



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2025-12-18 kl 09:00-11:55
Plats	Kungsgatan 13, rum 5130
Utses att justera	Albin Schyllert
Justeringen	2025-12-22
Protokollet omfattar	§125

Underskrifter	Sekreterare	 Tilde Tibblin	
	Ordförande	 Anders Rubin	
	Justerande	 Albin Schyllert	

Beslutande ledamöter

Anders Rubin (S) (Ordförande)
Joel Laguna Ascacivar (L) (Vice ordförande)
Albin Schyllert (M) (Andre vice ordförande)
Tove Granditsky Svenson (S)
Martin Christian Hjort (S)
Nancy Lina Castillo Jaramillo (S)
Kerstin Wallin (MP)
Ragnhild Kerstin Christina Ståleker (M)
Kay Victorin (C)
Lisbeth Persson Ekström (SD)
Nichlas Holmgren Gellersten (SD)
Tahmoures Yassami (V)
Robert Emil Godman (V) ersätter Birgitta Ehlin (V)

Ej tjänstgörande ersättare

Ali Reza Yakhdani Riazi (S)
Frida Michelsen (S)
Ditte Flicka Sommer (S)
Andreas Ek (S)
Inger Lantz Sellers (MP)
Göran Brändemar (M)
Christina Grön (M)
Eva Hallén (SD)
Regina Harwigsson (SD)
Truls Persson (V)

Övriga närvarande

Sergio Garay (Förvaltningschef)
Tilde Tibblin (Nämndsekreterare)
Anna Friberg (Avdelningschef ordinärt boende)
Annika Rausin (Ekonomichef)
Göran Ernström-Löving (Avdelningschef digital utveckling och lokaler)
Helen Martinsson (Avdelningschef särskilt boende)
Olof Malmström (HR-chef)
Per Lindholm (Kommunikationschef)
Sofie Westlund (Avdelningschef myndighet)
Jacqueline Mkada (Personalföreträdare TCO/Vårdförbundet)
Susanne Fridell (Personalföreträdare LO/Kommunal)
Björne Lantz (Personalföreträdare SACO/Sveriges Arbetsterapeuter)
Michelle Andersson (Dataanalytiker)
Emil Svensson (Utvecklingssekreterare strategisk utveckling)
Jonas Holmqvist (HR-konsult)
Gustav Thoresson (Utvecklingssekreterare ordinärt boende)
Berne Forzelius (Tf. avdelningschef strategisk utveckling)

§ 125 Kompetensförsörjningsrapport för år 2025

HVO-2025-8669

Sammanfattning

Det gemensamma arbetssättet med kompetensförsörjning i Malmö stad innebär att nämnderna vartannat år analyserar behov och tillgång på kompetens på 2–5 års sikt. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har i årets rapport bedömt kompetensgap – det vill säga skillnaden mellan behov och tillgång på kompetens – i nio yrkesgrupper: arbetsterapeut, biståndshandläggare, fysioterapeut/sjukgymnast, sjuksköterska, specialistsjuksköterska/distriktsköterska, undersköterska, specialistundersköterska, vårdbiträde och sektionschef.

Rapporten fokuserar på att tydliggöra svårigheten att prognostisera framtida behov, men också på att beskriva de övergripande kompetensförsörjningsbehoven. Mindre tyngd läggs vid att bedöma och redovisa kompetensgapen i siffror eftersom detta svårigen låter sig göras med bibehållen systematik mellan åren. Pågående och planerade aktiviteter som stödjer en god kompetensförsörjning på en övergripande nivå lyfts fram i rapporten, men arbetet med att ta tillvara och utveckla medarbetarnas kompetens sker i stor utsträckning integrerat i den ordinarie verksamhetsplaneringen och i dialog mellan chef och medarbetare.

