



Fryshuset 2024- 2026

Fryshuset gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen!

Vi lyssnar på, arbetar och bygger relationer med unga och skapar tillsammans med dem mötesplatser där unga syns, hörs och räknas. På Fryshuset har unga möjligheter att utöva sina passioner, skapa och delta i ungdomsdrivna aktiviteter, utbildningar och arbeten. Alla delar är betydelsefulla för att kunna växa.

	2	2
FRYSHUSET	4	
SYFTE	4	
MÅL	5	
MÅLGRUPP	10	
METOD	10	
SAMARBETSPARTNERS	13	
BUDGET ANSÖKAN KOMMUNSTYRELSEN	14	
KOMMENTARER BUDGET	14	
UTVÄRDERING OCH DOKUMENTERING	15	

Fryshuset

Stiftelsen Fryshuset är en ideell organisation som är religiöst och politiskt oberoende. Fryshuset bedriver ett 60-tal olika verksamheter på flera orter runt om i Sverige, där unga har möjlighet att utöva sina passioner, skapa och delta i ungdomsdrivna aktiviteter, utbildningar och arbete. Fryshuset arbetar för att samhället ska ta ungas åsikter och idéer på allvar efter övertygelsen om att det bidrar till ett kreativt och lösningsinriktat samhällsklimat där vi vågar tänka nytt och hitta nya lösningar.

4

Fryshuset i Malmö har funnits på olika vis sedan 2003 men i gemensamma lokaler på Sofielundsvägen sedan 2009. Sedan oktober 2021 befinner vi oss i det som många kallar Debasers gamla lokaler i folkets park och har helt nya möjligheter att bli det ungdomsdrivna kultur- och aktivitetshus vi vill vara.

Fryshuset har de senaste åren erhållit bidrag från kommunstyrelsen i Malmö. Detta bidrag har varit en grundbult för att arbeta långsiktigt. Med bidraget har Fryshuset Malmö rekryterat kompetent personal med lång arbetslivserfarenhet att arbeta med de utmaningar som finns hos målgruppen. Tillskottet av kompetensen har lett till stabilitet i arbetet och hur Fryshuset på bästa sätt kan vara en resurs för Malmös unga.

Syfte

Syftet med arbetet i detta samarbete är att främja goda uppväxtvillkor för barn och unga genom att erbjuda prosociala aktiviteter. Detta är av grundläggande betydelse för att skapa en stark och hälsosam uppväxtmiljö som ger unga människor de verktyg och möjligheter de behöver för att trivas och lyckas i livet. Vi vill samarbeta kring en öppen mötesplats med fler av det vi kallar steg två aktiviteter, det vill säga utbildningar, samtalsgrupper, aktiviteter för att få in unga i arbete, individuellt stöd osv där unga får möjlighet att utvecklas och lära sig nya färdigheter. Vi har kontinuerligt fört samtal med representanter för Malmö stad och i samråd med dem bestämt att vår ansökan inte behöver vara lika detaljerad som för ett par år sedan. De medel vi söker fungerar som ett grundstöd och går främst till lokalhyra och löner för att kunna hålla vår mötesplats öppen så mycket som möjligt och ha så många steg två aktiviteter vi kan. Med hjälp av andra finansiärer kan vi sedan utöka öppettiderna och fylla på med aktiviteter.

Mål

Kvalitativa mål

- Fryshusets besökare upplever att de fått en mer meningsfull fritid.
- Fryshusets besökare upplever att de om de behövt fått stöd i att söka arbete eller studier fått det.
- Fryshusets besökare upplever att de har fått råd och stöd om de behövt det.
- Fryshusets besökare har hittat nya intressen
- Fryshusets besökare upplever att de har fått stöd och hjälp i att lämna destruktiva miljöer eller kriminalitet om det behövt det
- Fryshusets besökare upplever att de har fått möjlighet att driva egna projekt om de så önskat.
- Fryshusets besökare upplever att de har blivit lyssnade på.

5

Kommunfullmäktiges målområden för 2024–2026

Vi kommer att arbeta i linje med Kommunfullmäktiges målområden för 2024–2026 framförallt målen *en stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga* samt *en jämlik stad*.

