



Tjänsteskrivelse

Datum

2026-05-12

Vår referens

Linda Hassel

Utvecklingssamordnare

linda.hassel@malmo.se

Uppdrag budget 2020 - Kommunstyrelsen, tillsammans med berörda nämnder, ges i uppdrag att föreslå hur stadens insatser för att få fler arbetslösa Malmöbor i arbete kan skärpas

STK-2026-374

Sammanfattning

I Malmö stads budget för 2020 gavs ett uppdrag till kommunstyrelsen att tillsammans med arbetsmarknads- och socialnämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och servicenämnden att, utifrån förändringarna i den nationella arbetsmarknadspolitiken, föreslå hur stadens insatser för att få fler arbetslösa Malmöbor i arbete kan skärpas. En sammanställning av ärendet slutfördes men har ej återrapporterats till kommunfullmäktige. I ärendet STK-2026-605 kommer kommunfullmäktige pröva frågan om att ändra ansvarig nämnd för arbetsmarknadspolitiken.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar

1. Kommunfullmäktige anser budgetuppdraget avslutat.

Beslutsunderlag

- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 210326 § 46 med Särskilt yttrande (M+C) och (SD)
- Ärendet utgick KSAU 220530 §357
- Särskilt yttrande (M+C) från servicenämnden 210302 - Årsanalys 2020 servicenämnden
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 220621 § 226 med Särskilt yttrande (SD)
- Rapport - Insatser för att få fler arbetslösa Malmöbor i arbete(2825227) (0)



- STK-2026-374 Uppdrag budget 2020 - Kommunstyrelsen, tillsammans med berörda nämnder, ges i uppdrag att föreslå hur stadens insatser för att få fler arbetslösa Malmöbor i arbete kan skärpas
- G-Tjänsteskrivelse KSAU260525 Uppdrag budget 2020 - Kommunstyrelsen, tillsammans med berörda nämnder, ges i uppdrag att föreslå hur stadens insatser för att få fler arbetslösa Malmöbor i arbete kan sk

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-05-25

Kommunstyrelsen 2026-06-03

Kommunfullmäktige 2026-06-17

Beslutet skickas till

Arbetsmarknad- och socialnämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Serviceämnden

Stadskontoret, omvärld- och näringsliv

Stadskontorets handläggare

Ärendet

Kommunfullmäktige uppdrog i budget 2020 åt kommunstyrelsen att tillsammans med arbetsmarknads- och socialnämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och serviceämnden att; utifrån förändringarna i den nationella arbetsmarknadspolitiken, föreslå hur stadens insatser för att få fler arbetslösa Malmöbor i arbete kan skärpas. En sammanställning av ärendet slutfördes men har ej återrapporterats till kommunfullmäktige.

Vid framtagandet av rapporten konstaterades:

Stadens samarbete med Arbetsförmedlingen har prioriterats och utvecklats och det råder stort samförstånd mellan staden och Arbetsförmedlingen om vikten av ett högt utvecklat samarbete.

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen redovisar att samarbetet med arbetsmarknads- och socialförvaltningen har fördjupats. Vidare framförs att samarbetet mellan förvaltningarna också är en integrerad del av samarbetet mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen som bedrivs och följs upp inom ramen för den strategiska överenskommelsen (SÖK) mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen redovisar att resultatet till arbete och studier har utvecklats i positiv riktning och ökade 2021 till de högsta nivåerna någonsin. 2021 avslutade förvaltningen 1 353 personer till arbete och studier. Antal kommunala arbetsmarknadsanställningar har ökat och arbetsmarknads- och socialförvaltningen har



inom satsningen +1 000 påbörjat ett utvecklingsarbete för att möjliggöra och optimera antalet övergångar från arbetsmarknadsanställning till reguljärt arbete.

