



UTKAST 1, 211108 -Verksamhetsplan 2022-2023

Distrikt Södra

Verksamhetsplanen tar avstamp i Strategi 2023, förbundets idéplattform och jämställdhetspolicy samt lokala förutsättningar och möjligheter. Verksamhetsplanen är ett levande och välförankrat styrdokument som vägleder och skapar tydlig riktning för personal, samarbeten och verksamheten som genomförs under dem kommande två åren. Distrikt Södras process har inkluderat samtal med samverkansparter, medlemsorganisationer, styrelseledamöter, en analys av innevarande år, och omvärldsbevakning.

Ledord för arbetet 2022-2023 är kunskap och möten:

- Kunskap om varandra, om folkbildning, om muslimska traditioner, kulturer, yttringar och inriktningar, så väl som inom ämnen som jämställdhet, projektledning, processledning, demokrati efterfrågas och identifieras som behov. Ökad kunskap om varandra som grupper av människor eller organisationer förstärker våra möjligheter att gemensamt ta oss an utmaningar samhället står inför. Exempelvis ämnar Distrikt Södra satsa på att skapa eller understödja nätverk och organisering av kvinnor i distriktet, stödja utvecklat samarbete mellan samfund med olika inriktningar och andra organiseringar som gemensamt verkar för ökad kunskap och positiv samhällsförändring.
- Möten är grunden till ett välförankrat arbete och verksamhet, kontinuerlig positiv utveckling och en förutsättning för att vi som distrikt ska välja rätt verksamhet och satsningar i rätt tid. Under 2022-2023 verkar vi för att skapa fler och planmässiga utforskande möten genom bl a att förlägga kontor och arbetsplatser närmare målgruppen och i en bredare geografisk spridning för att också förstärka vårt samarbete med kommunala tjänstepersoner, politiker och nätverk. Vi verkar också för att skapa verksamhet tillsammans med andra aktörer som har mer eller fördjupad kunskap inom områden så som självförsörjning, arbetsmarknad och utbildning samt nätverk för att vår gemensamma potential har ett större mervärde för individen och samhället.

Vi fokuserar i synnerhet på att stödja kvinnoorganisering och dess folkbildning, stödjer kluster av aktörer, skapar plattformar för modiga samtal om ämnen som skaver och är angelägna inom vår profil, stärker demokratin genom att inkludera flera och förstärker vårt arbete för att fler ska kunna och välja att delta aktivt i samhällsbygget lokalt och nationellt.

Vi satsar på viktiga vuxna i barn och ungas liv för att medverka till att barn och unga ges bästa möjliga förutsättningar att lyckas i skola och livet. Verksamhet bedrivs utifrån barn och ungas rättigheter och viktiga vuxnas möjligheter att skapa en god framtid för barn och unga i deras närhet.

Vi ämnar stärka förtroendet och fördjupa samarbeten med våra medlemsorganisationer, förtroendevalda och föreningar genom kontinuerliga dialoger och utbildningar för att gemensamt stärka våra verksamheter och kapacitet som en positiv samhällskraft för hållbar utveckling. Genom att allokera personella resurser, proaktivt föra samtal om vårt samarbete och gemensamma målsättningar kan vi också tillsammans värna om demokratiutveckling, rättighetsfrågor och samhällsfrågor i stort.



Vi ämnar arbeta mer och bredare med självförsörjningsfrågor så som arbete och studier. Formella samarbeten med andra folkbildare, näringsliv, kommuner och civilsamhälle blir grunden till distriktets långsiktiga arbete inom området. Samarbetena är så väl distriktsövergripande som delregionala och lokala.

1. Stärka den svenskmuslimska folkrörelsen

Ibn Rushd vill vara det självklara studieförbundet för muslimskprofilerade föreningar i Sverige. Vi arbetar med att stärka den svenskmuslimska identiteten hos många av våra deltagare och hjälper dem samtidigt i deras demokratiska folkrörelseorganisering. Vi jobbar också med att sprida kunskap om islam och muslimer till allmänheten och kämpar aktivt mot den rasism, diskriminering och de hatbrott som kan drabba muslimer i Sverige.

1.1. Vara det självklara studieförbundet för de muslimska föreningarna i Sverige

Med ett medskapande förhållningssätt bjuder vi kontinuerligt in till samtal och utbildningsmöjligheter, stärker samarbetet mellan samverkansparter och verkar aktivt för att understödja nätverk för och av kvinnor.

