



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2025-12-17 kl 08:30-11:15
Plats	Grundskoleförvaltningen, Rönnblomsgatan 6A, vån 9, sal C9-1
Utses att justera	John Eklöf (M)
Justeringen	2025-12-22
Protokollet omfattar	§197

Underskrifter	Sekreterare	 Sebastian Sundel	
	Ordförande	 Sara Wettergren (L)	
	Justerande	 John Eklöf (M)	

Beslutande ledamöter

Sara Wettergren (L) (Ordförande)
Mubarik Abdirahman (S) (Vice ordförande)
John Eklöf (M) (Andre vice ordförande)
Olga Krivtsova (S)
Emma Edström (MP)
Gustaf Kock (M)
Karl-Assar Bagewitz (M)
Magnus Olsson (SD)
Rickard Åhman Persson (SD)
Lisa Stolpe (V)
Jonatan Lindemann (S) ersätter Anders Bergquist (S)
Maria Olsson (S) ersätter Ann-Sofie Garsén (S)
Sofie Valfridsson (V) ersätter Leia Wolke Wemmert (V)

Ej tjänstgörande ersättare

Hans Niklas Hjelm (S)
Lena Chrisander (L)
Petter Forkstam (MP)
Filip Millhagen (M)
Gustav Kjellström (SD)
Ola Jönsson (SD)
Boel Pettersson (V)

Övriga närvarande

Peter Lindberg (Direktör)
Sebastian Sundel (Nämndsekreterare)
Anette Enhav (Avdelningschef)
Annika Andersson (HR-chef)
Nedim Buric (Ekonomichef)
Birgitta Liljefjord (Personalrepresentant)
Andreas Lindahl (Personalrepresentant)
Dennis Persson (Personalrepresentant)
Mats Jönsson (HR-konsult)

§ 197 Kompetensförsörjningsrapport 2025

GRF-2025-11311

Sammanfattning

Kompetensförsörjning handlar om att skapa förutsättningar för verksamheten att fungera och utvecklas. Malmö stads ledningssystem för kompetensförsörjning lägger grunden för ett strukturerat, gemensamt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete. Det viktiga utvecklingsarbetet sker i verksamheten mellan medarbetare och chef. Analysen och den administrativa leveransen ska skapa förutsättningar, incitament och kunskap för att underlätta utvecklingsarbetet, beslut och prioriteringar både lokalt och centralt. Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna vartannat år analyserar verksamheternas behov och tillgång på kompetens i verksamheten. Genom att jämföra behovet med tillgången på kompetens framkommer ett kompetensgap. Kompetensgapet redovisas på 2–5 års sikt. När kompetensgapet är identifierat, identifieras också hela rekryteringsbehovet och det upprättas riskanalyser och kompetensförsörjningsplaner för att åtgärda kompetensgapet. Kompetensförsörjningsplanerna utgår från Kompetensförsörjningsstrategin; *vi ser varje medarbetare som en investering, vi utvecklar våra arbetssätt och vi satsar på innovativ samverkan.* De har blivit svårare att prognosticera hur behov och därmed hur kompetensgapen ser ut om några år. Elevprognosen ger minskat behov men mängden reformer på området bedöms ge ett ökat behov. Behovet av grundskollärare och grundlärare fritids är fortsatt stort men även speciallärare är en kategori där rekryteringsbehovet bedöms öka.

Beslut

Grundskolenämnden beslutar

1. Grundskolenämnden godkänner Kompetensförsörjningsrapport 2025 och skickar den till kommunstyrelsen.

Reservationer och särskilda yttranden

John Eklöf (M), Gustaf Kock (M) och Karl-Assar Bagewitz (M) avser inkomma med ett särskilt yttrande, se bilaga 4.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det enbart finns ett förslag till beslut vilket är att grundskolenämnden godkänner Kompetensförsörjningsrapport 2025 och skickar den till kommunstyrelsen.

Ordföranden frågar om grundskolenämnden kan besluta enligt förslag. Efter jakande svar finner ordföranden att en enig nämnd godkänner Kompetensförsörjningsrapport 2025 och skickar den till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse GRNAU 251205 Kompetensförsörjning 2025
- Kompetensförsörjningsrapport 2025



Bilaga 4

Särskilt yttrande

GRF-2025-11311: Kompetensförsörjningsrapport 2025

Rapporten berör i begränsad utsträckning Malmö stads konkurrenskraft som arbetsgivare i relation till andra huvudmän. Moderaterna menar att detta är en central fråga för att förstå varför betydande kompetensgap fortfarande kvarstår. Bristande arbetsmiljö i kombination med Malmö stads rykte som arbetsgivare kan vara en bidragande orsak till att rekrytering och långsiktig kompetensförsörjning fortsätter att vara en utmaning.

Detta är särskilt anmärkningsvärt eftersom Malmö stad är den största skolhuvudmannen i regionen. Med stadens geografiska läge goda infrastruktur och närhet till flera lärosäten borde förutsättningarna för att attrahera och behålla lärare vara goda. Att lärarbristen ändå är omfattande ger skäl att ifrågasätta om problemen i första hand handlar om tillgång på utbildad personal eller om arbetsvillkor, ledarskap och organisation.

Moderaterna anser därför att rapporten i högre grad borde ha analyserat hur arbetsmiljö, styrning och ledarskap påverkar kommunens attraktivitet som arbetsgivare i jämförelse med andra huvudmän. Utan en sådan analys riskerar åtgärderna att fokusera på symptom snarare än grundläggande orsaker.

Grundskolenämnden 2025-12-17

John Eklöf (M)

Gustaf Kock (M)

Karl-Assar Bagewitz (M)

Med instämmande av

Filip Millhagen (M)