



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-02-19

Vår referens

Petra Smedjeback

HR-specialist

petra.smedjeback@malmo.se

Överföring av medel från kommunstyrelsens anslag till förfogande för finansiering av kompetenshöjande insatser

STK-2024-1711

Sammanfattning

Detta ärende avser överföring av medel för finansiering av insatser för kompetenshöjande insatser i Malmö stad från kommunstyrelsens anslag till förfogande för finansiering inom respektive nämnd.

Stadskontoret har tillsammans med stadens förvaltningar identifierat, analyserat och prioriterat behov av insatser inom nämnderna för att fortsatt stärka kompetensförsörjningen genom kompetenshöjande insatser. Ett förslag på prioritering för 2025 har tagits fram.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2025 överföra 15 100 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till hälsa-, vård och omsorgsnämnden för finansiering av kompetenshöjande insatser
2. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2025 överföra 15 000 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till förskolenämnden för finansiering av kompetenshöjande insatser
3. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2025 överföra 13 000 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till funktionsstödsnämnden för finansiering av kompetenshöjande insatser.
4. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2025 överföra 9 500 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till gymnasie-, och vuxenutbildningsnämnden för finansiering av kompetenshöjande insatser
5. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2025 överföra 7 400 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till grundskolenämnden för finansiering av kompetenshöjande insatser



6. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2025 överföra 6 200 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till servicenämnden för finansiering av kompetenshöjande insatser
7. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2025 överföra 4 000 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till fritidsnämnden för finansiering av kompetenshöjande insatser.
8. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2025 överföra 2 500 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till stadskontoret för finansiering av kompetenshöjande insatser
9. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2025 överföra 1 500 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till arbetsmarknads-, och socialnämnden för finansiering av kompetenshöjande insatser.
10. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2025 överföra 1 200 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till kulturnämnden för finansiering av kompetenshöjande insatser
11. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2025 överföra 800 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till stadsbyggnadsnämnden för finansiering av kompetenshöjande insatser
12. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2025 överföra 400 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till tekniska nämnden för finansiering av kompetenshöjande insatser
13. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2025 överföra 400 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till miljönämnden för finansiering av kompetenshöjande insatser
14. Kommunstyrelsen beslutar att från och med år 2025 överföra 1 miljoner kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till kommunstyrelsen för finansiering av resursförstärkning inom stadsövergripande kompetensförsörjning.
15. Kommunstyrelsen beslutar att ge stadskontoret i uppdrag att följa upp hur medlen använts.
16. Kommunstyrelsen beslutar att bemyndiga kommunstyrelsens arbetsutskott att besluta om eventuell omfördelning av medel mellan förvaltningar om sådant behov skulle föreligga.

Beslutsunderlag

- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 250123 § 36 muntlig Reservation (M) och (SD)
- Bilaga 1, Förvaltningens förslag till äskande om kompetenshöjande insatser 2025
- Funktionsstödsnämnden beslut 250127 §4
- Funktionsstödsnämndens äskande av medel för kompetenslyft 2025



- Tekniska nämnden beslut 250128 §17 Särskilt yttrande (M)
- Tekniska nämnden förslag till kompetensutvecklingsinsats om gemensam resurs Malmö Lär
- Tekniska nämnden Förslag Kompensutvecklingsinsats Förebyggande arbete mot ohälsa/sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbete
- Förslag kompetensutvecklingsinsats
- (budget 2025) gemensamt arbetssätt och
- projektkompetens stadsbyggnadskontoret
- Kompensutvecklingsinsats 2025 Samordning Malmö lär stadsbyggnadskontoret
- Kompensutvecklingsinsats Förebyggande arbete mot ohälsa sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbete 2025 stadsbyggnadskontoret
- Stadsbyggnadsnämnden beslut 250129 §10
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 250224 Överföring av medel från kommunstyrelsens anslag till förfogande för finansiering av kompetenshöjande insatser
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 250129 §2
- Tjänsteskrivelse hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen
- Servicenämnden beslut 250202 § 6
-
- Förslag kompetensutvecklingsinsatser - servicenämnden
- Miljönämnden beslut 250129 § 7 Särskilt yttrande (M)
- Förslag kompetensutvecklingsinsats om förebyggande arbete mot ohälsa/sjukskrivningar vid psykiskt
- påfrestande arbete
- Förslag till kompetensutvecklingsinsats med gemensam
- resurs för att samordna kompetensutvecklingsarbetet inom lärplattformen Malmö Lär
- Kulturnämnden beslut 250128 § 11
- Tjänsteskrivelse kulturförvaltningen
- Förskolenämndens behov av tilldelning ur kommunstyrelsens anslag till förfogande för kompetensutvecklingsinsatser 2025
- Förskolenämnden beslut 250205 § 5
- Grundskolenämnden beslut 250129 § 8 Särskilt yttrande (M)
- Behov av insatser budgetmedel 2025 - Grundskolenämnden



