



**Datum**

2024-12-06

**Adress**

205 80 Malmö

**Diarienummer**

ASN-2024-15870

**Yttrande**

**Till**

Kommunfullmäktige

## **Remiss angående Motion Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning**

### **STK-2024-168**

Arbetsmarknads- och socialnämnden lämnar följande yttrande:

### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialnämnden har getts möjlighet att lämna ett yttrande till kommunfullmäktige gällande motion av Emma-Lina Johansson (V) om ökad kunskap om nationella minoriteter och minoritetslagstiftning. Motionären yrkar att kommunfullmäktige beslutar:

- Att samtliga förvaltningsdirektörer i Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning.
- Att samtliga personer i ledande ställning utbildas särskilt i minoritetslagstiftning.

Arbetsmarknads- och socialnämnden arbetar aktivt med nationella minoriteters rättigheter i enlighet med stadens policys för mänskliga rättigheter och nationella minoriteter. En del av detta arbete inkluderar kunskapshöjande insatser för både chefer och medarbetare.

Arbetsmarknads- och socialnämnden anser motionärens yrkande om att samtliga förvaltningsdirektörer i Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning vara besvarat med vad som framgår i ärendet.

Arbetsmarknads- och socialnämnden anser motionärens yrkande om att samtliga personer i ledande ställning inom Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning vara besvarat med vad som framgår i ärendet.



## Yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden instämmer i vad motionären beskriver i motionen. Ökad kunskap om de nationella minoriteternas rättigheter är en viktig del av nämndens arbete med mänskliga rättigheter.

*Lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk* reglerar Sveriges kommuners arbete med de fem nationella minoriteterna; sverigefinnar, samer, romer, judar och tornedalingar. Nationella minoriteters rättigheter är ett av flera rättighetsområden som förstärks i lagrådsremissen *En förebyggande socialtjänst för ökade rättigheter, skyldigheter och möjligheter*.

Malmö stad har sedan 2014 arbetat utifrån *Policy om Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter* som syftar till att säkerställa att Malmö stad lever upp till den nationella minoritetslagstiftningen. Policyn har reviderats vid ett par tillfällen. Dels i samband med den förstärkning av minoritetslagstiftningen som gjordes i januari 2019, dels för att bättre stämma överens med stadens *Policy för mänskliga rättigheter i Malmö stad med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet*.

*Arbetsmarknads- och socialnämndens arbete med mänskliga rättigheter*

För att implementera stadens policys för mänskliga rättigheter respektive nationella minoriteter, samt möta de krav kring mänskliga rättigheter som konventioner och lagstiftning ställer på Malmö stads nämnder, så har arbetsmarknads- och socialnämnden vidtagit ett antal åtgärder.

Sedan år 2021 pågår ett arbete för att integrera mänskliga rättigheter i nämndens processer för styrning och ledning. För övergripande uppdrag kring mänskliga rättigheter finns en struktur med styrgrupp, referensgrupper och arbetsgrupper.

*Kunskapsbärande insatser som berör nationella minoriteter*

En stor del av nämndens arbete med nationella minoriteters rättigheter handlar om kunskapsbärande insatser till medarbetare och chefer. Några exempel på detta är:

- Kommunikationswebbplatsen *ASF Rättighetswebb* där chefer och medarbetare kan söka information och kunskap om förvaltningens arbete samt få hänvisning till digitala utbildningar och olika nationella myndigheters arbete med mänskliga rättigheter.
- Information till chefer i förvaltningens chefsbrev och vid olika forum för chefer.
- Arbetsmarknads- och socialnämndens temadag i september 2024 som handlade om kommuners ansvar i arbetet med mänskliga rättigheter med fördjupning inom nationell minoritetslagstiftning och särskilt den nationella minoriteten romer. Vid temadagen deltog även förvaltningsledningen.
- *Plattform för mänskliga rättigheter* som är ett återkommande forum för medarbetare att få ta del av kunskapsbärande insatser och erfarenhetsutbyte av arbete med mänskliga rättigheter. Plattformsträffen i oktober 2024 hade inriktning på nationell minoritetslagstiftning.
- Förvaltningens *Vecka för mänskliga rättigheter* som arrangerades i oktober 2024. Temaveckan vände sig till chefer och medarbetare och syftade till ett fortsatt



gemensamt lärande och erfarenhetsutbyte av arbete med mänskliga rättigheter inom förvaltningen.

Genom nämndens arbetssätt *Dialog med socialtjänsten* och funktionen dialogsociomer ökar kunskapen om minoriteters förutsättningar och behov. Arbetet handlar om att bygga relationer med framför allt civilsamhällesaktörer och trossamfund i hela Malmö. Det görs bland annat genom dialogträffar som bidrar till en ömsesidigt ökad förståelse mellan nämndens verksamheter och de aktörer som deltar vid träffarna.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har flertalet aktiviteter i stadens *Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö stad 2023–2025*. Några av dessa handlar om att öka kunskapen om nationell minoritetslagstiftning och stadens särskilda uppdrag för den nationella minoriteten romer. För att underlätta kunskapsspridning i nämndens verksamheter har förvaltningen tillsammans med *Romskt informations- och kunskapscenter* arbetat fram ett skraddarsytt digitalt utbildningspaket, vilket kommer implementeras i början av 2025.

Arbetsmarknads- och socialnämnden anser motionärens yrkande om att samtliga förvaltningsdirektörer i Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning vara besvarat med vad som framgår i ärendet.

Arbetsmarknads- och socialnämnden anser motionärens yrkande om att samtliga personer i ledande ställning inom Malmö stad utbildas särskilt i minoritetslagstiftning vara besvarat med vad som framgår i ärendet.

Ordförande

Sedat Arif

Förvaltningsdirektör

Britt-Marie Pettersson