



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-04-22

Vår referens

Lisa Möller

Utvecklingsamordnare

lisa.moller@malmo.se

Överföring av medel för införandet av en samordnad uppföljningsfunktion avseende sociala villkor i avtal STK-2024-618

Sammanfattning

I december 2023 fattade kommunfullmäktige beslut om att ytterligare växla upp arbetet för att förhindra arbetsplatskriminalitet kopplat till stadens leverantörer.

Kommunfullmäktige gav kommunstyrelsen två uppdrag: att inrätta en uppföljningsfunktion med fokus på uppföljning av sociala villkor i stadens avtal samt att tillsammans med servicenämnden, tekniska nämnden och miljönämnden samordna arbetet med uppföljning av sociala villkor i stadens avtal (KF 231221 §250).

Samtidigt fattade kommunstyrelsen beslut om att beakta medel till såväl kommunstyrelsen som servicenämnden och tekniska nämnden för genomförandet i nämndsbudget under kommunstyrelsens anslag till förfogande. Genom detta ärende avropas medel i enlighet med beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen utökar kommunstyrelsens kommunbidrag med 1 750 000 kronor för 2024 och med 3 500 000 kronor från och med 2025 med finansiering ur kommunstyrelsens anslag till förfogande inom finansiering.
2. Kommunstyrelsen utökar servicenämndens respektive tekniska nämndens kommunbidrag med vardera 500 000 kronor från och med 2024 med finansiering ur kommunstyrelsens anslag till förfogande inom finansiering.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 240429 Överföring av medel för införande av en samordnad uppföljningsfunktion avseende sociala villkor i avtal

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-04-29

Kommunstyrelsen 2024-05-07



Beslutet skickas till

Serviceenämnden
Tekniska nämnden
Stadskontorets handläggare

Ärendet

Alla myndigheter ska, enligt gällande lagstiftning, kräva att leverantörer till myndigheten fullgör avtalsvillkor om lön, semester och arbetstid för arbetstagarna som utför arbetet. Sociala villkor i avtal är en bärande del av upphandlingsverksamheten i Malmö stad. För att säkra att denna typ av avtalsvillkor inte bryts under avtalets löplängd, och därmed stävja arbetslivskriminalitet och verka för sund konkurrens behöver ställda avtalsvillkor följas upp löpande. Uppföljningen behöver ske på ett adekvat och effektivt sätt utifrån strukturerade riskbedömningar.

I december 2023 fattade kommunfullmäktige beslut om att ytterligare växla upp arbetet för att förhindra arbetsplatskriminalitet kopplat till stadens leverantörer. Fullmäktige gav kommunstyrelsen två uppdrag: att inrätta en uppföljningsfunktion med fokus på uppföljning av sociala villkor i stadens avtal samt att tillsammans med serviceenämnden, tekniska nämnden och miljönämnden samordna arbetet med uppföljning av sociala villkor i stadens avtal (§250, 2023-12-21).

Genomförande av fattat beslut

Stadskontoret arbetar för närvarande med effektivering av kommunfullmäktiges beslut genom att dels formera arbetet på upphandlingsenheten i linje med fattat beslut, dels att ta fram formerna för den samverkan som behöver ske med fastighets- och gatukontoret och serviceförvaltningen (i första hand). Arbetet sker i nära samarbete med berörda förvaltningar som i enlighet med beslutet också arbetar för att skala upp arbetet med uppföljning.

Det är prioriterat att utarbeta processer och strukturer för uppföljning inom främst sektorerna byggtreprenader, lokalvård och transport. Inom dessa branscher identifieras ofta brister i arbetsmiljö och uppfyllandet av arbetsrättsliga villkor. Städ- och transportbranscherna är även dessa riskbranscher avseende arbetsrättsliga villkor.

I samband med kommunfullmäktiges beslut bestämde kommunstyrelsen att i beredningen av nämndsbudget 2024 beakta 3 500 tkr till kommunstyrelsens anslag till förfogande för inrättandet av en uppföljningsfunktion på stadskontoret. Kommunstyrelsen beslutade också att, under kommunstyrelsens anslag till förfogande, beakta 500 tkr vardera till serviceenämnden och tekniska nämnden för uppföljningsarbete mot arbetslivskriminalitet i avtal. Arbetet är långsiktigt och finansiering gäller tills vidare.



Stadskontoret ser ett behov av att i formerandet av en utökad organisation rekrytera ny kompetens som kan komplettera befintliga resurser inom verksamheten. Det finns dock anledning att låta rekryteringsarbetet ske successivt för att säkra effektivitet och ändamålsenlighet. Under hösten 2024 kommer avsatta medel främst att användas till utökad satsning på uppföljning av sociala villkor i avtal genom konsultstöd, i syfte att uppfylla kommunfullmäktiges vilja att skala upp satsningen mot arbetslivskriminalitet så fort som möjligt. Konsultstödet kommer att omfatta såväl skrivbordsrevisioner och arbetsplatsbesök som rådgivning kring avtalsskrivningar, incidenthanteringsplaner och strategier till stöd i pågående uppbyggnadsarbete. Parallellt kommer rekryteringsarbete att påbörjas. Även på serviceförvaltningen och fastighets- och gatukontoret kommer avsatta medel att tas i bruk för främst konsultstöd i uppbyggnadsfasen.

Avrop av beslutade medel

Stadskontoret avropar, genom detta ärende, för 2024, 1 750 tkr, motsvarande halvårseffekt av avsatta resurser. Från och med 2025 och tills vidare avropas 3 500 tkr årligen. Dessutom avropas 500 tkr vardera för finansiering av uppföljningsarbete mot arbetslivskriminalitet i avtal från kommunstyrelsens anslag till förfogande till tekniska nämnden respektive servicenämnden från och med år 2024.

Ansvariga

Anna Westerling Ekonomidirektör
Magdalena Bondeson Sektionschef
Andreas Norbrant Stadsdirektör