



Tjänsteskrivelse

Datum

Vår referens

Anne Mattsson

Ekonomichef

anne.mattsson@malmö.se

Remiss verksamhetsförändring inom Communities That Care (CTC)

KN-2024-526

Sammanfattning

Efter en genomlysning av stadens arbete med Communities That Care (CTC) föreslår stadskontoret en verksamhetsförändring och att samordningen av metoden flyttas från stadskontoret till arbetsmarknads- och socialnämnden. Funktionen utvecklingsledare överförs från kulturnämnden, förskolenämnden och grundskolenämnden till fritidsnämnden.

Kulturnämnden ställer sig positiv till verksamhetsförändringen som innebär en kommunbidragsöverföring med 794 tkr från kulturnämnden till fritidsnämnden.

Förslag till beslut

Kulturnämnden föreslås besluta

1. Kulturnämnden är positiv till föreslagen verksamhetsförändring.
2. Kulturnämnden godkänner att medel om 277 000 kronor år 2024 överförs till fritidsnämnden för finansiering av befintliga personalkostnader och personalomkostnader inom Communities That Cares , CTC.
3. 3. Kulturnämnden godkänner att medel om 517 000 kronor år 2025 överförs till fritidsnämnden för finansiering av befintliga personalkostnader och personalomkostnader inom Communities That Cares , CTC.

Beslutsunderlag

- [Här kommer namnet på de handlingar som ligger till grund för beslutsförslaget hämtas in automatiskt. Du behöver inte skriva något under denna rubrik.]

Beslutsplanering

Kulturförvaltningens Ärendebereidning 2024-03-18

Kulturnämndens Ordförandeberedning 2024-04-02



Kulturnämndens arbetsutskott 2024-04-11
Kulturnämnden 2024-04-24

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Bakgrund

Communities That Cares (CTC) är ett preventionssystem från det amerikanska universitetet University of Washington. Deras forskning har visat på goda effekter av CTC för att minska normbrott bland unga relaterat till exempelvis kriminalitet, alkoholdebut, rökning och riskkonsumtion av alkohol. CTC-systemet prövades i ett pilotprojekt (2014) i stadsområdet Öster (Almgården). Därefter fattade kommunstyrelsen i maj 2017 beslut om att i en första fas implementera CTC i fem geografiska områden. Den första fasen har omfattat åren 2018–2022 och har resulterat i att fem utvecklingsledare är på plats i fem områden, områdesteam har etablerats, lägesanalys har genomförts, behov har identifierats, handlingsplaner har skrivits och ett antal insatser och program har implementerats för att möta de identifierade behoven.

I ”Budget Malmö stad 2021” går att läsa: ”Arbetsmodellen CTC, Communities That Care, som analyserar riskfaktorer relaterade till barns och ungas livsvillkor som står ut lokalt och tar fram insatser för att motverka dessa, ska fortsätta och spridas till hela staden”. Detta till trots bedrivs arbetet endast i de initiala fem av stadens Malmö fjorton så kallade geografiska statistikområden. Förklaringarna om varför fullmäktigebeslutet inte genomförts skiljer sig åt beroende på var frågan ställs. Uppföljningar som genomförts inom de fem områdena av handlingsplanerna visar dock på en god effekt och ett högt engagemang av de lokala områdesteamen.

Mot bakgrund av den uteblivna och fullskaliga spridningen till hela staden har stadskontoret genomfört en genomlysning av arbetet med CTC under hösten 2023 i syfte att skapa en samlad bild avseende vad som hindrar att metoden implementeras i hela Malmö stad.

Stadskontorets bedömning och förslag till förändring

Arbetsmarknads- och socialnämnden har idag ett tydligt ansvar för social prevention på individ- och riskgruppsnivå. Den samlade preventionsarbetet i stadens organisation bör i enlighet med utredningens rekommendationer också omfatta den universella preventionsnivån. Därmed bör även samordningen av CTC ligga inom arbetsmarknads- och socialnämndens ansvar. Funktionen centrala utvecklingsledare finns nu på stadskontoret.

