



Datum
2021-10-11

Protokoll Förvaltningsråd Kulturförvaltningen

Tid	kl.13.00-15.00
Plats	Kulturkansliet, Teams
Arbetsgivarparten	Pernilla Conde Hellman, kulturdirektör (ordförande) Sara Sätersten, HR-konsult (sekreterare) Susanne Serenhov, HR-chef Nathalie Skarin, HR-konsult (§§ 6 och 8) Lovisa Hansen, HR-konsult (§§ 7 och 9)
Arbetsstagarparten	Irmeli Olsen, Saco Patrik Nilsson, Saco Thomas Persson, Saco Jenny Eliasson, Vision Genc Beqiri, Vision Marie Wall Almquist, Lärarförbundet Max Emland, Kommunal Camilla Wallin, Kommunal
Frånvarande	-

§	Ärende, bilaga	Information – dialog, inför beslut, enl.38§ MBL	Föredragande
1.	Fastställande av dagordning Dagordningen fastställs utan ändringar.		
2.	Föregående mötesprotokoll Föregående mötesprotokoll godkänns och läggs till handlingarna.		
3.	Protokoll från de lokala samverkansgrupperna (samlade på Komin) Inga särskilda punkter från lokala samverkansgrupper lyfts.		
4.	Lägesrapport Covid -19 (information) Informerade om att läkarintyg fr dag 8 och karensdag är återinfört. Kompletterande riskbedömningar och handlingsplaner för säker återgång pågår lokalt på arbetsplatserna för personal som arbetat hemifrån.	information	
5.	Ekonomi Inga punkter		
6.	Verksamhet i. Förslag till inriktning för flexibel arbetsplats (bilaga 1, information & dialog, föredragande Nathalie Skarin) Arbetsgivaren redogör för förslaget. Förslaget är framtaget av partsgemensam arbetsgrupp och har	i. Information och dialog	i. Nathalie Skarin

	<p>testats i verksamheten Kulturarrangemang och mötesplatser med gott resultat. Erfarenheterna härifrån utgör underlag i den fortsatta implementeringen i övriga organisationen.</p> <p>Saco ser förslaget som en bra inriktning att utgå ifrån i det fortsatta arbetet. Utgör en viktig del i att vara en attraktiv arbetsgivare.</p> <p>Vision lyfter upplevelsen av inbyggd orättvisa kring slopad karensdag och lätta sjukdomssymptom i relation till möjlighet att arbeta hemifrån.</p> <p>Kommunal uttrycker oro för "sjuknärvaro" hemifrån, vobbande och risk för eventuell särbehandling. Viktigt med närvarande chef, men även närvarande medarbetare.</p> <p>Läraryrket ser förslaget som ett bra och tillitsfullt arbetssätt som främjar kreativitet och produktivitet, med vissa fallgropar att vara vaksam på.</p> <p>Arbetsstagarorganisationerna har inget övrigt att tillägga.</p> <p>ii. <u>Information ang. RIKC</u> Arbetsgivaren informerar om att översyn av uppdraget mm startas upp och att stärka de arbetsmiljömässiga förutsättningar för gruppen.</p>		
7.	<p>Jämställdhet och mångfald</p> <p>i. <u>Aktiva åtgärder, arbetssätt 2021</u> <i>(information, föredragande Lovisa Hansen)</i> Arbetsgivaren informerar om att i år kan ledningsgrupperna välja att arbeta med det gamla formatet alternativt det nya digitala verktyget för att följa upp och ta fram handlingsplan för aktiva åtgärder.</p> <p>Saco uppmuntrar arbetsgivaren att även bedriva arbetet kring aktiva åtgärder tillsammans med medarbetarna.</p> <p>Arbetsgivaren informerar kort om pågående och kommande mångfaldsarbete och förmedlar att dessa frågor kommer ta stor plats framöver.</p>	i. information	i. Lovisa Hansen
8.	<p>Arbetsmiljö</p> <p>i. <u>Tillbudsrapport</u> <i>(bilaga 2, information).</i> Arbetsgivaren konstaterar en fortsatt låg rapporteringsgrad. Stadskontoret har påbörjat arbete med analys av och dialog utifrån Arbetsmiljöverkets inspektionsmeddelande.</p> <p>Saco önskar dialog kring tillbudsrapporteringen på förvaltningsnivå så snart det är möjligt.</p>	ii. Information iii. Information	ii. – iii. Nathalie Skarin

