



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2025-11-20 kl 09:00-12:10
Plats	Hörsalen, Kungsgatan 13
Utses att justera	Farishta Sulaiman
Justeringen	2025-11-27
Protokollet omfattar	§347

Underskrifter	Sekreterare	 Anders Svensson	
	Ordförande	 Sedat Arif	
	Justerande	 Farishta Sulaiman	

Beslutande ledamöter

Sedat Arif (S) (Ordförande)
Erik Hammarström (MP) (Vice ordförande)
Farishta Sulaiman (M) (Andre vice ordförande)
Monica Kristensson (S)
Anders Nilsson (S)
Shler Bradostin (S)
Michael Högberg (L)
Ingrid Gunnarson (M)
Anna Maria Christina Adell (M)
Kerstin Håkansson (V)
Marek Lakatos (V)
Elliot Bräck (SD) ersätter Jacqueline Maly (SD)
Anna Shamina (SD) ersätter Mia Lindqvist (SD)

Ej tjänstgörande ersättare

Bengt-Göran Svensson (S)
Mira Markovinovic (S)
Abdirahman Said Siyad (S)
Ulla-Carin Trunnerup Albertsson (S)
Chris Schenler (MP)
Emma Bjarnevik (L)
Smail Habul (M)
Claes Holmerup (M)
Hal Marabel (M)

Övriga närvarande

Britt-Marie Pettersson (Förvaltningsdirektör)
Anders Svensson (Nämndsekreterare)
Truls Hallin (Avdelningschef)
Anna von Reis (Avdelningschef)
Sara Kleijssen Åhländer (Avdelningschef)
Rikard Vroland (Avdelningschef)
Rebecca Bichis (Avdelningschef)
Simon Kamel Malm (HR-chef)
Daniel Mattsson (Enhetschef)
Jonas Magnusson (Enhetschef)
Madeleine Moberg (Enhetschef)
Tina Taromi (Utredningssekreterare)
Rebecca Palm (Utredningssekreterare)
Pavlina Mannergren (Utredningssekreterare)
Monica Nimgård (Facklig företrädare)
Michael Ehrenberg (Utvecklingssekreterare)
Rebecca Sundberg (HR-konsult)
Sara Rogowicz (T.f enhetschef)
Erika Dafnäs (Planeringssekreterare)

§ 347 Kompetensförsörjningsrapport arbetsmarknads- och socialnämnden 2025

ASN-2025-16306

Sammanfattning

Malmö stads nämnder ska vartannat år ta fram en kompetensförsörjningsrapport. Nämndernas rapporter bidrar till att skapa en samlad bild av Malmö stads utmaning inom området och utgör underlag till stadens övergripande strategiska arbete med kompetensförsörjning.

I den framtagna kompetensförsörjningsrapporten analyserar arbetsmarknads- och socialförvaltningen verksamheternas tillgängliga kompetens och behov på kort och lång sikt. Den består av gapanalyser, riskanalyser, mål samt en plan för arbetet med kompetensförsörjning framåt.

Utifrån analyserna har förvaltningen identifierat fyra områden som särskilt avgörande för att möta framtidens behov: att utveckla och behålla kompetens, att stärka rekrytering och arbetsgivarattraktivitet, att säkra kritiska kompetenser och ledningsförsörjning, samt att utveckla arbetssätt och digitalisering.

Förvaltningen bedömer att planen kommer bidra till ett än mer långsiktigt och systematiskt arbete med kompetensförsörjning. Tyngdpunkten ligger på att behålla, utveckla och använda kompetensen på ett än mer strategiskt sätt.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har 2025-11-06 överlämnat ärendet utan eget ställningstagande.

Beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner *Rapport och plan för kompetensförsörjning 2025* och skickar den till kommunstyrelsen.

Yrkanden

Kerstin Håkansson (V) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns förslag till beslut från förvaltningen. Ordförande finner att nämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

Reservationer och särskilda yttranden

Farishta Sulaiman (M), Ingrid Gunnarson (M) och Anna Maria Christina Adell (M) lämnar särskilt yttrande, enligt bilaga.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse - Kompetensförsörjningsrapport arbetsmarknads- och socialnämnden 2025
- Kompetensförsörjningsplan 2025
- Protokollsutdrag arbetsutskottet §234 Kompetensförsörjningsrapport arbetsmarknads- och socialnämnden 2025



Särskilt yttrande

Kompetensförsörjningsrapport arbetsmarknads- och socialnämnden 2025 ASN-2025-16306

God kompetensförsörjning och tydlig strategi för att uppnå detta är helt grundläggande för att arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska uppnå sina mål. I den rapport som presenterades till nämnden saknas det tydliga mål eller indikatorer för hur man ska komma till rätta med de problem man upplever med kompetensförsörjningen idag. Med anledning av detta lämnar därför den moderata gruppen ett särskilt yttrande för att betona vikten av att i framtiden använda sig av bättre målstyrning och tydligare redovisning.

Den presenterade rapporten saknar flera mätbara mål, vilket gör det svårt att följa upp arbetet eller bedöma effekterna av de insatser som beskrivs. Gapanalysen bygger dessutom på uppskattningar och prognoser utan att några tabeller, beräkningar eller underlag redovisas. Det framgår varken vilken metod som använts, vilka datakällor som ligger till grund för analysen eller vilka antaganden som gjorts. Därtill saknas åtgärdsplaner kopplade till de risker som lyfts i riskanalysen, vilket innebär att det inte finns någon beskrivning av hur riskerna ska hanteras eller vilka åtgärder som planeras. Slutligen görs ingen analys av den fortsatta kompetensbristen, vilket medför att rapporten inte ger en tillräcklig bild av framtida behov eller kommande utmaningar.

Arbetsmarknads- och Socialnämnden 2025-11-20

Farishta Sulaiman (M)

Ingrid Gunnarson(M)

Anna Adell (M)

Med instämmande av

Smail Habul(M)

Claes Holmerup (M)

Hal Marabel (M)