



Svar på frågor från Malmö stad 230316

Studieförbundet Ibn Rushd 230414

Fråga 1:

Hur analyserar ni, utifrån er verksamhet, situationen med minskade volymer och hur hanterar ni det? Hur hanterar ni det?

Svar:

Det finns inte en anledning till minskningarna i volymer. Vi har identifierat att de främsta orsakerna är att:

- En del föreningar förlorade under pandemin sina lokaler och därmed förutsättningarna för att bedriva folkbildning.
- En annan förklaring till minskade volymer är att föreningar når färre deltagare idag än innan pandemin. Antagandet är att medlemmar och deltagare har nya vanor och organiseringar och därför bedrivs inte lika många cirklar.
- Flera av våra samverkanspartner har lagt ned sin verksamhet.
- 480 timmars regeln också har påverkat.
- Under pandemin avslutades en del samarbeten främst av samma anledningar som beskrivna under fråga 1 men även för att kraven vi ställer på kvalitet och uppföljning i våra samarbeten och för vår folkbildning ansetts för höga. Nämnvärt är att en del föreningar har sökt sig tillbaka till oss för att stödet vi erbjuder one-on-one och för föreningar har visat sig viktigt och nödvändigt för föreningarna. Vi ser därför att antalet samverkanspartner kommer att öka under året.
 - Inriktningar hos föreningar med avslutade samarbeten varierar från kulturföreningar till etniska föreningar från sammanslutningar kring specifika intressen så som media eller arabiska till föreningar med muslimsk inriktning.

Hur hanterar ni det?

För flera år sedan påbörjade vi en utvecklingsresa inom ramen för vårt systematiska kvalitetsarbete. Justeringar och förändringar utifrån lärdomar och analyser samt villkor och riktlinjer från bidragsgivare har gjorts och görs kontinuerligt.

Hösten 2019 tog vi ansats att även utveckla vårt arbetssätt gentemot och i relation till våra samverkanspartner. Vi arbetar med kunden i centrum, med dialog och samtal i så väl relationsbygget som kvalitetsarbetets alla delar. Vi besöker föreningar och verksamhet oftare och utforskar hur vi kan bidra för utveckling och med vilket stöd. Arbetssättet är idag väl förankrat i personalgruppen och oavsett funktion, vare sig du ansvarar för en samverkanspartner eller inte, arbetar du för att stödja dess utveckling och folkbildningsverksamhet. Interaktion med föreningar, dess företrädare och deltagare dokumenteras som en del av vårt arbetssätt.



Förändringarna och arbetssättet är sedermera inte implementerade som konsekvenser av förändrade villkor och riktlinjer eller pandemin utan är baserade på vår ambition att arbeta systematiskt med uppföljning och utveckling med våra föreningar och för folkbildningen.

En konsekvens av detta arbetssätt är att varje anställd arbetar med färre föreningar och ledare och därmed även lägre volymer. Vi ser samtidigt att arbetssättet stärker föreningar, ledare och folkbildningen och leder till ny och breddad verksamhet, nya deltagare och samarbeten.

Vi har gått in i samarbete med lokala aktörer för att tillgodose lokalbehov hos våra föreningar.

Vi kan konstatera att en viktig del av vår roll som studieförbund är att möjliggöra organisering kring och för folkbildning och detta är ett långsiktigt arbete. Vi matchar våra resurser till föreningars behov så som att arbeta med struktur, utbildningar i olika ämnen och för ledare, inspiration till nya ämne och material, one-on-one digitalt stöd, mm.

Föreningslivet är i ständig rörelse och därmed vi också. Vissa föreningar startas, förändras, pausas eller läggs ned. En del föreningar fokuserar på struktur, andra på annan verksamhet än folkbildning, ytterligare andra på att stärka ledarskapet, andra på att rikta in sin verksamhet på vissa ämnen.

Vi har minskat i antalet samverkansparter i Malmö men samtidigt ingått samarbeten med flera nya parter. 2019 hade vi 21 aktiva samarbeten, 2023 har vi hittills 17. Det har tagit tid för föreningar att återhämta sig, organisera sig på nytt och återuppta folkbildning men vi ser redan nu att 2023 kommer vår verksamhet både växa och breddas.

Fråga 2

Utifrån nuläget - vilka utvecklingsområden är prioriterade innevarande verksamhetsår samt 2024? Vad innebär det för er verksamhet i Malmö?

Svar:

Distrikt Södra har identifierat unga, kvinnor samt barn och ungas viktiga vuxna som prioriterade grupper under 2022 och 2023. Därmed prioriterar vi organiseringar och folkbildning för dessa målgrupper. T ex genom att stötta uppstarter, utbilda i Ibn Rushds material *Du, Ditt Barn och Lärande*, skriva ansökningar för olika insatser så som drogförebyggande arbete, mm.

Föräldraskap, antimuslimsk rasism, jämställdhet, fler i arbete och ökat inflytande är prioriterade verksamhetsområden. Under 2023 kommer vi att bedriva verksamhet inom samtliga områden listade ovan så väl tillsammans med föreningar och medlemsorganisationer samt i egen regi. Vi kommer bl a att bedriva cirklar i föräldraskap, fortsätta vara en aktiv part i Kodex Malmö och underbygga organiseringar för kvinnor.



Distrikt Södras största andel verksamhet bedrivs tillsammans med föreningar i Malmö. Därmed ger våra satsningar effekt i Malmö, för Malmöbor och Malmöbaserade föreningar i stor utsträckning.