- 1.1.a Samtliga medlemsorganisationer deltar i minst 2 ämnesspecifika arrangemang under året och erbjuder verksamhet inom området.
- 1.1.b Minst 10 verksamhetsavtal bygger på gemensamt identifierade behov av verksamhet och inkluderar projektskrivning som ett led i distriktets erbjudande, stöd och service.
- 1.1.c 90 % av samverkansparter ingår samverkansavtal med förbundet inför nästkommande år.
- 1.1.d 20 % mer än föregående års särskilda satsningar genomförs i samarbete med samverkansföreningar.
- 1.1.e Distriktet tillgängliggör utbildningspaket i digitala verktyg och folkbildning månadsvis samt kompetensutvecklingsmöjligheter i angelägna ämnen vid fyra tillfällen inklusive tillgänglighetsarbete och inkludering.
- 1.1.f Med utgångspunkt i gemensamma nämnare skapa minst 3 kluster av samverkansparter som främjar dels utveckling av ny och dels breddar verksamhet.
- 1.1.g. 5 nya/inaktiva föreningar väljer att bedriva verksamhet tillsammans med distrikt Södra.

1.2. Stärka den svenskmuslimska identiteten

- 1.2.a Eid-festiviteter genomförs tillsammans med föreningar på minst 4 orter i distriktet
- 1.2.b 10 föreningar deltar i framtagningen av och använder kompletterande material inom jämställdhet, demokrati och identitet i sin ordinarie verksamhet.
- 1.2.c Distriktet bedriver i egen regi och i samarbete folkbildningsverksamhet som stärker den svenskmuslimska identiteten och värnar om mångfalden i samhället.

1.3. Vara ett kunskapscenter mot islamofobi

- 1.3.a Utforska möjligheten att skapa och lansera podden *Modiga Samtal där det Skaver* som når ut till 5000 lyssnare och används som studiematerial.
- 1.3.b I samarbete med externa parter bidrar distriktet till en ökad kunskap om och förståelse för religions betydelse för samhällsbygget och på individ och organisationsnivå tillför kunskap om



kulturella normer, organiseringar, strukturer och uttryck samt strukturell och pågående rasism och diskriminering av minoriteter. Arbetet genomsyras av en avsikt om att verka förebyggande.

1.4. Stärka de demokratiska strukturerna inom den muslimska folkrörelsen

- 1.4.a Kvinnors deltagande i beslut för organisationer och verksamheter ökar.
- 1.4.b En formell organisering av och för kvinnor etableras i distriktet.
- 1.4.c Resurser allokeras för att bidra till ökad kunskap av syftet med och processen för årsstämmor.
- 1.4.d Distriktets jämställdhetsarbete integreras i samarbetet med samverkansparter.
- 1.4 e

2. Vara en aktiv resurs i samhällsutvecklingen

Ibn Rushd vill vara en aktiv och relevant resurs i framkanten av samhällsutvecklingen. Vi vill utveckla idéer, initiera debatter och bredda den ofta skeva historieskrivningen. Ibn Rushd vill också ta ansvar och bidra i lösningen av de stora ödesfrågorna som samhället står inför.

2.1. Vara en arena för dialog, debatt och idéutveckling på individ-, lokal- och regional nivå

- 2.1.a Distrikt Södra tar en aktiv roll i att samskapa mötesplatser som motiverar kunskapstillförelse om utbildning och arbetsmarknad.
- 2.1.b Distriktets verksamhet syns och lyfts i medier med en tydlig transparens.
- 2.1.c Etablera 2 formella samarbeten med aktörer som bedriver självförsörjandeinriktad verksamhet med avsikt att skapa en kedja av relevanta insatser för deltagaren.
- 2.1.d Särskilda insatser bedrivs i formell samverkan med anslutna föreningar och i en kedja av insatser tillsammans med andra folkbildningsaktörer och har en tydlig förebyggande och framåtsträvande inriktning.
- 2.1.e Distriktet utvecklar och bedriver verksamhet för och tillsammans med unga, t ex via Banatti eller Salong Kupolen.

2.2. Etablera oss som det offentliga samhällets huvudsakliga samverkanspart i frågor som rör demokratiutveckling gentemot den muslimska folkrörelsen.

- 2.2.a Öka ungas inflytande i föreningslivet som distriktet kommer i kontakt med.
- 2.2.b Distriktet skapar mötesplatser för dialog kring frågor så som yttrandefrihet, föreningsfrihet, religionsfrihet och andra grundlagsskyddade områden.

2.3. Vara en samhällsresurs för lösningen av de gemensamma ödesfrågorna och utmaningarna

- 2.3.a Minst 10% ökning av rapporterad verksamhet inom ämnesområdena arbete och studier.
- 2.3.b Öka verksamhet som bidrar till demokrati och demokratiutveckling och bidra till ökat deltagande i politiska beslut.
- 2.3.c Bidra till ökad hälsa hos barn och unga.

3. Vara en tillgänglig och stabil organisation

Ibn Rushd vill vara en stark och tillgänglig organisation som når nya målgrupper och finns nära den lokala verksamheten. Vi vill ha en god utveckling av vår verksamhet som bygger på en



kvalitativ och stabil grund. Vi vill också vara en attraktiv arbetsplats med kompetenta och nöjda medarbetare.