- Tjänsteskrivelse gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 250131 § 5 Särskilt yttrande (M)
- Fritidsnämnden beslut 250129 § 14
- Tjänsteskrivelse fritidsförvaltningen

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2025-02-24

Kommunstyrelsen 2025-03-05

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Fritidsnämnden

Funktionsstödsnämnden

Förskolenämnden

Grundskolenämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Hälsa- vård och omsorgsnämnden

Kulturnämnden

Miljönämnden

Servicenämnden

Stadsbyggnadsnämnden

Tekniska nämnden

Stadskontoret, HR-avdelningen

Stadskontorets handläggare

Ärendet

I Malmö stads budget 2025 har kommunfullmäktige beslutat att avsätta 78 miljoner till kompetenshöjande insatser till Malmö stads medarbetare.

Process för fördelning av medel

Samtliga nämnder har haft ärendet uppe i sina respektive nämnder kring vilka insatser som skulle kunna finansieras genom dessa medel och vad de därmed ska söka för.

Samordning och dialog om stadsgemensamma insatser och insatser med synergieffekter har skett under november och december. Särskilt beaktande har tagits till de nämnder som nämns i budgetskrivelsen (Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden, Funktionsstödsnämnden, Grundskolenämnden, Gymnasie-, och vuxenutbildningsnämnden och Förskolenämnden).



Nämnderna har beslutat om och förvaltningarna samverkat och inkommit med sina behov i upprättad mall till stadskontoret. Därefter har inkomna behov av insatser sammanställts och analyserats på stadskontoret.

Stadskontoret har haft dialog om prioriteringar med KCS samt förvaltningschefer genom styrgruppen för en god organisation. Förslag till prioriteringar samverkas i kommuncentral samverkan den 28 februari inför beslut i kommunstyrelsen.

Uppföljning föreslås ske i samband med 2025 års sammanställda kompetensförsörjningsanalyser och planer och redovisas både inom respektive förvaltning, nämnd och förvaltningsråd samt sammanställs stadsövergripande till KCS och Kommunstyrelsen i Personalredovisningen.

Under juni 2025 sker en deluppföljning med samtliga förvaltningar och i de fall medlen inte bedöms kunna användas under 2025 så som planerat kan en omfördelning föreslås till andra redan beslutade insatser ske inom eller utom förvaltningen genom beslut i kommunstyrelsens arbetsutskott.

Utöver den stadsövergripande redovisningen sker löpande en dialog och lägesavstämning mellan HR-avdelning STK och förvaltning.

Behovs och prioriteringskriterier

- Uppnå målen beskrivna i budgeten under målområdet en god organisation för de insatser och målgrupper som avses.
- Verksamhetens behov av kompetens dvs de kvantitativa och kvalitativa kompetensgapen, som samverkas i förvaltningsråd och redovisas till kommunstyrelsen vartannat år har också utgjort grund för prioritering.
- SKRs "Action plan" för att kraftsamla kring kompetensförsörjning (arbeta med friskfaktorer, arbeta heltid och arbeta längre, arbeta med tidig omställning) och Malmö stads kompetensförsörjningsstrategi (Utveckla arbetssätt, Se medarbetare som en investering och Satsa på innovativ samverkan).

Dessutom har insatser som bedöms kunna finansieras med KOM-KR medel (Omställningsfondens medel för tidig omställning) inte tagits med i detta förslag till prioritering. Dessa insatser hanteras istället inom befintlig process för prioritering av KOM-KR medel (omgång 2026-2028).

