

Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2020-2022



Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö

Bakgrund

Kommunfullmäktige i Malmö stad beslutade i maj 2014 att ge Sociala resursnämnden, genom Romskt informations- och kunskapscenter (RIKC), ansvar för framtagande, implementering, uppföljning, revidering och rapportering av *Handlingsplan för den nationella minoriteten romer* (fortsättningsvis handlingsplanen) utifrån *Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter*.

Handlingsplanen 2016-2019 godkändes av kommunstyrelsen 2016 och omfattade åtta förvaltningar i Malmö stad. Revideringen av denna skedde under 2019. Den nuvarande handlingsplanen sträcker sig 2020-2022 och omfattar samtliga förvaltningar i Malmö stad.

Syfte och målsättning

Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter omfattar samtliga förvaltningar och verksamheter i Malmö stad och ska vid behov kompletteras med särskilda handlingsplaner för respektive nationell minoritet. Föreliggande handlingsplan syftar således till att implementera Malmö stads åtagande med att aktivt tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter utifrån rådande lagstiftning, gällande den romska minoriteten. Handlingsplanens målsättning är att, i enlighet med svensk minoritetslagstiftning, öka deltagande och inflytande för den romska befolkningen i Malmö. Planen syftar till att säkerställa att Malmö stads förvaltningar har tillgång till relevant kunskap för att stärka den romska minoritetens möjligheter att delta på lika villkor som övriga invånare. Handlingsplanen syftar även till att kommunens samtliga verksamheter och information tillgängliggörs och bedrivs på ett informerat och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten.

Aktuell lagstiftning

År 2000 erkändes judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar som Sveriges fem nationella minoriteter utifrån Sveriges ratificering av Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter (1995). Konventionen stipulerar att nationella minoriteters grundläggande mänskliga rättigheter och friheter ska garanteras av de stater som



Malmö stad

ratificerat den. I enlighet med konventionen har Sverige stiftat en nationell lag, Lag (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk (hädanefter benämns den som minoritetslagstiftningen) och språklagen (2009:600). Den 1 januari 2019 trädde flera lagändringar i kraft, (Lag 2018:1367). I den nya lagen skärptes och förtydligades det allmännas ansvar, bland annat ställs nu krav på att kommuner och landsting ska föra en strukturerad dialog med respektive minoritet och utifrån det uppräta minoritetspolitiska mål och riktlinjer. Dessa mål och riktlinjer ska kontinuerligt följas upp. Lagen fastslår även att kommuner och landsting särskilt ska stärka och främja barns utveckling av sin kulturella identitet och användningen av sitt minoritetsspråk. I samband med lagändringen inkluderades även utvalda delar i Socialtjänstlagen, Skollagen och Läroplan för förskolan (Lpfö 18).

Nationell minoritetslagstiftning kan delas in i tre delområden:

- Att motverka **diskriminering** av och **utsatthet** för de nationella minoriteterna
- Att skydda och främja de nationella minoriteternas möjligheter att behålla och utveckla sitt **språk** och sin **kultur**
- Att ge de nationella minoriteterna möjlighet till **inflytande** och **delaktighet** i frågor som berör dem

Delaktighet och inflytande

Den romska förankringen är en nyckelfaktor för utformningen av arbetet med handlingsplanen och ska genomsyra såväl framtagande och implementering som revidering och uppföljning. För att säkerställa romskt inflytande och delaktighet godkände Kommunfullmäktige *Reglemente för Malmö stads råd för den nationella minoriteten romer* i maj 2017. Rådet höll sitt första sammanträde i april 2018. Rådet är ett samråd-, informations- och remissorgan. Revidering och rapportering av handlingsplanen förankras kontinuerligt genom både rådet och RIKC:s löpande kontakt med den romska minoriteten i form av individuella möten, telefon- och mailkontakt samt större informationsträffar och informationsutskick till såväl romska föreningar som individer.

Handlingsplanens övergripande mål är att öka inflytande och delaktighet för den romska minoriteten i Malmö. Insatserna riktar sig primärt till anställda, ledare och förtroendevalda inom Malmö stads verksamheter.

