



Datum

2026-03-26

Adress

205 80 Malmö

Diarienummer

ASN-2026-595

Yttrande

Till

Kommunstyrelsen

**Revidering av Program för den nationella minoriteten
tornedalingar; nu fråga om remiss
STK-2024-402**

Arbetsmarknads- och socialnämnden lämnar följande yttrande.

Sammanfattning

Malmö stad tar fram särskilda program för de nationella minoriteterna sverigefinnar, judar, samer och tornedalingar. Programmen ska ses över i slutet av varje mandatperiod för att se om det finns behov att revidering.

Detta ärende avser revidering av Program för den nationella minoriteten tornedalingar.

Syftet med programmet är att förtydliga Malmö stads inriktningar för arbetet med den tornedalska minoritetens rättigheter och det nationella minoritetsspråket meänkieli utifrån rådande lagstiftning gällande nationella minoriteter och minoritetsspråk.

Förslaget till reviderat Program för den nationella minoriteten tornedalingar innehåller sju inriktningsmål.

Arbetsmarknads- och socialnämnden delar programmets inriktning och intentioner, men ser också potential att ytterligare stärka arbetet med de nationella minoriteterna.

Yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämndens yttrande gällande reviderat program för den nationella minoriteten tornedalingar utgår från stadskontorets remissfrågor.

1. **Har er nämnd några övergripande synpunkter på innehållet i det förslagna programmet för den nationella minoriteten tornedalingar och nationella minoritetsspråket meänkieli?**



Arbetsmarknads- och socialnämnden bedömer att programmet stämmer överens med de vägledande principerna i Policy för mänskliga rättigheter.

Nämnden ser att den tornedalska gruppen har gjorts delaktiga i översynen av programmet som ligger till grund för den föreslagna revideringen. Av vad som framgår i underlaget har de synpunkter som inkommit från samrådet med den tornedalska gruppen även tagits i beaktande i utformningen av förslaget på reviderat program.

Nämnden ser behov av förtydligande av vilket ansvar de enskilda nämnderna respektive stadskontoret har i genomförandet av programmet. Det saknas i dagsläget en övergripande struktur för samordning av nämndernas arbete med den nationella minoriteten tornedalingar, liksom för samer, sverigefinnar och judar.

Nämnden hade vidare önskat att det tillkom stadsgemensam expertis och rådgivning som nämnderna kan använda sig av som stöd i arbetet på samma sätt som det idag finns gällande den romska minoriteten.

Nämnden är idag inte involverad i stadens samråd med målgruppen tornedalingar, men skulle med fördel delta i planering och genomförande av dessa för att möjliggöra dialog med målgruppen.

Avseende programmets beskrivning av tornedalingarna och deras historia efterfrågar nämnden en kompletterande beskrivning av gruppens nuvarande situation i Malmö.

Det skulle, enligt nämnden, öka förståelsen för gruppens förutsättningar och utmaningar i den lokala kontexten, samt underlätta bedömningen av hur målsättningarna svarar mot de faktiska förutsättningar, utmaningar och behov tornedalingarna i Malmö har.

Nämnden ser behov av konkreta mål och aktiviteter kopplat till programmets inriktningsmål samt stöd och vägledning för hur arbetet ska genomföras, i likhet med stadens handlingsplan för den nationella minoriteten romer.

Konkreta mål och aktiviteter i programmet skulle, enligt nämndens bedömning, kunna stärka arbetet med den tornedalska minoriteten. Genomförs det för samtliga program för de nationella minoriteterna skulle det även bidra till ett mer jämlikt, kvalitativt och likvärdigt arbete med samtliga fem nationella minoriteter.

Nämnden ser att den översyn som gjorts inför revideringen av programmet saknar en uppföljning av vilka effekter arbetet med programmet har lett till. Att det inte framgår ifall programmet i nuvarande form har bidragit till att nå programmets målsättningar gör det svårare att bedöma i vilken utsträckning de förändringar som gjorts i revideringen är ändamålsenliga.



2. Vilka möjligheter och utmaningar ser er nämnd med de ändringar som gjorts i föreslaget program?

Nämnden välkomnar inriktningsmålet att medarbetares kunskap om den tornedalska minoriteten och dess rättigheter enligt lagen ska höjas.

Nämnden ser behov av ekonomiska resurser för att nämndens medarbetare ska ha möjlighet att ta del av kunskapshöjande insatser.

Ordförande

Sedat Arif

Förvaltningsdirektör

Britt-Marie Pettersson