Malmö stad
Stadskontoret

Tjänsteskrivelse

Datum
2026-11-19

Vår referens
Sofia Rystad Ploska
HR-specialist
sofia.rystadploska@malmo.se

Aktiva åtgärder mot diskriminering – förändringar i Malmö stads kommungemensamma arbetssätt

STK-2026-1330

Sammanfattning

Malmö stads kommungemensamma ramverk för aktiva åtgärder mot diskriminering ska stödja ett systematiskt arbete i enlighet med diskrimineringslagen i samtliga nämnder. Ramverket beslutades av kommunstyrelsen (§7, 2018) i samband med att diskrimineringslagen utökades med krav på arbetsgivare att arbeta förebyggande mot diskriminering.

Inom ramen för projektet ”Kompetensförsörjning genom att spegla Malmö” har ett arbete pågått för att utveckla Malmö stads kommungemensamma arbetssätt för aktiva åtgärder. Med utgångspunkt i detta arbete har stadskontoret för avsikt att föreslå förändrade riktlinjer för det kommungemensamma arbetssättet för aktiva åtgärder.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott (AGU) har enligt nämndens delegationsordning att besluta om riktlinjer och anvisningar inom det arbetsgivarpolitiska verksamhetsområdet. Förslaget är därför att kommunstyrelsen ska upphäva nuvarande ramverk för aktiva åtgärder.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen upphäver Malmö stads ramverk för aktiva åtgärder mot diskriminering.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 261130 Aktiva åtgärder mot diskriminering – förändringar i Malmö stads kommungemensamma arbetssätt
- Ramverk för aktiva åtgärder

SIGNERAD
2026-11-17

- §57 AGU Aktiva åtgärder mot diskriminering – förändringar i Malmö stads kommungemensamma arbetssätt

Beslutsplanering

Arbetsgivarutskottet 2026-11-17
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-11-30
Kommunstyrelsen 2026-12-02
Arbetsgivarutskottet 2026-12-11

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialnämnden
Fritidsnämnden
Förskolenämnden
Funktionsstödsnämnden
Grundskolenämnden
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
Kulturnämnden
Miljönämnden
Servicenämnden
Stadsbyggnadsnämnden
Tekniska nämnden
Valnämnden
Stadskontoret, HR-avdelningen
Stadskontorets handläggare

Ärendet

Malmö stads kommungemensamma ramverk för aktiva åtgärder mot diskriminering ska stödja ett systematiskt arbete i enlighet med diskrimineringslagen i samtliga nämnder. Ramverket beslutades av kommunstyrelsen (§7, 2018) i samband med att diskrimineringslagen utökades med krav på arbetsgivare att arbeta förebyggande mot diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund: kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Det förebyggande arbetet kallas i lagstiftningen för aktiva åtgärder och innebär att arbetsgivare ska ha ett kontinuerligt arbete och en systematik för att undersöka risker för diskriminering, analysera orsakerna, ta fram åtgärder och följa upp arbetet.

Malmö stads nuvarande ramverk beskriver arbetssätt och rutiner för aktiva åtgärder i Malmö stad. Det omfattar granskning av styrdokument och HR-processer, årliga workshopar i ledningsgrupper och kommungemensam uppföljning.

Uppdrag att utveckla det kommungemensamma arbetssättet

Inom projektet ”Kompetensförsörjning genom att spegla Malmö” har det ingått ett uppdrag att utveckla Malmö stads kommungemensamma arbetssätt för aktiva åtgärder. Projektet har pågått sedan 2023 och avslutades i augusti 2026. En slutrapport från projektet redovisas till kommunstyrelsen i ett separat ärende (STK-2026-1331).

Under projektet har behovsanalyser genomförts angående det kommungemensamma ramverket för aktiva åtgärder tillsammans med chefer, HR och fackliga representanter. Nya metoder, arbetsmaterial och former för workshops har utvecklats, testats och utvärderats i projektets fyra samarbetsförvaltningar: hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen, förskoleförvaltningen, funktionsstödsförvaltningen och stadskontoret. Mot bakgrund av detta arbete har ett förslag på ändringar i Malmö stads arbetssätt för aktiva åtgärder tagits fram.

Planerade förändringar i det kommungemensamma arbetssättet

I Malmö stads arbete med aktiva åtgärder ska undersökande, analys, åtgärder och uppföljning av risker för diskriminering genomföras i samtliga Malmö stads ledningsgrupper. I de planerade förändringarna struktureras ansvaret upp i fyra organisatoriska nivåer: arbetsplats, ledningsgrupper, förvaltning och stadsövergripande nivå.

I Malmö stads arbete med aktiva åtgärder ska HR-processer, riktlinjer och styrdokument inom arbetsgivarområdet undersökas utifrån att de ska vara fria från diskriminerande, uteslutande texter och anvisningar. I de planerade förändringarna ska undersökandet också omfatta att diskriminerings- och inkluderingsperspektiv synliggörs och att processer, riktlinjer och styrdokument stödjer lika rättigheter och möjligheter.

Stadskontorets bedömning

Stadskontoret bedömning är att de planerade förändringarna i det kommungemensamma arbetssättet för aktiva åtgärder svarar upp bättre mot diskrimineringslagens syfte och krav på aktiva åtgärder.

Vidare bedömer stadskontoret att kommunstyrelsens arbetsgivarutskott bör fastställa nya riktlinjer för det kommungemensamma arbetssättet för aktiva åtgärder. Av kommunstyrelsens delegationsordning (5.3.6) framgår att arbetsgivarutskottet har att besluta om riktlinjer och anvisningar inom det arbetsgivarpolitiska verksamhetsområdet.

Förslaget är därför att kommunstyrelsen ska upphäva nuvarande ramverk för aktiva åtgärder som beslutades i kommunstyrelsen 2018 (§7, 2018). I dess ställe kommer stadskontoret att föreslå nya riktlinjer på området för beslut i kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Ansvariga

Isabelle Henningsson Nämndsekreterare
Johanna Juhlin HR-direktör
Tomas Bärring Chefsjurist
Jonas Rosenkvist Stadsdirektör