Med beviljade medel från Malmö stad kommunstyrelsen kommer vi på Fryshuset att arbeta med att ge barn och unga goda uppväxtvillkor genom att bland annat:

Fortsätta utveckla en öppen mötesplats/ kultur- och aktivitetshus med prosociala aktiviteter

Genom att fortsätta att utveckla våra mötesplatser vill vi bidra till stadens arbete med att öka barn och ungdomars möjlighet till fria, spontana och egenorganiserade fritidsaktiviteter. Genom att skapa och utveckla en fysisk och social plattform skapar vi en inkluderande miljö där unga kan känna sig välkomna och delaktiga. Genom att erbjuda en mångfald av prosociala aktiviteter baserade på ungas egna önskemål, engagemang och möjligheter att delta skapar vi en viktig skyddsfaktor mot socialt utanförskap och isolering. Vårt mål är att på sikt kunna hålla huset öppet sju dagar i veckan och vill genom det möjliggöra en meningsfull fritid för Malmös unga, vilket är avgörande för deras välbefinnande och utveckling.

Detta arbete har en djupare innebörd än enbart att erbjuda fritidsaktiviteter. Det syftar också till att uppfylla behoven hos unga som kanske annars inte har tillgång till kulturella evenemang eller sociala mötesplatser. Genom att minska dessa tillgänglighetsbarriärer strävar vi efter att reducera risken för marginalisering och utanförskap. Vi strävar efter att skapa en plats där alla unga kan känna sig välkomna

och där de ges möjligheten att utforska sina intressen, bli bekräftade, utveckla sina färdigheter och bygga positiva och meningsfulla relationer med andra.

Vi strävar efter att vår mötesplats inte bara ska vara en plats för underhållning utan även en plattform för kunskap, färdighetsutveckling och personlig tillväxt. Genom att erbjuda en bredd av utbildningar och aktiviteter vill vi rusta unga med kunskap och verktyg som kan stärka deras förmåga att navigera i livet. Denna satsning är inte enbart en reaktion på en brist eller ett behov utan ett proaktivt tillvägagångssätt för att stärka unga och ge dem den kompetens som behövs för att undvika eller hantera olika riskfaktorer. Genom att erbjuda utbildningar som kompletterar skolundervisningen och aktiviteter som främjar personlig utveckling strävar vi efter att skapa en motståndskraft mot potentiella riskfaktorer, såsom bristande skolprestationer eller risk för droganvändning.

6

Nå och stötta föräldrar

Vi har länge haft som ambition att tillsammans med Malmö stad utveckla arbetet med föräldrar. Under 2025 har vi tillsammans med verksamheten Uppdrag barndom (tidigare barn till ensamma mammor) har vi haft föräldrautbildningar i samarbete med staden. Detta arbete vill vi fortsätta utveckla 2026.

Föräldrar spelar en avgörande roll som stödjande pelare i sina barns liv. Genom att öka tillgången till föräldrautbildningar erbjuder vi verktyg och kunskap som stärker föräldrarnas förmåga att möta och hantera de utmaningar som kan uppstå i uppfostringsprocessen. Detta är av stor betydelse då ett stöttande och vägledande föräldraskap kan fungera som en kraftfull skyddsfaktor mot en rad beteendeproblem hos unga.

Genom att stärka föräldraskapet strävar vi inte bara efter att ge föräldrarna verktygen de behöver utan också att skapa en omgivning där ungdomar kan växa upp i en bekräftande och trygg miljö, vilket i sin tur kan minska risken för att unga dras in i ogynnsamma situationer eller utvecklar beteendeproblem.

Främja psykisk hälsa

Genom att integrera och prioritera psykisk hälsa i alla våra aktiviteter strävar vi efter att rusta deltagarna med verktyg för att hantera de olika utmaningar som livet kan presentera.

Vår ambition är att skapa en miljö där deltagarna känner sig lyssnade på och där vi erbjuder verktyg för att öka deras förmåga att hantera vardagens påfrestningar. Genom att erbjuda verktyg som främjar sammanhang, hanterbarhet, meningsfullhet och begriplighet strävar vi efter att skapa en motståndskraft mot psykisk ohälsa och känslor av isolering.

Det handlar inte enbart om att erbjuda aktiviteter som en distraktion från svårigheter utan snarare att ge deltagarna verktyg och resurser för att bygga en starkare psykisk

hälsa. Genom att integrera psykisk hälsa i våra aktiviteter (exempelvis United sisters/brothers gruppverksamhet) strävar vi efter att lära deltagarna att identifiera och hantera stress, stärka deras självkänsla samt ge dem verktyg för att utveckla en positiv syn på livet och sin framtid.

