



Datum
2021-06-02
Vår referens
Hannes Frizén
Planeringssekreterare
Hannes.Frizen@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Motion av Charlotte Bossen (C) om att jämställdhetssäkra alla beslut, Svar senast 2021-07-01 KN-2021-1541

Sammanfattning

Kulturnämnden har beretts möjligheten att yttra sig över en motion till Malmö kommunfullmäktige av Charlotte Bossen (C) om att jämställdhetssäkra alla beslut. Kulturförvaltningen har tagit fram ett förslag på yttrande.

Förslag till beslut

Kulturnämnden föreslås besluta

1. Kulturnämnden lämnar yttrande enligt förslag.

Kulturnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

2. Kommunfullmäktige avslår motionen.

Beslutsunderlag

- Följebrev Motion av Charlotte Bossen (C) om att jämställdhetssäkra alla beslut
- Motion av Charlotte Bossen (C) om att jämställdhetssäkra alla beslut
- G-Tjänsteskrivelse - Remiss angående motion om att jämställdhetssäkra alla beslut
- Yttrande över motion av Charlotte Bossen (C) om att jämställdhetssäkra alla beslut

Beslutsplanering

Kulturförvaltningens Ärendeberedning 2021-03-29
Kulturförvaltningens Ärendeberedning 2021-05-17
Kulturnämndens Ordförandeberedning 2021-05-25
Kulturnämndens arbetsutskott 2021-06-03
Kulturnämnden 2021-06-16

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Ärendet

Kulturnämnden har beretts möjligheten att yttra sig över en motion till Malmö kommunfullmäktige av Charlotte Bossen (C) om att jämställdhetssäkra alla beslut. Yttrandet ska inkomma till kommunfullmäktige senast den 1 juli.

Kulturförvaltningen har tagit fram följande förslag på yttrande:

Förslag på yttrande

Under 2020 initierade Malmö stad ett arbete med att se över de styrdokument som reglerar stadens arbete med jämställdhetsintegrering och närliggande kunskapsområden såsom exempelvis antidiskriminering. Ett förslag på ett nytt sammanhållet styrdokument togs fram – *"Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet"*.

Kulturförvaltningens uppfattning är att det vore oklokt att förekomma denna process och besluta om obligatoriska jämställdhetsanalyser som inte grundar sig i denna vare sig en helhetsbild eller i jämställdhetsintegrering som strategi. Stadens arbete med jämställdhetsintegrering har varit framgångsrikt och kommit så långt att obligatoriska checklistor skulle vara ett relativt förlegat arbetssätt och innebära ett steg bakåt i arbetet.

Kulturförvaltningens uppfattning är vidare att obligatoriska checklistor för jämställdhetsanalyser är ett ineffektivt och trubbigt verktyg för att nå de nationella jämställdhetspolitiska målen. En heterogen organisation som en kommun behöver ha en flexibilitet där den kompetens och kunskap som stadens anställda besitter är utgångspunkten för hur arbetet med jämställdhetsintegrering bäst bedrivs. Det är viktigt att det finns en tillit till professionens bedömning av hur och när en analys ska göras. En checklista kan tvärtom osynliggöra maktordningar då risken finns att kravet på att använda den gör att inga andra verktyg används i arbetet för ökad jämställdhet.

Att "jämställdhetssäkra" samtliga beslut utifrån en checklista riskerar också att innebära onödig administration för stadens förvaltningar, vilket tydligt går emot det budgetuppdrag om att minska onödig administration som kommunfullmäktige gav samtliga nämnder i budget 2020.

Ansvariga

Linda Johansson Enhetschef

Anna Gawrys Planeringssekreterare

Pernilla Conde Hellman Kulturdirektör