Förvaltningar

Utifrån de behov som lyfts av den romska minoriteten samt utifrån Lag (2018:1367) om nationella minoriteter och minoritetsspråk ingår samtliga förvaltningar i Malmö stad i arbetet med framtagande och genomförande av handlingsplanen, det vill säga; arbetsmarknads- och socialförvaltningen, fritidsförvaltningen, funktionsstödsförvaltningen, förskoleförvaltningen, grundskoleförvaltningen, gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen, hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen, kulturförvaltningen, fastighets- och gatukontoret, miljöförvaltningen, serviceförvaltningen, stadsbyggnadskontoret, stadskontoret och stadsrevision.

Romskt informations- och kunskapscenter (RIKC)

RIKC har samordningsansvar för framtagande, uppföljning och rapportering av handlingsplanen, den nämnd som centret tillhör har således ansvaret för planen. RIKC har det kommunövergripande uppdraget att öka romers delaktighet och inflytande i samhället och samordnar Malmö stads arbete med frågor gällande den nationella minoriteten romer genom såväl operativt som strukturellt arbete med romska rättighetsfrågor. I centrets uppdrag ingår:

- Medborgarkontor dit romer kan vända sig för att få stöd, råd och hjälp
- Resurspersoner inom skola och socialtjänst som stöd i möten och ärenden med romska elever, familjer och individer
- Kompetensutveckling av kommunens anställda
- Stöd till kommunala verksamheter som har åtaganden utifrån minoritetslagstiftningen
- *Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö stad*
- Handlingsplan för samverkan med polisregion Syd
- Samordning rörande den nationella minoriteten romer i Malmö stad
- Uppföljning och samordning av *Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter* gällande den romska minoriteten



Malmö stad

- Samordning av *Malmö stads råd för den nationella minoriteten romer* enligt Kommunfullmäktiges reglemente

Uppföljning och redovisning

Uppföljningen ska ske vartannat år och då redogörs delmålen i planen utifrån de specificerade insatserna som uppfyllts, på vilket sätt de uppfyllts samt vilka insatser som inte genomförts. Vid uppföljningen revideras även planen och nya insatser kan adderas för att uppnå de övergripande målen. Den romska minoriteten ska ha insyn i och inflytande över revideringen av handlingsplanen vilket innebär att områden och insatser kan adderas till handlingsplanen.

Målet med ett flertal av insatserna är att öka kunskap om och förbättra bemötande och attityder gentemot den romska minoriteten. Detta leder till att konkreta indikatorer som kan mäta måluppfyllelse är svåra att ta fram och därför kommer t.ex. antal föreläsningar och personer som deltar samt utvärderingar av dessa att utgöra en antydan till måluppfyllelsen.

Insatser

Nedan följer respektive förvaltnings åtagande i form av mål och insatser.

Förvaltningsövergripande insatser	
Övergripande mål	Att på förvaltningsövergripande nivå hitta lösningar för att stärka den romska minoritetens rätt till delaktighet och inflytande i Malmö, i enlighet med svensk och europeisk minoritetslagstiftning
Delmål	- Bidra till att stärka och främja det romska civilsamhället i Malmö
Insats	- Vidare utreda en etablering av en samlingslokal för det romska civilsamhället i Malmö
Kontaktperson för insatser	Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen	
Övergripande mål	Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamheter tillgängliggörs och bedrivs på ett förankringsbart och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten
Delmål	<ul style="list-style-type: none"> - Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen - Öka och främja samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter inom förvaltningen - Förvaltningen och RIKC ska gemensamt arbeta för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter
Insats	<ul style="list-style-type: none"> - RIKC bjuds in till arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde för att presentera handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Samtliga chefer inom förvaltningen får kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftning, romsksvensk historia, romska livsvillkor, samt RIKC:s uppdrag och tjänster sprids och tillgängliggörs för samtliga medarbetare inom förvaltningen - RIKC bjuds in till interna konferenser, planeringsdagar eller andra forum för att kompetensutveckla medarbetare