Vi arbetar med att en större andel elever ska fullfölja en gymnasieutbildning genom att bland annat :

Sedan ett par år tillbaka samarbetar vi med Mattecenter, där vi strävar efter att erbjuda unga den nödvändiga hjälpen med matematiken. Mattecenter har identifierat att en tidig insats är av yttersta vikt, och därför inleder vi detta stöd redan på mellanstadiet, då det ofta har visat sig att elever riskerar att hamna efter redan vid den åldern.

För att ytterligare stödja elevernas studieframgång och tillgodose deras önskemål kommer vi även att organisera pluggcafé under vissa dagar. Detta initiativ har växt fram som svar på direkt feedback från ungdomarna själva. Pluggcafé skapar en miljö där elever kan träffas, studera tillsammans och få handledning vid behov. Denna informella och stödjande atmosfär bidrar till att främja en positiv inställning till studier och kan vara avgörande för att öka motivationen hos eleverna.

Fryshuset arbetar för att en större andel ungdomar ska studera eller arbeta genom att bland annat:

Erbjudande om aktiviteter för att underlätta för unga att integrera sig på arbetsmarknaden. Tillsammans med Uppsök Ung Malmö erbjuder vi stöd till unga genom att tillhandahålla vägledning i att skriva CV:n och att förbättra sina intervjufärdigheter. Dessa verktyg är avgörande för att underlätta deras ingång på arbetsmarknaden och öka deras chanser till anställning.

Vi strävar också efter att etablera ett nätverk av företag som är villiga att engagera sig och stödja unga. Det kan handla om att arrangera studiebesök för att ge en inblick i arbetslivet, erbjuda praktikplatser för att möjliggöra praktisk erfarenhet eller till och med hjälpa till med rekrytering av unga medarbetare. Genom dessa partnerskap strävar vi efter att skapa meningsfulla möjligheter för unga att komma i kontakt med arbetslivet och bygga upp sina professionella nätverk.

Ett annat initiativ som vi aktivt arbetar med är socialt företagande, exempelvis genom vår caféverksamhet. Här får unga möjlighet att inte bara arbeta utan även erbjuda värdefull arbetslivserfarenhet och därmed skapa en stark grund för sitt framtida CV.

Genom dessa praktiska erfarenheter i arbetslivet utvecklar de inte bara yrkeskunskaper utan även förmågan att arbeta i team, lösa problem och hantera olika arbetsuppgifter.

En mer jämlik stad:

Fryshuset bidrar till Malmö stads mål om att staden ska bli fri från segregation genom att bland annat:

Verksamhet som når unga i hela Malmö.

Vi har en metodik där vi initierar och etablerar verksamhet i olika delar av staden för att sedan, successivt och organiskt, föra samman aktiviteterna till Fryshuset Folkets park. Detta tillvägagångssätt möjliggör inte bara för unga att engagera sig lokalt i sina egna områden, utan det ger också möjlighet att integrera och sammanföra dessa olika grupper på en central plats. Det handlar om att skapa broar mellan olika stadsdelar och grupper för att främja en känsla av samhörighet och gemenskap. Genom denna strategi strävar vi efter att bryta ner barriärer och skapa en plattform för unga från olika delar av staden att mötas, lära känna varandra och bygga relationer. Detta arbete är centralt i vårt åtagande att aktivt arbeta mot en stad som är präglad av sammanhållning, där varje individ känner sig välkommen och inkluderad oavsett sin bakgrund eller var de kommer ifrån. Kommande år kommer vi att ha stort fokus på att skapa kulturevent i form av exempelvis alkohol- och drogfria konserter som vi tror kommer att locka unga från hela Malmö.

Samverkan och komplettering av andra mötesplatser - Vi ser oss själva som en del av ett omfattande ekosystem av mötesplatser och initiativ i Malmö och dess omgivningar. Genom att samarbeta med andra aktörer strävar vi efter att komplettera och stärka det befintliga utbudet av mötesplatser för barn och unga. Denna samverkan gör det möjligt för oss att erbjuda ett varierat och diversifierat program som kan tilltala olika intressen och behov hos ungdomar. Genom att stärka varandra och samarbeta kan vi skapa en mer robust och inkluderande samhällsmiljö som gynnar hela samhället.

Vi har med hjälp av medel från IKEA arbetat fram en metod som finns inom Fryshuset; DPC (Dialogue for peaceful change) och utbildat unga fredsambassadörer. DPC är en utbildning för ungdomar med syftet att öka förståelsen kring hur konflikter uppstår och ge dem verktyg till att analysera och agera genom bland annat medling. Utbildningen har skräddarsyts efter de behov som finns i Malmö. Vi ser hela tiden ett ökat behov av att unga får konflikthanteringsverktyg bland annat kopplat till händelser runt om i världen som påverkar även unga här hemma. Större delen av Fryshusets personal är redan utbildade i metoden så metoden påverkar vårt arbete på flera plan.

