

Sammanställning av synpunkter från samråd 2025-09-30

Följande sammanställning beskriver synpunkter som inkom under samrådet med malmöbor och civilsamhälle, som arrangerades 30 september 2025. Samrådet arrangerades med anledning av att en ny version av förslag till av Plan för arbetet mot Afrofobi och antisvart rasism var på remiss.

Följande frågor ställdes till deltagare på samrådet:

1. Vad tycker du om förslaget att nämnder och bolag ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet?
2. Vad tycker du om föreslagen uppföljning för arbetet?
3. Vad tycker du om målsättningarna i planen?
4. Tycker du att resultatmålen bidrar till att uppfylla inriktningsmålen?
5. Hur vill du bli involverad i arbetet framöver?
6. Har du något annat förslag på hur Malmö stad kan arbeta med delaktighet av malmöbor och civilsamhälle?

Vad tycker du om förslaget att varje nämnd och helägt kommunalt bolag ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet?

"Varje nämnd eller bolag behöver kartlägga den egna verksamheten."

"Det är viktigt att det finns lokala förutsättningar att arbeta målinriktningar mot afrofobi men att kunskapen varierar inom olika verksamhetsområden. Detta riskerar att bli en kvalitetsbrist."

"Problemet blir att det blir olika handlingsplaner som skapar en viss förvirring, samtidigt vem har koll på att alla handlingsplaner innefattar samma saker"

"De olika planer kan anpassas till aktuella frågor från de lokala kontexterna."

"Egna handlingsplaner kanske inte utröna eller utmana de strukturer och normer som nämnder och bolagen vill egentligen bevara."

"Bra men står fundersam till hur planerna kommer se ut. Kommer de vara konkreta med tydliga mål? Kommer de vara mätbara?"

"Bra och nödvändigt att konkretisera "ska'et" för att förtydliga för stadens nämnder och förvaltningar att ett arbete med att ta fram handlingsplan är ett måste"

"Jag tycker om förslaget (hur kan vi bekämpa anti svarta rasism) kan genomföras i alla institutioner via kommunens nämnder."

Vad tycker du om föreslagen uppföljning för arbetet?

"De som är ansvariga på lokal nivå (nämnd, bolag, skola) bör redgöra arbete med afrofoxi och antisvart rasism."

"Uppföljningen är inte tillräckligt specifik för att kunna utvärdera handlingsplanernas effekt. De lokala handlingsplanerna behöver i sig inneh. uppföljning och utvärdering av konkreta och mätbara mål"

"Vi behöver mera information kring beslut (vem tar hand om förslaget?) Till exempel ' vem tar hand om problematiken? Hur långt tid tar det och målsättningarna?"

"Till exempel skolutvecklare bör redogöra arbetet med implementering av handlingsplaner. Arbete bör leda till ett kollektivt lärande som inspirerar andras arbete med liknande frågor."

"Tydliga mål som ger nämnderna en bra grund att utgå ifrån för framtagandet av en handlingsplan."

Vad tycker du om målsättningarna i planen?

"Jag tycker att de är för diffusa mål. Då de är svåra att mäta. Dock tycker jag mål två är bra men vem kollar om insatserna som formuleras kommer att funka?"

"Målen bör kopplas till konkreta projekt och arbeten. Handlingsplaner och implementering bör synliggöras och lyftas fram med någon form av presentation eller publicering för övriga aktörer."

"Varför är det viktigt att ha målsättningarna? Vad är konsekvenserna om vi inte följer målsättningarna och vad händer om vi följer målsättningarna. Det är svårt att svara ja eller nej på frågan."

Tycker du att resultatmålen bidrar till att uppfylla inriktningsmålen?

"Under barns delaktighet där nämnderna SKA ta fram handlingsplaner hade det också varit passande om det stod att nämnderna SKA skapa möjligheter för barn och unga."

"Det är högst relevant att öka kunskap om minoritetsstress, samt synliggöra erfarenheter, perspektiv och samhällsbidrag."

"Det är viktigt att individer inom verksamheter får mandat att införliva, och arbeta med frågor och de olika inriktningar."

"Finns det resurser för att verkställa på lokal nivå?"

"Ja, absolut. Sista resultatmål stämmer väl överens med inriktningsmål att: utveckla ett kommunikationsnätverk för mänskliga rättigheterna och extern spridning av kunskap, erfarenheter och metoder,"

"Det är viktigt att det ges möjligheter, resurser, tid, kompetens och inspiration inom och emellan verksamheter som arbetar med liknande frågor."

"De separata inriktningsmål bör ha arbetsgrupper eller ansvariga på verksamhetsnivå och få stöttning av andra verksamheter."

Hur vill du bli involverad i arbetet framöver?

Deltagarna fick svara vilket sätt som föredrogs. Det var möjligt att ge flera svar.

Samråd: 8

Nyhetsbrev: 2

Arbetsgrupp: 7

Enkäter: 4

Har du något annat förslag på hur Malmö stad kan arbeta med delaktighet av Malmöbor och civilsamhälle?

"Etablerat och officiellt nätverk av representanter från samtliga berörd som kan driva arbetet med planen framåt nära civilsamhälle och verksamhet."

"Kulturella arenor såsom museum, konst, utställningar gör aktivt insatser att berätta om raslig mångfald i staden och interagerer med besökare."

"Stärk organisationer som kan sprida det som motverkar rasism; kunskap om exempelvis kultur. Vita medelålders män är, hur gärna de än vill, inte de bästa att arbeta med detta på någon nivå."

"Engagera och utmana majoritetsbefolkningen."

"Man skulle kunna ha event/ föreläsning på Malmös stadsbibliotek. Jag har personligen deltagit en föreläsning om rasism om Finlands svenska. Det var en föreläsning och samtalsgrupper."

"Sätta spår i budgeten för arbetet mot antisvart rasism och rasismer. Det krävs resurser för att bana väg för förändring. Relationskapande insatser, Kunskapsinhämtning. Kunskapsförmedling. Arvodering"

"Malmö biblioteket och Malmö universitetet lyfter fram livsberättelser, erfarenheter och perspektiv som vit, svart, mixad personers liv i olika delar av staden, i synnerhet i delar där vithetsnormer"

Använd dokumentets formatmallar när du utökar med nya rubriker och textavsnitt. Vid uppräknings använd formatmallar med format (**Rubrik 3 Numrerad** samt **Punktlista**)

Radera denna text när du är färdig!