



Malmö stad  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Protokollsutdrag**

Sammanträdestid	2026-03-23 kl 15:00
Plats	Digitalt via Teams
Utses att justera	Helena Nanne (M)
Protokollet omfattar	§195

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	..... Isabelle Henningsson	
	Ordförande	..... Katrín Stjernfeldt Jammeh (S)	.....
	Justerande	..... Helena Nanne (M)	.....

**Beslutande ledamöter**

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)

Helena Nanne (M)

Roko Kursar (L) ersätter Stefana Hoti (MP)

**Övriga närvarande**

Andreas Norbrant (stadsdirektör)

Isabelle Henningsson (nämndsekreterare)

Jonas Rosenkvist (avdelningschef)

Petter Hallberg (sektionschef)

Tomas Barring (chefsjurist)

Nickas Löfström (nämndsekreterare)

## § 195 Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner Malmö stad 2025

### STK-2025-1305

#### Sammanfattning

I ärendet redovisas en sammanställning av Malmö stads nämnders redovisade kompetensgap, riskanalyser och planer. Sammanfattningsvis visar nämndernas rapporter att Malmö stad står inför betydande kompetensutmaningar som både handlar om kvantitativa och kvalitativa kompetensgap.

#### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen lägger rapporten ”Sammanställning av Malmö stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och planer 2025” till handlingarna.

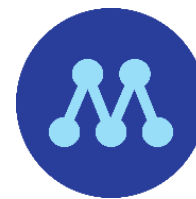
#### Reservationer och särskilda yttranden

Helena Nanne (M) lämnar särskilt yttrande, bilaga 1 § 195.

#### Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 260323 Sammanställning av Malmö Stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och planer 2025
- Rapport - Sammanställning av Malmö Stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och planer 2025
- Rapport och plan för kompetensförsörjning 2025 arbetsmarknads- och socialnämnden.
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 251120 § 347 Särskilt yttrande (M)
- Rapport och plan för kompetensförsörjning 2025 Kulturnämnden
- Kulturnämnden beslut 251125 §136 särskilt Yttrande (M) och (C)
- Stadsbyggnadsnämnden beslut 251211 § 382
- Grundskolenämnden beslut 251217 § 197 Särskilt yttrande (M)
- Kompetensförsörjningsrapport 2025 grundskolenämnden
- Kompetensförsörjning 2026-2027 för stadskontoret
- Kommunstyrelsens arbetsutskott 251215 § 580
- Kompetensförsörjningsplan 2025 servicenämnden
- Servicenämnden beslut 251217 § 121 Särskilt yttrande (V)
- Fritidsnämnden beslut 251218 § 167
- Kompetensförsörjningsrapport 2025 fritidsnämnden
- Förskolenämnden beslut 251217 § 158 Särskilt yttrande (M)
- Kompetensförsörjningsplan 2026-2027 förskolenämnden
- Uppföljning av Rapport Kompetensförsörjning aktivitetsplan 2023
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 251218 §195
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 251218 §125 Särskilt yttrande (M+C) och (V)
- Kompetensförsörjningsplan 2026-2027 tekniska nämnden
- Kompetensförsörjningsrapport 2025 gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
- Kompetensförsörjningsrapport 2025 hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

- Tekniska nämnden beslut 251215 §323
- SBN 2025-12-11 Kompetensförsörjningsplan 2026-2031
- Enkel prövning av barnets bästa - Kompetensförsörjningsplan 2026-2027



## Särskilt yttrande

### § 195 Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner Malmö stad 2025

God kompetensförsörjning är en avgörande förutsättning för att Malmö stads verksamheter ska kunna hålla hög kvalitet och nå sina mål. De rapporter som redovisas visar på stora och långsiktiga utmaningar inom flera centrala verksamheter, inte minst inom skola, förskola och äldreomsorg. Moderaterna menar därför att arbetet med kompetensförsörjning måste präglas av större tydlighet, bättre uppföljning och en mer realistisk strategi för att möta behoven.

En återkommande brist i underlagen är avsaknaden av tydliga och mätbara mål. När mål, indikatorer och konkreta åtgärder saknas blir det svårt att följa upp om arbetet faktiskt leder till resultat. Det gäller också de gapanalyser och riskbedömningar som presenteras. I flera fall redovisas slutsatser och bedömningar utan att det tydligt framgår vilka metoder, antaganden eller underlag som ligger bakom. Det försvårar både granskning och ansvarsutkrävande.

Moderaterna anser också att Malmö stad i högre grad måste analysera sin attraktivitet som arbetsgivare. För att förstå varför kompetensbristen kvarstår räcker det inte att beskriva rekryteringsbehov och pensionsavgångar. Det krävs också en tydligare analys av hur arbetsmiljö, ledarskap, styrning och arbetsvillkor påverkar möjligheten att rekrytera och behålla medarbetare. Utan en sådan analys finns en risk att åtgärderna blir för ytliga och att grundproblemen består.

Detta är särskilt tydligt inom förskolan och skolan, där bristen på rätt kompetens får direkta konsekvenser för kvaliteten i verksamheten. Stora skillnader i tillgången till utbildad personal riskerar att leda till minskad likvärdighet för barn och elever. Även inom äldreomsorgen finns tydliga målkonflikter. Om ambitionen är att höja kompetensnivån i verksamheten måste det också avspeglas i organisation, arbetsfördelning och prioriteringar.

Moderaterna menar sammantaget att arbetet med kompetensförsörjning behöver bli mer strategiskt, mer transparent och mer resultatriktat. Det krävs tydligare mål, bättre uppföljning och ett större fokus på hur Malmö stad kan bli en starkare och mer attraktiv arbetsgivare. Annars riskerar kompetensförsörjningen även framöver att vara otillräcklig i förhållande till verksamheternas behov.

Moderaterna kommer att följa frågan noggrant.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-03-23**

Helena Nanne (M)