Förbundet kommer i juni 2023 anta en ny strategi, 2024-2027. Samtliga verksamhetsområden distrikt Södra gör satsningar på under 2022 och 2023 är också prioriterade områden i strategin. Därmed kommer vi att fortsätta arbeta med dessa områden även 2024.

Utöver ovan listade specifika verksamheter och verksamhetsområden prioriterar vi hållbar utveckling och tillväxt.

Fråga 3

Ge konkret och kortfattad uppdatering om den ordinarie folkbildningsverksamhet ni genomför i Malmö under våren 2023 och planerar hösten 2023. Använd nedanstående rubriker och skriv gärna i punktform. Kommentera och förtydliga även större förändringar, t ex om ni tappat någon större verksamhet eller samarbetspart.

Svar:

1. Programförd verksamhet
 1. Distriktet har historiskt sett haft begränsad möjlighet till programförd verksamhet och efter de senaste årens utmaningar har vi valt att prioritera våra resurser på att arbeta med föreningar och folkbildning vi bedriver tillsammans.
 1. Viss programförd verksamhet erbjuds under 2023 så som kulturprogram inom ramen för våra koncept för jämställdhet, livsåskådning och hållbarhet. Även cirklar i Du. Ditt Barn och Lärande som riktar sig till barn och ungas viktiga vuxna kommer att erbjudas.
2. Verksamhet i samverkan med föreningar och samfund
 1. Utöver våra prioriterade områden, listade under fråga 2, bedriver vi vår ordinarie folkbildning med mycket verksamhet inom livsåskådning, identitetsfrågor, språk och kultur. Andra ämnen så som matematik, datakunskap, fiske, demokrati, föräldraskap, mm erbjuds också.
3. Verksamhet i samverkan med fristående musik-/kulturgrupper
 1. Vi har inte och kommer inte bedriva denna typ av verksamhet i en större omfattning.
4. Övrig verksamhet (andra former av folkbildning, som inte ingår ovan)
 1. Vi har en förhoppning om att kunna arbeta vidare med demokratispelet, Real Power som vi genomförde i workshopform inför valet 2022. Deltagare gick in i rollspel där deltagarna representerade regeringspartier. Samtliga partier representerades i spelet och deltagarna var över 300 i Skåne.
 2. Vi arbetar för att stödja och stärka organiseringar av och för kvinnor samt för att stötta uppstart och organisering av och för unga.



Ange även preliminär beräknad omfattning 2023, i form av studietimmar och unika deltagare i cirkel och annan folkbildning samt antal kulturprogram.

| | |
|--|--------------|
| Studiecirkel | Prognos 2023 |
| Antal studietimmar | 20000 |
| Antal unika deltagare | 850 |
| Annan folkbildningsverksamhet | Prognos 2023 |
| Antal studietimmar (ej halverat värde) | 3500-4000 |
| Antal unika deltagare | 650 |
| Kulturprogram | Prognos 2023 |
| Antal arrangemang | 150 |

Fråga 4

Hur har förändringar i verksamheten påverkat er ekonomi (både intäkter och kostnader)? Vilka omprioriteringar har ni gjort?

Svar:

I slutet av 2019 lämnade vi våra lokaler på Fagerstagatan för att istället hyra lokaler på flera ställen och orter, närmare målgruppen. Syftet var att öka vår tillgänglighet och närvaro. Ytterligare anledning var en omprioritering i användandet av våra resurser. Mer till verksamhet, mindre till lokaler. Vi flyttade vårt Kansli till Rosengård centrum där vi också haft möjlighet att bedriva en del folkbildning. När pandemin kom valde vi att inte ingå i fler avtal. 230401 flyttade vi till lokaler på Barkgatan 20 i Malmö. Vi har kvar en verksamhetslokal på Rosengård men kommer att ha vårt Kansli på den nya adressen samt två utbildningssalar på Barkgatan. Vi fortsätter med samma strategiska riktning som ovan, d v s närvaro och tillgänglighet på flera ställen för ökad kvalitet, större impakt i samhället, ökad delaktighet, stärkt anordnarskap, mm.

Vi har minskat total sysselsättningsgrad för personalgruppen över de gångna åren. B la har vår projektutvecklare arbetat ca. 50%, distriktschefen 50%, kvalitetshandläggaren 50%, där samtliga tidigare arbetade 100%. Vi hade tidigare en kanslist på deltid som dessvärre också avslutats. Anledningarna är två, dels för att en effekt av minskade volymer är att arbetsbrist uppstår och dels för att vi prioriterat att bygga en stabil organisation utifrån rådande omständigheter och med funktionen studiekonsulent, d v s den funktion som arbetar närmast föreningslivet, i fokus.

Vi har även valt att prioritera verksamhet tillsammans med föreningslivet och därför allokerar vi mer resurser till våra samarbeten och mindre till programförd verksamhet. Starkare relationer, ökad kvalitet, bredare utbud utifrån samverkanspartens och dess deltagares behov och intressen är viktiga aspekter av vårt arbete och våra samarbeten. Vi ämnar öka vårt programförda utbud under 2023 och på sikt etablera ett stadigt program som är både intressant och relevant.



I takt med att intäkter har minskat har vi justerat våra kostnader främst inom ramen för lokal- och personalkostnader. Vi prioriterar vår folkbildningsverksamhet och fortsätter förädla och utveckla vårt medskapande arbetssätt. Vi arbetar för en långsam, stabil och hållbar tillväxt.