Malmö stad

	<ul style="list-style-type: none">- Samtliga anställda bjuds in till workshoppar som RIKC anordnar tillsammans med berörda statliga myndigheter- Representanter från ASF som ingår i en arbetsgrupp fortsätter sitt arbete kring handlingsplanen och håller uppföljningsmöten med RIKC minst en gång per år- Det framtagna APT-materialet sprids och genomförs i samtliga enheter inom socialtjänsten- Förvaltningens kommunikationsavdelning tar del av kompetensutvecklingen som erbjuds av RIKC
Kontaktperson för insatser	Utsedda representanter från ASF Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden

Fastighets- och gatukontoret	
Övergripande mål	Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamheter tillgängliggörs och bedrivs på ett förankringsbart och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten
Delmål	<ul style="list-style-type: none"> - Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom fastighets- och gatukontoret - Öka och främja samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter inom förvaltningen - Förvaltningen och RIKC ska gemensamt arbeta för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter
Insats	<ul style="list-style-type: none"> - RIKC bjuds in till fastighets- och gatukontorets nämnds sammanträde för att presentera handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Samtliga chefer inom förvaltningen får kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftning, romsksvensk historia, romska livsvillkor, samt RIKC:s uppdrag och tjänster sprids och tillgängliggörs för samtliga medarbetare inom förvaltningen - Samtliga avdelningar bjuder in RIKC till ett schemalagt avdelningsmöte med fördjupningstema inom romsvensk historia, svensk minoritetslagstiftning samt RIKC:s uppdrag och arbetssätt



Malmö stad

	<ul style="list-style-type: none">- Samtliga anställda bjuds in till workshoppar som RIKC anordnar tillsammans med berörda statliga myndigheter- Förvaltningen ska undersöka möjligheten i att anvisa en plats i staden för etablering av en minnesplats om romsk historia- Förvaltningen ska undersöka möjligheten att synliggöra romska nationaldagen i stadens offentliga miljö- Förvaltningens kommunikationsavdelning tar del av kompetensutvecklingen som erbjuds av RIKC- Uppföljningsmöten hålls minst en gång per år med utvalda kontaktpersoner och RIKC
Kontaktperson för insatser	Santiago Troche (Dialogenheten på Inriktningsavdelningen) Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden

Fritidsförvaltningen	
Övergripande mål	Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamheter tillgängliggörs och bedrivs på ett förankringsbart och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten
Delmål	<ul style="list-style-type: none"> - Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda på fritidsförvaltningen - Öka och främja samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter inom förvaltningen - Förvaltningen och RIKC ska gemensamt arbeta för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter
Insats	<ul style="list-style-type: none"> - RIKC bjuds in till fritidsnämndens sammanträde för att informera om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Samtliga chefer inom förvaltningen får kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftning, romsksvensk historia, romska livsvillkor, samt RIKC:s uppdrag och tjänster sprids och tillgängliggörs för samtliga medarbetare inom förvaltningen - RIKC bjuds in till interna konferenser, planeringsdagar och andra forum för att kompetensutveckla medarbetare



Malmö stad

	<ul style="list-style-type: none">- Samtliga anställda bjuds in till workshoppar som RIKC anordnar tillsammans med berörda statliga myndigheter- RIKC föreläser för och utvecklar samverkan/kontakt med personal på fritidsgårdar och mötesplatser utifrån deras behov- RIKC och förvaltningen ska i samverkan se över möjligheter för att främja folkhälsan bland den nationella minoriteten romer i Malmö- Tillgängliggöra ansökningsförfarandet för romska föreningsaktiva- Förvaltningens kommunikationsavdelning tar del av kompetensutvecklingen som erbjuds av RIKC- Uppföljningsmöten hålls minst en gång per år med utvalda kontaktpersoner och RIKC
Kontaktperson för insatser	Dzemaal Imsirovic (Planeringssekreterare) Demal Hadzijufovic Zetterman (Enhetschef) Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden

