

# Förslag till kompetensutvecklingsinsats med gemensam resurs för att samordna kompetensutvecklingsarbetet inom lärplattformen Malmö Lär

## Bakgrund

Stadsbyggnadskontoret, miljöförvaltningen och fastighets- och gatukontoret har identifierat ett behov av en gemensam resurs för att samordna kompetensutvecklingsarbetet inom lärplattformen *Malmö Lär* (LMS).

Malmö stads LMS är ett IT-stöd som ger möjlighet att producera, publicera, söka, genomföra, administrera och följa upp utbildningar. Det är en utbildningsplattform som samlar de flesta av Malmö Stads utbildningar på ett ställe. Olika studieformer kan blandas i plattformen såsom exempelvis lärarledda, webinar och e-utbildningar.

Syftet är att skapa samordnad och effektiv kompetensutveckling och eftersom många kompetensutvecklingsbehov är lika mellan förvaltningarna finns det ett behov av att samordna både kompetensutvecklingsinsatserna och administreringen av gemensamma utbildningar.

## Insats

Rekrytera en projektledare med följande uppdrag:

- Ansvara för att projektleda och implementera ett så kallat LMS, *Learning Management System*, i tre av Malmö tekniska förvaltningar. I ett LMS hanteras delar av de anställdas kompetensutveckling.
- I arbetet ingår att driva utvecklingsarbetet med Malmö lär framåt samt att projektleda ett tvärprofessionellt team som kommer att utgöra en lärredaktion i arbetet med utbildningar i plattformen. Lärredaktionen har som uppgift att prioritera, stödja, granska och publicera utbildningar. En lärredaktion kan till exempel bestå av superanvändare, utbildningsproducent, utbildningsadministratör samt representanter från olika relevanta delar av verksamheten.

- En stor del av arbetet kommer att innebära att kommunicera med olika parter i de olika verksamheterna. Att ta ansvar för processen kring implementeringen av Malmö Lär samt att aktivt och operativt arbeta i plattformen ingår i arbetet.

Projektledarens tjänst ska fördelas mellan de tre förvaltningarna stadsbyggnadskontoret, miljöförvaltningen och fastighets- och gatukontoret.

## Målgrupp

Målgrupp/deltagare: Samtliga medarbetare och chefer vid fastighets- och gatukontoret, stadsbyggnadskontoret och miljöförvaltningen.

## Förväntad effekt av insatsen

Utvecklingsarbetet syftar till att bidra till ökad måluppfyllelse av det politiska målområdet God organisation - Malmö stad är en attraktiv och inkluderande arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar och Malmö stad arbetar för en god kompetensförsörjning, bland annat genom ökat samarbete mellan kommunens nämnder.

Genom av samordning av kompetensinsatser kan förvaltningarna dela kunskaper och material med varandra vilket gynnar verksamheterna och är kostnadseffektivt.

## Kostnad/prisindikation

Totalt 840 000 kronor för en gemensam resurs till de tre förvaltningarna.

Kostnaden för fastighets- och gatukontoret uppskattas till 280 000 kronor, vilket utgör en tredjedel av den totala kostnaden för de tre förvaltningarna.