Åtgärder som kombinerar arbetsträning, tillfällig sysselsättning eller praktik med utbildning av något slag har visat sig effektiva för att personer som står långt från arbetsmarknaden ska hitta varaktig sysselsättning. Sådana åtgärder kan också tydligt inriktas mot att möta de arbetskraftsbehov som finns hos lokala, privata och offentliga arbetsgivare.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen visar att utbildning och samverkan med arbetsgivare och Arbetsförmedlingen genom bland annat jobbspår är av stor vikt för att skapa förutsättningar för arbete och självförsörjning för arbetslösa malmöbor. Antalet utbildningsplatser har ökat och kan med fördel fortsätta öka och stärkas. Stadskontorets avdelning omvärld- och näringsliv kan involveras mer i arbetet för att tillsammans med berörda förvaltningar utveckla samarbetet med näringslivet och rekryterande arbetsgivare.

Inom staden arbetar arbetsmarknads- och socialförvaltningen med att utveckla satsningen +1 000 för att möjliggöra och optimera antalet övergångar från arbetsmarknadsanställning till reguljärt arbete. Det är viktigt att alla förvaltningar inom staden samarbetar i denna satsning. Det är också önskvärt att fler arbetsmarknadsanställningar leder till arbete även utanför stadens organisation. Arbetsmarknadsanställningar kan vara ett sätt för staden att få fler människor att få upp ögonen för stadens bristyrken, stärka kompetensen och motivationen inom detta och på sikt få fler anställningsbara medarbetare till dessa yrken, på ordinarie anställningar. Arbetsförmedlingen har därefter fått ändrat uppdrag vilket inneburit att staden som innebär att längre får full kostnadstäckning avseende lönerna för satsningen.

Perioden 2022-2025

Ansvariga nämnder har fortsatt utveckla sitt arbete på området, vilket framgår av årsanalyserna för perioden. Exempelvis har serviceförvaltningen årligen erbjudit ett stort antal arbetsmarknadsplatser inom markskötsel, städservice, skolrestauranger och olika patrullverksamheter. Under mandatperioden har antalet platser genomgående överstigit målvärdena. Serviceförvaltningen har även etablerat en platsbank vilket skapat tydlighet, kvalitet och stabilitet i mottagandet av deltagare. Samverkan mellan serviceförvaltningen och arbetsmarknads- och socialförvaltningen har stärkts genom tydliga kontaktvägar och en gemensam styrgrupp, vilket varit en framgångsfaktor för förbättrad matchning och struktur i processen från plats till tillsättning.



Gemensamma satsningar, däribland +1000 och Ung i sommar har successivt ökat under perioden. Sedan 2022 ställer serviceförvaltningen även sysselsättningskapande krav som standard i större entreprenadupphandlingar och ramavtal. Det har resulterat i praktikplatser och anställningar både inom den egna organisationen och hos upphandlade entreprenörer.

Serviceförvaltningen har samtidigt identifierat utmaningar, bland annat kopplat till språkliga förutsättningar hos deltagare, resursbehov för handledning samt periodvis svårigheter att fylla vissa platser. Under senare delen av perioden har därför ökat fokus lagts på kvalitet, handledarstöd och långsiktig utveckling av arbetssätt.

Stadskontoret har utvecklat arbetet med jobbstrategiska medel som också inneburit ett närmare samarbete med arbetsmarknad- och socialförvaltningen och gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen. Stadskontoret, som även har uppdraget med kompetensförsörjning på det näringslivspolitiska området, har fortsatt utveckla arbetet med att få till stånd fler yrkesutbildningar. Medel har även använts till företagsinkubatorn Level, genomförande av Sommarlovsentreprenör samt utvalda satsningar som leder till breddad rekrytering i näringslivet.

Under perioden har stadskontoret även arbetat för att stärka samarbeten över Öresund, i syfte att fler malmöbor får anställning på den danska sidan. Detta har dels gjorts med hjälp av Svensk-danska jobbmässor, där stadskontoret tidigare var ansvariga för att sedan lämna över ansvaret till förvaltningarna och arbetsförmedlingen. Arbetet har också bestått i att stadskontoret medverkat i olika projekt som syftat till att ta fram kunskap och försöka lösa gränshinder och öka pendling.

