



Datum

2026-03-26

Adress

205 80 Malmö

Diarienummer

ASN-2026-598

Yttrande

Till

Kommunstyrelsen

**Revidering av Program för den nationella minoriteten
samer; nu fråga om remiss
STK-2024-401**

Arbetsmarknads- och socialnämnden lämnar följande yttrande:

Sammanfattning

Malmö stad har sedan 2016 särskilda program för de nationella minoriteterna sverigefinnar, judar, samer och tornedalingar. Programmen ska ses över i slutet av varje mandatperiod för att bedöma om det finns behov att revidering.

Detta ärende avser revidering av Program för den nationella minoriteten samer.

Syftet med programmet är att tydliggöra Malmö stads inriktning för arbetet med den nationella minoriteten och urfolket samers rättigheter samt det nationella minoritetsspråket samiska, utifrån rådande lagstiftning gällande nationella minoriteter och minoritetsspråk.

Förslaget till reviderat Program innehåller sju inriktningsmål.

Arbetsmarknads- och socialnämnden delar programmets intentioner och ser samtidigt möjligheter att ytterligare stärka arbetet med de nationella minoriteterna.

Yttrande

- 1. Har er nämnd några övergripande synpunkter på innehållet i det föreslagna programmet för den nationella minoriteten och urfolket samer och nationella minoritetsspråket samiska?**

Arbetsmarknads- och socialnämnden delar programmets intentioner.

Nämnden bedömer att programmet stämmer överens med de vägledande principerna i Policy för mänskliga rättigheter.



Nämnden ser att den samiska gruppen har gjorts delaktiga i översynen av programmet som ligger till grund för den föreslagna revideringen.

Av vad som framgår i underlaget har de synpunkter som inkommit från samrådet med den samiska gruppen även tagits i beaktande i utformningen av förslaget på reviderat program.

Nämnden ser behov av förtydligande av vilket ansvar de enskilda nämnderna respektive stadskontoret har i genomförandet av programmet.

Det saknas i dagsläget en övergripande struktur för samordning av nämndernas arbete med den nationella minoriteten samer, liksom för sverigefinnar, tornedalingar och judar. Nämnden efterfrågar därför tydligare styrning och stöd från stadskontoret kring hur nämnderna förväntas bidra i arbetet.

Nämnden hade vidare önskat att det tillkom stadsgemensam expertis och rådgivning som nämnderna kan använda sig av som stöd i arbetet på samma sätt som det idag finns gällande den romska minoriteten.

Nämnden är idag inte involverad i stadens samråd med målgruppen samer, men skulle med fördel delta i planering och genomförande av dessa för att möjliggöra dialog med målgruppen.

Avseende programmets beskrivning av samerna och deras historia efterfrågar nämnden en kompletterande beskrivning av gruppens nuvarande situation i Malmö.

Det skulle, enligt nämnden, öka förståelsen för gruppens förutsättningar och utmaningar i den lokala kontexten, samt underlätta bedömningen av hur målsättningarna svarar mot de faktiska förutsättningar, utmaningar och behov samer har i Malmö.

Nämnden ser behov av mer konkreta mål och aktiviteter kopplat till programmets inriktningsmål samt stöd och vägledning för hur arbetet ska genomföras, i likhet med stadens handlingsplan för den nationella minoriteten romer.

Konkreta mål och aktiviteter i programmet skulle, enligt nämndens bedömning, kunna stärka arbetet med den samiska minoriteten. Genomförs det för samtliga program för de nationella minoriteterna skulle det även bidra till ett mer jämlikt, kvalitativt och likvärdigt arbete med samtliga fem nationella minoriteter.

Nämnden ser att den översyn som gjorts inför revideringen av programmet saknar en uppföljning av vilka effekter arbetet med programmet har lett till.



Att det inte framgår ifall programmet i nuvarande form har bidragit till att nå programmets målsättningar gör det svårare att bedöma i vilken utsträckning de förändringar som gjorts i revideringen är ändamålsenliga.

2. Vilka möjligheter och utmaningar ser er nämnd med de ändringar som gjorts i förslaget program?

Nämnden välkomnar inriktningsmålet gällande att medarbetares kunskap om den samiska minoriteten och dess rättigheter enligt lagen ska höjas.

Nämnden ser behov av tidsmässiga och ekonomiska resurser för att nämndens medarbetare ska ha möjlighet att ta del av kunskapshöjande insatser.

Ordförande

Sedat Arif

Förvaltningsdirektör

Britt-Marie Pettersson