiga aktörer inom befintligt arbete. Kulturförvaltningen har de senaste åren arrangerat en rad konferenser, samt uppmärksammat för sakfrågan relevanta dagar och en nyckelfaktor i detta arbete har varit just samverkan.

För att samverkan ska genomföras med likvärdigt, jämlikt och jämställt bemötande, kvalitet och tillgång, i enlighet med stadens MR-policy i hela Malmö stads organisation, efterfrågar kulturförvaltningen centrala riktlinjer eller guider från stadskontoret för former och principer för samverkan med civilsamhället och andra samhällsviktiga aktörer.

Kraftsamling mot afrofofi och antisvart rasism i samhället i stort

Kulturförvaltningen ser positivt på arbetsområdet och att det ska baseras på aktuell forskning.

Särskilt fokus på målgruppen barn och unga

Kulturförvaltningen ser positivt på arbetsområdet.

Kulturförvaltningen noterar att fokus i detta arbetsområde ligger på explicita former av rasism och vill lyfta den mer implicita rasismen barn och unga möter, exempelvis genom institutionell och strukturell rasism.

Kommunikation av Malmö stads arbete mot afrofofi och antisvart rasism

Kulturförvaltningen ser positivt på arbetsområdet och stadsövergripande samverkan inom kommunikation.

Ansvar och organisation för arbetet med planen

Kulturförvaltningen ställer sig positiva till ansvarsfördelningen, men betonar att framtagande och administration av mer detaljerade aktivitetsplaner i dialog med civilsamhället och Malmöbor begränsas av budget. Redan idag arbetar kulturförvaltningen med frågor kring olika former av rasism men ser behov av ytterligare resurser för att förflyttning ska ske inom området.

Ansvariga

Ivana Baukart Sektionschef

Tarek Borg Avdelningschef