



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2025-12-18 kl 08:30-11:00
Plats	Stadshuset, Stora Sessionssalen, August Palms plats 1
Utses att justera	Jonathan Rosenqvist (M)
Justeringen	2025-12-19
Protokollet omfattar	§195

Underskrifter	Sekreterare	 Anna Jönsson	
	Ordförande	 Juan-Tadeo Espitia (S)	
	Justerande	 Jonathan Rosenqvist (M)	

Beslutande ledamöter

Juan-Tadeo Espitia (S) (Ordförande)
Amanda Johannesson (S)
William Spegel (S)
Annika Löfstedt (S)
Klara Holm (MP)
Jonathan Rosenqvist (M)
Åke Gusérus Bengtsson (SD)
Kristian Månsson (V)
Jens Börjesson (V)
Sara Svanlund (L) ersätter Narcis Spahovic (L) (Vice ordförande)
Lena Eva-Marie Hjalmarsson (M) ersätter Mats Mattsson (M)
Ahmad Marof Jaro (M) ersätter John Roslund (-) (Andre vice ordförande)
Inge Serler (SD) ersätter Monika Hansson (SD)

Ej tjänstgörande ersättare

Malik Chaudhry (S)
Lena Åkesson Westerström (S)
Naima Mohamud Ahmed (S)
Vera Holm (MP)
Hanna Tingberg (M)
Lars Lindqvist (SD)
Vilmer Andersen (V)

Övriga närvarande

Elena Zukauskaitė (Avdelningschef hållbarhet och nämnd)
Ghazal Delafrouz (Utredningssekreterare)
Jonas Svensson (Utbildningschef vuxenutbildning)
Johan Aspelin (Utbildningschef gymnasieutbildning)
Anneli Schwartz (Förvaltningsdirektör)
Anna Jönsson (Nämndsekreterare)
Adriana Bassini Ståhl (Personalföreträdare)
Filippa Mellbourn (Ekonomichef)
Robert Elg (Personalföreträdare)

§ 195 Kompetensförsörjningsrapport 2025

GYVF-2025-4141

Sammanfattning

En genomtänkt och strategisk kompetensförsörjning är en förutsättning för att kunna genomföra nämndens bidrag till kommunfullmäktigemålen och möta förändringar i samhället. Detta kräver många olika insatser på kort och lång sikt. Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett strukturerat, gemensamt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete. Arbetssättet innebär att förvaltningarna vartannat år analyserar verksamheternas behov och tillgång av kompetens i verksamheten. Genom att jämföra behovet av kompetens med tillgången till kompetens framkommer ett kompetensgap.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens kompetensgapanalys omfattar yrkeskategorierna ämneslärare, yrkeslärare, rektor samt biträdande rektor. Gapanalysen visar ett fortsatt stort estimerat rekryteringsbehov i nämndens verksamhet.

I riskanalysen för nämndens verksamhet har det bedömts få allvarliga konsekvenser för verksamhet och måluppfyllelse om yrkeskategorierna ämneslärare, yrkeslärare och rektor inte kan rekryteras i enlighet med verksamhetens kompetensbehov. Yrkeskategorin biträdande rektor har inte samma ansvar som rektor enligt skollagen och det prognosticerade kompetensgapet har därför bedömts som mindre allvarligt.

Beslut

1. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden godkänner Kompetensförsörjningsrapport 2025 för gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och överlämnar densamma till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse GVN 2025-12-18 Kompetensförsörjningsrapport 2025
- Kompetensförsörjningsrapport 2025
- Protokollsutdrag §179 GVNAU 2025-12-10 Kompetensförsörjningsrapport 2025