Malmö stad
**Arbetsmarknads- och socialnämnden**

**Datum**
2026-10-02
**Adress**
205 80 Malmö
**Diarienummer**
ASN-2026-5026

**Yttrande**

**Till**
Kommunstyrelsen

# Förlängning av planen Fri från våld - en gemensam angelägenhet 2022–2026

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lämna följande yttrande:

## Sammanfattning

I Malmö stad har arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation hög prioritet och kommunfullmäktige har haft handlingsprogram och planer för arbetet sedan 1999.

Planen *Fri från våld – en gemensam angelägenhet, 2022–2026* fastställdes 2022 och är den första som involverar *alla* stadens förvaltningar, och även bolagen. Samtliga fick i uppdrag att ta fram egna handlingsplaner med aktiviteter avsedda att utveckla arbetet mot planens fokusområden och inriktningsmål.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har kommunfullmäktiges uppdrag att samordna genomförandet samt att följa upp arbetet vartannat år. I slutet på 2024 gjordes en halvtidsuppföljning som godkändes av arbetsmarknads- och socialnämnden i april 2025 (ASN-2025-2041), samt av kommunstyrelsen oktober 2025 (STK-2025-769).

Nämnden ser i nuläget behov av en tvåårig förlängning av planen *Fri från våld* för att säkerställa det fortsatta arbetet. Arbetsmarknads- och socialnämnden bedömer målen i planen som fortsatt relevanta, och att den linjerar väl med den nya nationella strategin, och ser därmed inte behov av en ny eller omarbetad plan i nuläget.

## Yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden ser i nuläget behov av en tvåårig förlängning av planen *Fri från våld* för att säkerställa det fortsatta arbetet. Arbetsmarknads- och socialnämnden bedömer målen i planen som fortsatt relevanta, och att den linjerar väl med den nya nationella strategin, och ser därmed inte behov av en ny eller omarbetad plan i nuläget.

Nämnden menar att för att driva arbetet framåt som en gemensam angelägenhet för staden och i linje med kommunfullmäktiges vision att *I Malmö blir ingen utsatt för våld och*

*alla får själva bestämma över sin kropp*, behövs integrering i det löpande arbetet samt ett tydligt och samordnat stadsövergripande arbete.

Nämnden anser att integreringen av arbetet i ordinarie styrkedjor bör vara en långsiktig ambition och att det alltjämt är nödvändigt för planens fokusområden att hanteras enligt en särskild plan för att säkerställa en fortsatt förflyttning i arbetet. Arbetsmarknads- och socialförvaltningens direktör har förankrat förslaget om förlängning i stadens ledningsgrupp.

Arbetsmarknads- och socialnämnden vill lyfta att arbete med en stadsövergripande plan där alla förvaltningar ska skriva egna handlingsplaner är ett omfattande arbete som behöver tid. Förutom att formulera aktiviteter behöver förvaltningarna arbeta med utveckling, kommunikation, uppföljning samt implementering i ordinarie styrkedjor, vilket sammantaget är ett omfattande arbete. Några har också nyligen arbetat om sina handlingsplaner för att bland annat formulera mer träffsäkra aktiviteter.

Arbetsmarknads- och socialnämnden anser även att den interna organiseringen i förvaltningarna kan utvecklas vidare och ge möjligheter till ett mer systematiskt arbete med planens fokusområden. Arbetsmarknads- och socialnämnden menar att en ändamålsenlig intern organisering av arbetet skapar bättre förutsättningar för planens fokusområden att bli en del av det löpande arbetet på förvaltningarna.

Arbetsmarknads- och socialnämnden vill tillägga att det inte har tillsatts några extra resurser för arbetet med handlingsplanerna varmed arbetet med samordning och genomförande fått inkluderas i befintliga resurser, verksamheter och uppdrag.

Gällande frågan om styrgrupp anser arbetsmarknads- och socialnämnden att det är mest ändamålsenligt att hantera styrningen i ordinarie ledningsstrukturer och styrprocesser.

Ordförande Sedat Arif

Förvaltningsdirektör Merete Tillman

Farishta Sulaiman (M), Ingrid Gunnarson (M) och Anna Adell (M) reserverar sig skriftligt.

Elliot Bräck (SD) och Anna Shamina (SD) reserverar sig muntligen.