



Malmö stad  
Kulturförvaltningen

## Tjänsteskrivelse

### Datum

2025-01-21

### Vår referens

Fredrika Feltberger

HR-chef

fredrika.feltberger@malmo.se

## Äskande av budgetmedel 2025 för kompetenshöjande insatser

KN-2025-292

### Sammanfattning

I Malmö stads budget för 2025 har kommunfullmäktige beslutat att avsätta 78 miljoner för kompetenshöjande insatser för Malmö stads medarbetare, företrädesvis medarbetare som har daglig kontakt med malmöborna. Förvaltningarna har uppmanats inkomma till stadskontoret med en sammanställning av äskande av medel för insatser utifrån sina kompetensutvecklingsbehov. Kulturförvaltningen har ansökt om medel avseende kompetenshöjande insatser till medarbetare som har dagligen kontakt med malmöborna och stöd gällande digital omställning. I linje med nämnda ansökan föreslås kulturnämnden i detta ärende godkänna förvaltningens ansökan om totalt 1 200 000 kr hos kommunstyrelsen. Vid beviljade extra medel skulle prioriterade målområden och planerade insatser för medarbetare på förvaltningen förstärkas avsevärt. Ansökan om medel för kompetensutveckling har hanterats i samverkan.

### Förslag till beslut

Kulturnämnden föreslås besluta

1. Kulturnämnden godkänner förvaltningens förslag om att äska medel hos kommunstyrelsen för kompetenshöjande insatser avseende kompetenshöjande utbildningsinsatser för medarbetare närmast malmöbon samt hantering gällande digitala omställningen.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Äskande av budgetmedel 2025 för kompetenshöjande insatser

### Beslutsplanering

Kulturnämnden 2025-01-28

### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

SIGNERAD



## Ärendet

I Malmö stads budget för 2025 har kommunfullmäktige beslutat att avsätta 78 miljoner för kompetensutveckling till Malmö stads medarbetare. Budgetmedlen avsätts till insatser som bidrar till att Malmö stad ska vara landets bästa offentliga arbetsgivare; en inkluderande arbetsplats som erbjuder trygga anställningar med bra villkor, kvalitet och möjlighet att växa och utvecklas i yrkesrollen. I linje med SKRs strategier för att kraftsamla kring kompetensförsörjning syftar budgetmedlen även till att främja att fler arbetar heltid och arbetar längre samt att arbetet med friskfaktorer utvecklas. Stadens förvaltningar uppmanas att utifrån sina kompetensutvecklingsbehov inkomma med ansökningar för insatser under året. Utdelning av budgetmedel planeras beslutas i kommunstyrelsen 5 mars 2025.

## Kompetenshöjande insatser på kulturförvaltningen

Kulturförvaltningen ansöker om medel för kompetenshöjande insatser i syfte att utveckla verksamheten för malmöborna och värna om en god och trygg arbetsmiljö kombinerat med en digital omställning. Förvaltningen föreslår kulturnämnden att godkänna äskande om medel till följande kompetensutvecklande insatser:

- Intern projektledare gällande Malmö stads utbildningsplattformen Malmö Lär. Funktionen ska ansvara för implementering och samordning internt samt dialog och kunskapsutbyte med övriga förvaltningar, stadskontoret och systemleverantör. Insatsen är en del i stadens digitala omställning och kommer bidra till förvaltningens kompetensutveckling bland annat inom friskfaktorer och arbetsmiljö. Insatsen kommer att delas med fritidsförvaltningen.
- Utbildningspaket riktat till samtliga medarbetare som dagligen möter Malmöborna gällande kompetenshöjande insatser inom säkerhet, service, lågaffektivt bemötande, konflikthantering, främjande och förebyggande arbete. En utbildningsinsats för att skapa en trygg och hållbar arbetsmiljö för medarbetare och en trygg och hållbar verksamheten för Malmöborna. Insatserna kommer att delas med fritidsförvaltningen.

## Ekonomi

Kulturförvaltningen har inkommit till stadskontoret med en sammanställning av äskande gällande ovan angivna insatser där syfte och budgetposter preciseras närmare.

Förvaltningen har lämnat äskande om totalt 1 200-000 kr gällande samordning av Malmö Lär samt ett utbildningspaket gällande bemötande och säkerhet och där båda kompetenshöjande insatserna planeras ske tillsammans med fritidsförvaltningen.



## **Förvaltningens samlade bedömning**

Med utgångspunkt i stadens och kulturnämndens mål om en god organisation anser förvaltningen att fler ska ges möjlighet att växa och utvecklas i sin yrkesroll. De äskade insatser som kulturnämnden föreslås bidra till kommer att gynna såväl verksamheten för Malmöborna samt en god och trygg arbetsmiljö för medarbetare.

## **Ansvariga**

Annika Cedhagen, kulturdirektör