Fryshuset spelar en aktiv roll i att stödja Malmö stads strävan att stärka det förebyggande arbetet och reducera brottslighet i staden.

9

Motverka kriminalitet - Inom ramen för vårt samarbete med staden riktar vi vår uppmärksamhet mot att fånga upp unga individer som riskerar att hamna i eller nyligen varit inblandade i kriminella handlingar. Vi ser förebyggande och främjande arbete som nyckeln till att stödja dessa unga och arbetar aktivt med gruppaktiviteter och initiativ för att erbjuda alternativ till ett liv i kriminalitet. Vi strävar efter att utveckla och stärka denna del av vår verksamhet för att bättre möta behoven hos dessa ungdomar och ge dem verktygen för ett positivt och konstruktivt liv.

Genom att kombinera vårt engagemang för förebyggande arbete med en konkret närvaro och aktivitet i områden där brottslighet är ett påtagligt problem strävar vi efter att bidra till skapandet av en tryggare och mer givande miljö för unga i Malmö. Detta samarbete är ett steg mot att skapa positiva förändringar och ett bättre samhälle för alla medborgare i staden.

Fryshuset deltar aktivt på såväl samverkan Möllan som samverkan Sofielund och stora möjligheter med denna samverkansform.

Sammanfattning Mål

- Öppen verksamhet för barn och unga minst 4 dagar i veckan (Finansieras till viss del även av IKEA). Även övriga dagar kommer vi ha aktiviteter men inte en sammanhängande öppetid utanför aktivitetstid. Vid beviljande från andra finansiärer hoppas vi att kunna utöka öppetiderna under året.
- På vår mötesplats erbjuda unga så kallade steg 2 aktiviteter. Aktiviteter där de blir bekräftade, ges tillfälle till delaktighet och får utveckla nya färdigheter eller förmågor exempelvis United Sisters och United Brothers.
- Utveckla vårt arbete med föräldrar i form av bland annat föräldrautbildningar tillsammans med Malmö stad.

Genom att uppfylla dessa syften och målsättningar vill vi skapa en positiv och inkluderande miljö där barn och unga kan blomstra och bygga en solid grund för sin framtid. Vårt engagemang för dessa syften ligger till grund för allt vi gör på Fryshuset.

Under 2026 har IKEA valt att sprida ut sin donation till Fryshuset på fler hus varpå vår finansiering för den öppna mötesplatsen har minskat. Detta kan leda till att vi kan behöva minska öppettiderna något under nästa år.

Målgrupp

Barn/ unga 0-29

Detta är Fryshusets målgrupp men olika aktiviteter har olika åldersgrupper. Fryshuset riktar sig till alla unga men vi har interna strategier för att nå unga som befinner sig i eller på väg in i särskild utsatthet. På mötesplatsen i Folkets park kommer vi främst ha fokus på målgruppen 10- 20 år.

Föräldrar

Tidigare har vi mestadels arbetat med ensamstående mammor men vi ser ett stort behov av att jobba bredare med föräldrar.

Metod

Vi vill tillsammans med Malmö stad och lokala aktörer i de områdena vi verkar vidareutveckla vår verksamhet kring effektiva och evidensbaserade metoder för preventionsarbete samt effektmätning för att se hur vi på bästa sätt tillsammans kan uppnå goda uppväxtvillkor för Malmös unga.

Skyddsfaktorer

Vi kommer att arbeta med ett salutogent förhållningssätt där vi fokuserar på att öka andelen skyddsfaktorer i barnets liv. Skyddsfaktorer är de faktorer som ökar individens möjligheter att bibehålla en positiv hälsa och är en motvikt till riskfaktorer. Genom att stärka skyddsfaktorerna runt individer kan riskfaktorernas betydelse också minskas.

Teorin om risk- och skyddsfaktorer utgör en vägledande ram som tar hänsyn till flera faktorer i en ung persons uppväxtmiljö. Dessa faktorer, universella oavsett kön, kultur eller etnicitet, har potentialen att förutsäga olika problembeteenden och hälsoutmaningar och samverkar med varandra. Denna teori pekar dock inte på en enskild förklaring till varför vissa ungdomar utvecklar normbrytande beteenden eller varför människor begår brott. Mänskligt beteende är komplext, och orsakssamband

är svåra att fastställa. Ofta är det inte en enda faktor som orsakar beteenden utan en komplext samspel av flera faktorer på olika nivåer och i olika riktningar runt ungdomen (Socialstyrelsen, Kunskapsguiden).

