



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-03

Vår referens

Susanna Milding
Utvecklingssamordnare
susanna.milding@malmö.se

Motion av Anfal Mahdi (V) om samordnare i förskola och skola i arbetet mot antisvart rasism/afrofobi STK-2023-1397

Sammanfattning

Anfal Mahdi (V) har inkommit med en motion som föreslår inrättandet av en samordnare i förskola och skola i arbetet mot antisvart rasism/afrofobi. Motionären lyfter att det inte finns någon anställd med specifik expertis gällande afrofobi/antisvart rasism inom Malmö stad. Motionären menar att det därmed finns en avsaknad av kompetens för att kunna ge rätt stöd till utsatta barn och lärare som efterfrågar stöd och kunskap.

I motionen föreslås att kommunfullmäktige uppdrar berörda förvaltningar att inrätta en samordnare i förskolan och grundskolan för arbetet mot afrofobi/antisvart rasism. Vidare föreslås att samordnaren ska identifiera problem och behov knutet till afrofobi inom grundskolan och förskolan, samt föreslå hur arbetet på berörda förvaltningar kan systematiseras.

I ärendet har grundskolenämnden och förskolenämnden yttrat sig. Stadskontoret delar nämndernas bedömning att det redan finns samordnande funktioner med särskild kompetens inom rasism och diskriminering och som stödjer skolförvaltningarna i deras arbete. Kommunstyrelsen har även gett stadskontoret i uppdrag att ta fram en plan för att förstärka stadens arbete mot afrofobi och antisvart rasism (STK-2022-1456). Stadskontoret anser att motionens intentioner redan är besvarade och faller inom ramen för det lagstadgade systematiska kvalitetsarbetet inom förskolan och skolan.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige anser motion av Anfal Mahdi (V) om samordnare i förskola och skola i arbetet mot antisvart rasism/afrofobi besvarad med hänvisning till vad som redovisas i ärendet.



Beslutsunderlag

- Grundskolenämnden beslut 240221 § 24 Reservation (V)
- Remissvar grundskolenämnden
- Förskolenämnden beslut 240221 § 31 Reservation (V)
- Remissvar förskolenämnden
- Motion (V) Anfal Mahdi om samordnare i förskola och skola i arbetet mot antisvart rasism/afrofobi
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 250107 Motion av Anfal Mahdi (V) om samordnare i förskola och skola i arbetet mot antisvart rasism/afrofobi

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-06-03

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2025-01-07

Kommunstyrelsen 2025-02-05

Kommunfullmäktige 2025-02-27

Beslutet skickas till

Anfal Mahdi (V)

Grundskolenämnden

Förskolenämnden

Stadskontoret, hållbarhetsavdelningen

Stadskontorets handläggare

Ärendet

Anfal Mahdi (V) har inkommit med en motion om samordnare i förskola och skola i arbetet mot antisvart rasism/afrofobi. Motionären lyfter ett flertal rapporter som visar på vikten av att arbeta mot afrofobi och antisvart rasism i skolan.

Motionären lyfter att det idag inte finns någon anställd inom Malmö stad som har en specifik expertis gällande afrofobi/antisvart rasism. Det finns därmed en avsaknad av att kunna ge rätt stöd till utsatta barn och till lärare som efterfrågar stöd och kunskap.

Motionären föreslår följande:

- att kommunfullmäktige uppdrar berörda förvaltningar att inrätta en samordnare i förskolan och grundskolan för arbetet mot afrofobi/antisvart rasism.

- att samordnaren ska identifiera problem och behov knutet till afrofobi inom grundskolan och förskolan, samt föreslå hur arbetet mot berörda förvaltningar kan systematiseras.