Funktionsstödsförvaltningen

Övergripande mål	Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamheter tillgängliggörs och bedrivs på ett förankringsbart och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten
Delmål	<ul style="list-style-type: none"> - Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom funktionsstödsförvaltningen - Öka och främja samverkan mellan RIKC och andra berörda verksamheter inom förvaltningen - Förvaltningen och RIKC ska gemensamt arbeta för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter
Insats	<ul style="list-style-type: none"> - RIKC bjuds in till funktionsstödsnämndens sammanträde för att presentera handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Samtliga chefer inom förvaltningen får kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftning, romsksvensk historia, romska livsvillkor, samt RIKC:s uppdrag och tjänster sprids och tillgängliggörs för samtliga medarbetare inom förvaltningen - RIKC bjuds in till interna konferenser, planeringsdagar och andra forum för att kompetensutveckla medarbetare



Malmö stad

	<ul style="list-style-type: none">- Samtliga anställda bjuds in till workshoppar som RIKC anordnar tillsammans med berörda statliga myndigheter- Utifrån det framtagna APT-materialet för socialtjänsten ses möjligheter och behov över för att ta fram en anpassad version för förvaltningen- Förvaltningens kommunikationsavdelning tar del av kompetensutvecklingen som erbjuds av RIKC- Uppföljningsmöten hålls minst en gång per år med utvalda kontaktpersoner och RIKC
Kontaktperson för insats	Jesper Salö (Nämndsekreterare) Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden

Förskoleförvaltningen	
Övergripande mål	Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamheter tillgängliggörs och bedrivs på ett förankringsbart och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten
Delmål	<ul style="list-style-type: none"> - Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom förskoleförvaltningen - Öka och främja samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter inom förvaltningen - Förvaltningen och RIKC ska gemensamt arbeta för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter
Insats	<ul style="list-style-type: none"> - RIKC bjuds in till förskolenämndens sammanträde för att presentera handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Samtliga chefer inom förvaltningen får kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftning, romsvensk historia, romska livsvillkor, samt RIKC:s uppdrag och tjänster sprids och tillgängliggörs för samtliga medarbetare inom förvaltningen för att bidra till att Lpfö 18 om nationella minoriteter efterlevs*



Malmö stad

	<ul style="list-style-type: none">- RIKC bjuds in till interna konferenser, planeringsdagar och andra forum för att kompetensutveckla medarbetare- Samtliga anställda bjuds in till workshoppar som RIKC anordnar tillsammans med berörda statliga myndigheter- Se över möjliga insatser för att bidra till att antalet anställda med romsk språklig kompetens inom förskolor i Malmö ökar- Konkretisera hur RIKC kan ingå i språkförstärkande insatser gällande romani chib- Förvaltningens kommunikationsavdelning tar del av kompetensutvecklingen som erbjuds av RIKC- Uppföljningsmöten hålls minst en gång per år med utvalda kontaktpersoner och RIKC
Kontaktperson för insatser	Peter Lindberg (Förvaltningschef) Peter Wahlström (Utbildningschef) Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden

* "Utbildningen i förskolan ska lägga grunden för barnens förståelse för olika språk och kulturer, inklusive de nationella minoriteternas språk och kulturer." Läroplan för förskolan (Lpfö 18) s. 6

Grundskoleförvaltningen	
Övergripande mål	Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamheter tillgängliggörs och bedrivs på ett förankringsbart och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten
Delmål	<ul style="list-style-type: none"> - Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag inom grundskoleförvaltningens verksamheter - Öka och främja samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter inom förvaltningen - Förvaltningen och RIKC ska gemensamt arbeta för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter - Bidra till att stärka och främja de olika varieteterna av romani chib i grundskolorna i Malmö
Insats	<ul style="list-style-type: none"> - RIKC bjuds in till grundskolenämndens sammanträde för att presentera handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Samtliga chefer inom förvaltningen får kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftning, romsksvensk historia, romska livsvillkor, samt RIKC:s uppdrag och tjänster sprids och tillgängliggörs för samtliga medarbetare inom förvaltningen