3.1. Ha en stark organisationsstruktur med bred geografisk spridning

- 3.1.a Distriktet bedriver verksamhet i minst 5 nya kommuner årligen och bemannar lokaler i 3 kommuner.
- 3.1.b Distriktet arbetar i en platt organisation där varje medarbetares resurser tas tillvara i matchning till arbetsuppgifter och utvecklingsmål.
- 3.1.c Distriktsstyrelsens medlemmar möter samverkansparter minst 4 gånger per år.
- 3.1.d Medlemsorganisationer erbjuds möjlighet till kompetensutveckling och gemensamma satsningar 4 gånger per år.

3.2. Ha tillgängliga verksamheter som når breda målgrupper

- 3.2.a Distriktet finns dagligdags tillgängligt där verksamhet främst bedrivs, t ex Gamle Gården, Kristianstad och Rosengård, Malmö.
- 3.2.b Distriktet tillgängliggör verksamhetslokaler för att möta upp deltagares och samverkansparters behov för att bedriva folkbildning.
- 3.2.c Utveckla samarbetet med föreningar med en kreativ inriktning, kulturföreningar för ett erbjudande att verka som strategisk partner inom distriktets satsningar.
- 3.2.d Distriktet deltar i upparbetade nätverk och koncept för att nå bredare målgrupper med profilverksamhet.
- 3.2.e Distriktet ökar årligen utbudet av öppen verksamhet med 5%.
- 3.2.f Distriktet ökar transparens och tillgänglighet genom närvaro i sociala medier och via digital folkbildning.

3.3 Vara en eftertraktad arbetsplats som samlar bred kompetens

- 3.3.a Personal deltar kontinuerligt i utbildningar som erbjuds via Ibn Rushd Akademin samt i sammanhang som är sektors överskridande.
- 3.3.b Medarbetare ökar kunskap om funktionsvariationer och möjligheterna förbundet har att anpassa verksamhet och öka tillgängligheten och på så vis verka mer inkluderande.
- 3.3.c Personal erbjuds förmånen att arbeta dels från kontorsplats och dels digitalt.
- 3.3.d Distriktet arbetar systematiskt utifrån arbetsmiljömål.
- 3.3.e

3.4. Ha breda och säkra resurser

- 3.4.a Ingå 2 formella samarbeten med offentliga sektorn, t ex med skolförvaltningar, för att etablera distriktet som aktör som når ut och fram till utrikesfödda föräldrar och de som bo och lever i socioekonomiskt utsatta områden med folkbildning kopplat till skola, vikten av eftergymnasiala studier, ohälsa bland barn och unga. Verksamhet genomförs i samarbete med föreningar.



- 3.4.b Sök samarbete med regional, seminariella kvinnoätverk för att etablera ett kontinuerligt samarbete som stärker kvinnors organisering, lyfter relevanta frågor och stärker kvinnans röst i samhället.
- 3.4c. Sök bidrag för att vidareutveckla arbete med självförsörjning och självständighet och unga och vuxna.
- 3.4.d Nå bredare geografisk spridning för ökad hållbarhet och relevans.

3.5. Ha en säker och kvalitativ verksamhetsutveckling

- 3.5.a Stärk samarbetet mellan förtroendevalda och verksamheten i distriktet.
- 3.5.b Erbjud kontinuerliga utbildnings- och bildningsmöjligheter till cirkelledare i ämnen som pedagogik, möteteknik, demokrati, inflytande, digitala verktyg mm.
- 3.5.c Arbeta utifrån riktade plan för att deltagare väljer att förbli deltagare.
- 3.5.d Distriktets interna struktur för planering, genomförande, uppföljning och utvärdering säkerställer systematik och förankring av planer och rutiner i personalgruppen. Däribland löpande dokumentation av interaktion med samtliga externa parter.
- 3.5.e Personal kommunicerar till samverkansparter i god tid och med god kvalitet om aktiviteter i distriktet, förväntningar och möjligheter.

Uppföljning, kvalitetssäkring och implementering

- Verksamhetsplanen 2022-2023 genomförs och implementeras genom distriktets aktivitetsplan(er).
- Aktivitetsplanen ska vara direkt kopplad till verksamhetsplanen som i sin tur är direkt kopplad till strategin. På så sätt underlättas mätning av måluppfyllelse i form av aktiviteter.
- Verksamhetsplanen implementeras också genom den årliga budgeten.
- Aktivitetsplanen och budgeten ska följas upp och revideras löpande.
- Distriktet ska till år 2023 och 2024 ta fram en verksamhetsberättelse och årsredovisning som återrapporterar resultatet av denna plan.
- Kontroll och kvalitetssäkringen av verksamheten sker bl.a. genom:
 - o Internkontroll och rimlighetsanalys
 - o Kontinuerlig analys och uppföljning av verksamhetsdokument via personalmöten och processororienterat förhållningssätt
 - o Utvärdering i dialogform minst 1 gång per år med varje samarbetsorganisation-
 - o Medarbetarundersökning
 - o Deltagar- och cirkelledarundersökning
 - o Uppföljningsbesök i distrikten
 - o Mål- och uppföljningssamtal med personalen
 - o Årlig revision av förvaltning, verksamhet och ekonomi