

Centrala Sacorådet i Malmö stad

Till AU, Sacos yttrande över budgetskrivelse 2022 samt lokalbehovsplan 2022–2032.

Då såväl Budgetskrivelse 2022 som Lokalbehovsplan 2022 – 2032 inte var publicerade till förvaltningsrådet den 16/8 så fick arbetstagarorganisationerna möjlighet att tycka till i text om skrivelserna. Saco har följaktligen några korta återkopplingar.

Budgetskrivelsen 2022 innehåller ett flertal bra och berömvärda intentioner som är väl värda att förstärka. Vi tycker att förvaltningen allt mer navigerar rätt i sitt målstyrda arbete och lyckas på ett följbart och begripligt sätt förmedla vad det är som vi vill åstadkomma. Det känns aldrig tillgjort när vi pratar om kulturens kompensatoriska kraft, eller om ökad delaktighet och inflytande för stadens unga, utan förvaltningen har över tid byggt upp en stor trovärdighet i detta arbete.

Det är såklart aldrig roligt att ta fram förslag och ta beslut som minskar Malmöbornas tillgänglighet till våra institutioner, men som vi från Sacos sida framförde inför budgetbeslut 2021 så är vi helt med på att vi av nödvändighet också behöver titta på nya vägar att få en budget i balans. Att förvaltningens medarbetare skall förväntas upprätthålla en helt oförändrad verksamhet med ständigt åtstramad resurser till sitt förfogande, är inte kompatibelt med det förebyggande arbetet mot ohälsosam arbetsbelastning. Det är också de allmänna råd som ges i Arbetsmiljöverkets OSA-föreskrift 2015:4 att minskad arbetsmängd, ändrade prioriteringsordningar och att tillämpa andra arbetssätt kan vara sätt att bemöta den inbyggda konflikten när relation mellan krav och resurser inte korrelerar.

En första spontan övergripande återkoppling är väl att vi kan sakna ett helhetsgrepp i stadens arbete med budgetskrivelser, där nämndernas ambitioner och prioriteringar rimligen borde vara det som kommunstyrelsen lutar sig mot och tar avstamp i arbetet med sin egen skrivelse. Det är såklart en fråga utanför kulturnämndens ansvarsramar, och som kanske inte bör lyftas i denna återkoppling. Men visst känns det som ett märkligt förfarande att stadens budgetskrivelse har en tidsmässig parallell process till nämndernas, där beslutet tas i kommunstyrelse t.o.m. innan vi klubbar vår. Det går knappast att påstå att staden då har säkerställt bästa möjliga beslutsunderlag. Till exempel så missar man i stadens skrivelse att fånga upp behovet av ett nytt kulturstrategiskt styrdokument som verkligen har bäring för stadens alla verksamheter, och som sticker ut som ett tydligt prioriterat önskemål från kulturförvaltningens sida.

Man kan såklart ha olika syn på ifall insatser kopplat till medarbetarinflytande och arbetsmiljö har en naturlig plats i en budgetskrivelse, eller ej. Saco vill bestämt hävda att det självklart förtjänar ett stort utrymme. Att arbetsmiljö är inkluderat i allt vi gör, är ett uttryck som man ofta hör, men för att det inte skall uppfattas som en schablonmässig klyscha, så är det viktigt

Centrala Sacorådet i Malmö stad

Adress: Stora Nygatan 18, 211 37 Malmö

Telefon: ordförande Lina Svärd 040-34 51 18, sekreterare Patrik Nilsson 040-34 51 15, arbetsmiljösamordnare Hanna Ljungberg 040-34 51 17.

Hemsida: www.saco.se/malmo

Mail: saco@malmo.se

Centrala Sacorådet i Malmö stad

att vi i text också formulerar på vilket sätt. Det pågår väldigt mycket bra partsgemensamma insatser i vår förvaltning och det är svårt att begripa varför vi inte lyfter fram dessa mer, när vi nu har möjligheten. Varför nämns överhuvudtaget inte processen kring att implementera det tillitsbaserade styrningsmodellen där våra medarbetares handlingsutrymme ökar i mötet med Malmöborna? Såklart är det en resursutveckling som hjälper oss att möta upp mot kraven. Och fokusområden som *Framtidens arbetsplats* och *Avsiktsförklaring för friskare arbetsplatser* är andra viktiga frågor för förvaltningen som vi måste ta oss an partsgemensamt under 2022. Även dessa lyser med sin frånvaro i budgetskrivelsen. De krav som medföljer uppdragen vi åtar oss att genomföra, måste vi alltid balansera med resurser i motsvarande omfattning. Och de insatser vi trots allt gör på området får vi sluta upp med att gömma undan.

Saco ser också ett utvecklingsområde framåt i att finna en mer inkluderande samverkansprocess i framtagandet av kommande budgetskrivelser. Den fackliga inputen tror vi blir mer värdefull och höjer kvalitén på skrivelsen när den får lov att ta plats i den tidiga uppstartsfasen inför att arbetet skall påbörjas. Att insatser kopplat till målområdet *En god organisation* då fått en mer framskjuten roll känner vi oss övertygade om. Och ifall vi tillåts att få lov att vara lite krassa, så är väl inte att skriva ett remissvar på en färdig skrivelse att fullt ut jämställa med samverkan.

Vi har också tagit del av förvaltningens lokalbehovsplan för perioden 2022–2032, och tycker att det gjorts en grundlig inventering av såväl det nuvarande beståndet som en kvalificerad bedömning av det framtida behovet. Saco tycker det är bra att förvaltningen är vaksam på, och uppmärksammar faran med förväntade ökade hyreskostnader. När vi i allt större utsträckning är hyresgäster i de lokaler där vi bedriver våra verksamheter, så blir vi sårbara vid renoveringsbehov och av marknadsutvecklingen. Det är ett potentiellt hot inte bara för förvaltningens egna verksamheter, utan också för det fria kulturlivet i stort. Då är det bra att förvaltningen tydligt signalerar behovet av kompensation genom ett ökat stöd, och vi välkomnar också att förvaltningen har för avsikt att initiera en dialog med servicenämnden gällande just hyressättningar.

Vi har full förståelse för att i översynen av våra lokalbehov så måste ibland även avyttringar vägas in i ekvationen. I denna behovsplan nämns bland annat Wowragården och Nya skolan som idag är integrerade delar i Malmö museers pedagogiska skolverksamhet. Det Saco här framförallt vill spela in, är att inte jakten på snabba ekonomiska förtjänster allena får vägleda oss i sådana här avgörande. Ett avyttringsbeslut måste alltid föregås av en verksamhetsnära utvärdering av berörda professioner kring förutsättningarna att bedriva verksamheten vidare utan tillgång till dessa lokaler. Och utvärderingen behöver också vara på ett mer fördjupat plan än att det slentrianmässigt kallas till en riskbedömning. Vi vill gärna undvika att vi i vårt syfte att avveckla en lokal, dessutom olyckligt råkar avveckla en viktig verksamhet på köpet.

För Saco i Kulturförvaltningen
Thomas Persson och Patrik Nilsson

Centrala Sacorådet i Malmö stad

Adress: Stora Nygatan 18, 211 37 Malmö

Telefon: ordförande Lina Svärd 040-34 51 18, sekreterare Patrik Nilsson 040-34 51 15, arbetsmiljösamordnare Hanna Ljungberg 040-34 51 17.

Hemsida: www.saco.se/malmo

Mail: saco@malmo.se