	<p>Arbetsgivaren bemöter med att så ska ske, men vill invänta analysen av Arbetsmiljöverkets tillsyn.</p> <p>ii. <u>Återkoppling företagshälsan</u> (information, föredragande Nathalie Skarin)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vi har nått målet 70% förebyggande och 30% efterhjälpande insatser ○ Samarbete med chefer fungerar bra ○ Generellt färre insatser under 2021 pga pandemin ○ Positivt gensvar för genomförda gruppinsatser kring tex mindfulness och ergonomi vid hemarbete ○ Positiva kontakter/åtgärder i de arbetsgrupper där brister i arbetsmiljön har identifierats ○ Både arbetsgivare och företagshälsa ser behov av chefshandledning i bl.a svåra samtal, konflikthantering 		
9.	<p>Förestående och framtida personalförsörjning</p> <p>i. <u>Tjänst som kulturskolechef</u> är tillsatt.</p> <p>ii. <u>Status arbetsmarknadsanställningar (bilaga 3).</u> Två platser saknas fortfarande i förvaltningen (Biblioteken). Arbetsgivaren uppfattar att åtgärderna i verksamheterna fungerar utan problem.</p> <p>iii. <u>Personalförsörjning (bilaga 4)</u> Inga särskilda frågor lyfts utifrån informationen.</p> <p>Saco ställer fråga ang. projektanställning på Biblioteken, vilken hänvisas till BiM.</p> <p>iv. <u>Nya anställningar (bilaga 5)</u> Inga särskilda frågor lyfts utifrån informationen</p> <p>v. <u>Genomgång av LAS-lista</u> Inga särskilda frågor lyfts utifrån informationen</p>	<p>i. Information</p> <p>ii. Information</p> <p>iii. Information</p> <p>iv. Information</p> <p>v. information</p>	<p>i. –</p> <p>ii. Lovisa Hansen</p> <p>iii. –</p> <p>iv. –</p> <p>v. -</p>
10.	<p>Kulturnämndens nästa möte (AU-handlingar) Generell information från förvaltningen samt några samråd, bland annat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Biblioteksplanen, efter en sista remissrunda. • Kulturstöd till föreningen RKC 2021 • Läromedelsutredningen • Motion ang. crowd funding 	information	
11.	<p>Nytt datum för utvecklingsdag ht 2021 Onsdag 26 januari kl.13 – 16:30, fysiskt möte.</p>		
12.	<p>Datum Förvaltningsråd 2022 Förslag på datum i förhållande till nämnden 2022, tas upp i nämnden 26 oktober 2021 (bilaga 6).</p>		

	<p>Föreslagna datum för Förvaltningsrådet 2022 i förhållande till arbetsutskott och nämnd fastställs.</p> <p>Förvaltningsrådet noterar att datumet 15 augusti ligger väldigt tätt inpå sommarsemestern.</p> <p>Saco lyfter problemet med kort förberedelsestid i relation till tillgång till AU handlingarna.</p> <p>Arbetsgivaren påtalar att det är mycket korta ledtider för att få fram heltäckande underlag och underbyggda siffror och vara tillhanda för Förvaltningsrådet men understryker att man skärper tidsplaneringen för att i största möjligaste mån hinna med utskick till Förvaltningsrådet inom överenskommen tid.</p>		
13.	<p>Nästa Förvaltningsråd 11 november 2021 – fysiskt möte.</p>		
	<p>Mötet avslutas</p>		

Vid protokollet förvaltningsrådets möte den 11 oktober 2021, Kulturförvaltningen Malmö stad.

Sara Sätersten, HR-konsult

Justeras för arbetsgivarparten:

Pernilla Conde Hellman, kulturdirektör

Justeras för arbetstagarparten:

Patrik Nilsson, Saco

Genc Beqiri, Vision

Max Emland, Kommunal

Marie Wall Almquist, Lärarförbundet