Risk- och skyddsfaktorer manifesterar sig på flera nivåer runt ungdomen, inklusive individnivå (egenskaper och beteenden), familjen (relationer och föräldrars egna problem), skolan (prestationer, attityder och relationer med kamrater och lärare), samt i fritidsaktiviteter och andra närsamhällen som påverkar den unges liv.

Risikfaktorer kan vara direkta, relaterade direkt till det normbrytande beteendet, som exempelvis impulsivitet hos ungdomen. Å andra sidan kan indirekta faktorer ha en mer sekundär inverkan, såsom föräldrarnas utbildningsnivå, vilken kan påverka deras uppfostringsstrategier och därigenom ungdomens beteendeutveckling.

Det är viktigt att observera att riskfaktorer kan vara dynamiska eller oföränderliga. De dynamiska/föränderliga faktorerna, som föräldrars stöd eller ungdomens skolanknytning och prestationer, är möjliga att påverka, medan de oföränderliga, såsom kön eller debutålder i normbrytande beteende, inte kan förändras.

Att förstå sambanden mellan dessa faktorer och kriminalitet har varit föremål för många studier. Dock kan ingen individ enbart förutspås bli kriminell på grund av vissa faktorer i sitt liv. Varje individ är unik och tar beslut utifrån sina omständigheter, och dessa beslut kan förändras. Det finns inte enkla automatiska samband mellan bakgrundsfaktorer och kriminalitet. Vi arbetar med skyddsfaktorer bland annat genom att erbjuda unga en meningsfull fritid, arbeta med föräldrastöd och olika former av färdighetsträning.

Alla aktiviteter vi har på Fryshuset så som musik, dans och konst sker i kombination med samtal. Alla ledare går igenom en intern ledarskapsutbildning där de får kunskap om exempelvis lösningsfokuserade samtal, normkritik, KASAM (Känsla av sammanhang) och olika konflikthanteringsmetoder.

Fryshusets delaktighetsmodell

Vi kommer att arbeta utifrån Fryshusets delaktighetsmodell. Modellen bygger på tre grundläggande principer: att ge unga en plats där de kan vara sig själva, att erbjuda dem verktyg för att ta kontroll över sina egna liv och att främja självledarskap genom att låta dem aktivt engagera sig i samhället.

I steg ett arbetar vi med att skapa tillit i relationen och det görs genom bland annat öppen verksamhet och uppsökande verksamhet. Många unga vi möter saknar förtroende för vuxenvärlden varpå denna fas är mycket viktig och kan kräva mycket arbete. I steg två ligger fokus på att ge unga olika typer av verktyg samt anordna

möten mellan olika grupper av unga. I *tredje* steget erbjuds plattformar för delaktighet, här ges unga ansvar att själva driva projekt och påverkansarbete.

12



Sociala utvecklingsstrategin

Vår egen delaktighetsmodell går väldigt mycket i linje med Malmö stads sociala utvecklingsstrategi som vi blivit utbildade i och arbetar med. Även denna fokuserar på att ge barn tillfällen till inflytande, delaktighet och ansvar samt möjlighet att utveckla nya förmågor och färdigheter. Det som i den sociala utvecklingsstrategin utvecklar vår modell är att ge barnet bekräftelse för sin insats vilket vi givetvis också gör. Enligt den sociala utvecklingsstrategin ger dessa tre delar barnet en känsla av tillhörighet och vilja att dela normer och värderingar.



Samarbetspartners

Fryshuset har en lång rad samarbetspartners och letar hela tiden efter nya givande samarbeten. Här kommer några exempel.

Fryshuset är aktiva deltagare i både samverkan Möllevången och samverkan Sofielund gemensamma syfte är att förebygga brott och bidra till en ökad trivsel för alla som bor och vistas i området. I detta nätverk har vi fin samverkan både på strategisk nivå och på individnivå.

13

Vi har sedan länge samverkan med skolor i området men har det senaste året utökat vårt samarbete med Möllevångsskolan till att röra fler samarbeten så som grupper på skolan, lån av lokaler etc. Vi har under 2025 haft besök av dialogsociologer både för målgrupp och personal och under hösten 2025 kommer de att träffa även ungdomar.

