



Datum
2018-11-06
Vår referens
Simon Malm
HR-konsult
simon.malm@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Kulturförvaltningens kompetensförsörjningsplan/analys 2018 KN-2018-3581

Sammanfattning

I dokumentet beskrivs förutsättningar och utmaningar för den övergripande kompetensförsörjningen inom kulturförvaltningen. I analysen av de största yrkeskategorierna - bibliotekarier, biblioteksassistenter och musklärare - kan konstateras att det idag inte finns någon kompetensbrist på varken kort eller lång sikt och tillgången på kvalificerad personal är god. Vad gäller musklärare kommer dock kontinuerlig uppföljning att ske under året. Förvaltningen kommer även att följa förmågan att rekrytera och behålla bibliotekarier och biblioteksassistenter på lång sikt.

Kulturförvaltningen ser ett behov av att utveckla kompetensen för framför allt de som är nya i sin roll som sektionschef i syfte att säkerställa tillgång till god kompetens på lång sikt. Det finns också ett generellt behov av en ökad digital kompetens på alla nivåer inom förvaltningen.

Förslag till beslut

Kulturnämnden föreslås besluta

att godkänna föreliggande beskrivning av kulturförvaltningens kompetensbehov,

att ge förvaltningen i uppdrag att arbeta vidare med en kontinuerlig analys av kompetensbehoven inom verksamheterna samt

att sända ärendet till kommunstyrelsen för fortsatt hantering.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse

Beslutsplanering

Kulturförvaltningens Ärendeberedning 2018-10-22

Kulturnämndens Ordförandeberedning 2018-11-05

Kulturnämndens arbetsutskott 2018-11-12

Kulturnämnden 2018-11-21

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

1. Inledning

1.1 Bakgrund

Kompetensförsörjning är den process i en organisation som fortlöpande ska säkerställa att rätt kompetens finns tillgänglig för att nå verksamhetens mål och tillgodose dess behov på både kort och lång sikt. Kompetensförsörjning är en sammanfattande benämning på planering och åtgärder som syftar till att tillgodose behov av arbetskraft såväl kvantitativt som kvalitativt.

Kulturförvaltningen har en låg personalomsättning (5,2 % för 2017, 4,5 % jan-augusti 2018) samt god tillgång till kvalificerade sökande vid de flesta rekryteringar som genomförs. Inom de största yrkeskategorierna - bibliotekariet, biblioteksassistenter och musiklejare - ser förvaltningen ingen direkt brist vad gäller kompetensförsörjning på kort sikt. Det finns emellertid anledning att under året följa upp musiklejarna då det kan finnas en risk att det framöver kan bli svårare att rekrytera och behålla musiklejare med rätt kompetens. På lång sikt finns det anledning att följa upp kompetensförsörjningen när det gäller bibliotekariet och biblioteksassistenter då Myndigheten för tillgängliga medier kommer att omlokaliseras och flytta sin verksamhet till Malmö.

Förvaltningen har arbetat med analyser och genomförandeplaner för att säkerställa den specialistkompetens som finns hos enskilda medarbetare ute i verksamheterna. Området digitalisering har identifierats som det mest kritiska området att arbeta med, när det gäller att säkerställa rätt kompetens på rätt plats inför framtiden.

1.2 Syfte

Syftet med kompetensförsörjningen är, utifrån analys av befintlig kompetens, att tydliggöra kommande kompetensbehov och hur stort gapet är mellan befintlig kompetens och verksamhetens mål på kort (1-2 år) och lång sikt (3-5 år).

2. Analys

2.1 Digital kompetens

Förvaltningen har idag ett behov av att utöka den digitala kompetensen över hela förvaltningen. Idag finns specialistkompetens inom en del av verksamheterna och kompetens på god och hög nivå behöver förstärkas inom alla verksamheter på både lång och kort sikt.

2.2 Sektionschefer

Förvaltningen ser idag ett behov av att arbeta med att utveckla kompetensen hos sektionscheferna i syfte att säkerställa god kompetens inom denna grupp på lång sikt. Det gäller framför allt sektionschefer som är eller kommer att vara nya i sin roll som chef.

2.3 Specialistkompetens

Avdelningarna behöver arbeta med en kontinuerlig analys av kritiska kompetensområden, då vissa kompetenser bara finns hos ett fåtal medarbetare. Arbetet med att kontinuerligt analysera kompetensbehoven kommer att fortsätta inom hela förvaltningen.

2.4 Musiklärare

Det har identifierats ett behov av att bevaka och följa upp kulturförvaltningens förmåga att rekrytera och behålla musiklärare med god kompetens. Detta på grund av att kulturförvaltningen har fått indikationer på en ökad konkurrens om kompetensen på arbetsmarknaden från andra arbetsgivare samt internt i Malmö stad.

2.5 Bibliotekarier och biblioteksassistenter

Med anledning av omlokaliseringen av Myndigheten för tillgängliga medier till Malmö finns det ett behov att följa hur det påverkar förvaltningens förmåga att rekrytera och behålla bibliotekarier och biblioteksassistenter på arbetsmarknaden på lång sikt.

3. Genomförande

3.1 Digital kompetens

Förvaltningen anser att möjligheterna att uppfylla kompetensförsörjningsplanen är goda, då det redan idag pågår ett arbete inom förvaltningen kring ökad digital kompetens. Kompetenshöjande insatser av befintlig personal, där målet är att gå från god till hög och mycket hög kompetens, är utgångspunkten men även att säkerställa digital kompetens vid nyrekrytering. Detta kommer att göras genom aktivt arbete med kompetenshöjande insatser av befintlig personal samt rekrytering av specialistkompetens.

3.2 Sektionschefer

Förvaltningen anser att möjligheterna att uppfylla kompetensbehovet när det gäller sektionschefer är goda. De aktiviteter som är planerade är stöd från närmaste enhetschef, ledarskapsutbildning, mentorsstöd, utbildning i arbetsmiljöfrågor och medarbetarsamtal samt lönesamtal och genomgång av Malmö stads övergripande styrdokument.

3.3 Specialistkompetens

Förvaltningen anser att möjligheterna att uppfylla kompetensbehovet vad gäller specialistkompetenser är goda då institutionerna arbetar med att kontinuerligt identifiera utbilda och säkerställa att kompetens finns att tillgå.

3.4 Musiklärare

Förvaltningen anser att möjligheterna att uppfylla kompetensbehovet gällande musiklärare är goda. Det finns dock anledning att kontinuerligt under kommande år följa upp och vara proaktivt för att säkerställa kompetensförsörjningen på kort och lång sikt.

3.5 Bibliotekarier och biblioteksassistenter

Förvaltningen anser att möjligheterna att uppfylla kompetensbehovet gällande bibliotekarier och biblioteksassistenter är goda. Det finns dock anledning att följa utveckling under kommande år gällande hur omlokaliseringen av Myndigheten för tillgängliga medier kommer att påverka förvaltningens förmåga att säkerställa kompetensförsörjningen på lång sikt.

Ansvariga

Pernilla Conde Hellman, Kulturdirektör