



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-10-29

Vår referens

Emil Bengtsson
Planeringssekreterare
emil.bengtsson@malmö.se

Motion Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter STK-2024-498

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har att ta ställning till en motion från Anders Olin (SD) där motionären föreslår att kommunstyrelsen ska få i uppdrag att utreda förutsättningarna för att införa en modell för unga att kunna arbeta i kommunala verksamheter i syfte att skapa ett intresse för yrkeskategorier där staden har svårt att rekrytera samt att identifiera vilka kategorier som skulle vara lämpliga för denna modell. Synpunkter på motionens förslag har inhämtats från arbetsmarknads- och socialnämnden, fritidsnämnden, funktionsstödsnämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden samt hälsa-, vård- och omsorgsnämnden.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige anser motion av Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter besvarad med hänvisning till vad som redovisats i ärendet.

Beslutsunderlag

- Motion Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter
- Fritidsnämnden beslut 240620 § 75 muntlig Reservation (SD) och (M)
- Remissvar fritidsnämnden
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 240828 § 261 muntlig Reservation (SD)
- Remissvar arbetsmarknads- och socialnämnden
- Remissvar hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
- Remissvar gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden



- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 240830 § 137 muntlig Reservation (M) och (SD)
- Funktionsstödsnämnden beslut 240826 § 77 muntlig Reservation (SD)
- Remissvar funktionsstödsnämnden
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 241104 Motion av Anders Olin (SD) om personalrekrytering i kommunala verksamheter
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 240828 § 79 muntlig Reservation (SD)

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-11-04

Kommunstyrelsen 2024-11-27

Kommunfullmäktige 2024-12-17

Beslutet skickas till

Anders Olin (SD)

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Fritidsnämnden

Funktionsstödsnämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Stadskontoret, HR-avdelningen

Stadskontorets handläggare

Ärendet

Anders Olin (SD) föreslår i en motion att kommunfullmäktiga ska besluta att kommunstyrelsen ska få i uppdrag att utreda förutsättningarna för att införa en modell för unga att kunna arbeta i kommunala verksamheter i syfte att skapa ett intresse för yrkeskategorier där staden har svårt att rekrytera samt att identifiera vilka kategorier som skulle vara lämpliga för denna modell.

Motionären hänvisar till ett projekt i Örkelljunga kommun där ungdomar får en möjlighet under helger att arbeta i vården. Motionären anger att detta skulle kunna vara en väg för att skapa intresse bland ungdomar för nya yrkeskategorier.

Synpunkter på motionens förslag har inhämtats från arbetsmarknads- och socialnämnden, fritidsnämnden, funktionsstödsnämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden samt hälsa-, vård- och omsorgsnämnden.

Under ärendets beredning har dialog skett mellan tjänstepersoner i förvaltningarna som en del i arbetet med att lämna förslag till yttranden angående motionen.



Arbetsmarknads- och socialnämndens yttrande

Nämnden anser att det är bra att ungdomar inför framtida studie- och yrkesval ges möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden och får en inblick i yrkesområden där det finns stora rekryteringsbehov och chanser till jobb.

Nämnden upplyser om att den idag arbetar med att erbjuda sommarpraktikplatser genom Ung i sommar och praktik på olika events i Malmö till flickor och pojkar samt kvinnor och män i åldersgruppen 16–19 år.

Arbetsmarknads- och socialnämnden konstaterar att det vid utredning av nya satsningar är viktigt att väga in olika nämnders förutsättningar och behov, samt frågor kopplade till ansvarsfördelning och finansiering. Nämnden anger att hälsa, vård och omsorgsförvaltningen och fritidsförvaltningen bedömer att det i dagsläget inte finns förutsättningar för att införa en modell med helgpraktik för ungdomar inom deras verksamheter.

Arbetsmarknads- och socialnämnden framför att dess egen förvaltning bedriver ett kontinuerligt arbete för att, tillsammans med andra berörda förvaltningar, underlätta nya modeller och metoder i syfte att underlätta unga Malmöbornas etablering på arbetsmarknaden.

Nämnden föreslår att motionen ska anses vara besvarad.

Sverigedemokraterna reserverade sig muntligen mot beslutet.

Fritidsnämndens yttrande

Fritidsnämnden har i sitt yttrande bedömt att yrkeskategorierna fritidsledare och badvärd berörs av motionens yrkande. Nämnden delar motionärens åsikt om att åtgärder behöver vidtas för att tillgodose framtida rekryteringsbehov inom dessa yrken. Nämnden anser trots det att arbetsuppgifter för ungdomar inom dessa yrken skulle behöva anpassas och skalas ned i sådan omfattning att en rättvisande bild av arbetet inte skulle vara möjlig.

Fritidsnämnden föreslår att motionen ska avslås.

Sverigedemokraterna och Moderaterna reserverade sig mot fritidsnämndens beslut.

Funktionsstödsnämndens yttrande

Nämnden bedömer att funktionsstödsförvaltningen har begränsade möjligheter att genomföra ett projekt i likhet med det som föreslås i motionen. De verksamheter som funktionsstödsförvaltningen ansvarar för är av den karaktären att de omfattas av de förbud mot arbete som framgår av Arbetsmiljöverkets föreskrift Minderårigas arbetsmiljö (AFS 2012:3).



Funktionsstödsnämnden redogör för hur den arbetar för att möjliggöra att det finns kompetenta medarbetare idag och framöver inom verksamheten. Genom att vara en attraktiv arbetsgivare för att både behålla och attrahera nya medarbetare.