Bedömning och justering av insatser som kan slås samman mellan förvaltningar, där det finns synergieffekter och möjliga samarbeten har också skett.

Utifrån ovan "behovs och prioriteringskriterier" har insatserna som nämnderna beslutat söka medel för prioriterats.



Nämndernas förslag till insatser

Miljönämnden

- Förebyggande arbete mot ohälsa och sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbete.
- Gemensam resurs för att samordna kompetensutvecklingsarbetet inom lärplattformen Malmö Lär tillsammans med stadsbyggnadsnämnden och tekniska nämnden.

Tekniska nämnden

- Förebyggande arbete mot ohälsa och sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbete.
- Gemensam resurs för att samordna kompetensutvecklingsarbetet inom lärplattformen Malmö Lär tillsammans med stadsbyggnadsnämnden och miljönämnden.

Stadsbyggnadsnämnden

- Förebyggande arbete mot ohälsa och sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbete.
- Gemensam resurs för att samordna kompetensutvecklingsarbetet inom lärplattformen Malmö Lär tillsammans med tekniska nämnden och miljönämnden.
- Utveckla projektledarkompetensen. Grundläggande och fördjupade utbildningar till medarbetare i förvaltningen. Översyn av organisatoriska strukturer och gemensamt arbetssätt och rutiner kopplat till projektarbete.

Servicenämnden

- Utveckling av befintligt kompetenscenter inom IT och digitalisering.
- Kompetenshöjande insatser inom språk och digital mognad inom kommuntjänsters verksamhet städservice och kommuntekniks verksamhet markskötsel.
- Samordnade insatser för att minska korttidsfrånvaron och främja medarbetares hälsa.

Kulturnämnden

- Kompetenshöjande utbildningsinsatser för medarbetare närmast Malmöborna i bemötande och konflikthantering.



- Kompenshöjande insats gällande digital omställning (resurs för samordning gällande lär-plattformen Malmö Lär).

Insatserna kommer att delas med fritidsnämnden.

Arbetsmarknads- och socialnämnden

- Insats i arbetsgrupper med psykiskt påfrestande arbetsmiljö.
- Insats utbildning i konflikthantering.
- Insats utbildning i neuropsykiatriska diagnoser.

Stadskontoret (Stadsövergripande)

- Tidiga signaler på ohälsa:

Insats för att höja kunskapsnivån och medvetenheten hos medarbetare och chefer om vad tidiga signaler på ohälsa kan vara och vad man kan göra själv eller som chef för att uppmärksamma och komma till rätta med problematiken. Insatsen innebär en digital föreläsning, genomförd av sakkunnig, som publiceras i Malmö Lär (LMS) under två år.

- Klimakterierelaterad ohälsa:

Insats för att höja kunskapsnivån om klimakterierelaterad ohälsa. Ge medarbetare och chefer ökad kunskap om hur arbetsförmågan kan påverkas av klimakteriet genom digital föreläsning genomförd av sakkunnig. Kunskap om vad individen kan göra själv och hur chefen kan bemöta och arbetsanpassa. Publicering i Malmö Lär (LMS) under två år.

- Chefsutveckling, utvecklingsinsats inom chefers förutsättningar enligt Sunt arbetslivs modell Chefioskopet och närvarande ledarskap.
- Samordning Malmö Lär.
- Stärka kompetensförsörjningsområdet.

Dessa insatser avser hela staden, inte stadskontoret enskilt.

Fritidsnämnden

- Kompetenshöjande utbildningsinsatser för medarbetare närmast Malmöborna i bemötande och konflikthantering.



- Kompenshöjande insats gällande digital omställning (resurs för samordning gällande lär-plattformen Malmö Lär).

Insatserna kommer att delas med kulturnämnden.

