

Från: TCO Skåne

Till: registrera.stk@malmö.se. Dnr STK-2024-182

Datum: 27 juni 2025

Remissvar – Näringslivsprogram för Malmö

Inledning

Vi tackar för möjligheten att lämna synpunkter på Malmö stads näringslivsprogram.

Näringslivet utvecklas och produktivitet uppnås när nya sätt att arbeta och ny teknik tas fram i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Därför anser vi att programmet med fördel kan nämna de fackliga organisationerna som en relevant part i näringslivets utveckling.

Synpunkter på "Malmö som näringslivsstad 2050"

TCO Skåne delar visionen om en hållbar, innovationsdriven och inkluderande stad. Det är positivt att värden som öppenhet, mångfald, social sammanhållning och trygga levnadsvillkor lyfts fram. För att nå dit krävs hög sysselsättning och goda arbetsvillkor.

I visionen har fler och nya arbetstillfällen skapats. Det är avgörande för att motverka den stora arbetslöshet som råder idag. Näringslivets ansvar för att verka för mångfald och inkludering vid nyanställningar kan betonas ytterligare. Det är viktigt att de människor som redan idag lever i Malmö med omnejd ges möjlighet att komma in i näringslivet och ta del av de vinster som en anställning med goda villkor ger.

En välutbildad befolkning stärker tillväxt och konkurrenskraft, ökar social rörlighet och underlättar omställning. Vi delar bilden av att ett livslångt lärande, med möjlighet till omskolning, behöver bli en självklar del av utbildningssystemet. Klimatomställning och teknikutveckling har skapat en arbetsmarknad i snabb förändring där en betydande del av tjänstemännen kommer att behöva vidareutbilda sig och förnya sin kompetens flera gånger under sitt arbetsliv. Tjänstemännen behöver i större utsträckning få tillgång till arbetsplatsnära kompetensutveckling.

Samtidigt är det viktigt att personer som idag saknar rätt kompetens för att anställas får möjlighet att lära sig det som efterfrågas för att vara attraktiva på arbetsmarknaden. Här kan näringslivet bidra med vägar in i arbete, exempelvis genom lärlings- och praktikplatser.

Synpunkter på "Inriktning 2025-2029"

I den del som handlar om fler utbildningar som matchar arbetsmarknadens behov vill vi särskilt lyfta fram de fackliga organisationerna som självklara samarbetspartners.

Den del som rör Malmös attraktionskraft kan med fördel kompletteras med en beskrivning av vikten av en stark välfärd. Välfärden bidrar till tillit, tillväxt, trygghet och därmed ett attraktivt samhälle. Tillväxt och företagande är beroende av en välfungerande välfärd - som utbildning, vård, omsorg och offentlig infrastruktur - medan välfärden i sin tur behöver de resurser som skapas av tillväxt i privat sektor.

Tilde Wengelin
Ordförande TCO Skåne

Om TCO Skåne

TCO Skåne är en del av TCO:s regionala verksamhet och ett samarbetsorgan mellan medlemsförbunden på regional nivå, med uppgift att påverka i TCO:s frågor i Skåne.

Tjänstemännens centralorganisation (TCO) är en partipolitiskt fristående centralorganisation som samlar 12 fackförbund med över 1,2 miljoner medlemmar. Medlemsförbunden Fackförbundet ST, Finansförbundet, Forena, Försvarsförbundet, Journalistförbundet, Polisförbundet, Scen & Film, SYMF, TULL- KUST, Unionen, Vision och Vårdförbundet. demokratiaspekt och inkluderande arbetsliv, AI.