



Tjänsteskrivelse

Datum

2026-09-23

Vår referens

Emil Bengtsson
Planeringssekreterare
emil.bengtsson@malmo.se

Överföring av medel från kommunstyrelsens anslag till förfogande till kommunstyrelsen för finansiering av ledarskapsutveckling **STK-2026-1076**

Sammanfattning

Stadskontoret har i uppdrag av kommunstyrelsen att arbeta för att stärka chefs- och ledarskapsutveckling i staden tillsammans med samtliga förvaltningar. Det görs genom flera olika deluppdrag, bland annat förtydligande av chefens uppdrag, säkerställande av chefers organisatoriska förutsättningar samt satsningar på ledarskaps- och kompetensutveckling.

Detta ärende avser överföring av medel som finns avsatta för ändamålet för finansiering av insatser för chefsutveckling i Malmö stad från kommunstyrelsens anslag till förfogande.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen beviljar 1,8 miljoner kronor från och med år 2026 från kommunstyrelsens anslag till förfogande till kommunstyrelsen för finansiering av ledarskapsutveckling i staden.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 261005 Överföring av medel från kommunstyrelsens anslag till förfogande till kommunstyrelsen för finansiering av ledarskapsutveckling

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-10-05
Kommunstyrelsen 2026-10-14



Beslutet skickas till

Stadskontoret, HR-avdelningen
Stadskontorets handläggare

Ärendet

Sedan i april 2022 har stadskontoret i uppdrag att arbeta för att stärka chefs- och ledarskapet tillsammans med stadens förvaltningar. Ett antal aktiviteter har genomförts, så som förtydligande av chefens uppdrag och en satsning på Utvecklande ledarskap. Att säkerställa chefernas organisatoriska förutsättningar och kompetensutveckling är fortsatt viktiga strategiska frågor för att attrahera, behålla och utveckla chefer, som axlar det komplexa uppdrag som det innebär att vara chef i offentlig sektor. Ett nära och utvecklande ledarskap är även en friskfaktor för medarbetarna och bidrar till tydlighet, ansvarstagande och engagemang för verksamheten. Kontinuerlig kompetensutveckling säkerställer rätt kompetens och stärker lärande, utveckling och anpassningsförmåga. Tillsammans bidrar det till ökad kvalitet och måluppfyllelse nu och i framtiden.

I budgeten för 2026 framgår att stärkta förutsättningar för chefer är avgörande för att säkerställa en hållbar kompetensförsörjning, och det utgör därmed ett fortsatt prioriterat område. Ökat behov av livslångt lärande är även identifierat som en av omvärldstrenderna i Malmö stads trendanalys, Utblick Malmö.

Under 2026 har en översyn över chefs- och ledarskapsutvecklingsinsatser gjorts, med fokus på det gemensamma stadsövergripande utbudet. Översynen visar att det finns ett behov av att långsiktigt förstärka det gemensamma utbudet av chefs- och ledarskapsutveckling i staden, i samarbete med förvaltningarna. Behovet är tydligt för chefer över medarbetare, men även för chefer över chefer.

Malmö stad använder en digital lärplattform som en central del i chefsutvecklingen. Plattformen gör det möjligt att erbjuda ett lättillgängligt utbildningsutbud för chefer, vilket även framöver utgör en viktig del i stadens chefsutveckling. Lärplattformen är samtidigt en viktig del i stadens långsiktiga kompetensförsörjning och skapar förutsättningar för att utveckla och tillgängliggöra stadsövergripande utbildningar. Idag finns ett behov av att bygga upp ett systematiskt och relevant digitalt grundutbud av kurser och moduler som täcker de mest centrala delarna av chefsrollen. För att åstadkomma detta, och samtidigt stärka möjligheten att utveckla gemensamma utbildningsinsatser för staden, behövs resursförstärkning. Denna förstärkning är central för att bygga upp en stabil grund och breddat utbud samt säkerställa hög kvalitet i utbildningarna utifrån verksamhetens och användarnas behov.

På sikt kommer plattformen att fortsätta vara en viktig del av stadens digitala infrastruktur. För att möta både nuvarande och framtida behov krävs kontinuerliga



investeringar, bland annat för att förbättra användarvänligheten, säkerställa skalbarhet och säkerhet samt möjliggöra integration med andra system.

Mot bakgrund av detta finns ett långsiktigt och varaktigt behov av resursförstärkning inom Malmö stads chef- och ledarutveckling samt för utveckling av stadsövergripande utbildningar som en del av stadens kompetensförsörjning. Stadskontoret avropar därför medel från kommunstyrelsens anslag för finansiering kopplat till att utveckla stadsövergripande ledarskapsutveckling och stärka stadens långsiktiga kompetensförsörjning genom kompetensutveckling.

Ansvariga

Isabelle Henningsson Nämndsekreterare

Johanna Juhlin HR-direktör

Andreas Norbrant Stadsdirektör