



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2025-12-15 kl 09:00-13:00
Plats	FGK O-huset Kungsparken, stadshuset
Utses att justera	Håkan Fäldt (M)
Justeringen	2025-12-19
Protokollet omfattar	§323

Underskrifter	Sekreterare	 Mats Åstrand	
	Ordförande	 Andréas Schönström (S)	
	Justerande	 Håkan Fäldt (M)	

Beslutande ledamöter

Andréas Schönström (S) (Ordförande)
Isabel Enström (MP) (Vice ordförande)
Håkan Fäldt (M) (Andre vice ordförande)
Yvonne Köhler Olsson (S)
Shaip Morina (S)
Lars-Göran Jönsson (M)
Karin Elisabet Olsson (M)
Anders Pripp (SD)
Håkan Ask (SD)
Mats Billberg Johansson (V)
Halimo Bashir Abdi (V)
Fehim Yilmaz (S) ersätter Magdalena Beck (S)
Marie Jacobsson (L) ersätter Karl Philip Nilsson (L)

Ej tjänstgörande ersättare

Kerstin Tarrida (S)
Hasse Hajar (S)
Teréz Pálffy (S)
Lucas Karl-Åke Karlsson (MP)
Petter Naef (M)
John Eklöf (M)
Henrik Malmberg (C)
Lars Hallberg (SD)
Ronny Nord (SD)
Sadiye Altundal (V)
Wim Carton (V)

Övriga närvarande

Tobias Nilsson (direktör)
Andy Roberts (avdelningschef)
Anna Modig (avdelningschef)
Viktoria Morén (avdelningschef)
Maria Hultin (avdelningschef)
Jörgen Jepson (ekonomichef)
Annika Abrahamson (kommunikationschef)
Helen Dalgart (hr-chef)
Mats Åstrand (nämndsekreterare)
Caroline Franzén (personalföreträdare SACO)
Claes Carlsson (personalföreträdare Vision)

§ 323 Kompetensförsörjningsplan 2026-2027

TN-2025-2347

Sammanfattning

Malmö stads gemensamma arbetssätt för kompetensförsörjning är ett ledningssystem för att arbeta på ett strukturerat och systematiskt sätt med gemensamma åtgärder och prioriteringar för att möjliggöra en långsiktig kompetensförsörjningsstrategi för Malmö stad.

För att skapa en samlad bild av Malmö stads kompetensutmaningar ska stadens nämnder redovisa kompetensförsörjningsplan till stadskontoret och till respektive nämnd vartannat år. Stadskontoret sammanställer sedan resultatet i en rapport till kommunstyrelsen.

Det systematiska kompetensförsörjningsarbetet i Malmö stad bygger på stegen analysera kompetensbehov, planera insatser, genomföra insatser och följa upp resultatet. Insatserna kan ske inom områdena attrahera, rekrytera, introducera, utveckla och motivera samt avsluta. Syftet är att få en samlad bild av kompetensen både på kort och lite längre sikt för att lösa kompetensutmaningar och möta Malmöbornas behov. När kompetensbehovet är identifierat upprättas en kompetensförsörjningsplan med aktiviteter för de kommande åren.

Beslut

Tekniska nämnden beslutar

att godkänna föreliggande rapport avseende kompetensförsörjningsplan 2025 samt att ge fastighets- och gatukontoret i uppdrag att fortsätta arbetet med kompetensförsörjning utifrån presenterad handlingsplan i ärendet.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse TN 251215 - Kompetensförsörjningsplan 2026-2027
- Kompetensförsörjning (Nämnd) 2025 (Tekniska n (1) - Tillgänglighetsanpassad