Malmö stad

	<ul style="list-style-type: none">- RIKC bjuds in till interna konferenser, planeringsdagar och andra forum för att kompetensutveckla medarbetare- Samtliga anställda bjuds in till workshoppar som RIKC anordnar tillsammans med berörda statliga myndigheter- Initiera samverkan mellan RIKC och modersmålsenheten gällande förstärkning och utökning av olika varieteter av romani chib- Se över möjliga insatser för att bidra till att antalet anställda med romsk språklig kompetens inom grundskolor i Malmö ökar- Förvaltningens kommunikationsavdelning tar del av kompetensutvecklingen som erbjuds av RIKC- Uppföljningsmöten hålls minst en gång per år med utvalda kontaktpersoner och RIKC
Kontaktperson för insats	Henric Kahlmeter (Senior rådgivare) Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden



Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen

Övergripande mål	Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamheter tillgängliggörs och bedrivs på ett förankringsbart och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten
Delmål	<ul style="list-style-type: none">- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, svensk minoritetslagstiftning och RIKC:s uppdrag bland anställda inom gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningens verksamheter- Öka och främja samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter inom förvaltningen- Förvaltningen och RIKC ska gemensamt arbeta för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter
Insats	<ul style="list-style-type: none">- RIKC bjuds in till gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens sammanträde för att presentera handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag- Chefer inom förvaltningen erbjuds kunskapshöjande insatser om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag- Kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftning, romsksvensk historia, romska livsvillkor, samt RIKC:s uppdrag och tjänster sprids och tillgängliggörs för medarbetare inom förvaltningen- RIKC bjuds in till interna konferenser, planeringsdagar och andra forum för att kompetensutveckla medarbetare



Malmö stad

	<ul style="list-style-type: none">- Förvaltningen sprider information internt om workshoppar som RIKC anordnar tillsammans med berörda statliga myndigheter- Se över möjliga insatser för att bidra till att antalet anställda med romsk språklig kompetens inom gymnasie- och vuxenutbildningar i Malmö ökar- Förvaltningens kommunikationsavdelning erbjuds kompetensutvecklingen av RIKC- Uppföljningsmöten hålls minst en gång per år med utvalda kontaktpersoner och RIKC
Kontaktperson för insatser	Ida Thell (Utredningssekreterare) Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden

Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen	
Övergripande mål	<ul style="list-style-type: none"> - Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamheter tillgängliggörs och bedrivs på ett icke-diskriminerande sätt. - Säkerställa att förvaltningen i enlighet med Socialtjänstlagen 5 kap. 6 § verkar för tillgång till personal med språkkompetens i romani chib där det behövs i omvårdnaden om äldre.
Delmål	<ul style="list-style-type: none"> - I samverkan med RIKC öka förvaltningens kunskap om minoritetslagstiftningen, romsksvensk historia och romska livsvillkor. - I samverkan med RIKC tillgängliggöra information avseende omsorg, vård och stöd. - Förvaltningen och RIKC ska gemensamt arbeta för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningens verksamheter.
Insats	<ul style="list-style-type: none"> - RIKC bjuds in till hälsa-, vård- och omsorgsnämndens sammanträde för att presentera handlingsplanen. - Kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftning samt RIKC:s uppdrag och tjänster sprids och tillgängliggörs för samtliga medarbetare inom förvaltningen. - RIKC och Socialstyrelsen tar i dialog med förvaltningen fram ett relevant och anpassat koncept för kompetensutveckling av förvaltningens anställda. - Förvaltningens kommunikationsavdelning erbjuder kompetensutveckling av RIKC.