Lokala utvecklingsledare ansvarar för det operativa arbetet i de fem geografiska områdena. De håller samman områdesteam med lokala representanter från civilsamhället, näringsliv, föreningsliv och övriga förvaltningar. Inom områdesteamen arbetar de med områdesprofiler och handlingsplaner som baseras på dessa. Idag finns fem lokala utvecklingsledare, på fem olika förvaltningar: arbetsmarknads- och



socialförvaltningen, grundskoleförvaltningen, förskoleförvaltningen, fritidsförvaltningen, och kulturförvaltningen. De har sina respektive arbetsmiljöansvariga chefer i förvaltningen men jobbar operativt på uppdrag som skapas i de lokala utvecklingsteamerna och utifrån de centrala utvecklingsledarnas arbete. Funktionen utvecklingsledare förslås samlas på fritidsnämnden dels då det är en nämnd med ansvar för en förvaltning med ett utvecklat kontaktnät till civilsamhället och med en god geografisk spridning, dels då det finns ett tydligt arbetsmiljöperspektiv för medarbetarna att samla dessa i en organisation för att skapa en tydligare styrning och arbetsledning.

Sammanfattning av förslaget

- att uppdrag och samordning av CTC flyttas från stadskontoret till arbetsmarknads- och socialförvaltningen
- att sju tjänster, ovan kallade utvecklingsledare och implementeringsteam, flyttas från stadskontoret och organiseras vid arbetsmarknads- och socialförvaltningen
- att en tjänst, ovan kallat analysfunktionen, kvarstår på stadskontoret då den omfattar en del av en tjänst som även arbetar med andra samhällsanalyser inom stadskontoret
- att funktionen utvecklingsledare med fem tjänster, ovan kallade lokala utvecklingsledare, organiseras vid fritidsförvaltningen vilket innebär att
 - en tjänst flyttas från arbetsmarknads- och socialförvaltningen till fritidsförvaltningen
 - en tjänst flyttas från grundskoleförvaltningen till fritidsförvaltningen
 - en tjänst flyttas från förskoleförvaltningen till fritidsförvaltningen
 - en tjänst flyttas från kulturförvaltningen till fritidsförvaltningen
 - en tjänst vid fritidsförvaltningen kvarstår vid fritidsförvaltningen
- att förändringen träder i kraft 1 september 2024

Ekonomi

I samband med beslutet 2017 om att införa CTC överfördes medel från kommunstyrelsen till de nämnder som fick ansvar för utvecklingsledare; arbetsmarknads- och socialnämnden, kulturnämnden, fritidsnämnden, grundskolenämnden och förskolenämnden.

De nu befintliga medlen för CTC-verksamheten flyttas över till berörda förvaltningar. En sådan överföring av medel görs genom växling av kommunbidraget mellan berörda nämnder för tillämpliga månader år 2024 samt för helårseffekt år 2025. Det som växlas är den budgeterade personalkostnaden, personalomkostnaden samt eventuellt andra för verksamheten relevanta kostnader.

Konsekvenser för kulturnämnden

Kulturförvaltningen fick 2017 överfört medel till en tjänst som utvecklingsledare, 630 tkr samt personalkringkostnader med 30 tkr, totalt 660 tkr. Tjänsten placerades på avdelningen Kulturarrangemang och Mötesplatser. Den föreslagna



verksamhetsförändringen innebär att tjänsten kommer att överföras till fritidsnämnden. Lönekostnad 2024 samt personalkringkostnader uppgår idag till 794 tkr och är det kommunbidrag som ska överföras till fritidsnämnden.

I samband med den planerade verksamhetsförändringen har det framkommit begäran från mottagande förvaltningar; fritidsförvaltningen samt arbetsmarknads- och socialförvaltningen att erhålla extra medel för lokalkostnader och arbetsledartjänster. Kulturförvaltningen anser inte att ytterligare kommunbidrag utöver lönekostnad för utvecklingsledare, 794 tkr ska överföras från kulturnämnden.

Ansvariga

Annika Cedhagen, kulturdirektör