



Malmö stad
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2024-02-22 kl 09:00-11:45
Plats	Kungsgatan 13, rum 5130
Utses att justera	Albin Schyllert
Justeringen	2024-02-29
Protokollet omfattar	§18

Underskrifter	Sekreterare Johanna Alkeberg	
	Ordförande Anders Rubin
	Justerande Albin Schyllert

Beslutande ledamöter

Anders Rubin (S) (Ordförande)
Joel Laguna Ascacivar (L) (Vice ordförande)
Albin Schyllert (M) (Andre vice ordförande)
Tove Granditsky Svenson (S)
Martin Christian Hjort (S)
Nancy Lina Castillo Jaramillo (S)
Kerstin Wallin (MP)
Ragnhild Kerstin Christina Ståleker (M)
Kay Lennart Wictorin (C)
Lisbeth Persson Ekström (SD)
Nichlas Holmgren Gellersten (SD)
Birgitta Ehlin (V)
Orwa Kadoura (V)

Ej tjänstgörande ersättare

Ali Reza Yakhdani Riazi (S)
Frida Michelsen (S)
Ditte Flicka Sommer (S)
Dina Samir Ismail (MP)
Jimmy Ekstrand (M)
Göran Brändemar (M)
Christina Grön (M)
Eva Hallén (SD)
Regina Harwigsson (SD)
Tahmoures Yassami (V)

Övriga närvarande

Sergio Garay (Förvaltningschef)
Johanna Alkeberg (Nämndsekreterare)
Anna Friberg (Avdelningschef ordinärt boende)
Annika Rausin (Ekonomichef)
Göran Ernström-Löving (Avdelningschef digital utveckling och lokaler)
Helen Martinsson (Avdelningschef särskilt boende)
Olof Malmström (HR-chef)
Per Lindholm (Kommunikationschef)
Rickard Flodfält (Avdelningschef hälsa och förebyggande)
Sofie Westlund (Avdelningschef myndighet)
Jacqueline Mkada (Personalföreträdare TCO/Vårdförbundet)
Carina Hart (Förvaltningscontroller)
Monica Smidje (Personalföreträdare LO/Kommunal)

§ 18 Årsanalys 2023

HVO-2024-463

Sammanfattning

Årsanalysen är 2023 års sista uppföljning av Nämndsbudget 2023. Rapporten är förvaltningens redovisning till nämnden och blir också nämndens rapport till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Rapporten ger en bild över måluppfyllelse, verksamhet och ekonomiskt utfall för året.

I årsanalysen för 2023 redovisas förvaltningens uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, genom uppföljningen av kommunfullmäktigemålet - *Malmö stad ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar.*

Kommunfullmäktige gav 27 april 2023 (§ 76) hälsa-, vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att redovisa effekter och vidtagna åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning. Uppdraget redovisas i årsanalysen för 2023 under uppföljningen och bedömningen av kommunfullmäktigemålet - *Malmö stad ska säkerställa en god kompetensförsörjning.*

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts förslag till *Årsanalys 2023.*

Särskilda yttranden

Albin Schyllert (M), Ragnhild Ståleker (M) och Kay Wictorin (C) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 1.

Nichlas Holmgren Gellersten (SD) och Lisbeth Persson Ekström (SD) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 2.

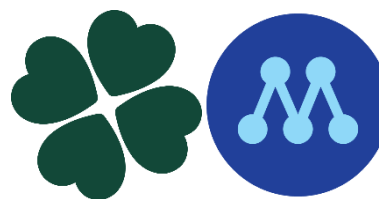
Birgitta Ehlin (V) och Orwa Kadoura (V) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 3.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2024-02-13
- Tjänsteskrivelse HVON 2024-02-22 Årsanalys 2023
- Årsanalys 2023 uppdaterad version 2024-02-15



Bilaga 1

Särskilt yttrande

HVO-2024-463 Årsanalys 2023

Moderaterna och Centerpartiet konstaterar att nämndens verksamhet inte är tillräckligt bra rustad och anpassad för att på ett tillfredsställande sätt möta en framtid med allt fler äldre malmöbor och de ökade krav på kvalificerad vård och omsorg som följer med omställningen till ”Nära vård”.

Målet om säkerställning av en god kompetensförsörjning har inte uppnåtts. Hög personalomsättning i flera yrkesgrupper indikerar brister i arbetsförhållanden och kompetensförsörjningen. Om vi inte lyckas behålla fler chefer och medarbetare riskerar personalomsättningen att bli ännu högre med konsekvenser som urholkad kontinuitet och kompetens, lägre attraktivitet för Malmös äldreomsorg som en bra arbetsplats och kvalitetsbrister i vården och omsorgen om de äldre. Rent ekonomiskt uppvisar 2023 års verksamhet sammantaget och övergripande ett underskott på nästan 18 miljoner vilket kan tyckas vara ett mindre underskott i en budget på över 3 miljarder. Men en mer ingående granskning avslöjar att hemtjänstverksamheten under 2023 har resulterat i ett underskott på över 60 miljoner och hemsjukvården i ett minusresultat på över 50 miljoner. Det behövs mera av utvecklings-, förändrings- och förbättringsinsatser för att få en väl fungerande hemtjänst och hemsjukvård.

Inhyrningen av bemanningspersonal har visserligen minskat från ca 70 miljoner 2022 till drygt 66 miljoner 2023 men är fortfarande alldeles för omfattande och är därmed en ekonomisk belastning. Dessutom får en hög andel bemanningssjuksköterskor negativa effekter för kvalitet och kontinuitet i vårdarbetet. Det är därför glädjande att Moderaterna och Centerpartiet vid behandlingen av nämndsbudgeten för 2024 fick stöd för vårt förslag om att verksamheten ska göras oberoende av bemanningssjuksköterskor så att hyrstopp kan införas 2026.