Malmö stad

	<ul style="list-style-type: none">- Med stöd av RIKC, verka för att öka romsk språkkompetens inom äldreomsorgen, i enlighet med Socialtjänstlagen.- Tillgängliggöra information om hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningens verksamheter på RIKC:s medborgarkontor.- Med stöd av RIKC inhämta behov och önskemål från den romska minoriteten i Malmö för att stärka romers möjlighet att delta på lika villkor.- Uppföljningsmöten hålls minst en gång per år med utvalda kontaktpersoner och RIKC.
Kontaktperson för insats	Malin Björk (Utvecklingssekreterare) Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden



Kulturförvaltningen	
Övergripande mål	Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamheter tillgängliggörs och bedrivs på ett förankringsbart och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten
Delmål	<ul style="list-style-type: none">- Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom kulturförvaltningen och dess verksamheter- Öka och främja samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter inom förvaltningen- Förvaltningen och RIKC ska gemensamt arbeta för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter
Insats	<ul style="list-style-type: none">- RIKC bjuds in till kulturnämndens sammanträde för att presentera handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag- Samtliga chefer inom förvaltningen får kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag- Kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftning, romsvensk historia, romska livsvillkor, samt RIKC:s uppdrag och tjänster sprids och tillgängliggörs för samtliga medarbetare inom förvaltningen- RIKC bjuds in till interna konferenser, planeringsdagar och andra forum för att kompetensutveckla medarbetare- Samtliga anställda bjuds in till workshoppar som RIKC anordnar tillsammans med berörda statliga myndigheter



Malmö stad

	<ul style="list-style-type: none">- Utbildningsåtgärder för bibliotekspersonal har förankrats och planeras att genomföras under 2020- Förvaltningen ska bidra till arrangemang där personer från den romska minoriteten och romska perspektiv är utgångspunkten- RIKC ska i samverkan med förvaltningens kommunikationsavdelning både internt och externt uppmärksamma romska minnes- och högtidsdagar- Förvaltningens kommunikationsavdelning tar del av kompetensutvecklingen som erbjuds av RIKC- Uppföljningsmöten hålls minst en gång per år med utvalda kontaktpersoner och RIKC
Kontaktperson för insatser	Tillfällig, Eva Hansen (Senior Advisor) Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden

*På grund av den omorganisering som medför att RIKC fr.o.m. 2019-12-01 ingår i kulturförvaltningen kan mindre ändringar av ovanstående förekomma

Miljöförvaltningen

<p>Övergripande mål</p>	<p>Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamheter tillgängliggörs och bedrivs på ett förankringsbart och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten</p>
<p>Delmål</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom miljöförvaltningen - Öka och främja samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter inom förvaltningen - Förvaltningen och RIKC ska gemensamt arbeta för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter
<p>Insats</p>	<ul style="list-style-type: none"> - RIKC bjuds in till miljönämnden för att presentera handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Ledningsgruppens chefer får kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftning, romsksvensk historia, romska livsvillkor, samt RIKC:s uppdrag och tjänster sprids och tillgängliggörs för samtliga medarbetare inom förvaltningen - Representant, som förvaltningen utser, tar del av kompetensutvecklingen som erbjuds av RIKC och sprider relevant kunskap vidare i organisationen



Malmö stad

	- Uppföljningsmöten hålls minst en gång per år med utvalda kontaktpersoner och RIKC
Kontaktperson för insatser	Mia Ideström (Utvecklingssekreterare) Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden

Serviceförvaltningen	
Övergripande mål	Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamheter tillgängliggörs och bedrivs på ett förankringsbart och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten
Delmål	<ul style="list-style-type: none"> - Öka kunskapen om och förståelsen för romskvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom serviceförvaltningen - Öka och främja samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter inom förvaltningen - Förvaltningen och RIKC ska gemensamt arbeta för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter
Insats	<ul style="list-style-type: none"> - RIKC bjuds in till serviceförvaltningens nämnds sammanträde för att presentera handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Ledningsgruppens chefer får kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftning, romskvensk historia, romska livsvillkor, samt RIKC:s uppdrag och tjänster sprids och tillgängliggörs för samtliga medarbetare inom förvaltningen - Uppföljningsmöten hålls minst en gång per år med utvalda kontaktpersoner och RIKC



Malmö stad

Kontaktperson för insatser	Josefin Haughton (Nämndsekreterare) Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden

Stadsbyggnadskontoret

<p>Övergripande mål</p>	<p>Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamheter tillgängliggörs och bedrivs på ett förankringsbart och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten</p>
<p>Delmål</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom stadsbyggnadskontoret - Öka och främja samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter inom förvaltningen - Förvaltningen och RIKC ska gemensamt arbeta för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter
<p>Insats</p>	<ul style="list-style-type: none"> - RIKC bjuds in till stadsbyggnadskontorets nämnds sammanträde för att presentera handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Samtliga chefer inom förvaltningen får kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftning, romsksvensk historia, romska livsvillkor, samt RIKC:s uppdrag och tjänster sprids och tillgängliggörs för samtliga medarbetare inom förvaltningen - Vid behov bjuder förvaltningen in RIKC för inspirations-/kunskapsspridning.



