



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2026-02-16 kl 15:05-15:15
Plats	Digitalt via Teams
Utses att justera	Helena Nanne
Protokollet omfattar	§91

Underskrifter Sekreterare

.....
Nicklas Löfström

Ordförande

.....
Katrín Stjernfeldt
Jammeh

.....

Justerande

.....
Helena Nanne

.....

Beslutande ledamöter

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)

Helena Nanne (M)

Roko Kursar (L)

Övriga närvarande

Andreas Norbrant (stadsdirektör)

Jonas Rosenkvist (avdelningschef)

Nicklas Löfström (nämndsekreterare)

Petter Hallberg (sektionschef)

Tomas Barring (chefsjurist)

§ 91 Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism

STK-2026-197

Sammanfattning

I oktober 2022 beslutade kommunstyrelsen att ge stadskontoret i uppdrag att ta fram en handlingsplan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. I oktober 2024 skickades ett första förslag till Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism ut på remiss till stadens nämnder och helägda kommunala bolag. Av remissinstanserna framgick att flera upplevde förslaget som otydlig och önskade ändringar, bland annat gällande ansvars- och målstruktur. Stadskontoret bedömde de föreslagna ändringarna som så pass omfattande att ett nytt reviderat förslag till plan skickades ut på remiss i juni 2025 till stadens nämnder och helägda bolag.

Det nya förslaget till Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism innefattar en förtydligad ansvars- och målstruktur för arbetet. Ansvarsstrukturen innebär bland annat att nämnder och helägda kommunala bolag ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. Bedömningen varierar mellan remissinstanserna, men en majoritet ställer sig positiva till ett förstärkt arbete mot afrofobi och antisvart rasism, samt till det reviderade förslaget till plan.

Förslaget är att Malmö stad under åren 2026–2029 ska genomföra ett förstärkt arbete mot afrofobi och antisvart rasism. Förslagen plan omfattar samtliga nämnder och helägda kommunala bolag. Stadskontoret föreslår att kommunstyrelsen ska tilldelas 1 500 000 kronor årligen under åren 2027–2029 för samordning av arbetet. Grundskolenämnden föreslås tilldelas 2 000 000 kronor årligen under åren 2026–2029 för att förstärka arbetet för mänskliga rättigheter och mot afrofobi och antisvart rasism för målgruppen barn och unga.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige antar nytt förslag till Plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism att gälla under åren 2026–2029 från och med beslutsdatum.
2. Kommunfullmäktige uppdrar till samtliga nämnder och helägda kommunala bolag att besluta om egna handlingsplaner för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism senast den 30 juni 2027.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

1. Kommunstyrelsen tilldelar grundskolenämnden 2 000 000 kronor för år 2026 från kommunstyrelsens anslag till förfogande för att förstärka arbetet mot afrofobi och antisvart rasism för målgruppen barn och unga.
2. Kommunstyrelsen beaktar 1 500 000 kronor årligen i beredningen av kommunfullmäktiges budget för åren 2027–2029 för finansiering av samordning rörande Plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism.

3. Kommunstyrelsen beaktar 2 000 000 kronor årligen i beredningen av kommunfullmäktiges budget för åren 2027–2029 för att förstärka grundskolenämndens arbete för mänskliga rättigheter och mot afrofobi och antisvart rasism för målgruppen barn och unga.

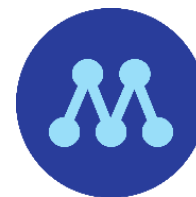
Reservationer och särskilda yttranden

Helena Nanne (M) avser lämna in ett särskilt yttrande, bilaga 2.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 260216 Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- Förslag till Plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism
- Andra remissversion 250623 Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- Första remissversion 241023 - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 250925 § 286 Reservation (V) och (SD)
- Remissvar arbetsmarknads- och socialnämnden
- Fritidsnämnden beslut 250925 § 123
- Remissvar Fritidsnämnden
- Funktionsstödsnämnden beslut 250929 § 83 Reservation (SD) och (V)
- Remissvar funktionsstödsnämnden
- Förskolenämndens beslut 250924 § 118 Reservation (V)
- Remissvar förskolenämnden
- Grundskolenämnden beslut 250925 § 129 muntlig Reservation (V), Särskilt yttrande (M) och (SD)
- Remissvar Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
- Remissvar grundskolenämnden
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 250925 § 135 Reservation (SD)
- Remissvar gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 250926 § 94 Reservation (SD)
- Kulturnämnden beslut 250929 § 108 Reservation (SD)
- Remissvar Kulturnämnden
- Miljönämndens beslut 250925 § 181 skriftlig reservation (SD)
- Remissvar miljönämnden
- Servicenämnden beslut 250924 § 86 Särskilt yttrande (M), (SD) och (V)
- Remissvar servicenämnden
- Stadsbyggnadsnämnden beslut 250925 § 279 muntlig Reservation (SD)
- Remissvar Stadsbyggnadsnämnden
- Remissvar Överförmyndarnämnden
- Remissvar Boplatz Syd AB
- Remissvar Malmö Kommuns Parkerings AB
- Remissvar Malmö Live Konserthus (MLK)
- Remissvar MKB Fastighet AB
- Sammanställning av synpunkter från samråd 250930

Bilaga 2



Särskild yttrande

§ 91. Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism

Vi delar uppfattningen att afrofobi, antisvart rasism, islamofobi och antimuslimsk rasism är allvarliga problem som måste motverkas och vi ställer oss bakom att staden ska ta krafttag mot dessa uttryck för diskriminering. Ingen Malmöbo ska behöva möta rasism eller särbehandling i kommunens verksamheter.

Samtidigt vill vi betona att kommunen redan har ett tydligt ansvar enligt gällande lagstiftning att arbeta mot alla former av diskriminering och att säkerställa likabehandling. Detta ansvar omfattar hela den kommunala organisationen och alla verksamheter. Arbetet ska vara rättssäkert, konsekvent och gälla lika för alla. Vi kan dock konstatera att Malmö stad, trots ett tydligt ansvar, inte alltid lever upp till det.

Vi ser en risk i att dela upp arbetet i separata planer eller strategier utifrån olika diskrimineringsgrunder eller former av rasism. En sådan uppdelning kan leda till otydlighet, ökad administration och svåra avvägningar i praktiken. Om två personer som omfattas av olika planer hamnar i en situation där planerna pekar åt olika håll blir det svårt för både berörda och ansvariga i verksamheten att veta vad som gäller. Det riskerar att försvaga rättssäkerheten och förtroendet för kommunens arbete.

Moderaterna menar därför att arbetet mot afrofobi, antisvart rasism, islamofobi och antimuslimsk rasism ska vara en självklar och integrerad del av det samlade arbetet mot all diskriminering och alla former av rasism. Ett enhetligt och sammanhållet angreppssätt stärker rättssäkerheten, tydligheten och likabehandlingen.

Kommunallagens likabehandlingsprincip ställer krav på att kommunen behandlar sina medborgare sakligt och opartiskt. Ett uppdelat system med särskilda planer för olika grupper riskerar att försvaga denna grundprincip. Arbetet bör i stället bygga på gemensamma normer, gemensamma krav och gemensamt ansvar i hela organisationen.

Ytterst är det en fråga om ledarskapet i kommunala verksamheter. Hur agerar man somchef när Malmöbor utsätts? Anmäls det som är brottsligt? Får händelser komma fram eller göms de undan? Vad säger det yttersta politiska ledarskapet?

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-02-16

Helena Nanne (M)