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen har utvecklat flera kombinationsutbildningar, exempelvis utbildningen solcellsmontör i kombination med språkkurs i grundläggande svenska har tagits fram. Vidare förs dialog med byggbranschen för att identifiera områden för relevanta kombinationsutbildningar utifrån kompetensförsörjningsbehov. För att möta arbetsmarknadens behov av yrkesutbildad arbetskraft fortsätter arbetet med att utveckla och utöka antalet platser inom befintliga kombinationsutbildningar, såväl i egen regi som i samverkan med de externa utbildningsanordnarna. Utbildningar inom lokalvård har gett gott resultat.

Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen har även prioriterat gymnasieskolans och vuxenutbildningens samverkan med arbetslivet. I gymnasieskolan finns lokala programråd för varje yrkesprogram där samverkan med branscher och företag sker. Vidare ingår de olika gymnasieskolorna i flertalet övriga nätverk med näringslivsaktörer och ideella aktörer. Nämndens gymnasieskolor deltar med en representant vid programnämnden för ämneslärarutbildningen på Malmö universitet. Samverkan ger



ökade förutsättningar för nämndens verksamheter att skaffa sig arbetsmarknadskunskap, samt att få tillgång till apl-platser (arbetsplatsförslagt lärande).

Arbetsmarknad- och socialförvaltningen har rapporterat att Rekryteringservice har inrättats och arbetet med personer med funktionsnedsättning har förstärkts, bland annat genom ESF-projektet Medvind och utbildning i Supported Employment. Samarbeten har utvecklats med kranskommuner, danska arbetsgivare samt flera branschorganisationer inom industri, bygg och vård/omsorg.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ger fler exempel såsom att sociala villkor i upphandlingar har fått genomslag där fokus har lagts på att skapa bättre möjligheter för arbetsträning. Jobbspår inom flera branscher har drivits vidare, exempelvis för undersköterskeutbildning ihop med vård- och omsorgsnämnden.

Arbetsmarknad- och socialnämnden har också samverkat brett med Region Skåne, FINSAM, Arbetsförmedlingen och idéburen sektor för att stärka stödet till personer med hälsoproblematik och underlätta vägar till arbete, studier och rätt ersättningar. Genom IPS *Individual Placement and Support* har fler personer med psykisk ohälsa eller beroende gått vidare till arbete eller studier. Även utrikes födda kvinnor har fått riktat stöd via samarbetet Öppen förskola – tillsammans för jobb och integration.

Stadskontorets bedömning

Stadskontoret bedömde vid rapportskrivandet att staden hade en väl fungerande organisation avseende arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning. Det fanns ett väl utvecklat och fungerande samarbete med Arbetsförmedlingen som möjliggjorde att arbetsmarknads- och utbildningsinsatser kunde utvecklas och anpassas dels till de arbetssökandes behov, dels utifrån organisationernas resurser och förutsättningar.

Under åren efter har arbetet fortsatt att utvecklas men har även förändrats beroende på förändrad lagstiftning, ändrade uppdrag till myndigheter eller andra krav. De senaste lagändringar har tydliggjort att ansvaret för arbetsmarknadspolitiken behöver koncentreras, vilket även bekräftats av arbetsmarknad- och socialnämnden som i yttrande över STK-2026-605 (reglementsändring) framfört att nämnden, för att fullgöra sitt uppdrag enligt reglementet och nå ut till en större målgrupp än den som nås genom insatser enligt socialtjänstlagen, även bör vara arbetslöshetsnämnd. Arbetsmarknads- och socialnämnden lyfte i yttrandet även frågan om kommunens strategiska arbete inom arbetsmarknadsfrågor där ansvaret idag ligger hos kommunstyrelsen. Arbetsmarknad- och socialnämnden bedömer i sitt yttrande att det som en konsekvens av att nämnden övertar ansvaret för uppdraget som arbetslöshetsnämnd även bör ansvara för kommunens strategiska arbetsmarknadsfrågor.



Stadskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anse budgetuppdraget avslutat.

Ansvariga

Nicklas Löfström Nämndsekreterare
Micael Nord Näringslivsdirektör
Andreas Norbrant Stadsdirektör