Kvalitetsmålet om god service, professionellt bemötande, rätt kompetens med mera har inte heller uppnåtts. Ett kvalitetsarbete pågår kontinuerligt, men ska verksamheten kunna utvecklas och leverera en äldreomsorg av god kvalitet måste det finnas bättre möjligheter att mäta kvaliteten och få underlag för kvalitetsförbättringar. Vi ser det som angeläget, till skillnad från de styrande partierna, att verksamheten får tillgång till det rapport- och analysmaterial som är kopplat till ”Hemtjänstindex”. I kvalitetsarbetet måste även ingå att eftersträva en så effektiv resursanvändning som möjligt. Vi anser att det måste göras mera för att verkligen ta tillvara kompetensen fullt ut hos olika yrkeskategorier. Exempelvis måste undersköterskor, vilket vi lagt förslag om, avlastas uppgifter som inte är direkt kopplade till eller kräver deras yrkeskompetens.

Vidare anser vi att kvalitetsutvecklingen i hemtjänsten skulle stimuleras positivt om det infördes valfrihet i hemtjänsten.

Vi ser positivt på utvecklingen i samverkansprojektet ”Mobila vårdteam” som pågått sedan 2017. Efter Covidpandemin har antalet inskrivna ökat i både ordinärt och särskilt boende. Vad gäller samverkan mellan kommunen och regionen vill vi med tanke på omställningen till ”Nära vård” och den demografiska utvecklingen understryka betydelsen av en tydlig uppgifts- och ansvarsfördelning mellan kommunen och regionen.

Vi har länge förespråkat stjärnmärkning av demensboenden och konstaterar att 23 boenden nu efter genomgången utbildning är stjärnmärkta och att ytterligare 4 påbörjat utbildning. Vi anser att samtliga 30 demensboenden ska vara stjärnmärkta, varför de återstående snarast bör påbörja utbildning för att bli stjärnmärkta.

Årsanalysen bekräftar det som vi framförde i samband med behandlingen av budgeten för 2023, det vill säga att de styrande partiernas budget för verksamheten under året inte tillräckligt uppmärksammar och beaktar de allvarliga brister som måste åtgärdas på områden som arbetsförhållanden för chefer och medarbetare, kompetensförsörjning, och personalomsättning. Det måste göras mera för att rusta äldreomsorgen för framtidens behov och krav.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2024-02-22

Albin Schyllert (M) Ragnhild Ståleker (M) Kay Wictorin (C)

Med instämmande av

Jimmy Ekstrand (M) Göran Brändemar (M) Christina Gröhn (M)



Bilaga 2

Särskilt yttrande

HVO-2024-463 Årsanalys 2023

Vi Sverigedemokrater kan inte nog understryka att kompetens och utbildning är enormt viktigt. Det är något som fortlöpande måste utföras för alla medarbetare. Givetvis är basen för detta att personalen, initialt, kan prata, skriva och förstå god svenska. Vi anser också att anställd personal måste finnas före inhyrd. Att hela tiden arbeta tidseffektivt är vårt drömscenario.

Antalet korttidsplatser har blivit färre. Här ser vi ett varningens finger. Det får inte bli så att människor fastnar i systemet för att det inte finns platser. Det ska fortfarande gå att finna platser för de som så behöver.

Den digitala utvecklingen går snabbt inom äldreomsorgen. Här ser vi Sverigedemokrater en fara i att människans behov i systemet försvinner eller glöms bort. Detta får inte ske. Vi anser att minutscheman måste försvinna om människan ska stå i fokus.

Vi ställer oss positiva till tillägget som säger att redovisningen också ska innehålla förvaltningens arbete med forskning.

Vi Sverigedemokrater ser att det finns många tillfällen att göra livet enklare för både människan och personalen.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2024-02-22

Lisbeth Persson Ekström (SD)

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)

Med instämmande av

Eva Hallén (SD)

Regina Harwigsson (SD)



Bilaga 3

Särskilt yttrande

HVO-2024-463 Årsanalys 2023

Kompetensutvecklingen är en utmaning för förvaltningen och väl så viktig för att skapa och behålla kvalitet inom Malmös äldreomsorg. Att kunna genomföra det som behövs bygger en del på statsbidrag. Dessa bidrag (äldreomsorgslyftet) finns kvar till 2026 men vad händer sedan? Vi är ytterst oroliga för den osäkra framtiden! Grunden är ju en ständig underfinansiering av äldreomsorgen som inte längre ligger i framkant i politiken sedan pandemin.

Om vi förstår det rätt kommer systemet LifeCare att göras om så att det inte längre skall uppfattas som minutscheman vilket har stressat hemtjänstpersonalen hittills. Vi är mycket intresserade av hur detta kommer att se ut och hur personalen kommer att uppleva det!

Resursmodellen: att behöva ge sig iväg till en annan enhet någon gång i månaden för att täcka upp för personal pga sjukdom kan verka ok men är mycket illa omtyckt av personalen. Förståeligt eftersom kontinuiteten bryts! Om det är nödvändigt att ha detta måste informationen ges på ett sätt som känns bra för personalen och vara väl planerad. Vi kommer att följa upp detta.

Vi tycker att det tar oerhört lång tid att få igenom Malmömodellen för kontinuitet i hela verksamheten. Vi förstår att det är kärvt i vissa sektioner men kommer att följa upp detta framöver.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2024-02-22

Birgitta Ehlin (V)

Orwa Kadour (V)

Med instämmande av

Tahmoures Yassami (V)

Robert Godman (V)