

Förslag kompetensutvecklingsinsats (budget 2025) gemensamt arbetssätt och projektkompetens

Bakgrund

Stadsbyggnadskontoret lade under 2022 samman två avdelningar till en och utvecklingstakten har sedan dess varit hög. I senaste medarbetarenkäten framgår det att det finns ett stort behov av att arbeta med en utveckling av gemensamma rutiner och arbetssätt för att kunna arbeta effektivt. En stor del av arbetet utförs i projektform och dels behöver det gemensamma arbetssättet utvecklas, dels behövs en kunskapshöjning i projektmetodik.

Insats

Nedan beskrivs planerade aktiviteter av utvecklingsarbetet. Justeringar kan göras vid behov. Arbetet kommer att genomföras på två nivåer – individ och organisation. Förvaltningen äskar om medel för insatser på individnivå och organisationsnivå enligt nedan.

Individ

Grundläggande utbildning tillgängliggörs för samtliga medarbetare på förvaltningen som arbetar i projektarbeten. Utbildningen är i form av de utbildningar som arrangeras av Malmö stad inom ramen för Projektstegen.

Fördjupad projektledarutbildning för anställda på förvaltningen som arbetar som projektledare i större projektarbeten.

Organisation

Översyn av organisatoriska strukturer och gemensamt arbetssätt och rutiner kopplat till projektarbete, med utgångspunkt i en av verksamhetsavdelningarna. Arbeta som berör såväl interna resurser som extern hjälp i form av konsultstöd för att analysera verksamheten, facilitera förändringsarbetet och tillsammans med verksamhetens chefer och medarbetare implementera nya rutiner och arbetssätt.

Målgrupp

Målgrupp/deltagare: Samtliga medarbetare och chefer inom förvaltningen som arbetar i projektarbeten.

Förväntad effekt av insatsen

Utvecklingsarbetet syftar till att bidra till ökad måluppfyllelse av det politiska målområdet ”God organisation” - *Malmö stad är en attraktiv och inkluderande arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar.*

Syftet med utvecklingsarbetet är att bidra till en ökad arbetstillfredsställelse och rolltydlighet i förvaltningen, för såväl chef som medarbetare som arbetar i projekt. Tillsammans syftar detta till en utveckling som gynnar både individ och organisation och främjar:

- den inre motivationen till uppdraget
- en ökad arbetsglädje och ökat engagemang
- ökat välmående på jobbet

Kostnad

Prisindikation:

Översyn rutiner/arbetssätt:

Organisations/projektkonsult 200 h á 1500 kr/h = 300 000 kronor

Kurs Projektledarprogram enligt Projektstegen 15 personer á 3500 kr/deltagare= 35 000

Kurs Diplomerad projektledare enligt Projektstegen 5 personer á 4250 kr/deltagare= 21 250 kr

Sammantaget: 360 000