



Datum

Yttrande

Adress

Diarienummer
STK-2026-197

Till
Kommunstyrelsen

Remiss Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism

STK-2022-1456

Serviceämnden har beslutat att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Serviceämnden är positiv till att Malmö stad stärker sitt arbete mot afrofobi och antisvart rasism. Nämnden välkomnar de förtydligande som har gjorts vad gäller ansvarsfördelning, samordning och konkretisering av planens strategiska områden.

Yttrande

1. Hur ställer sig er nämnd till föreslagen förändring av ansvars – och målstruktur

Serviceämnden ser positivt på den nya planen som genom inriktnings- och resultatmål med ansvarsfördelning där det också finns samordnade uppdrag på kommunstyrelsen kommer ge en bra grund för nämndernas och bolagens handlingsplaner och aktiviteter.

2. Hur ställer sig er nämnd till förslaget om att nämnder och helägda kommunala bolag ska ta fram en handlingsplan för arbetet?

Serviceämnden är positiv till att ta fram en handlingsplan för sitt arbete mot afrofobi och antisvart rasism.

Nämnden ser att det finns en stor vinst i att stadskontoret utarbetar en generell metodik för att ta fram handlingsplanen så att varje nämnd inte behöver göra detta på egen hand.

Vidare ser nämnden att det kan finnas en utmaning för verksamheterna att prioritera mellan att utveckla det ordinarie arbetet för att stärka arbetet med att integrera policyn för mänskliga rättigheter och att implementera handlingsplanerna.



3. Hur ser er nämnd på föreslagen uppföljningsstruktur för arbetet?

Utifrån formen av en stadsövergripande plan är uppföljningen reglerad i styrdokument. Servicenämnden ser att det kan vara utmanande att särskilja rapporteringen av arbetet i handlingsplanen jämfört med integreringen av rättighetsbaserad ordinarie rapportering.

4. Har er nämnd några andra synpunkter ni vill lyfta?

För att nämnden ska kunna ta fram underlag för och kunna besluta om en handlingsplan under 2026 är det viktigt att generella underlag som studie av lokala uttryck av afrofobi och antisvart rasism, utbildningsmaterial och metodstöd för delaktighetsprocesser är på plats tidigt så att nämndens arbete kan utgå från den grunden.

Planen har individuella och strukturella uttryck för rasism i fokus. Som organisation och stor arbetsgivare i Malmö med ansvar för en arbetsplats och arbetsmiljö fri från diskriminering vill servicenämnden betona vikten av att samordna planen med arbetet med aktiva åtgärder. För att helhetsperspektivet i arbetet mot rasism behöver Malmö stad och nämnderna ta höjd för arbetet med institutionell rasism och se över policy, praxis och osynliga hinder inom den egna organisationen. Här behöver HR-organisationen stöd så att handlingsplanerna mot rasism kan samordnas med handlingsplaner för aktiva åtgärder så att de förstärker varandra. Det hänger ihop.

När det gäller en tydligare ansvarsfördelning ser servicenämnden en risk med att varje nämnd ska arbeta med egna delaktighetsprocesser. Det kan bli betungande för målgruppen och det är inte säkert att alla förvaltningar har tillräckligt många frågor att ta upp. Servicenämnden menar därför att de tematiska samråd som stadskontoret ansvarar för kan fungera som en gemensam arena där olika nämnder lyfter sina verksamhetsfrågor och för en dialog kring dem.

5. Hur bedömer er nämnd möjligheten att bidra i arbetet utifrån föreslagen plan?

Servicenämnden bedömer att planen ger goda förutsättningar för förvaltningen att bidra i arbetet. Utifrån förvaltningens uppdrag och kontaktytor med Malmöbor finns det varierande möjligheter att bidra till de olika inriktningsmålen och resultatmålen. Dessa behöver kartläggas och prioriteras innan det går att säga något om omfattningen av nämndens bidrag.



Ordförande Frida Trollmyr (S)

Nämndsekreterare Jim Johannesson

Särskilda yttranden från Moderaterna, Sverigedemokraterna och Vänsterpartiet.