Malmö stad

	- Uppföljningsmöten hålls minst en gång per år med utvalda kontaktpersoner inom förvaltningen och RIKC
Kontaktperson för insatser	Tillfällig, Anna Tullberg (HR-chef) Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden

Stadskontoret	
Övergripande mål	Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamheter tillgängliggörs och bedrivs på ett förankringsbart och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten
Delmål	<ul style="list-style-type: none"> - Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom stadskontoret - Öka och främja samverkan mellan RIKC och berörda verksamheter inom förvaltningen - Förvaltningen och RIKC ska gemensamt arbeta för att stärka tilliten mellan den romska minoriteten i Malmö och förvaltningens verksamheter
Insats	<ul style="list-style-type: none"> - Förvaltningens ledningsgrupp får kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag - Kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftning, romsksvensk historia, romska livsvillkor, samt RIKC:s uppdrag och tjänster sprids och tillgängliggörs för samtliga medarbetare inom förvaltningen - Uppföljningsmöten hålls minst en gång per år med utvalda kontaktpersoner och RIKC
Kontaktperson för insatser	<p>Tillfällig, Jonas Rosenkvist (Avdelningschef)</p> <p>Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)</p>



Malmö stad

Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020
Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden

Stadsrevisionen	
Övergripande mål	Säkerställa att förvaltningen har relevant kunskap för att stärka den nationella minoriteten romers möjligheter att delta på lika villkor samt att förvaltningens verksamhet bedrivs på ett förankringsbart och icke-diskriminerande sätt avseende den romska minoriteten
Delmål	<ul style="list-style-type: none"> - Öka kunskapen om och förståelsen för romsksvensk historia, romska livsvillkor, minoritetslagstiftningen och RIKC:s uppdrag bland de anställda inom stadsrevisionen
Insats	<ul style="list-style-type: none"> - Samtliga anställda inom stadsrevisionen får kunskap om handlingsplanen, minoritetslagstiftningen, romsksvensk historia, romska livsvillkor samt RIKC:s uppdrag och tjänster - Uppföljningsmöten hålls vid behov med utvalda kontaktpersoner inom förvaltningen och RIKC
Kontaktperson för insatser	Ann-Mari Ek (Revisionsdirektör) Mujo Halilovic (Enhetschef RIKC)
Tid för deluppföljning	
Reviderad version av handlingsplan antas	Våren 2020



Malmö stad

Ansvarig för uppföljning	Kulturnämnden
-----------------------------	---------------

Referenser

- Regeringens proposition (1998/99:143) *Nationella minoriteter i Sverige*. Förslagen i propositionen antogs av riksdagen i december 1999. (Bet. 1999/2000:KU6, rskr. 1999/2000:69)
- Lag (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk och Lag om ändring av lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk SFS (2018:1367)
- Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter (1995)
- Regerings proposition *Från erkännande till egenmakt – regeringens strategi för de nationella minoriteterna* Prop. 2008/09:158
- AFC/31DOC (2008)001, Den rådgivande kommittén om ramkonventionen om skydd för nationella minoriteters kommentarer till effektivt deltagande för personer som tillhör nationella minoriteter i det kulturella, sociala och ekonomiska livet samt i offentliga angelägenheter
- Socialtjänstlagen (2001:453)
- Skollagen (2010:800)
- Läroplan för förskolan (Lpfö 18)
- SOU (2010:55) *Romers rätt - en strategi för romer i Sverige*
- Årsrapporter 2009-2019 Romskt informations- och kunskapscenter, Malmö stad