



Datum

2026-03-26

Adress

205 80 Malmö

Diarienummer

HVO-2026-293

Yttrande

Till

Kommunstyrelsen

**Remiss om revidering av Program för den nationella minoriteten samer
STK-2024-401**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslutar att lämna följande yttrande:

Yttrande

Nämnden ställer sig positiv till stora delar av revideringen, och ser både att den är lättare att förstå ur ett klarspråksperspektiv samt att den förstärker kopplingen till arbetet med mänskliga rättigheter.

Har er nämnd några övergripande synpunkter på innehållet i det föreslagna programmet för den nationella minoriteten och urfolket samer och nationella minoritetsspråket samiska?

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden ser positivt på att revideringen förstärker förankringen i policyn för mänskliga rättigheter och rättighetsbaserat arbetssätt, likaså till att programmet har ändrats så att det stämmer överens med nya socialtjänstlagen (2025:400).

Nämnden har önskemål om tydliga samordnande strukturer från stadskontoret, och att nämndens respektive kommunstyrelsens roll framgår i programmet. I programmet finns målsättningar som berör medarbetares kunskap och kompetensutveckling, exempelvis i inriktningsmål tre. Nämnden är positiv till kunskapshöjning om urfolket samer men ser brist på tydlighet med under vilka former detta ska ske och på vilket sätt det ska följas upp. Det finns redan utmaningar i nämndens verksamheter med tillräcklig bemanning för att möjliggöra kunskapshöjande utbildningar. Därför efterlyser nämnden både ett klagörande om nämndens ansvar och övergripande stöd.

Vilka möjligheter och utmaningar ser er nämnd med de ändringar som gjorts i föreslaget program?

Inriktningsmål sju i det reviderade programmet hänvisar till 8 kap. 5-9 §§ i den nya socialtjänstlagen (2025:400) som anger rätten för enskilda att i vissa fall erbjudas omvårdnad inom ramen för äldreomsorgen på de nationella minoritetsspråken. Hälsa-,



vård- och omsorgsnämnden anser att inriktningsmålet är formulerat i enlighet med det befintliga lagkravet och att det ligger på samma ambitionsnivå, vilket är positivt. Nämnden vill ändå lyfta att nämnden i dagsläget har svårt att leva upp till lagkravet. Nämnden upplever redan generella utmaningar i att rekrytera personal som uppfyller kompetenskrav inom äldreomsorgen. Att utöver det rekrytera personal i kombination med språkrav är ännu svårare. Det är inte heller möjligt att förvalta register över personalens språkkompetenser, bland annat på grund av att minoritetstillhörighet anses vara en särskilt skyddsvärd personuppgift, vilket gör det svårt att ta vara på kompetensen hos befintlig personal.

Ordförande

Anders Rubin

Förvaltningschef

Sergio Garay