Vi lånar ut våra lokaler i största möjliga mån för att fler ska kunna ta del av dem. Under 2025 har vi exempelvis lånat ut våra lokaler till förebyggarna som har föreningsmässor här, Sorgenfriskolan, Möllevångsskolan, Circanda (brasilians förening), Malmö Dance Week, Skol IF m.fl. Vi har startat ett rörelsefrämjande projekt finansierat av folkhälsomyndigheten där Malmö tigers har gratis brottning flera dagar i veckan och har arrangerat event tillsammans med olympiska kommittén i folkets park. Vi har även arrangerat Youth Pride tillsammans med Arena 205.

Vi har fortsatt vårt samarbete med Redhawks Malmö där unga får träna på gym tillsammans med dem. Vi samarbetar med uppsök ung Malmö kring att få in unga på arbetsmarknaden. Vi samverkar med skolor, kuratorer och andra ideella kring enskilda unga för att på bästa sätt ge dem det stöd de behöver. Under hösten har vi startat upp verksamhet med oberoende barnombud finansierat av Socialstyrelsen där vi kan stötta barn och unga för att exempelvis förstå beslut som rör dem, följa med på möten med socialtjänst eller andra myndigheter och på olika vis arbeta för att öka ungas förtroende för myndigheter.

Budget ansökan kommunstyrelsen**2024**

Budgetpost	Budget (kr)
Personalkostnader inkl.admin och overheadkostnader	1 005 000
Målgruppskostnader	175 000
Lokalkostnader	820 000
Summa	2 000 000

14

2025

Budgetpost	Budget (kr)
Personalkostnader inkl.admin och overheadkostnader	1 200 000
Målgruppskostnader	200 000
Lokalkostnader	600 000
Summa	2 000 000

2026

Budgetpost	Budget (kr)
Personalkostnader inkl.admin och overheadkostnader	1 150 000
Målgruppskostnader	50 000
Lokalkostnader	800 000
Summa	2 000 000

Kommentarer budget

Den del av vår verksamhet som är svårast att finansiera med externa medel är hyran för lokalen i Folkets Park. Bidraget från Malmö stad fungerar som en grundpelare som gör det möjligt att koppla på övrig verksamhet finansierad av andra bidragsgivare. Därför har vi valt att lägga en relativt stor budgetpost för hyra i ansökan.

Vår ambition har varit att minska andelen av bidraget som går till hyra för varje år. Hittills har vi dock haft lättare att få nya medel till målgruppsaktiviteter men fortsatt svårt att täcka hyreskostnader. Vi har därför valt att inte sänka posten för hyra i denna ansökan.

Vi har försökt skapa hyresintäkter genom uthyrning, men många av de aktörer som vill använda våra lokaler, exempelvis skolor, saknar möjlighet att betala. Därför har vi valt att låna ut lokalen kostnadsfritt för att främja samverkan och tillgänglighet.

Vi kommer dock fortsätta arbeta för att minska den del av kommunstyrelsens bidrag som går till hyra, så att vi kan lägga mer resurser på personal och aktiviteter för målgruppen.

Vi håller på att se över vår organisation och se hur vi lägger upp arbetet bäst för att bygga en stabil organisation för öppen verksamhet under 2026. Den lönepost som finns med i ansökan för år 3 räcker exempelvis till en 60% tjänst för en samordnare och ca 100 % för fritidsledare eller timanställda ledare.

15

Indirekta kostnader är kostnader som inte är direkt länkade till verksamheten/projektet men som är behövs för att Fryshuset ska kunna driva verksamheter och projekt med kvalitet och långsiktighet. Dessa kostnader delas mellan alla Fryshusets verksamheter och projekt.

Fryshuset strävar efter att besluten alltid ska tas så nära verksamheten som möjligt, vissa funktioner tjänar vi dock på att dela allihop. Däribland verksamheter som Ekonomi, Lön och HR.

Indirekta kostnader omfattar kostnader för ledning, styrning och administration, IT (drift, support, nätaccess, skrivare), ekonomi, lönehantering och HR samt marknad och kommunikation.

Indirekta kostnader beräknas som en procentsats på lönekostnader.

2026 är procentsatsen 21,4 % på månadslöner med 50 % rabatt på timlöner och arvoden.

Utvärdering och dokumentering

Fryshuset har etablerade metoder för effektmätning och dokumentation som vi ständigt utvecklar och förbättrar. Under året har vi testat nya utvärderingsmetoder som vi hoppas på kunna implementera i verksamheten fram över.