Remissinstansernas yttranden

**Grundskolenämndens yttrande**

Grundskolenämnden föreslår kommunfullmäktige att anse motionen besvarad i sin helhet. Nämnden framhåller att arbetet mot afrofobi/antisvart rasism är en viktig del av grundskolans värdegrundsarbete i enlighet med läroplanen. Arbetsgruppen ”Normer och värden” på Pedagogisk Inspiration arbetar redan med att ge skolor stöd gällande läroplanens delar som är inriktade på värdegrundsarbete. Nämnden anser Pedagogisk Inspiration ska fortsätta att samordna detta arbete.

Vidare anser nämnden att det inte behövs parallella uppföljningar utöver den som görs inom det systematiska kvalitetsarbetet. Huvudmannen och skolorna har en skyldighet att arbeta med åtgärder för att förebygga och förhindra kränkande behandling av elever och detta är redan en del av det systematiska kvalitetsarbetet. Samtliga skolor följer årligen upp och reviderar sin plan mot kränkande behandling. Detta regleras i 6 kap. 8§ skollagen (2010:800).

Nämnden påtalar även att stadskontoret just nu håller på att ta fram en handlingsplan mot afrofobi och antisvart rasism som kommer att skickas på remiss till berörda nämnder.

Skriftlig reservation (V)

Förskolenämndens yttrande

Förskolenämnden föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen i sin helhet. Nämnden lyfter att ansvaret att bedriva målinriktat och systematiskt arbete regleras i kap. 4 och kap. 6 skollagen (2010:800) och riktar sig till både rektor och huvudman. I arbetet ingår att identifiera och åtgärda brister. Förskolenämndens och rektorns lagstadgade arbete mot diskriminering och kränkande behandling stöttas redan genom olika samordnande funktioner och insatser på huvudmannanivå. Särskild kompetens och insatser kring rasism säkerställs genom Pedagogisk Inspiration. Därtill har andra myndigheter, däribland Skolverket och Länsstyrelsen, ett uppdrag att stödja det förebyggande, främjande och åtgärdande arbetet mot diskriminering och kränkande behandling.

Mot bakgrund av detta anser förskolenämnden att det inte finns behov av ytterligare en samordningsfunktion. Nämnden anser att Malmö stad bör förhålla sig till det stöd som andra myndigheter kan erbjuda och bedriver i stället för att bygga ett parallellt system för uppföljning.

Skriftlig reservation (V)

Stadskontorets bedömning

Stadskontoret delar nämndernas bedömning att det redan finns samordnande funktioner med särskild kompetens inom rasism och diskriminering i Malmö stad.



Däribland Pedagogisk Inspiration som erbjuder stöd och insatser i skolförvaltningarnas värdegrundsarbete och arbete mot rasism.

Enligt kap. 4 och kap. 6 skollagen (2010:800) har huvudman och rektor ett ansvar att bedriva målinriktat och systematiskt arbete för att bland annat motverka kränkande behandling. I detta arbete ingår att brett identifiera och åtgärda brister. Stadskontoret anser att motionens intentioner redan faller inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet i grundskolan och förskolan. Det finns således inte skäl att inrätta en separat funktion som identifierar problem och behov knutet till specifikt afrofobi och antisvart rasism i skolan och förskolan.

Utöver det som tidigare redovisats i ärendet så har kommunstyrelsen i oktober 2022 gett stadskontoret i uppdrag att ta fram en plan för att förstärka arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. Ett förslag till plan är nu ute på remiss hos stadens nämnder och helägda bolag. Planen kommer att innebära en ytterligare förstärkning av arbetet mot specifikt afrofobi och antisvart rasism inom stadens nämnder och förvaltningar.

Utöver det som tidigare redovisats i ärendet så samarbetar också flera av Malmö stads nämnder och förvaltningar inom den förvaltningsövergripande satsningen Öppna Malmö med att bekämpa rasism och främja mänskliga rättigheter.

Stadskontorets förslag är att kommunfullmäktige anser motionen vara besvarad i sin helhet.

Ansvariga

Per-Erik Ebbeståhl Avdelningschef
Pamela Lindqvist Nämndsekreterare
Andreas Norbrant Stadsdirektör