Jämfört med tidigare år innehåller rapporten flera förändringar som följer nya anvisningar i den stadsgemensamma processen:

- Bedömning av kompetensgapets storlek görs med utgångspunkt i stadens personalframskrivning på två och fem års sikt, baserad på Malmös demografiska prognos och nyttjandegrad av äldreomsorg.
- Möjlighet att ange specifika kompetensbrister, vilket ger en tydligare bild av prioriterade utvecklingsområden.
- Chefsförsörjning har ett eget avsnitt, med syfte att analysen på nämndsnivå ska aggregeras stadsövergripande och rapporteras till kommunstyrelsen som underlag för stadens gemensamma chefssatsningar.
- Uppföljning av tilldelade kompetensutvecklingsmedel sker i anslutning till kompetensgapanalysen.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner *Kompetensförsörjningsrapport 2025*.

Särskilda yttranden

Albin Schyllert (M), Ragnhild Ståleker (M) och Kay Wictorin (C) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 4.

Tahmoures Yassami (V) och Robert Godman (V) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 5.

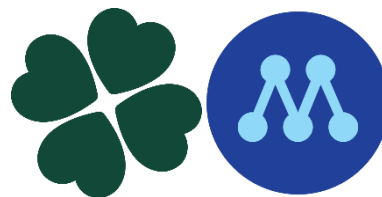
Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2025-12-18 Kompetensförsörjningsrapport för år 2025

- Rapport kompetensförsörjning 2025
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2025-12-11
- Presentation HVON 2025-12-18 Kompetensförsörjningsrapport 2025



Bilaga 4

Särskilt yttrande

Kompetensförsörjningsrapport för år 2025

Moderaterna och Centerpartiet vill understryka att det är angeläget att lätta på trycket i kompetensförsörjningen och stärka attraktiviteten som arbetsgivare genom åtgärder för att i större utsträckning behålla medarbetare och chefer. Då kan personalomsättning, och sjukfrånvaro minska, och trivsel och arbetsglädje öka. Personal som trivs med sitt arbete och sin arbetsplats bidrar till en verksamhet av god kvalitet och är mindre benägna att sluta sin anställning.

Rapporten visar i övrigt på ett tydligt kompetensgap inom flera centrala yrkesgrupper. Särskilt förvånande är att behovet av vårdbiträden bedöms öka under de kommande fem åren, trots både uttalade mål och ett tydligt behov av höjd kompetens, utifrån det ökande vårdbehovet, inom äldreomsorgen. Idag arbetar cirka 1 000 vårdbiträden inom Hälso-, vård- och omsorgsförvaltningen, och enligt prognosen kommer denna grupp att bestå i ungefär samma omfattning även framöver. Detta står i tydlig kontrast till ambitionen om en mer kunskapsbaserad äldreomsorg med högre grad av undersköterskekompetens. Det enda realistiska och genomförbara sättet att nå målsättningen om 100 procent undersköterskor är att tydligt differentiera arbetsuppgifterna inom verksamheterna.

Utbildad vård- och omsorgspersonal ska användas för kvalificerade vård- och omsorgsinsatser och inte för städning, inköp eller andra serviceuppgifter som inte kräver vårdutbildning.

Hälso-, vård- och omsorgsnämnden 2025-12-18

Albin Schyllert (M)

Ragnhild Ståleker (M)

Kay Wictorin (C)

Med instämmande av

Göran Brändemar (M)

Christina Grön (M)

Oskar Månsson (M)



Vänsterpartiet

Bilaga 5

Särskilt yttrande

Kompetensförsörjningsrapport för år 2025

I kompetensförsörjningsrapporten betonas vikten av konkurrenskraftiga villkor gällande lönebildning – men bara avseende chefer. Vi vill betona att detsamma gäller också övriga yrkesgrupper i nämnden. Konkurrenskraftiga lönevillkor är en förutsättning för att vara en attraktiv arbetsgivare och för att kunna verkställa vårt uppdrag på ett bra sätt. Som jämförelse var medellönen för en undersköterska anställd av Malmö stad 30251 kr år 2024, medan rikssnittet för en undersköterska inom hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende var 32800 kr.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2025-09-26

Tahmoures Yassami (V)

Robert Godman (V)

Med instämmande av:

Truls Persson (V)