



Datum

2020-10-08

Vår referens

Hannes Frizén

Planeringssekreterare

Hannes.Frizen@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### Remiss - Revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor KN-2020-3419

#### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har initierat arbete med att se över samt revidera av Malmö stads styrdokument för hållbarhets och rättighetsfrågorna. Förslag på inriktningsdokument – *Inriktning för jämlikhet, jämställdhet och rättighetsbaserat arbete i Malmö stad* har skickats till kulturnämnden har för yttrande.

Kulturförvaltningen ser positivt på ambitionen i förslaget, i synnerhet att staden inför ett rättighetsbaserat förhållningssätt, ett tydligt fokus på intersektionalitet samt en sammanhållen styrning av kunskapsområden som pekar ut en gemensam viljeriktning för staden.

Kulturförvaltningen anser dock att det även finns flera delar i förslaget som behöver förtydligas eller förändras.

#### Förslag till beslut

Kulturnämnden föreslås besluta

1. Kulturnämnden godkänner kulturförvaltningens förslag till yttrande och översänder det till stadskontoret.

#### Beslutsunderlag

- Rapport Sweco - Från perspektivträngsel till perspektivmöjligheter
- Inriktning för jämlikhet, jämställdhet och rättighetsbaserat arbete i Malmö stad
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200810 Revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor
- Remissbrev nämnder Revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor
- G-Tjänsteskrivelse - Revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor
- Förslag till yttrande - Revidering av styrdokument för hållbarhets- och rättighetsfrågor

#### Beslutsplanering

Kulturförvaltningens Ärendeberedning 2020-09-21

Kulturnämndens Ordförandeberedning 2020-09-29

Kulturnämndens arbetsutskott 2020-10-08

Kulturnämnden 2020-10-21

#### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

### Ärendet

Kulturnämnden har beretts möjlighet att yttra sig över ett framtaget förslag om nytt styrdokument i syfte att säkerställa en hållbar, jämställd, jämlik och diskrimineringsfri stad och organisation för samtliga Malmöbor. Förslaget har skickats på remiss till samtliga nämner och helägda kommunala bolag och svar ska inkomma till stadskontoret senast den 11 november 2020.

Nämnder och bolag ska särskilt inkomma med synpunkter på innehållet i förslaget inriktningsdokument, samt inriktningsdokumentets förutsättningar att utgöra grund för styrning och genomförande av det stadsövergripande arbetet.

### Bakgrund

Med utgångspunkt i flera politiskt beslutade styrdokument arbetar Malmö stad med flera kunskapsområden i syfte att säkerställa en hållbar, jämställd, jämlik och diskrimineringsfri verksamhet för samtliga Malmöbor. De styrdokument som berörs är:

- Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering, antagen 2011
- Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad, antagen 2014
- Utvecklingsplan för arbetet med barnets rättigheter i Malmö stad, antagen 2017
- Strategi för Malmö stads långsiktiga arbete med Agenda 2030, antagen 2018
- Ärende gällande folkhälsopolicy för Malmö stad, antagen 2010

Vissa av dessa styrdokument ska enligt beslut revideras innan utgången av 2020, samtidigt som det bedömts finnas ett behov av att se över formerna för styrdokumenterna och arbetet som sker inom ramen för dessa. Översynen handlar om att dels utvärdera det arbete som genomförts, dels föreslå hur arbetet kan utvecklas.

Stadskontoret genomförde i mars 2020 en upphandling av översynen och revideringen av styrdokument. Vinnande anbud lämnades av konsultföretaget Sweco, som under våren 2020 har kartlagt och utvärderat det befintliga arbetet inom ramen för de antagna styrdokumenterna (Rapport Sweco - Från perspektivträngsel till perspektivmöjligheter).

Nedan kommer förkortad version av kulturförvaltningens förslag till yttrande – yttrandet i sin helhet är mer omfattande; de utarbetade synpunkterna kan i kulturförvaltningens mening utgöra stöd vid stadskontorets fortsatta arbete med styrdokumentet.

### Sammanfattning av förslag på styrdokument

Utöver rapporten har Sweco har lämnat ett förslag på inriktning för det fortsatta arbetet med jämlikhet, jämställdhet och ett rättighetsbaserat arbete - *Inriktning för jämlikhet, jämställdhet och rättighetsbaserat arbete i Malmö stad*. Syftet med denna inriktning är att ge medarbetarna, chefer och förtroendevalda en vägledning när det gäller uppdraget att säkerställa Malmöbornas och medarbetarnas rättigheter och möjligheter inom kommunens alla skyldighets- och ansvarsområden. Inriktningen ska bidra till att tydliggöra hur jämlikhet, jämställdhet och ett rättighetsbaserat arbete är en del av den ordinarie mål- och budgetuppföljningen liksom det systematiska kvalitets- och utvecklingsarbetet i Malmö stad. Inriktningen är en fortsättning på det arbete som skett inom ramen för utvecklingsplanerna inom jämställdhetsintegrering, antidiskriminering, barnets rättigheter, folkhälsa och Agenda 2030. Inriktningen anger

övergripande och långsiktig inriktning för arbetet och kompletteras årligen med verksamhetsplanering för konkreta insatser med tillhörande verksamhets- och insatsmål. Förslaget anger även en rad vägledande principer samt ett förslag till ansvarsfördelning.

### **Sammanfattning av kulturförvaltningens förslag till yttrande**

Kulturförvaltningen ser positivt på ambitionen i förslaget, i synnerhet att staden inför ett rättighetsbaserat förhållningssätt, ett tydligt fokus på intersektionalitet samt en sammanhållen styrning av kunskapsområden som pekar ut en gemensam viljeriktning för staden.

Kulturförvaltningen anser vidare att vissa delar i förslaget behöver förtydligas eller förändras:

- Kulturförvaltningen ser behovet av att förtydliga hur arbetet ska genomföras i staden eftersom förslaget inte innehåller förslag till en styrmodell, organisation eller liknade. Tolkningen blir att det är upp till varje nämnd och förvaltning att arbeta utifrån sina egna förutsättningar och ambitioner och att skapa en egen process för arbetet, vilket motverkar förslagets syfte att skapa en gemensam riktning för hela staden.
- Kulturförvaltningen anser att det saknas en tydlighet i förslaget gällande stadskontorets roll. Att stadskontoret ska ”samordna arbetet” och ”leda uppföljning och analys av stadens verksamheter” behöver inte nämnas i detta styrdokument då det redan följer av stadskontorets roll som kommunstyrelsens förvaltning.
- Perspektivet om delaktighet och inflytande saknas nästan helt i förslaget, vilket är ett problem då detta är en central del i ett rättighetsbaserat arbetssätt.
- Kulturförvaltningen vill lyfta att det är tveksamt i vilken utsträckning det föreslagna inriktningsdokumentet har förutsättningar att utgöra grund för styrning och genomförande av det stadsövergripande arbetet. Det saknas en tydlighet som gör att dokumentet riskerar att vara ineffektivt som styrdokument.

### **Ansvariga**

Linda Johansson Enhetschef

Anna Gawrys Planeringssekreterare

Pernilla Conde Hellman Kulturdirektör