

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2022

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) har genomförts på alla arbetsställen, alla chefsnivåer och hela samverkanssystemet. Utifrån skyddskommitténs dialog om uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) har ett antal utvecklingsområden kunnat identifieras på förvaltningsnivå:

- **Kompetensutveckling inom hot och våld.** I många av förvaltningens verksamheter finns stor risk för hot och våld och medarbetarna behöver kunskap i hur de kan förebygga och hantera hotfulla och våldsamma situationer. Kompetensutveckling planeras under kommande år.
- **Tydliggörande av roller och uppdrag.** Det finns ett behov av att tydliggöra ansvarsdelen i ledarrollen tex gällande arbetsmiljöarbetet.
- **Öka kunskapen om lokala risker och upprätta rutiner.** På förvaltningen finns fastställda gemensamma rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet, dessa behöver kompletteras med lokalt anpassade rutiner tex gällande risker för ohälsa/olycksfall utifrån de olika verksamheternas behov och förutsättningar. Ett sådant arbete är planerat att göras under kommande år.
- **Kunskapsdelning och nätverkande.** Det finns ett behov att skapa ett forum för att kunna få stöd gällande utmaningar inom arbetsmiljöarbetet och också kunna dela med sig av sitt framgångsarbete till andra verksamheter.

Vad fungerar bra på förvaltningen?

- Samverkan på förvaltningen upplevs fungera bra. Både arbetsgivar-och arbetstagarparten upplever att det finns ett engagemang i arbetsmiljöarbetet och en fungerade dialog mellan parterna.
- Samverkan för friskare arbetsplatser (partsgemensam arbetsgrupp) som arbetar på uppdrag av förvaltningsrådet och förvaltningens ledningsgrupp. Representanter från hela förvaltningen, en chef och ett skyddsombud per avdelning. HR-konsult samordnar och leder arbetet.
- Årshjulet som beskriver aktiviteter inom det systematiska arbetsmiljöarbetet reviderades inför 2022 i syfte att förbättra och stärka rutinerna och systemet för det verksamhetsnära systematiska arbetsmiljöarbetet. En åtgärd under 2022 var att respektive avdelning och arbetsplats tydligt rekommenderades att löpande följa upp och analysera sina rapporterade incidenter, sjukfrånvaron samt nyttjande av företagshälsovårdens tjänster genom dialog på APT och i respektive samverkansgrupp. För att underlätta uppföljningen har analysstöd tagits fram och statistik skickas ut löpande till respektive avdelning.
- Förvaltningens nyttjande av företagshälsovårdens tjänster har blivit alltmer förebyggande och främjande senaste åren. För att förvaltningen ska nå målet om att 70% av de nyttjade tjänsterna används i förebyggande/främjande syfte behöver verksamheterna under 2023 fortsatt fokusera på ett proaktivt och främjande arbetsmiljöarbete. Förvaltningen har ett antal relativt stora insatser planerade framöver vilka bedöms vara förebyggande/främjande.

Hur har arbetet med att genomföra den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerat på förvaltningen?

- Uppföljningen visar på att förvaltningen upplever att arbetet med att genomföra den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerat bra men på sikt behöver riktlinjer och dialogmaterial förtydligas för att samtliga chefer ska förstå vad som förväntas av dem.

Har vi fått syn på något i systemet för SAM i Malmö stad som behöver utvecklas (kommunövergripande rutiner, stöd, verktyg, processer)?

- Representanterna i förvaltningens partsgemensamma grupp (chefer och skyddsombud) konstaterade att det finns behov av att revidera APT-materialet i syfte att förenkla för såväl förstalinjens chefer som medarbetare gällande vad som förväntas av medarbetare, skyddsombud och chef.
- Representanterna i förvaltningens partsgemensamma grupp upplevde också att frågorna var bra men för omfattande. De såg en risk att uppgiften kan komma att uppfattas väldigt olika beroende på vilken arbetsplats och vilka medarbetare som ska gå igenom materialet.