Grundskolenämnden

- Vikariekostnader i samband med vidareutbildning av lärare med legitimation i svenska.
- Vidareutbildning av elevassistenter.
- Inköp av litteratur för utlokaliserad handledarutbildning samt vikariekostnader för att lärare ska gå utbildningen.
- Kartlägga fortbildningsbehov samt skapa digitala lättillgängliga fortbildningar inom olika områden för att fler yrkesgrupper ska få möjlighet att kompetensutveckla sig och på så sätt växa i sin yrkesroll.
- Inköp av föreläsning kopplat till språkutveckling och läsinläring.
- Inköp av fortbildning av lärare och bibliotekarier på högindexskolor i språk- och läsutvecklande undervisning.
- Uppdragsutbildning för prioriterade skolor från Umeå universitet.
- Modersmåslärare, omställningsprocess, inmatchning till ny tjänst utifrån behörighet/leg, krävs "praktik/gå bredvid" då de inte undervisat i annat ämne som de har behörighet/leg i
- Studiehandledning på modersmålet – uppdragsutbildning.
- Vidareutveckling av professionsspråket – uppdragsutbildning.
- Lärare i anpassad grundskola - kompetensutveckling på grund av låg behörighet.
- Heder - vikariekostnader kopplat till kompetensutveckling av medarbetare.
- Elevhälsa, tillsätta ett projekt för att arbeta fram en introduktion och en kompetensutvecklingsplan för kuratorerna/elevhälsan.
- Skolbibliotek, stärka skolbibliotekens roll och kompetens.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

- Kompetensutvecklingsinsats: Yrkeslärsatsning.



- Del 1. Uppdragsutbildning till yrkeslärare som saknar lärarlegitimation
- Del 2. Nyanställning av vikarier i form av obehöriga yrkeslärare med gedigen yrkeserfarenhet som vill studera till yrkeslärare parallellt med sin anställning.
- Kompetensutvecklingsinsats: Yrkeslärare i vård och omsorg.
 - Rekrytering av lärare till Malmö Neptunigymnasium med kompetens att undervisa i välfärdsteknik.
 - Utforma två/trelärarskap vid metodrumsundervisning med tydlig pedagogisk struktur samt kollegialt lärande.
 - Kompetensutveckling för yrkeslärare som går kurs i välfärdsteknik via Högskolan i Borås.
 - Kompetensutveckling för yrkeslärare för ämnena människans säkerhet och akut omhändertagande, uppdragsutbildning från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.
 - Kompetensutveckling för yrkeslärare i simuleringspedagogik.

Insatsen berör såväl yrkeslärare på gymnasiet som yrkeslärare inom vuxenutbildningen för ökad likvärdighet vid betyg och bedömning.

- Kompetensutvecklingsinsats: Minska sjukfrånvaron vid Valdemarsro gymnasium
 - Del 1. Insats för arbetsgrupper med psykiskt ansträngande arbetsmiljö.
 - Del 2.Handledning för chefer.
 - Del 3. Program för medarbetare med hög korttidsfrånvaro

Funktionsstödsnämnden

- Professionalisering genom den lärande arbetsplatsen
- Språk och formell kompetens
- Hälso- och sjukvård nära Malmöbon.

Förskolenämnden

- Verktyg för att möjliggöra kompetensutveckling.



- Stärka kompetensen i yrkessvenska och i arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck samt gällande ”Trygga barnet”.
- Stärka formell kompetens
- Hälsofrämjande insatser.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Undersköterske- och språkutbildningar, vikariekostnader och olika delar i valideringen av medarbetares kunskap. Flertalet insatser är sådana som redan är pågående eller tidigare planerade och kan utökas eller intensifieras med extra medel. En insats som är ny och planeras att genomföras är att erbjuda sommarjobb till de elever som går vård- och omsorgsprogrammet.

Förslag till fördelning av medel

Stadskontoret tillsammans med förvaltningarna föreslår nedan fördelning av medel.

Nämnd	Förslag till fördelning av medel
Miljönämnden	400 000
Tekniska nämnden	400 000
Stadsbyggnadsnämnden	800 000
Servicenämnden	6 200 000
Kulturnämnden	1 200 000
Arbetsmarknads- och socialnämnden	1 500 000
Stadskontoret (Stadsövergripande)	3 500 000
Fritidsnämnden	4 000 000
Grundskolenämnden	7 400 000
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	9 500 000
Funktionsstödsnämnden	13 000 000
Förskolenämnden	15 000 000
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden	15 100 000



Totalt	78 000 000
---------------	-------------------

Ansvariga

Pamela Lindqvist Nämndsekreterare

Johanna Juhlin HR-direktör

Andreas Norbrant Stadsdirektör