Nämnden hänvisar till att funktionsstödsförvaltningen tar emot praktikanter inom ramen för Malmö stads Ung i sommar. Cirka 200-300 ungdomar gör praktik på förvaltningen. De får inblick i förvaltningens verksamheter i syfte att väcka intresse att i framtiden ta anställning i de tillgängliga verksamheterna. Nämnden redogör även för att funktionsförvaltningen tar emot cirka 250 elever från gymnasieskolan i schemalagt arbetsplatslärande (APL) och att förvaltningen under våren har inlett ett samarbete med en av gymnasieskolorna i staden med syfte att kunna erbjuda helganställningar och semestervikariat för dessa under studietiden.

Funktionsstödsnämnden anser därför att förvaltningen redan i nuläget kan betraktas vara väl framme i att attrahera unga vuxna medarbetare till anställning samtidigt som förutsättningarna för yngre människor att kunna arbeta i verksamheterna är begränsade av de förbud mot arbete som finns för minderåriga.

Funktionsstödsnämnden föreslår att motionen anses vara besvarad.

Sverigedemokraterna (SD) reserverade sig muntligen mot nämndens beslut.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens yttrande

Nämnden framför att det redan i dagsläget är svårt att få tillräckligt med APL-platser för elever i exempelvis äldreården. Nämnden anger att en eventuell utredning behöver beakta resursbehovet för de föreslagna helgtjänsterna för ungdomar samt ta hänsyn till andra insatser som främjar ungdomars möjlighet till arbete och självförsörjning så som ”Ung i sommar”, där Malmöbor mellan 16–19 år erbjuds fyra veckors betald praktik under sommaren.

Vid nämndens beredning av sitt yttrande angående motionen beslutade nämnden att den inte vill ge uppdragsdirektiv till kommunstyrelsen.

Moderaterna (M) och Sverigedemokraterna (SD) reserverade sig muntligen mot nämndens beslut.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens yttrande

Nämnden framför att det inom Malmö stad redan finns ett antal modeller för att personer ska kunna prova på olika yrken inom den kommunala verksamheten. Det är Ung i sommar, arbetsmarknadsanställningar och extratjänster som alla ställer höga krav på verksamheten genom resurskrävande handledning. Enligt nämnden kan de anställda utföra väldigt begränsade arbetsuppgifter och bidrar inte generellt till en avlastning för nämndens verksamheter. Enligt nämnden finns det en låg kunskap om hur många som



faktiskt blir intresserade genom dessa satsningar och sedan söker sig till yrken inom nämndens verksamheter.

Nämnden redogör för hur den redan arbetar aktivt för att nå nya potentiella medarbetare genom att besöka skolor och jobb- och karriärmässor för att nå unga personer. Nämnden arbetar också med ett omfattande målgruppsanpassat rekryteringsarbete. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden anger sig ha förtroende för att dessa riktade rekryteringsinsatser har bäst effekt när det gäller behovet av att rekrytera nu och på sikt. Nämnden beskriver vidare att den är certifierad som vård- och omsorgscollege, där det övergripande syftet är att trygga kompetensförsörjning inom vård och omsorg. Certifieringen innebär bland annat ett samarbete mellan nämnden som arbetsgivare, utbildningsanordnare och fackliga organisationer. Ett resultat av samarbetet är bland annat att hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen tar emot ett visst antal elever från gymnasiet och Komvux för praktik inom nämndens verksamhet.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden ser även risker med stadsövergripande modeller, då de riskerar att bli för övergripande och generella att de tappar sitt syfte. Nämnden förespråkar verksamhetsnära modeller utefter behov för att kunna skapa en god och hållbar rekrytering. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden framför också att de rådande stadsövergripande modellerna är kostsamma för nämnden, och att det inte finns någon evidens för att de leder till att fler börjar arbeta inom vården och omsorgen om äldre.

I sitt yttrande framför nämnden slutligen att den utgår från att ett eventuellt beslut om införande av den föreslagna modellen kommer tillsammans med ekonomiska medel. Detta för att kunna hantera det arbete som krävs, till exempel omfattande handledning.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslår att motionen ska avslås med hänvisning till att nämnden redan arbetar aktivt med olika modeller och arbetssätt för att bland annat unga personer ska få ett intresse av att vilja arbeta i verksamheter inom vård och omsorg om äldre.

Sverigedemokraterna reserverade sig muntligen mot nämndens beslut.

Stadskontorets bedömning

Stadskontoret delar nämndernas bedömning om att det pågår många åtgärder och finns etablerade modeller som syftar till att skapa intresse och attrahera nya medarbetare till Malmö stads verksamheter. Flera befintliga modeller i Malmö stad vänder sig till unga personer, exempelvis sommarpraktikplatser inom ramen för Ung i sommar. Många elever från gymnasieskola och vuxenutbildning deltar även i arbetsplatsförlagt lärande i Malmö stads verksamheter. Därutöver tar Malmö stad emot arbetsmarknadsanställda och extratjänster.



Genom dessa satsningar får ungdomar ofta sin första arbetslivserfarenhet samt möjligheter att knyta kontakter och skapa nätverk. Det är även värdefullt för Malmö stads kompetensförsörjning då det kan inspirera deltagare inför framtida arbete eller studier.

De pågående modellerna och satsningarna innebär även att verksamheterna behöver avsätta resurser, inte minst i form av handledning till deltagare. Att införa en ny modell skulle medföra behov av ytterligare resurser.

Mot bakgrund av de tillfrågade nämndernas yttranden ser stadskontoret inte skäl att bifalla motionen och att därmed inleda en utredning angående förutsättningarna för att införa en ny modell. Det gör inte heller någon av de nämnderna som har yttrat sig. Förslaget är därför att motionen ska anses vara besvarad.

Ansvariga

Johanna Juhlin HR-direktör

Pamela Lindqvist Sekreterare

Andreas Norbrant Stadsdirektör